



Building a better
working world

Aktuella förändringar i bolagsrätten



Under våren har det kommit flera förslag till lagstiftningsreformer och vissa ändringar i lagstiftningen har redan trätt i kraft. I den här artikeln har vi sammanställt aktuella och intressanta reformer av lagstiftningen. Artikeln behandlar även förfarandet för att återkalla ett företagsnamn i Patent- och registerstyrelsen.

Särskilt en lag, samarbetslagen, har påverkat ett stort antal finländska företag under coronapandemin. Våren 2020 införde lagstiftaren tillfälliga ändringar av

samarbetslagen. Mer omfattande reformer av lagen om samarbete inom företag (2007/334) förväntas dock. Samtidigt är avsikten att delvis ersätta lagen om personalrepresentation i företagens förvaltning (1990/725) och föreslå ändringar av andra relevanta lagar.

Samarbetslagen reformeras

Syftet med reformen av den omfattande samarbetslagen är att förbättra arbetstagarnas inflytande i arbetsgivarens beslut. Det gäller situationer där beslutsfattandet avser arbetstagarnas arbete, arbetsförhållanden och ställning i arbetsgivarföretaget i allmänhet. Syftet med reformen är dessutom att främja interaktion och förbättra arbetsgemenskapens utvecklingsmöjligheter. Man vill även uppmuntra till ökad samarbetsvilja mellan anställda och arbetsgivare med hänsyn till båda parternas rättigheter och skyldigheter.

Som ett resultat av den omfattande reformen kommer lokala avtal om samarbete och informationsflöde att underlättas. Reformen kommer att förbättra innehållet och formerna för samarbete ytterligare, vilket ger personalrepresentanten en starkare roll i förhandlingsprocessen, så kallade samarbetsförhandlingar. Den föreslagna ändringen bygger dessutom på idén om att öka förtroendet för arbetsmarknaden genom att möjliggöra en kontinuerlig dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare. En dialog ska äga rum åtminstone kvartalsvis, där personal och arbetsgivare tillsammans diskuterar företagets ekonomiska situation, arbetsplatsregler och arbetssätt, personalstruktur, kompetensbehov och välbefinnande på arbetet.

En arbetsgrupp utsedd av Arbets- och näringsministeriet tog i slutet av 2020 fram ett utkast till regeringens förslag och uttalanden om utkastet lämnades tidigare i år. Det beräknas att det delvis kontroversiella utkastet till förslag kommer att

diskuteras i riksdagen juni 2021. Tanken är att den nya samarbetslagen ska träda i kraft den 1 januari 2022.

Förutom reformen av samarbetslagen har Arbets- och näringsministeriet arbetat med ändringar av lagen om nolltimmarsavtal. Det föreslås att kapitel 1, 11 och 13 kap. 7 § i arbetsavtalslagen ska ändras. Syftet är att förbättra ställningen för deltidsarbetare och de som arbetar på nolltimmarsavtal och att stärka den lagliga ställningen för arbetskraft som har varierande arbetstider.

Enligt förslaget ska en granskningskyldighet införas för arbetsgivaren. Det innebär att arbetsgivaren måste se över den klausul om rörlig arbetstid som överenskommit i arbetstagarens anställningsavtal minst var tolfte månad. Om arbetstiden under referensperioden visar att arbetstagaren har arbetat fler timmar än vad som anges i anställningsavtalet, så att den minsta arbetstid som överenskommit i arbetstagarens kontrakt kan anses vara för låg, måste arbetsgivaren inom en månad erbjuda arbetstagaren ett avtal för att ändra arbetstiden. Det är dock inte nödvändigt att omdefiniera minimitiden för arbetstid om det högre antalet arbetade timmar under referensperioden beror på exceptionella skäl eller om antalet arbetade timmar inte längre motsvarar arbetsgivarens faktiska arbetsbehov. De föreslagna lagändringarna är fortfarande i sin linda och inget exakt datum eller tidtabell för ikraftträdande har lämnats.



Den nya lagen om penningtvätt trädde i kraft 10 maj 2021

I oktober 2020 offentliggjorde regeringen sitt förslag om att ändra avsnitt 6 i lagen om förhindrande av penningtvätt och finansiering av terrorism, lagen om enheten för utredning av grå ekonomi och lagen om ett övervakningssystem för bank- och betalkonton (HE 261/2020 vp). Finland har redan en ganska omfattande penningtvättslagstiftning. Syftet med ändringarna är att harmonisera vår lagstiftning med Europaparlamentets och rådets fjärde direktiv om förebyggande av penningtvätt och finansiering av terrorism. Behovet av förnyelse har också lyfts fram i rekommendationer från OECD:s arbetsgrupp för penningtvätt och finansiering av terrorism (FATF).

Ändringarna är huvudsakligen av teknisk natur. Viktiga förändringar inkluderar definitionen av en partner till en politiskt inflytelserik person. Definitionen har ändrats så att ett nära affärsförhållande med en familjemedlem till en politiskt inflytelserik person inte gör personen till en affärspartner till en politiskt inflytelserik person. På så sätt undantas vissa grupper av personer från lagens tillämpningsområde. Förutom ovanstående har definitionen av utländsk fond (trust) kompletterats med fondliknande arrangemang och begreppet brevlådebanks. Bestämmelserna om kundidentifiering har också förtydligats.

Ändringarna, som trädde i kraft den 10 maj, kan inte anses ha någon betydande ekonomisk inverkan på företag eller offentliga finanser. Enligt regeringens förslag kommer förändringarna att ha störst inverkan på myndigheternas verksamhet, till exempel Finansinspektionen vars arbetsbelastning förväntas öka. Konsekvenserna kan bli störst för brottsförebyggande arbete och säkerhetsarbete, eftersom tydligare lagstiftning säkerställer att uppmärksamhet ägnas åt fall där det finns en högre risk för penningtvätt eller finansiering av terrorism.

Det har blivit möjligt att annullera ett företagsnamn från början av maj

Fram till slutet av april har firmalagen (1979/128) tillåtit ogiltigförklaring av registrering av ett företagsnamn i domstol. Detta under förutsättning att företagsnamnet inte har använts de senaste fem åren och att näringsidkaren inte har angett ett godtagbart skäl för att inte använda namnet.

Till följd av en lagändring kan den administrativa processen för annullering hanteras av Patent- och registerstyrelsen (PRH) i stället för domstol.

Den så kallade use it or lose it-principen, känd från varumärkeslagstiftningen, tillämpades redan i den tidigare lagen om firmanamn. Men då krävdes alltså att domstol hanterade en ogiltigförklaring av registrering. Att PRH nu kan hantera detta möjliggör en enklare och kostnadsfri annulleringsprocess för den part som begär återkallelse av ett företagsnamn. När en begäran om annullering lämnas in, ska PRH vidarebefordra den till innehavaren av det registrerade företagsnamnet, och begära att innehavaren ger sin förklaring inom den tidsfrist som PRH anger. PRH fattar sitt beslut på grundval av de uppgifter som lämnas in i ärendet. Om innehavaren inte lämnar in sin rapport om användningen av företagsnamnet inom den tidsfrist som PRH har fastställt, kommer registreringen av firmanamnet att annulleras. Detta gäller dock inte om anspråket är uppenbart ogrundat.

Det bör noteras att ett enklare annulleringsförfarande även medför betydande fördelar för varumärkes-sökande. I vissa fall kommer övergripande domäner som är registrerade att omfatta "all legitim verksamhet", att förhindra registrering av varumärken om handelsnamnet är samma eller liknar det sökta varumärket. Det är uppenbart att ett företagsnamn som används inom exempelvis frisörbranschen, knappast utgör en förväxlingsrisk med ett varumärke vars tjänsteklassificering är utformning av IT-tjänster. Syftet med lagändringen var således att det rättsliga skyddet endast skulle ges till firmanamn som verkligen används av ett företag.

I detta skede är det viktigt att kontrollera branschbeskrivningar för firmanamn som har varit registrerade i mer än fem år. Om branschbeskrivningen är bredare än den verksamhet som faktiskt utförs, är det en bra idé att specificera branschen för att undvika ytterligare regleringsprocesser från myndigheterna.

EY lämnar gärna ytterligare information om ovanstående frågor. Kontakta oss eller besök <https://www.ey.com/fi/fi/services/tax/law>.



EY | Building a better working world

På EY arbetar vi varje dag för att uppfylla vårt syfte "Building a better working world" och skapa långsiktigt värde för våra kunder, medarbetare och samhället i stort.

Med stöd av data och teknik bygger vi förtroende på finansmarknader och hjälper våra kunder att växa och utvecklas.

Vi samarbetar inom våra tjänsteområden revision, redovisning, affärsrådgivning, skatt, strategi och transaktioner, så att vi kan ställa bättre frågor för att hitta nya svar på de komplexa utmaningar som världen står inför i dag.

EY syftar på den globala organisationen och kan referera till ett eller flera av medlemsföretagen till Ernst & Young Global Limited som vart och ett är en separat juridisk enhet. Ernst & Young Global Limited, ett bolag registrerat i Storbritannien, tillhandahåller inte tjänster till kunder. Information om hur EY samlar och använder persondata och en beskrivning av vilka rättigheter individer har enligt dataskyddslagen finns på ey.com/privacy. Medlemsföretag inom EY tillhandahåller inte juridiska tjänster där det inte är förenligt med lokal lagstiftning. För mer information om vår organisation, besök gärna ey.com.

Detta material har tagits fram för att ge en mer generell överblick och ska inte ses som professionell rådgivning. Kontakta oss gärna när du behöver rådgivning i enskilda frågor.

© 2021 Ernst & Young AB. All rights reserved.

Kontakta oss



Joe Gummerus
Senior Legal Counsel
Tfn +358 40 350 7334
joe.gummerus@fi.ey.com



Jessica Vuorenmaa
Legal Counsel
Tfn +358 50 305 1334
jessica.vuorenmaa@fi.ey.com



Mira Ahonen
Associate Legal Counsel
Tfn +358 44 268 1826
mira.ahonen@fi.ey.com

www.ey.com/fi