



Työmatkailijoiden raportointivelvollisuuksiin muutoksia Ruotsissa

Vaikka Korona on vähentänyt merkittävästi työmatkaliikennettä valtioiden välillä, kansainvälinen liikkuvuus ei kuitenkaan ole kokonaan tauonnut. Samoin jossain tulevaisuudessa koittaa se päivä, että liikkuvuuden määrät taas kasvavat. Viimeistään silloin on huomioitava, että vuosi 2021 toi mukanaan muutamia muutoksia työntekijöiden liikkuvuuden raportointivelvollisuuksiin ja yksi merkittävistä muutoksista tapahtui naapurimaa Ruotsissa.

Taloudellisen työnantajan -käsite

Ulkomailla suuntautuvan työmatkaliikenteen kohdalla on tullut jo vuosia huomioitavaksi "taloudellisen työnantajan" -käsite (economic employer). Taloudellinen työnantaja -käsitteen soveltamisella on merkitystä erityisesti niissä tilanteissa, joissa yritys suunnittelee lähettävänsä työntekijöitään lyhytkestoiselle työmatkalle ulkomaille siten, että työnantaja ja palkanmaksu säilyvät edelleen Suomessa eikä työskentelyvaltion muodostu verotuksessa katsottavaa kiinteää toimipaikkaa lähettävälle yhtiölle. Tällaisten tilanteiden kohdalla on välttämätöntä selvittää kohdevaltiokohtaisesti, sovelletaanko kohdevaltiossa taloudellisen työnantajan käsitettä. Vuodenvaihteen jälkeen nämä lyhyetkin työskentelyjaksot saattavat siis jatkossa tulla verotettaviksi ja raportoitaviksi Ruotsissa, vaikka sinänsä palkkaa ei kyseisestä maasta maksettaisikaan. On myös huomioitava, että myös Suomessa on meneillään vastaavan lainsäädäntömuutoksen valmistelu, joten on varsin todennäköistä, että vastaava muutos tulee myös Suomessa voimaan lähitulevaisuudessa.

Seuranta työmatkapäivien perusteella

Ruotsin uusien sääntöjen mukaan henkilön työskennellessä Ruotsissa yhtäjaksoisesti 15 päivää tai yhteensä 45 päivää kalenterivuoden aikana, tulee hänen työnsä verotettavaksi Ruotsissa. Tällaisessa tilanteessa suomalaiselle työnantajalle (ns. lähettävä yhtiö) muodostuu Ruotsissa sekä raportointi- että ennakonpidätysvelvoitteita, joiden muodostumisesta yhtiön on oltava tietoinen.

Etupainotteinen seurantavelvollisuus

Velvoitteet tulevat voimaa heti kriteerien täyttyessä, joten asioiden kanssa tulee olla etupainotteisesti liikkeessä. Vastauksia käytännön yksityiskohtaisiin kysymyksiin ja tarkentavia ohjeistuksia saamme jatkuvasti Ruotsin veroviranomaisilta, jolloin erityistilanteisiin ei välttämättä ole edes julkaistua ohjeistusta vielä saatavissa. Muutosten perusperiaatteet ovat kuitenkin selkeät ja työmatkojen kokonaisvaltaisella suunnittelulla ja seurannalla suurimmat karikot on kiistatta väistettävissä.

Pidetään talouden rattaat pyörimässä, turvallisesti ja ohjeistukset huomioiden!

Sari Hakapää, arvonlisäveroasiantuntija

Sari työskentelee KPMG:llä arvonlisäveroasiantuntijana. Hän on suorittanut kauppatieteiden tohtorin tutkinnon arvonlisäverotuksesta Vaasan yliopistossa vuonna 2008 ja työskennellyt KPMG:llä vuodesta 2010 lähtien. Sari on tuttu näky asiantuntijaluennoitsijana eri tilaisuuksissa.

KPMG on yksi maailman johtavista asiantuntijaorganisaatioista. Palveluihimme kuuluvat tilintarkastus-, vero-, laki- ja neuvontapalvelut. Toimimme 219 000 henkilön voimin 147 maassa ympäri maailmaa. Palveluksessamme on yli 1 500 henkilöä 22 paikkakunnalla Suomessa ja kahdella Virossa. www.kpmg.fi

