




Building a better
working world

A large stack of cut logs is piled up in a forest setting. The logs are stacked in a neat, rectangular pile, with some logs protruding from the top. The background shows a dense forest of tall, green pine trees under a blue sky with scattered white clouds. A yellow text box is overlaid on the left side of the image.

Sukupolvenvaihdoksen
suunnittelulla säästät
veroissa ja vältät
sudenkuopat

Sukupolvenvaihdos on merkittävä käännekohta, joka määrittää yrityksen tulevaisuuden. Ensi sijassa on keskusteltava siitä, kuka tai ketkä ovat valmiita jatkamaan yrityksen toimintaa. Jatkajan pitää olla henkisesti valmis vetovastuuseen, ja hänellä pitää olla riittävä tietotaito yrityksen johtamiseen. Prosessi voi vaatia vuosia.

Liiketaloudellisten näkökohtien ohella on syytä muistaa, että sukupolvenvaihdoksen oikeudelliset ja verotukselliset kysymykset eivät ole vain byrokratiaa ja muodollisuuksia. Huonosti hoidettu sukupolvenvaihdos on verotuksellisesti kallis – paljon kalliimpi, kuin hyvän neuvonantajan työstään veloittama palkkio. Onnistuneesti ja ajoissa suunniteltu sukupolvenvaihdos on verokustannuksiltaan halvempi ja vähemmän riskialtis kuin sellainen, jossa konsultti tulee mukaan keskusteluihin viime hetkellä tai ei lainkaan. Verotuksessa asioita on yleensä mahdoton korjata jälkikäteen, kun esimerkiksi kauppa tai lahjoitus on jo tehty.

Sukupolvenvaihdos voi vaikuttaa yrityksen verorasitukseen vuosikymmeniä

Sukupolvenvaihdoksessa huomio kiinnittyy ymmärrettävästi yleensä välittömästi toteutuviin verokustannuksiin, kuten luopujan saaman kauppahinnan tuloverotukseen sekä ostajan varainsiirtovero- ja lahjaverokustannuksiin. Meillä EY:llä sukupolvenvaihdoksen verokustannuksia tarkastellaan kuitenkin pidemmällä tähtäimellä.

Sukupolvenvaihdoksen toteuttamistapa voi vaikuttaa huomattavasti jatkajan verorasitukseen vuosia tai vuosikymmeniä sen jälkeen, kun hän on ottanut yrityksen vastuulle. Jos esimerkiksi yritysmuotona on tähän saakka ollut toiminimi tai kommandiittiyhtiö, voi sukupolvenvaihdos olla otollinen hetki miettiä myös toimintamuodon muutosta osakeyhtiöksi heti ennen sukupolvenvaihdosta tai pian sen jälkeen. Jatkaja voi saada huomattavia verosäästöjä siirtymällä osakeyhtiömuotoon. Tämä hyödyttää erityisesti, jos yrityksen kehittämiseen on tarkoitus investoida velkavetoisesti. Verosäästöt helpottavat velan lyhentämistä.

Maa- tai metsätilan sukupolvenvaihdoksessa verot voivat ratkaista, pysykö tila suvussa

EY:n veroasiantuntijat ovat perehtyneet syvällisesti myös maa- ja metsätalouden sukupolvenvaihdosten erityiskysymyksiin. Erityisesti jos tilalla on useita kiinnostuneita jatkajia, tila on ollut vuokrattuna tai jatkaja aikoo ryhtyä harjoittamaan maa- tai metsätaloutta sivutoimisesti, on tärkeää miettiä, mitkä sukupolvenvaihdoksen verokustannukset ovat. Jos

sukupolvenvaihdos toteutetaan epäoptimaalisella tavalla, verokustannukset voivat olla niin korkeat, että ainoaksi vaihtoehdoksi jää tilan myyminen.

Maa- ja metsätalouden sukupolvenvaihdoksessa on syytä kiinnittää erityistä huomiota siihen, toteutetaanko sukupolvenvaihdos kauppana vai lahjoituksena. Jos esimerkiksi luopujilla on metsää, joka ei ole vaihtanut kertaakaan omistajaa kaupalla vuonna 1993 tai sen jälkeen, on sukupolvenvaihdos oivallinen tilaisuus luoda jatkajalle metsävähennyspohjaa. Metsävähennys tehdään puun myyntitulosta, ja se voi parhaimmillaan alentaa ostajan puun myyntitulon verorasitusta 30 prosentista 12 prosenttiin.

Olemme menestyksekkäästi perustaneet asiakkaillemme lukuisia yhteismetsiä. Yhteismetsän osakaskunta on itsenäinen oikeushenkilö, joka harjoittaa metsätaloutta osakkaidensa lukuun. Osakkaat perustavat yhteismetsän liittämällä omistamansa metsäkiinteistön siihen. He omistavat kuitenkin itse edelleen metsänsä. Yhteismetsä soveltuu erityisen hyvin tilanteisiin, joissa kiinnostuneita jatkajia on useita ja metsä halutaan säilyttää suvussa. Yhteismetsä mahdollistaa metsätalouden jatkamisen ilman, että metsänomistus pirstoutuu ja metsätalouden skaalatuotot menetetään.

Yhteismetsä on oikeutettu metsävähennykseen. Sen verokanta on 26,5 ja voitonjako osakkaille on verosta vapaata.



EY | Building a better working world

EY rakentaa paremmin toimivaa maailmaa, auttaen luomaan pitkäaikaista arvoa asiakkaillemme, henkilöstöllemme ja yhteiskunnalle sekä rakentaen luottamusta pääomamarkkinoilla.

Hyödyntäen dataa ja teknologiaa, EY:n monipuoliset tiimit yli 150 maassa luovat luottamusta tilintarkastuspalveluiden avulla sekä auttavat asiakkaitamme kasvamaan, uudistumaan ja toimimaan paremmin.

Tilintarkastuksen, konsultoinnin, laki-, strategia-, vero- ja transaktiopalveluiden parissa työskentelevät EY-tiimit kysyvät parempia kysymyksiä löytääkseen uusia vastauksia nykypäivän monimutkaisiin ongelmiin.

EY viittaa globaaliin organisaatioomme ja saattaa viitata yhteen tai useampaan Ernst & Young Global Limitedin jäsenyhtiöön, joista kukin on erillinen oikeushenkilö. Ernst & Young Global Limited, joka on Yhdistyneen kuningaskunnan lakien mukainen yhtiö (company limited by guarantee), ei tarjoa palveluja asiakkaille. Tietoa siitä, kuinka EY kerää ja käyttää henkilötietoja, sekä kuvaus tietosuojalainsäädännön mukaisista oikeuksista on saatavana osoitteesta ey.com/privacy. Lisätietoja organisaatiostamme löytyy osoitteesta ey.com.

Lisätietoja organisaatiostamme löytyy osoitteesta ey.com.

© 2021 Ernst & Young Oy.

Kontakta oss



Tuomas Kiviranta
Manager, Business Tax Services
+358 50 448 9773
tuomas.kiviranta@fi.ey.com

www.ey.com/fi