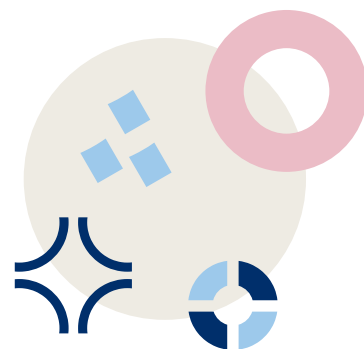


Kauppakamareiden osaajakysely

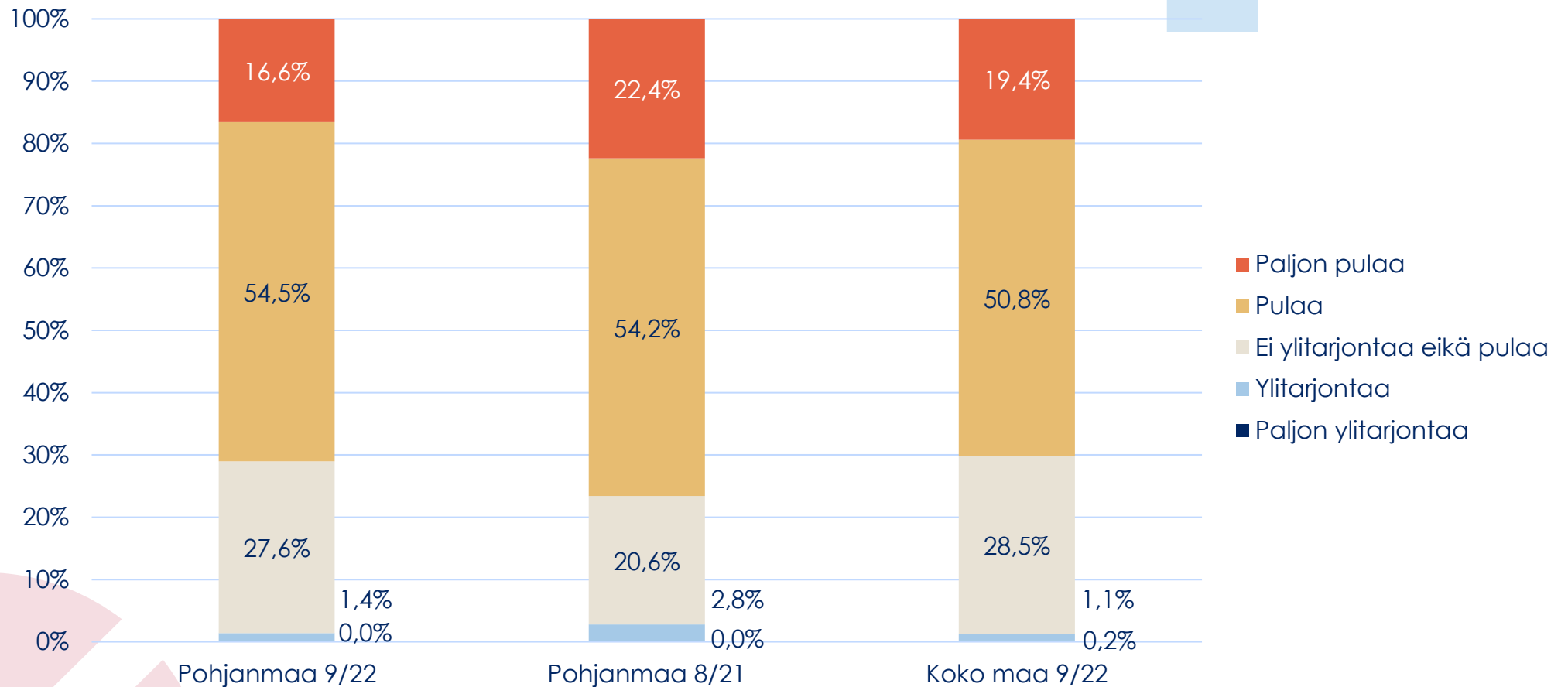
Pohjanmaan kauppakamarin tulokset

27.10.2022

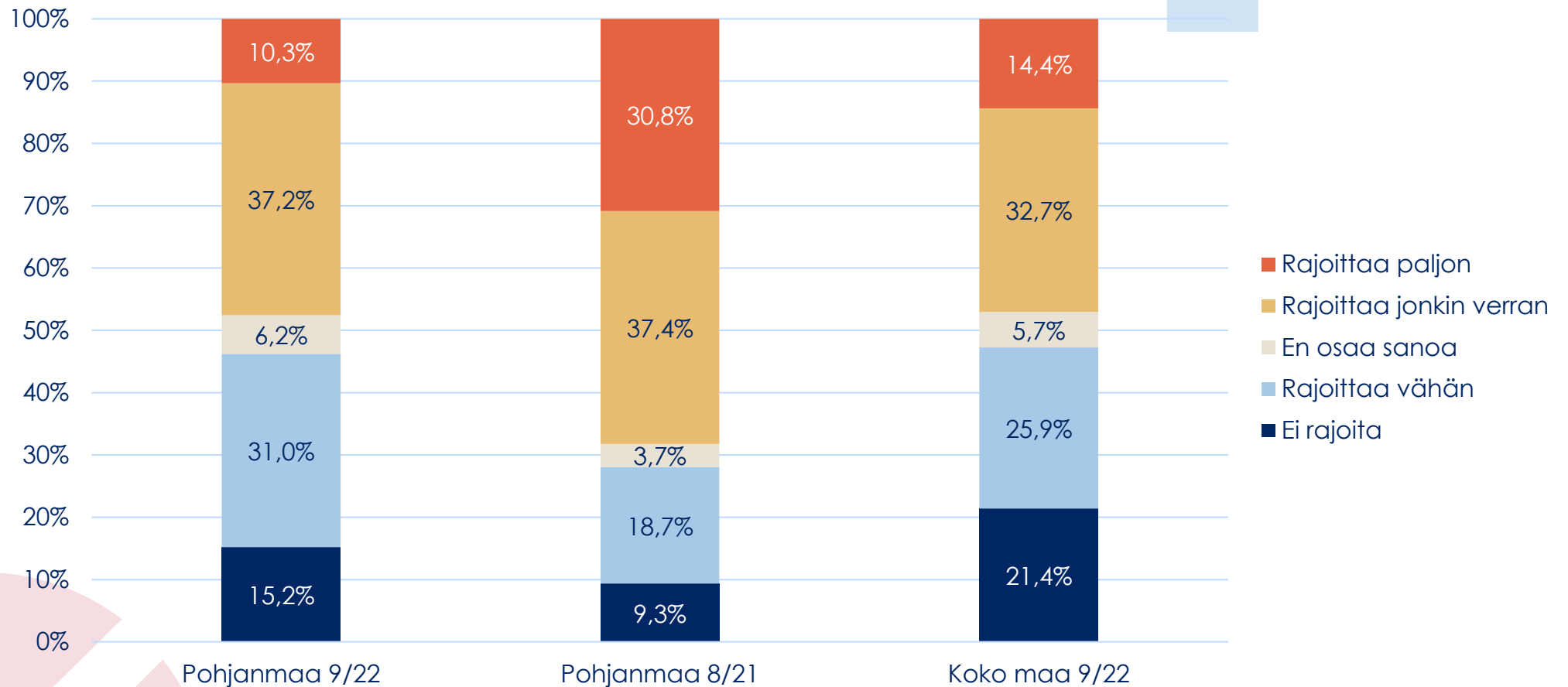
KAUPPAKAMARI
HANDELSKAMMAREN



Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?

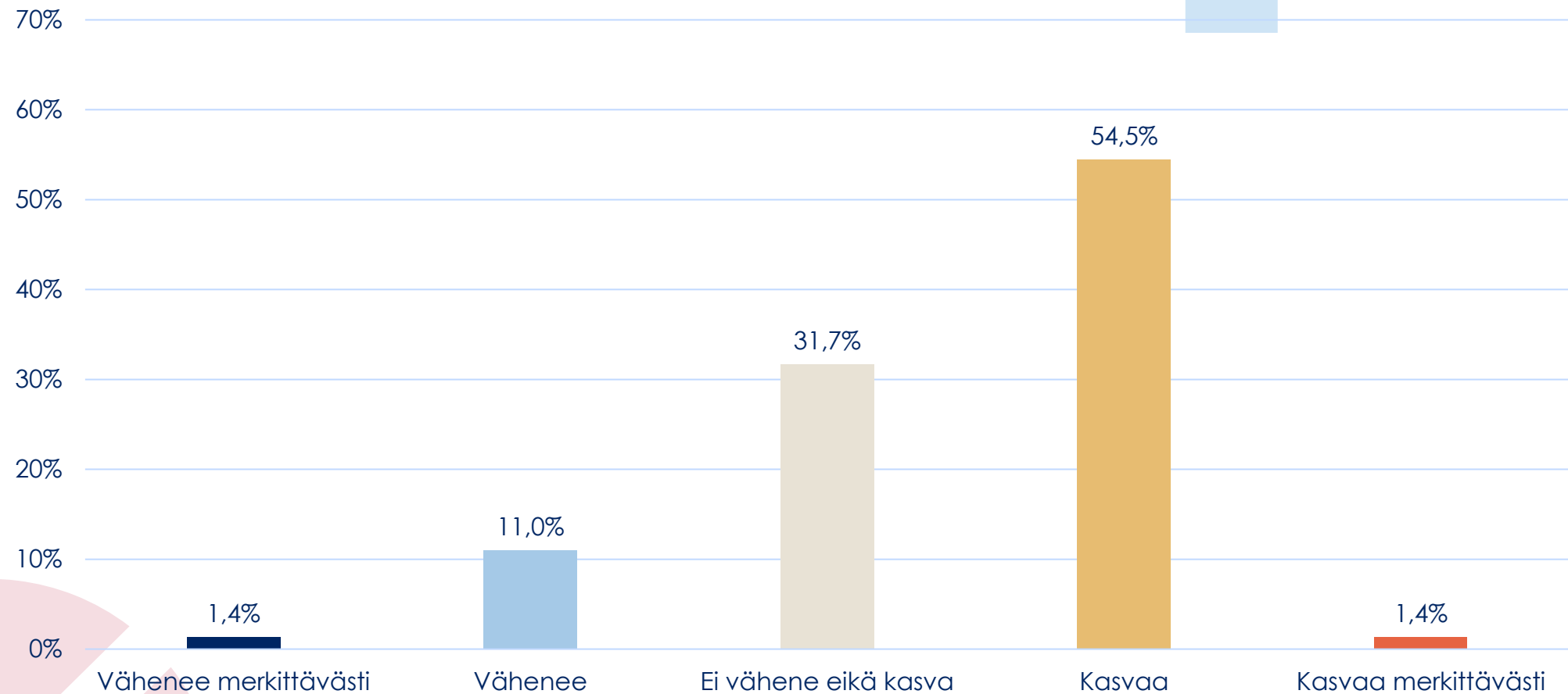


Rajoittaako osaavan työvoiman saatavuus yrityksen kasvua ja liiketoiminnan kehittämistä?



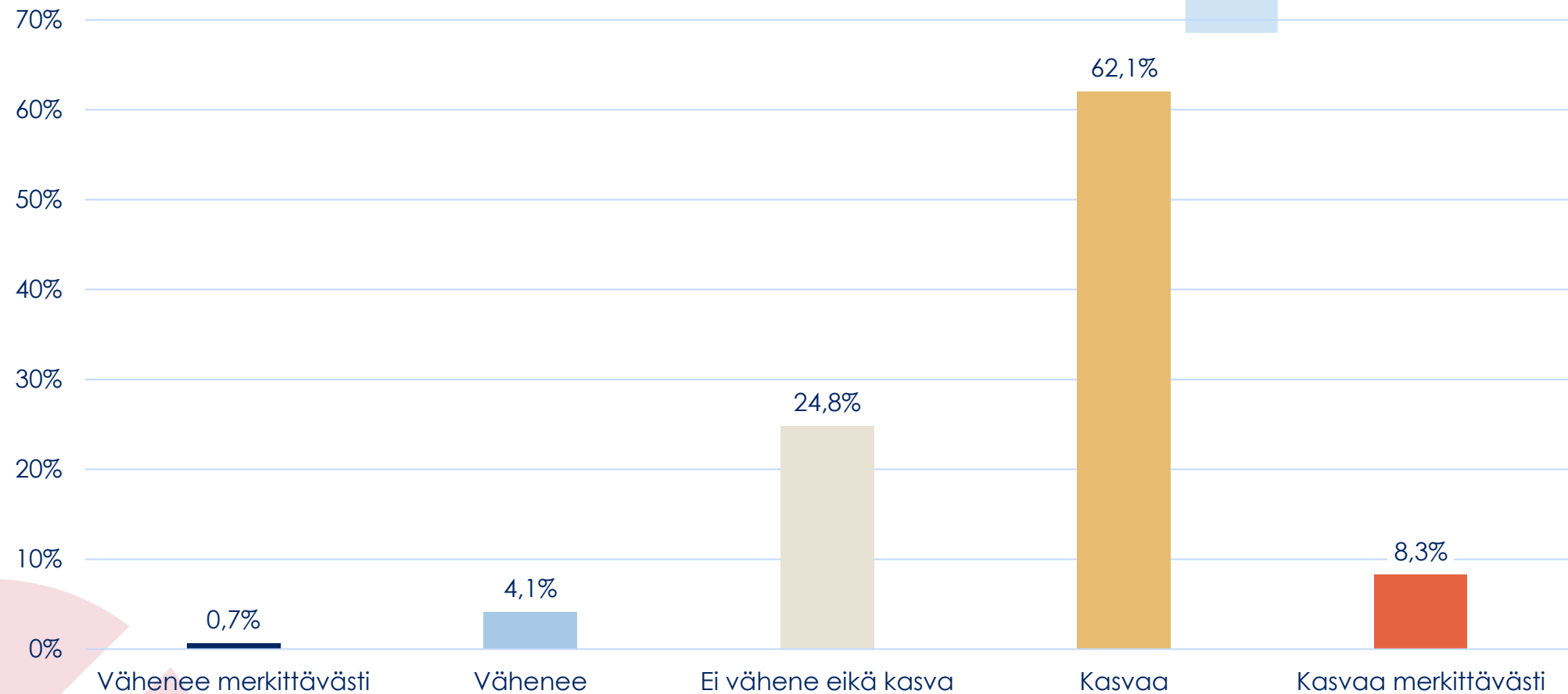
Millainen on yrityksenne näkymä lähitulevaisuuden rekrytointitarpeesta?

Seuraavat 6 kk, Pohjanmaa 9/2022



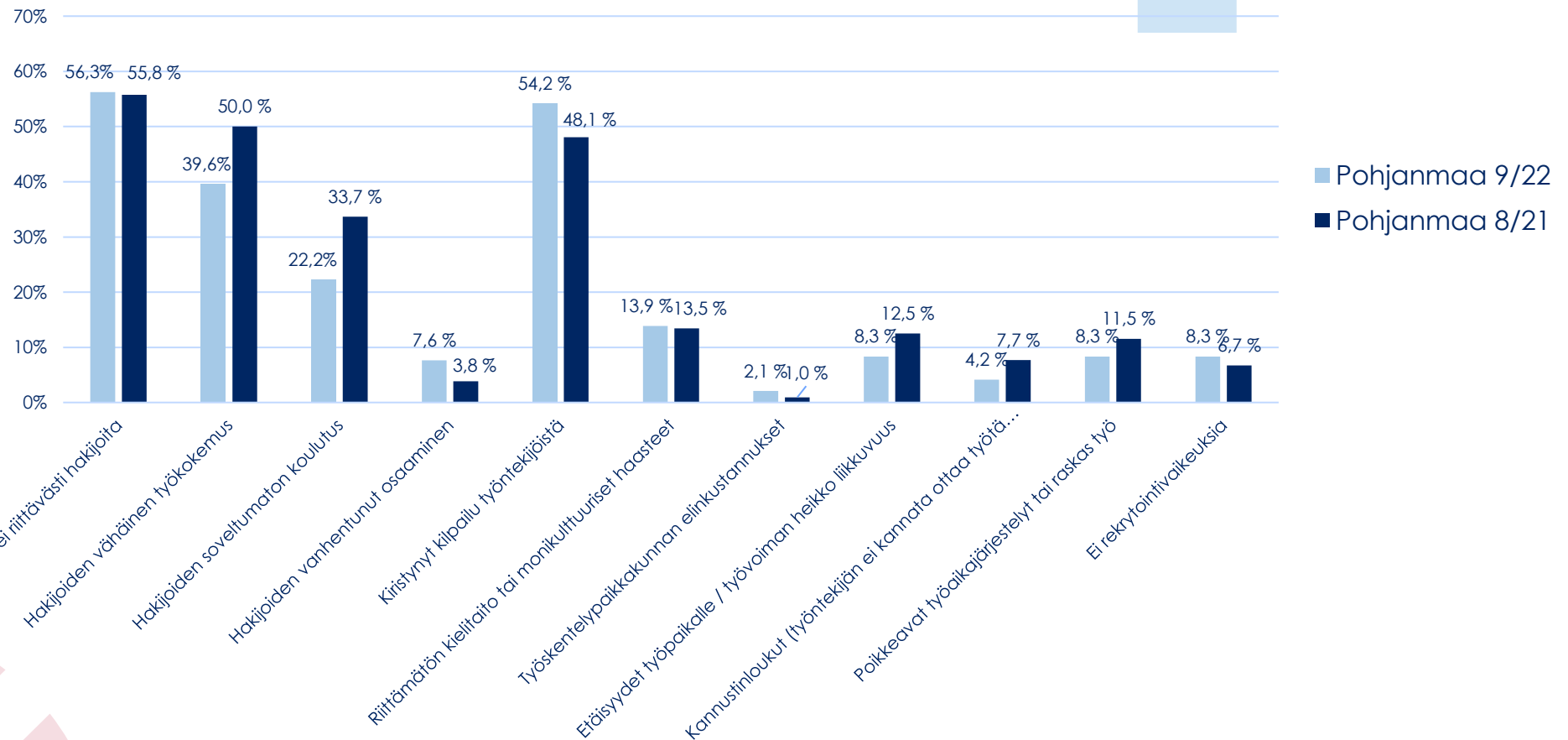
Millainen on yrityksenne näkymä tulevaisuuden rekryointitarpeesta?

2–3 vuoden aikajänne, Pohjanmaa 9/2022



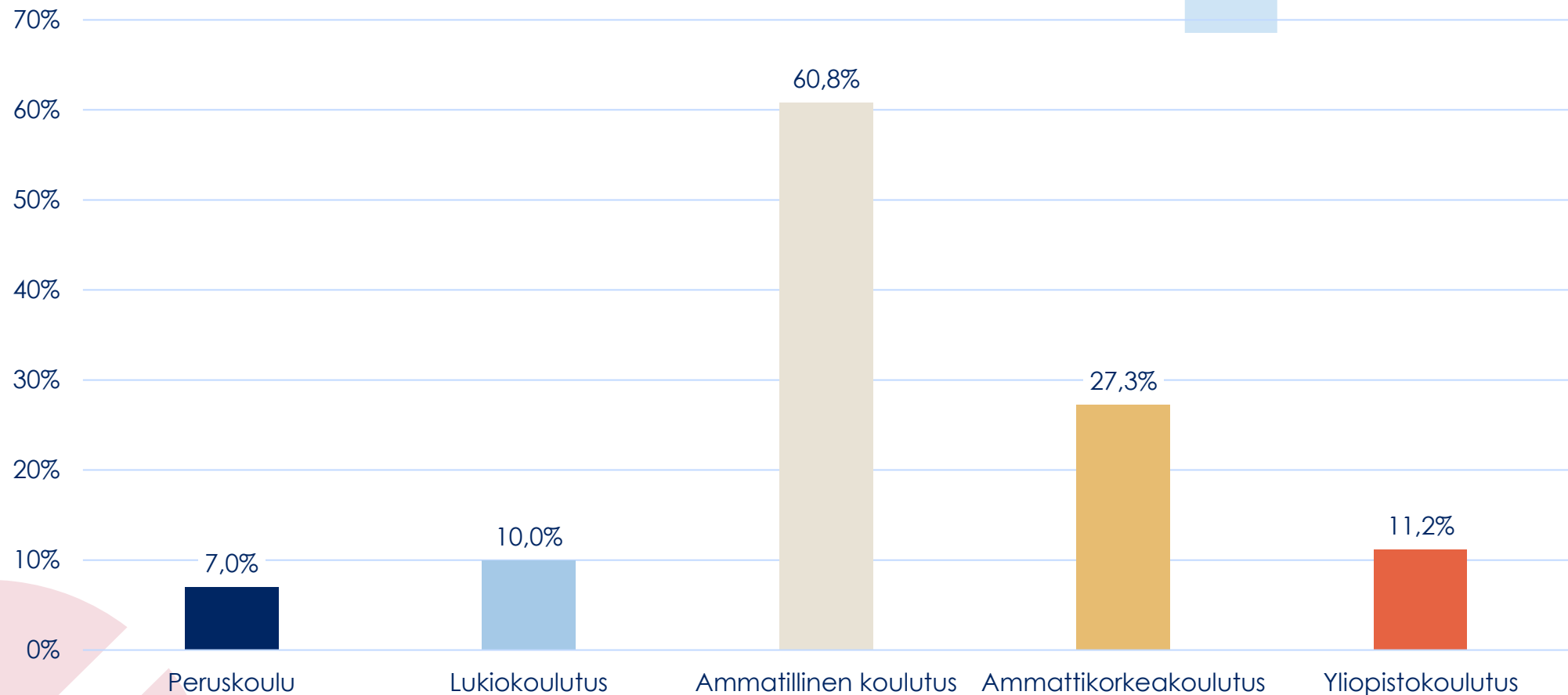
Mitkä ovat yrityksenne näkökulmasta tärkeimmät syyt rekrytointihaasteisiin?

Valitse korkeintaan kolme tärkeintä.



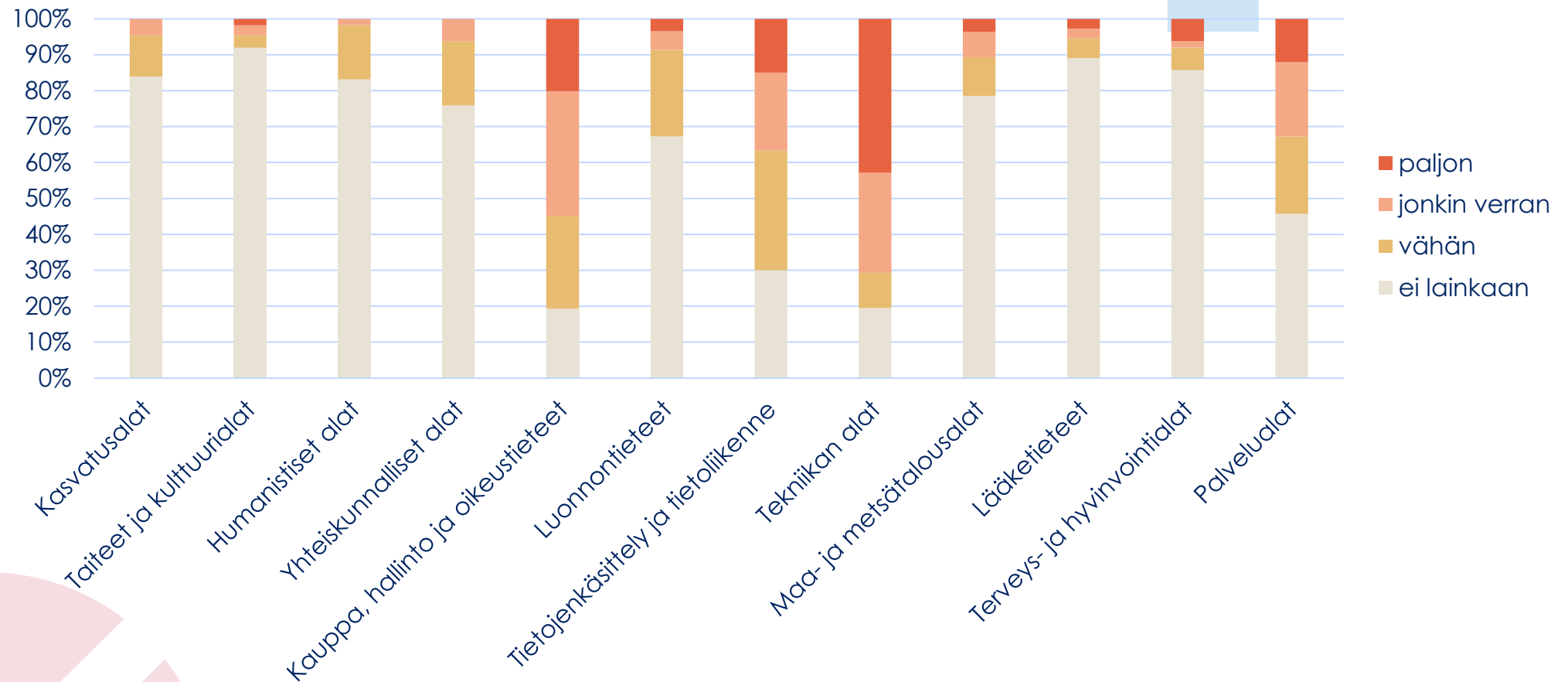
Miltä koulutusasteelta valmistuneita osaajia yrityksenne tarvitsee eniten?

Pohjanmaa 9/2022

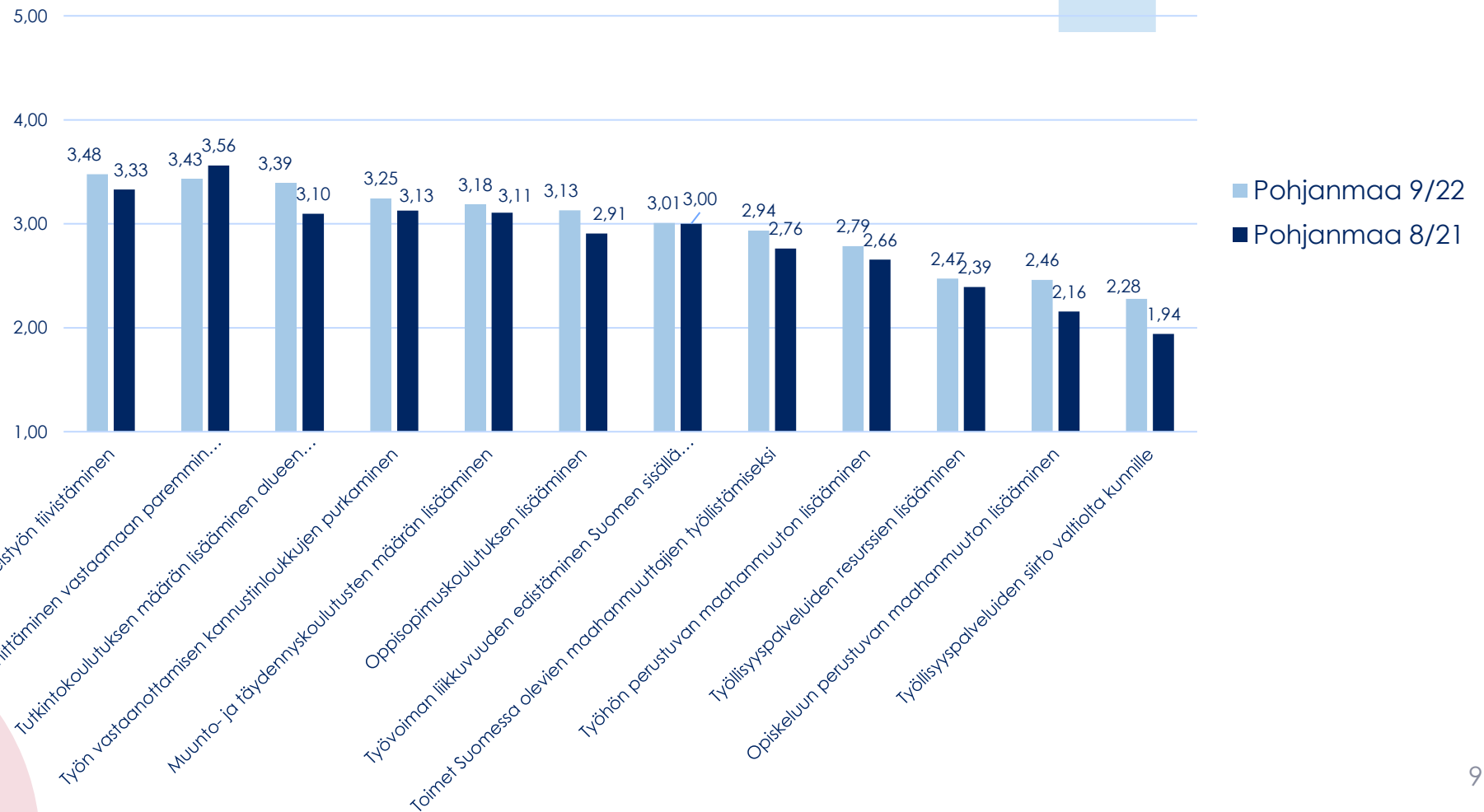


Minkä alan koulutuksen saaneita osaajia yrityksenne tarvitsee?

Pohjanmaa 9/22



Arvioikaa seuraavia vaihtoehtoja keinoina osaavan työvoiman turvaamiseksi

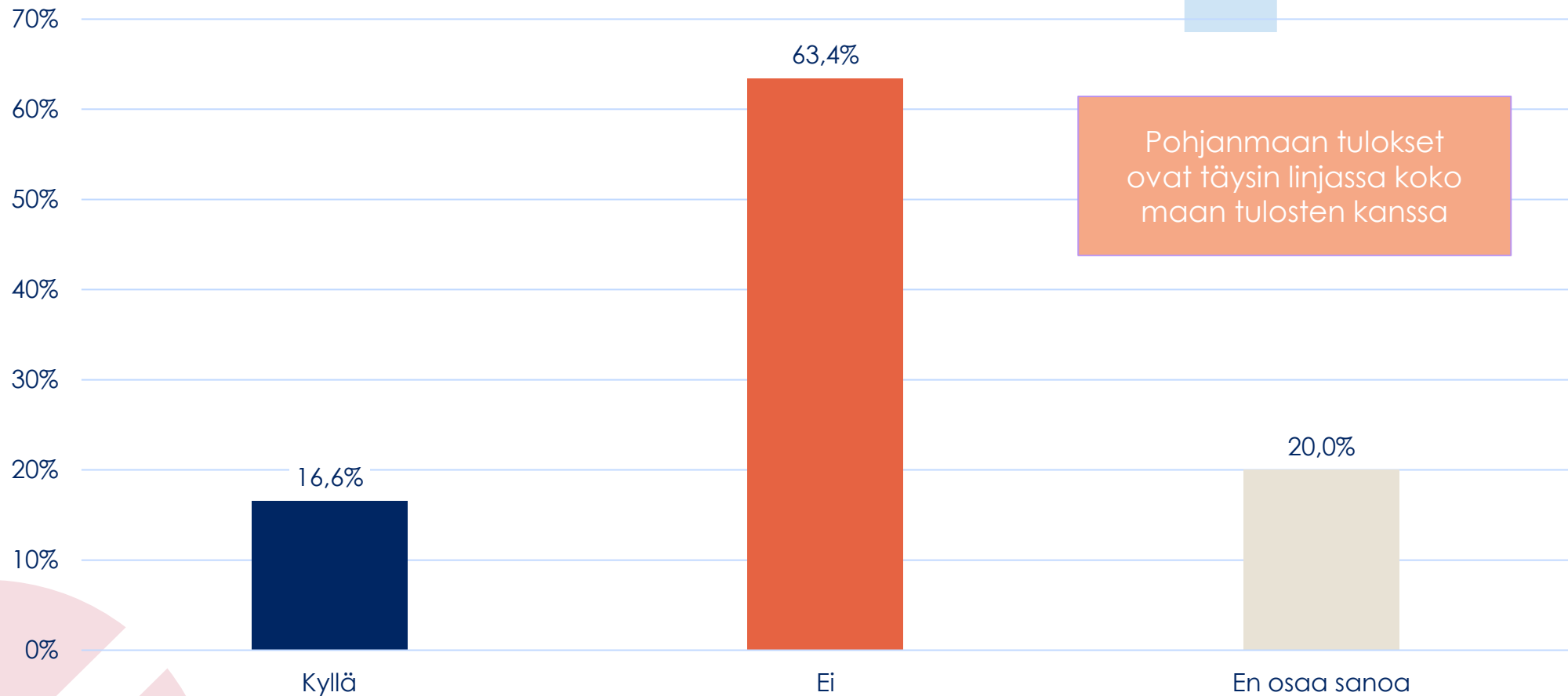


Miten mahdollinen pula osaavasta työvoimasta vaikuttaa yrityksesi toimintaan?

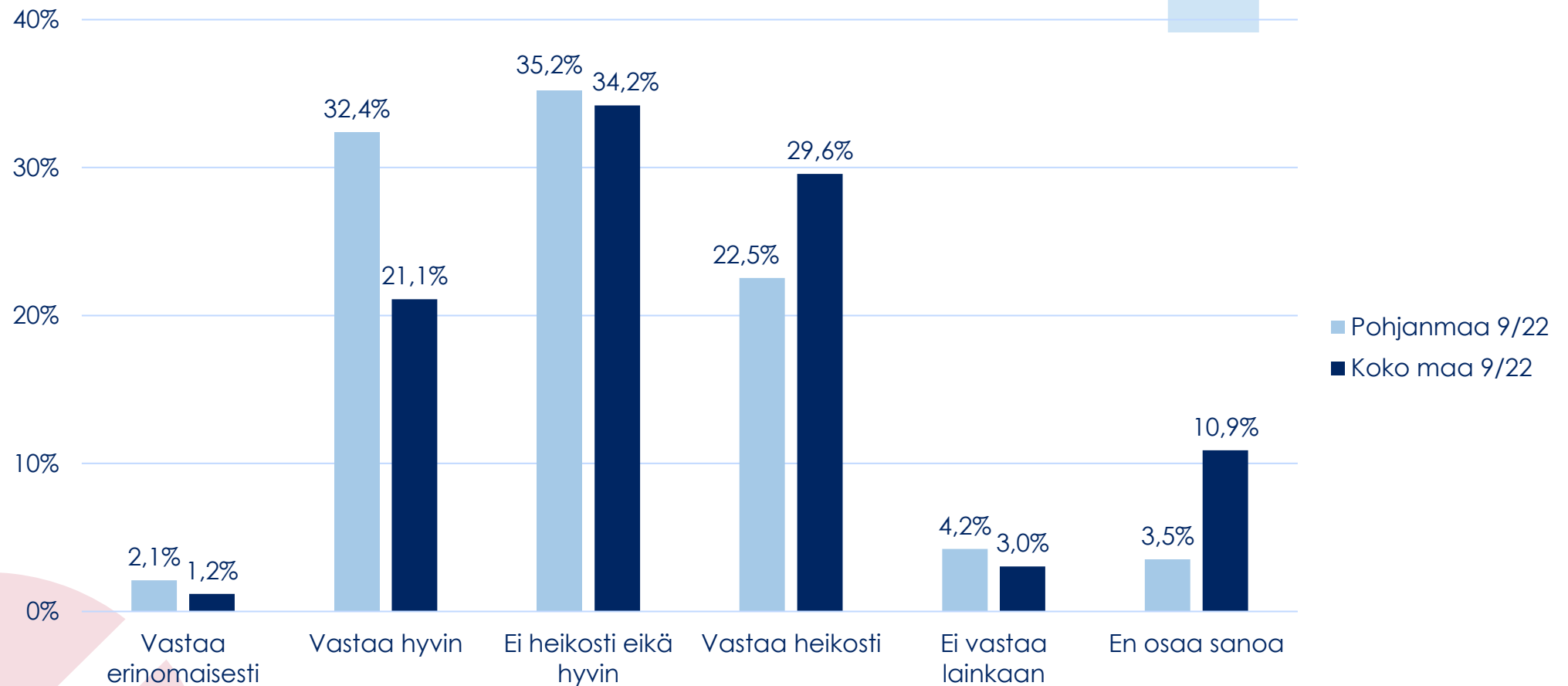
- " Yhteiskunnan kannalta ei auta yhtään, että yritykset keskenään tappelee osaavista kavereista jolloin palkkatasot nousevat merkittävästi. Lisäksi mahdollinen työntekijöiden vaihtuvuus tekee myös lisäkustannuksia yrityksille. Alueellamme on tulossa n. 3000 uutta työpaikkaa Kokkolassa seuraavan 5 vuodenaikana ja huoleni on valtava mistä tuo väkilöydetään tänne töihin. Valitettavasti meillä ei vain kouluista löydy tarpeeksi enään työntekijöitä jotta yhteiskunta voisi kasvaa. Tarvitaan joko lisää syntyvyyttä ja paljon tai sitten työperäistä maahanmuuttoa.
- " Perinteiselle ja valitettavan huonomaineiselle alalle on syntymässä akuutti tekijäpula seuraavien vuosien aikana. Suuret ikäpolvet ovat vielä osittain mukana toiminnassa mutta kun nämä siirtyvät jossakin välissä syrjään ei uusia tekijöitä ole enää jonossa. Olemme keskustelleet alan näkymistä ja yksi toimiva malli voisi olla oppisopimuskoulutuksen terävöittäminen. Monille nuorille on myrkyä istua koulunpenkillä ja nämä uhkaavat pudota kelkasta ja syrjäytyä. Norjassa on ilmeisen toimiva oppisopimusmalli missä opiskelija saa alusta alkaen olla mukana päivittäisessä työssä ja saa oppimisvuosien ja taitojen harjaantumisen mukaisesti porrastetusti lisää palkkaa.
- " Osaavia asiantuntijoita on vaikea löytää. Aika menee rekrytointeihin ja joudutaan palkkaamaan vähemmän osaavia, joiden opetus vie paljon resursseja.
- " Koska osaavaa työvoimaa ei löydy on yrityksemme mahdotonta ottaa vastaan kaikkea tarjottua työtä. Lisäksi yrittäjät joutuvat tekemään todella pitkiä päiviä kun ei ole ketään jolle jakaa omasta työkuormasta.
- " Begränsar vår möjlighet att utöka verksamheten, samt skapar flaskhalsar på vissa avdelningar så att andra avdelningar får problem med överbemanning och leveranssäkerheten försämras. Fått annonsera efter arbetskraft i omgångar då lämpliga kandidater inte hittats, vilket skapat problem med för liten bemanning i företaget.
- " Työn tekemisen motivaatio puuttuu liian hyvien tukimenetelmien takia, ei kannata tehdä työtä liian pienen ansioeron vuoksi.
- " Nykyiset polttoainehinnat aiheuttaa ettei yli 30 km päästä kannata tulla töihin. Palkasta suurin osa menee kulkemiseen.
- " Rajoittaa tuotantokapasiteettia. Riippuvuus muutamasta henkilöstä. Riskit kasvaa.
- " Förseningar i leveranser, bristande kvalité, inte möjlighet att växa och utvecklas.

Koetteko, että toiminta-alueellanne toimivat oppilaitokset tuottavat riittävästi osaajia yritysten tarpeisiin?

Pohjanmaa 9/2022

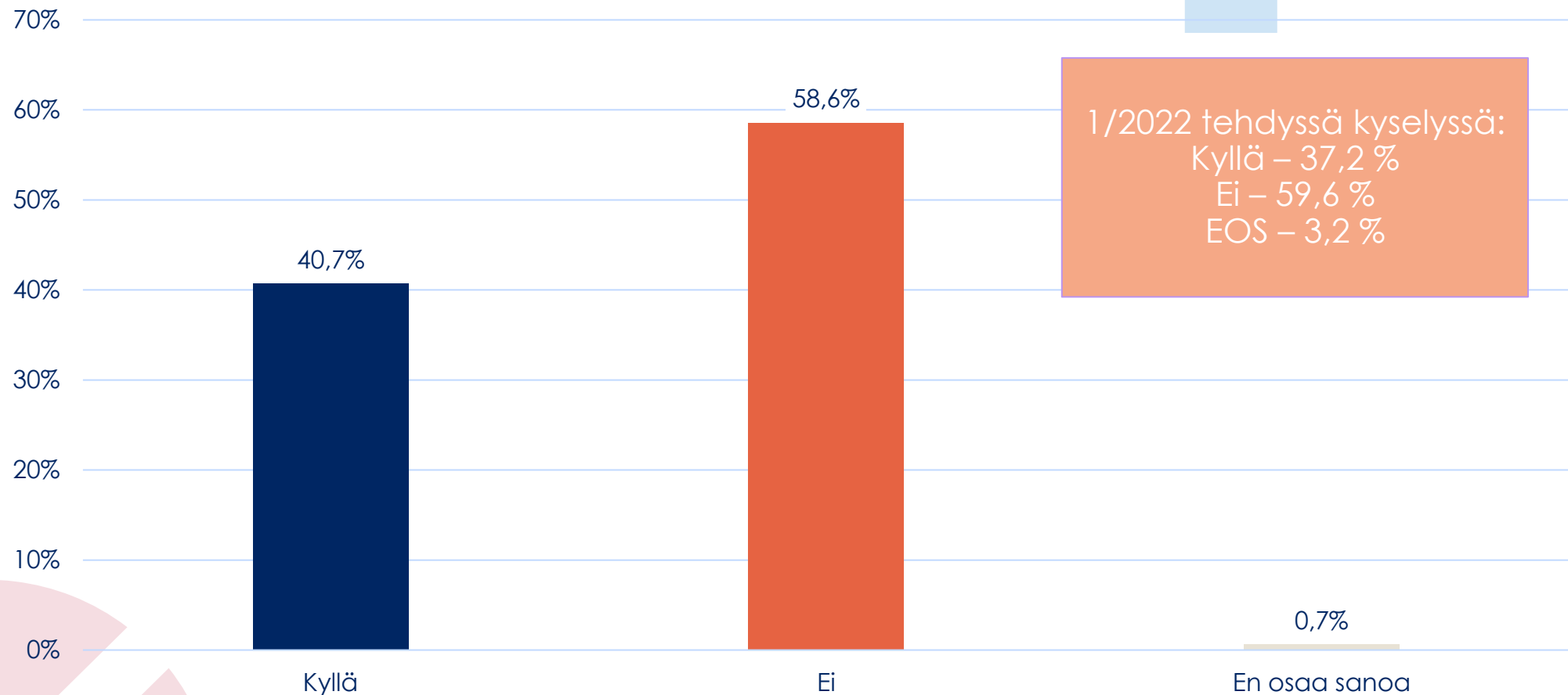


Koetteko, että toiminta-alueenne oppilaitosten tuottama koulutus vastaa sisällöltään yritysten tarpeisiin?

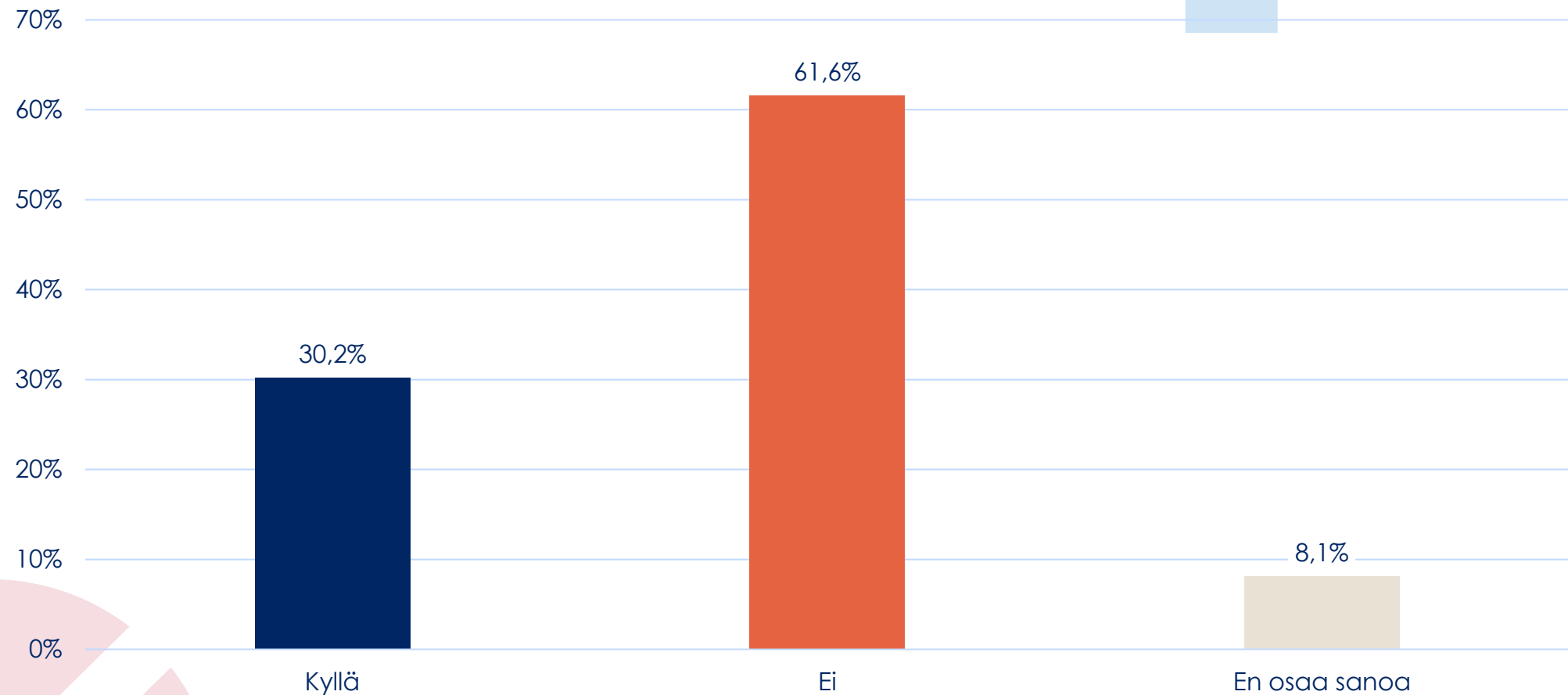


Onko yrityksenne rekrytoinut tai vuokrannut ulkomaalaisia osaajia?

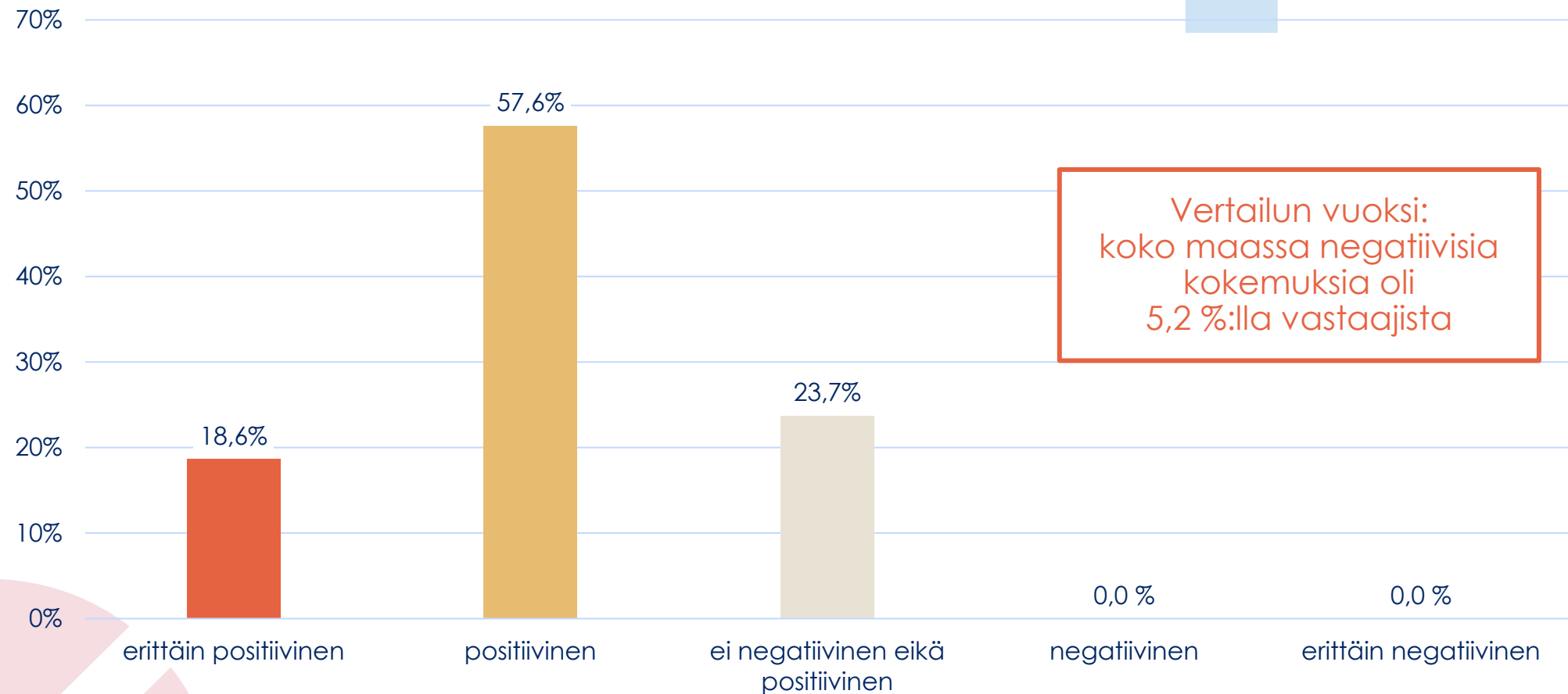
Viimeisen 5 vuoden aikana



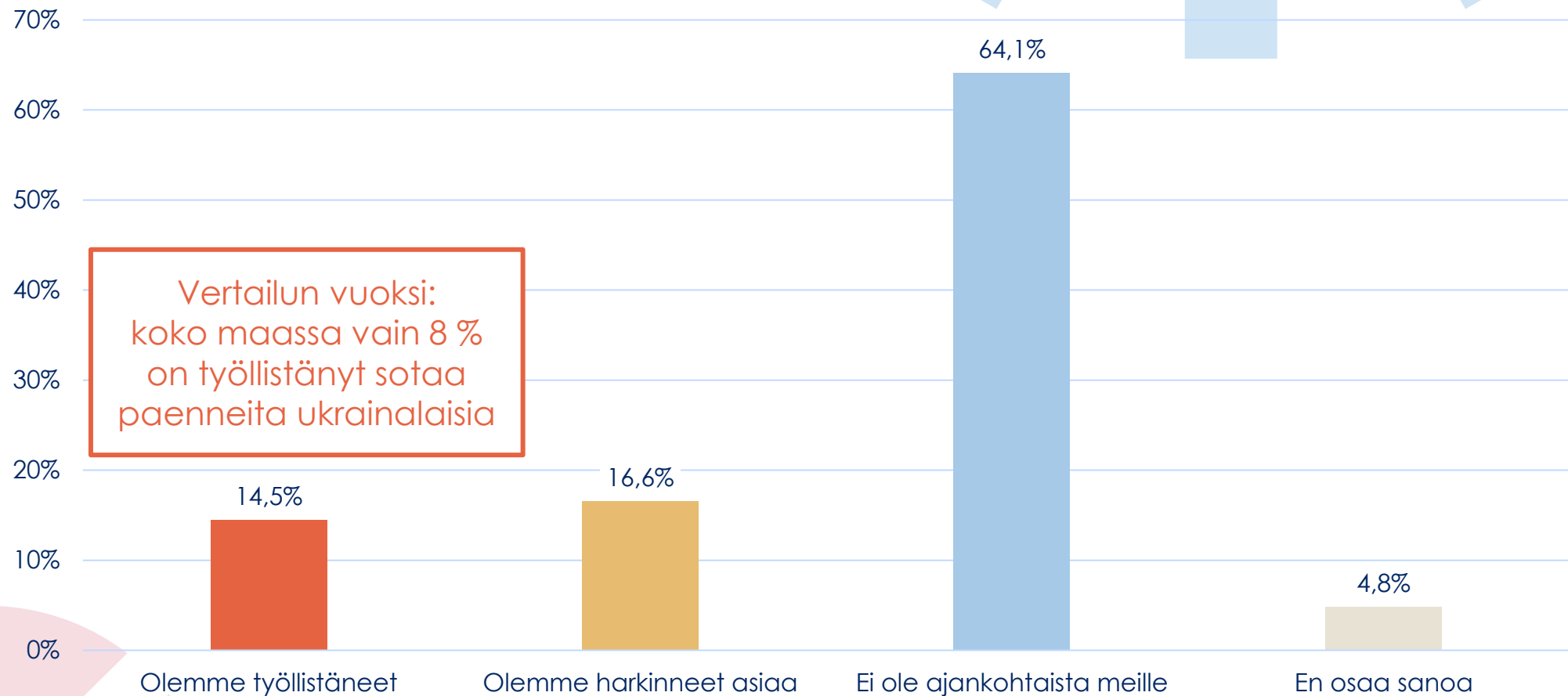
Onko yrityksenne harkinnut ulkomaalaisen osaajan rekrytoimista tai vuokraamista?



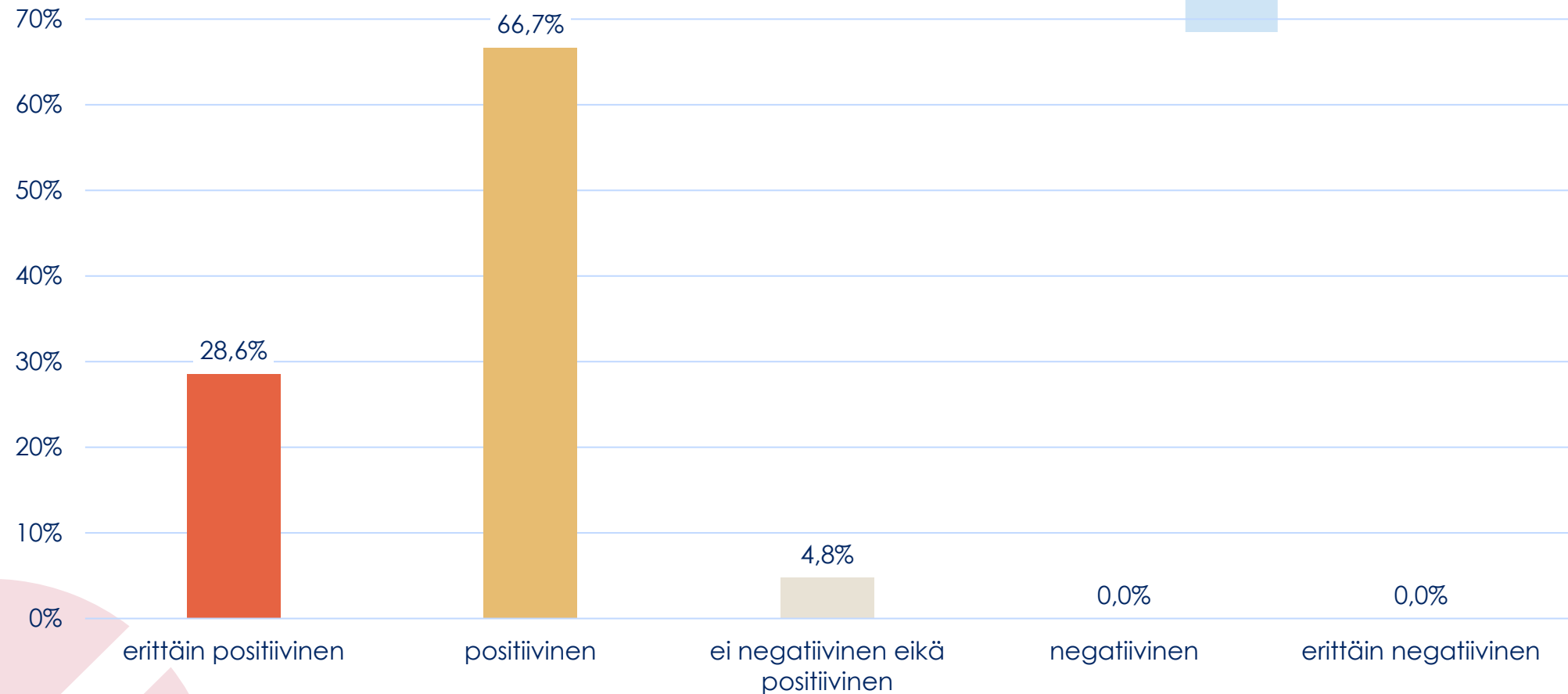
Arvioikaa kokemuksenne ulkomaalaisten osaajien rekrytoinnista tai vuokraamisesta?



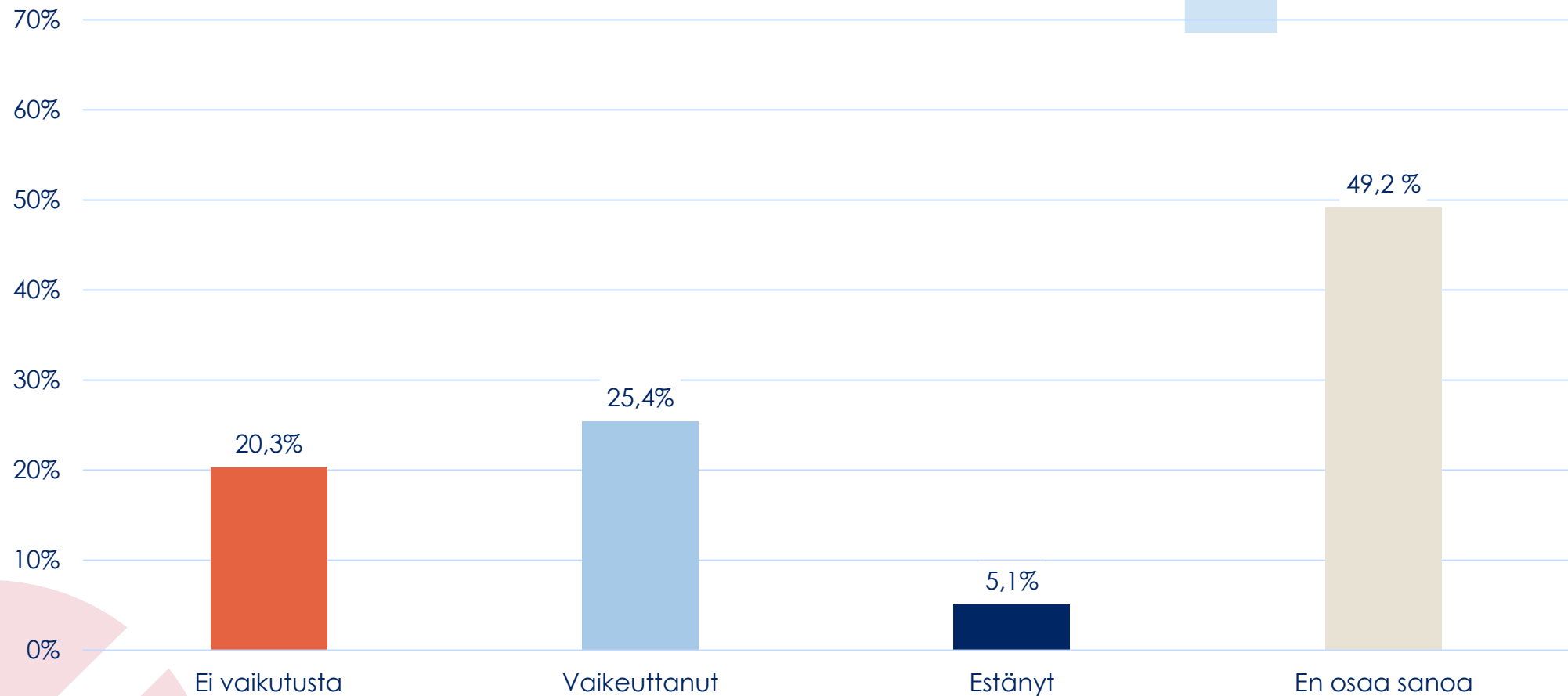
Onko yrityksenne työllistänyt Venäjän hyökkäyssotaa paenneita ukrainalaisia?



Arvioikaa kokemuksenne ukrainalaisten työllistämisestä?



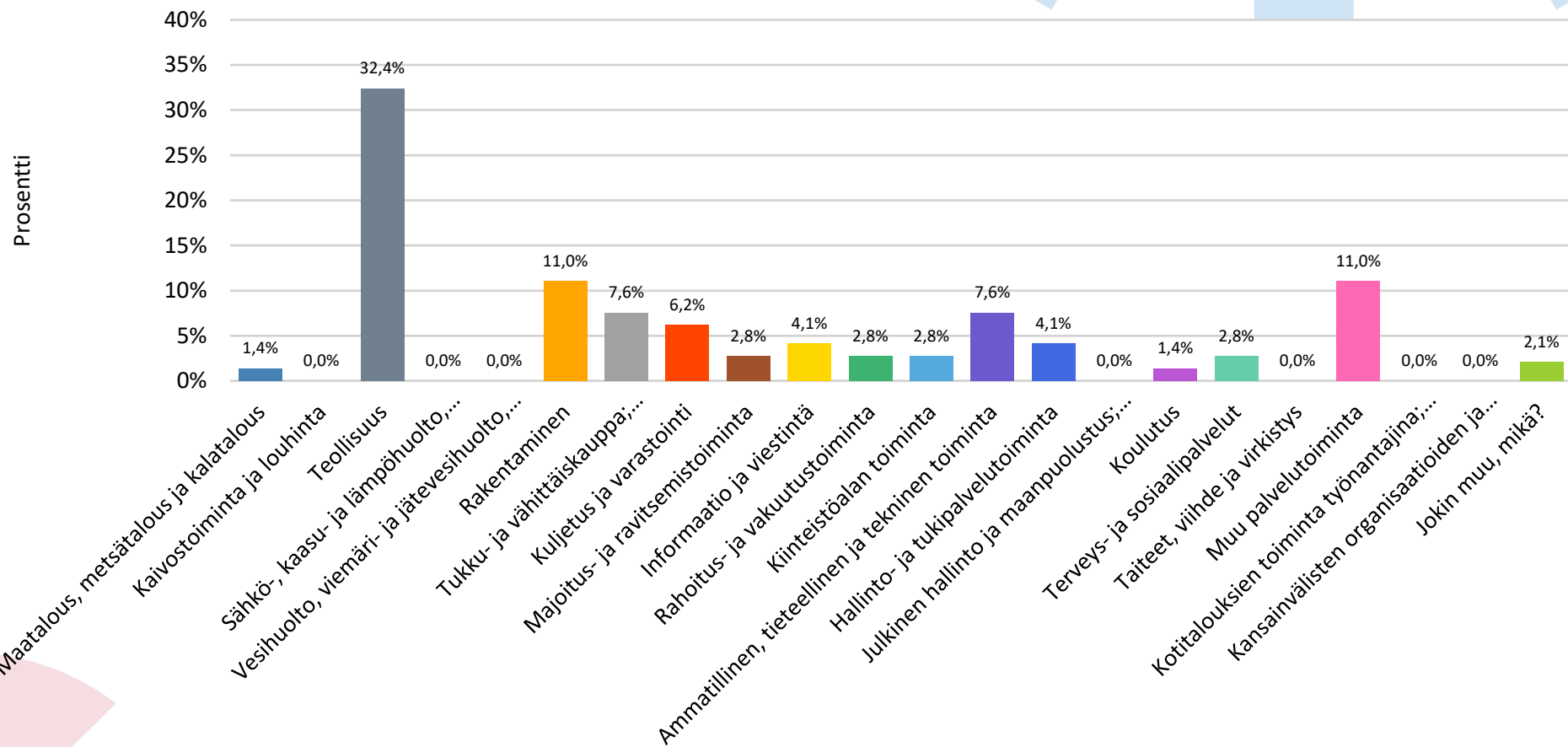
Miten saatavuusharkinta on vaikuttanut ulkomaalaisen työntekijän rekrytointiin?



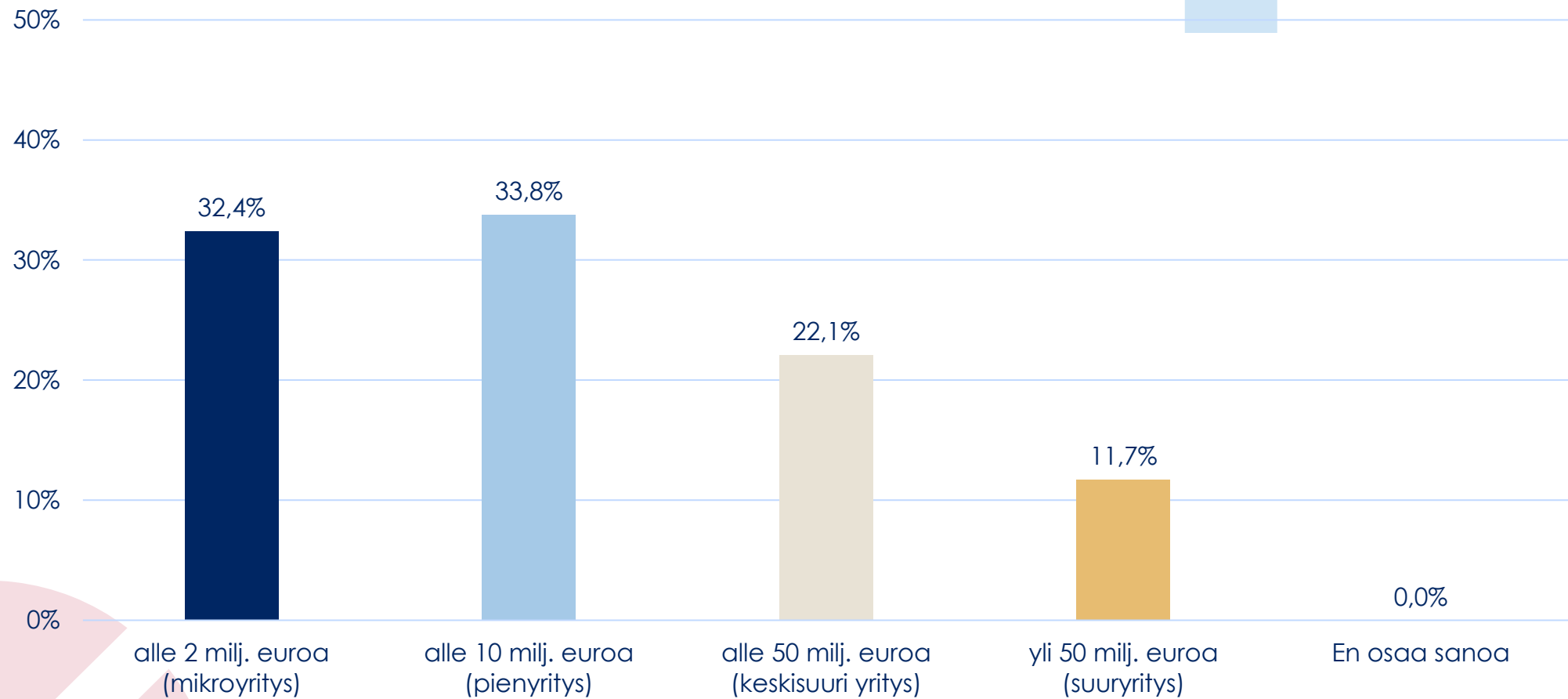
Kyselyn taustatiedot

- Kysely kauppakamareiden jäsenyrityksille
 - Toteutettu suomeksi ja ruotsiksi
- Vastausaika 20.-22.9.2022
- Vastaajia Pohjanmaalta ja Keski-Pohjanmaalta 145, valtakunnallisesti yhteensä 1780
- Vastauksia kertyi laajasti eri toimialoilta ja kaiken kokoisista yrityksistä
- Suurin osa yrityksistä on työnantajayrityksiä
 - Yksinyrittäjiä oli 1,4 % Pohjanmaan kauppakamarialueen vastanneista
- Vastaajat ovat pääosin yritysten ylintä johtoa

Toimiala



Vuosiliikevaihto



Henkilöstömäärä

