



Mietitkö listautumista - Älä jää yksin

Listautumishanke ei ole ohi yhdessä yössä. Prosessiin kuuluu yhtiön johdolta ja neuvonantajilta merkittävä määrä työtunteja ja sisältää paljon onnistumisten sekä turhautumisten hetkiä. Tämän olen omin silmin todennut syksyn aikana useammassa listautumishankkeessa mukana ollessani. Siten listautuminen ei ole useinkaan yhtiölle, etenkin sen eteen kovasti työtä tekevälle johdolle, pelkkä tekninen prosessi.

Pörssiyhtiö voi olla Suomessa listattuna joko First North -kauppapaikalle tai Nasdaq Helsingin päälistalle. First North-markkina on tarkoitettu Pohjoismaissa toimiville pienemmille yrityksille ja usein ponnahduslauta päälistayhtiöksi sen pienempien vaatimusten vuoksi. Yksi asia tulee kuitenkin olla kirkkaana mielessä, on kyseessä päälista tai First North-kauppapaikalle suuntautuminen: syy, miksi hankkeeseen lähdetään ja miten se sopii yhtiön päämääriin. Tämä pitää osata pukea sanoiksi sijoittajatarinan muodossa. Syinä voi olla mm. tulevien yritysjärjestelyiden rahoittaminen ja kansainvälistyminen. Tässä saa näkyä intohimoa ja tulevaisuuden uskoa, joka tarttuu myös muihin.

Yhtiölle prosessin aikajanan merkinnöissä näkyy eri tahoille tehtävien selvitysten ja materiaalin toimituksien deadlinet sekä erityisesti listautumisannin ollessa osa prosessia sijoittajiin kohdistuvien palavereiden ja esittelyjen kalenterivaraukset. Koska listautumiset eivät ole aivan jokapäiväistä rutiinia yhtiölle ja yhtiön projektissa mukana oleville tekijöille on heillä apunaan useampi neuvonantaja, joilta saada tukea prosessin aikana. Mukana työhanskat käsissä ovat ainakin yhtiön valitsema pääjärjestelijä, oikeudelliset neuvonantajat ja yhtiön tilintarkastajakin. Mitä sujuvampaa kaikkien osapuolien yhteistyö ja kommunikaatio on, sitä helpommalta illan pitkät tunnit tuntuvat.

Kaikkein eniten vaaditaan kuitenkin yhtiön omalta henkilökunnalta. Moni saa listautumishankkeen myötä lisätä paljon asioita elämänsä ensimmäistä kertaa laadittavien asioiden listalle. Myös tämänkin näkökulman saattamana voi todeta seuraavan: Alustavat selvitykset ja tarvittavien prosessien kehitystyö, mukaan lukien johdon työskentelytavat, resurssointi sekä sisäiset ohjeistukset, on syytä aloittaa hyvissä ajoin ennen varsinaisen listautumisprosessin käynnistämistä. Suositellaan, että koko prosessiin on syytä varata vähintään 6 kk,

mutta usein jopa 12 kk kalenteritilaa. Erityisesti säännöllisen tulosseurannan, -ennustamisen ja -raportoinnin sekä vuositilinpäätösten laadinnan edellyttämät prosessit ja rutiinit tulevat olla olemassa ja tehokkaassa toiminnassa ennen listautumista. Hallituksen kokoonpanon tulee olla harkittu ja osaaminen riittävällä tasolla riippumattomuuden näkökulma huomioituna. Hot topic-kategoriaan lisätään listautumisen hetkellä ehdottomasti myös sisäpiiriä koskeva sääntely ja tiedonantovelvollisuus, jolla varmistetaan sijoittajien yhdenvertaisesta ja tasapuolisesta tiedonsaannista.

Yhtiön valmiuksista pörssielämään ja sen vaatimalle tasolle kartoitetaan ns. IPO-readiness kartoituksessa. Tämä suoritetaan osana listautumisprosessia ja loppuraportti toimitetaan edelleen myös Finanssivalvonnalle. On erittäin hyvä tiedostaa, että tämä kartoitus voidaan aloittaa jo ennen kuin tehdään edes alustavia päätöksiä listautumisen mahdollisuudesta. Sanoisinko siis, että yhtiön valmiuksien ollessa hyvin kartoitettu, muutostarpeet aikataulutettu sekä kaikki tarvittava dokumentaatio laadittu päästään lähelle vanhaa sanontaa "hyvin suunniteltu on puoliksi tehty". Ehkei tässä tapauksessa ihan puoliksi kuitenkaan, mutta tämä antaa yhtiölle mahdollisuuden keskittyä mm. listalle ottoesitteen laadintaan kiireisimpien viikkojen aikana.

Haluaisin korostaa sitä, että älkää jääkö asioiden kanssa yksin! Kysymykset miksi, koska ja miten on syytä kysyä ääneen, mutta näiden ratkaisemissa saa ja pitää käyttää apua. Miellän, että myös yhtiön tilintarkastajan tulisi olla sekä johdon että mahdollisten muiden osakkeenomistajan näkökulmasta riippumaton kumppani, jolle ajatuksista uskaltaa jutella. Nämä keskustelut voivat tuoda uusi näkemyksiä ja konkretiaa sen suhteen, miten asiassa lähteä etenemään. Sama sääntö soveltuu siis kuin Haluatko miljonääri -ohjelmassa – eli kilautta kaverille. Yhdessä kohti parempaa.

Mari Kaasalainen, KHT-tilintarkastaja, Vaasan toimiston johtaja

Mari työskentelee KPMG:llä KHT-tilintarkastajana sekä KPMG:n Vaasan toimiston johtajana. Marilla on noin 15 vuoden kokemus tilintarkastajan tehtävistä asiakkaiden toimiessa sekä First North -kauppapaikalla toimivissa yhtiöissä että PK-sektorin asiakkaina. Asiakkuudet ovat erityisesti Pohjanmaan alueella.

Mari on työskennellyt KPMG:llä vuodesta 2010 lähtien.

KPMG on yksi maailman johtavista asiantuntijaorganisaatioista. Palveluihimme kuuluvat tilintarkastus-, vero-, laki- ja neuvontapalvelut. Toimimme 219 000 henkilön voimin 147 maassa ympäri maailmaa. Palveluksessamme on yli 1 500 henkilöä 22 paikkakunnalla Suomessa ja kahdella Virossa. www.kpmg.fi

