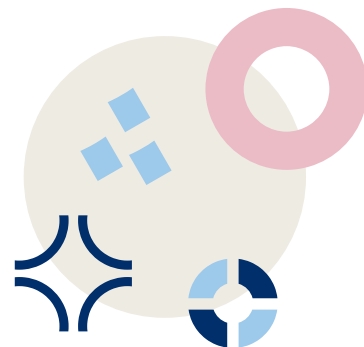


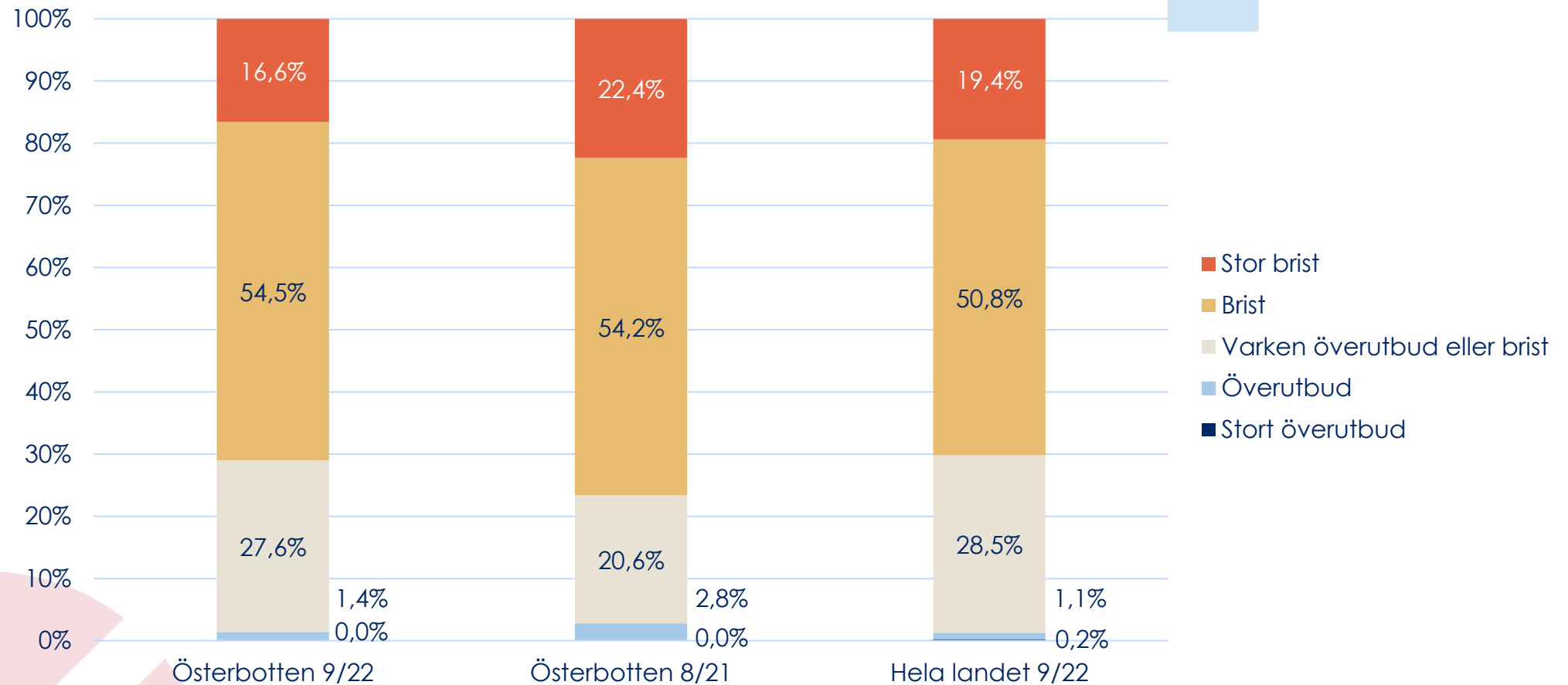
Handelskamrarnas enkät om kunnig arbetskraft

Resultaten för Österbottens handelskammare
27.10.2022

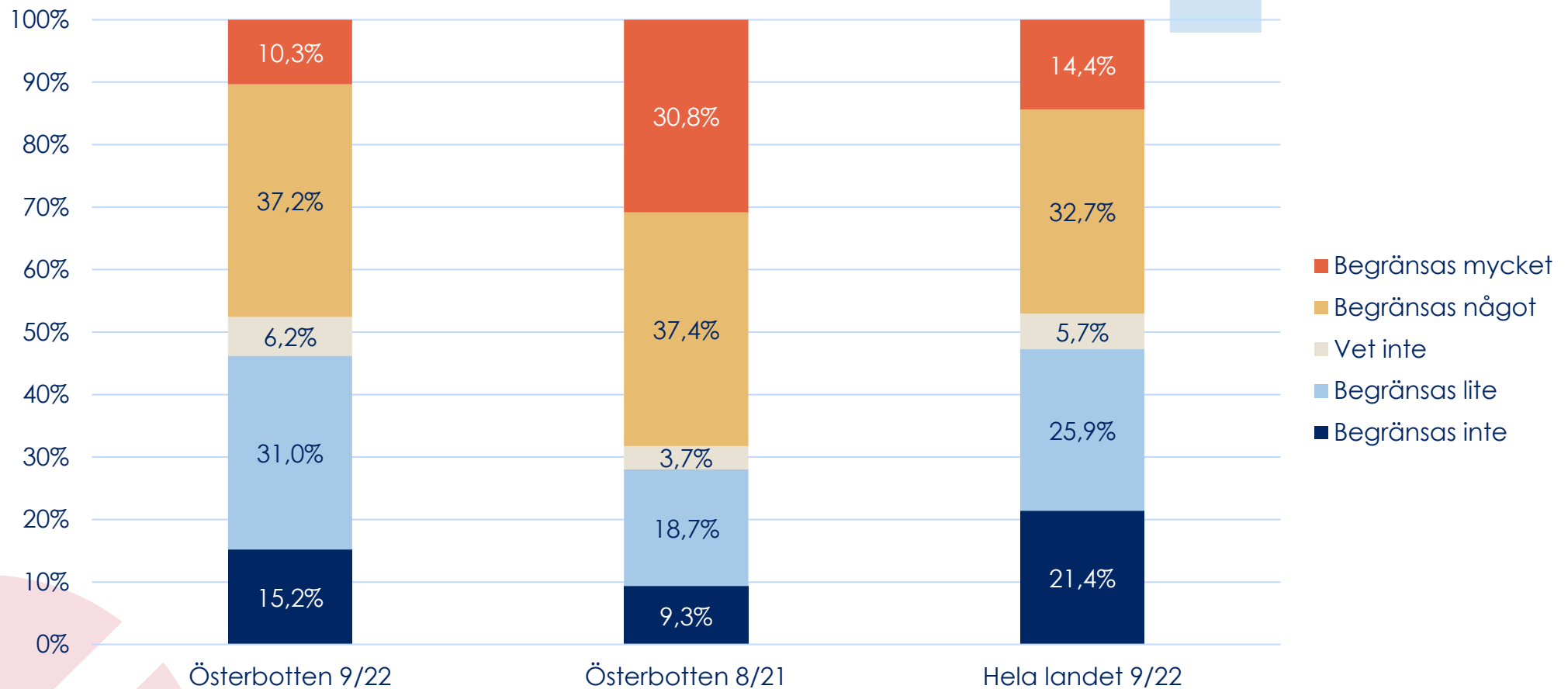
KAUPPAKAMARI
HANDELSKAMMAREN



Finns det för närvarande tillgång till den kunniga arbetskraft som ert företag behöver?

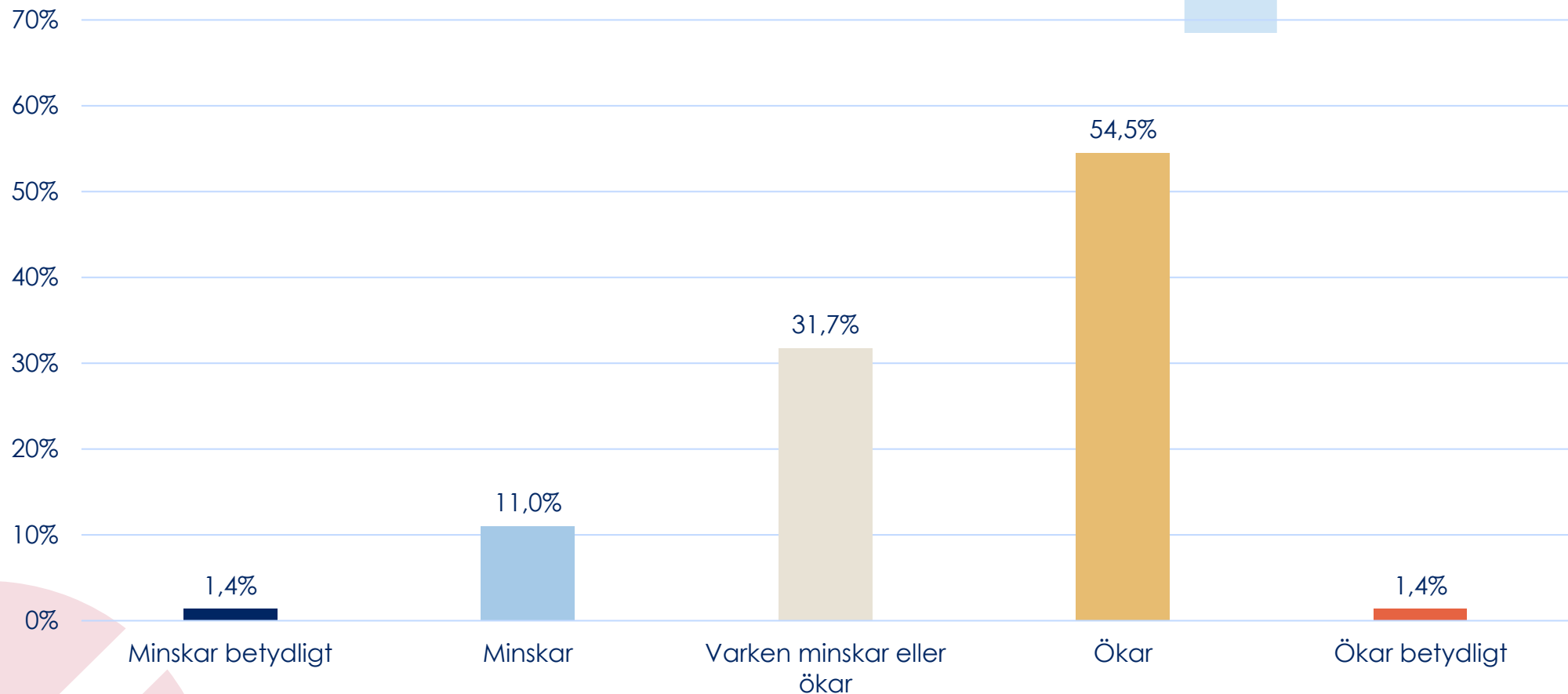


Begränsas tillväxten och utvecklingen av affärsverksamheten i företaget av tillgången på kunnig arbetskraft?



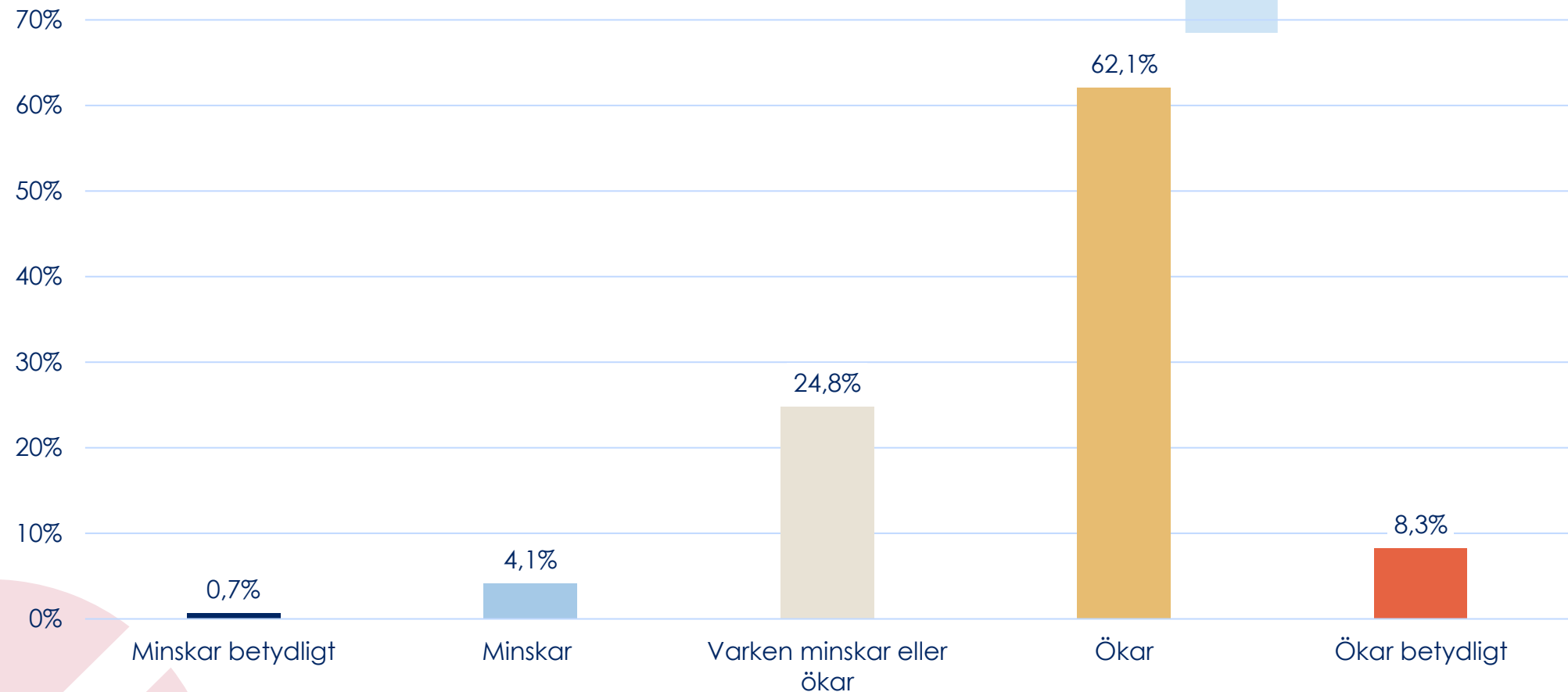
Hur ser rekryteringsbehovet ut för ert företag under den närmaste framtiden?

Följande 6 mån, Österbotten 9/2022



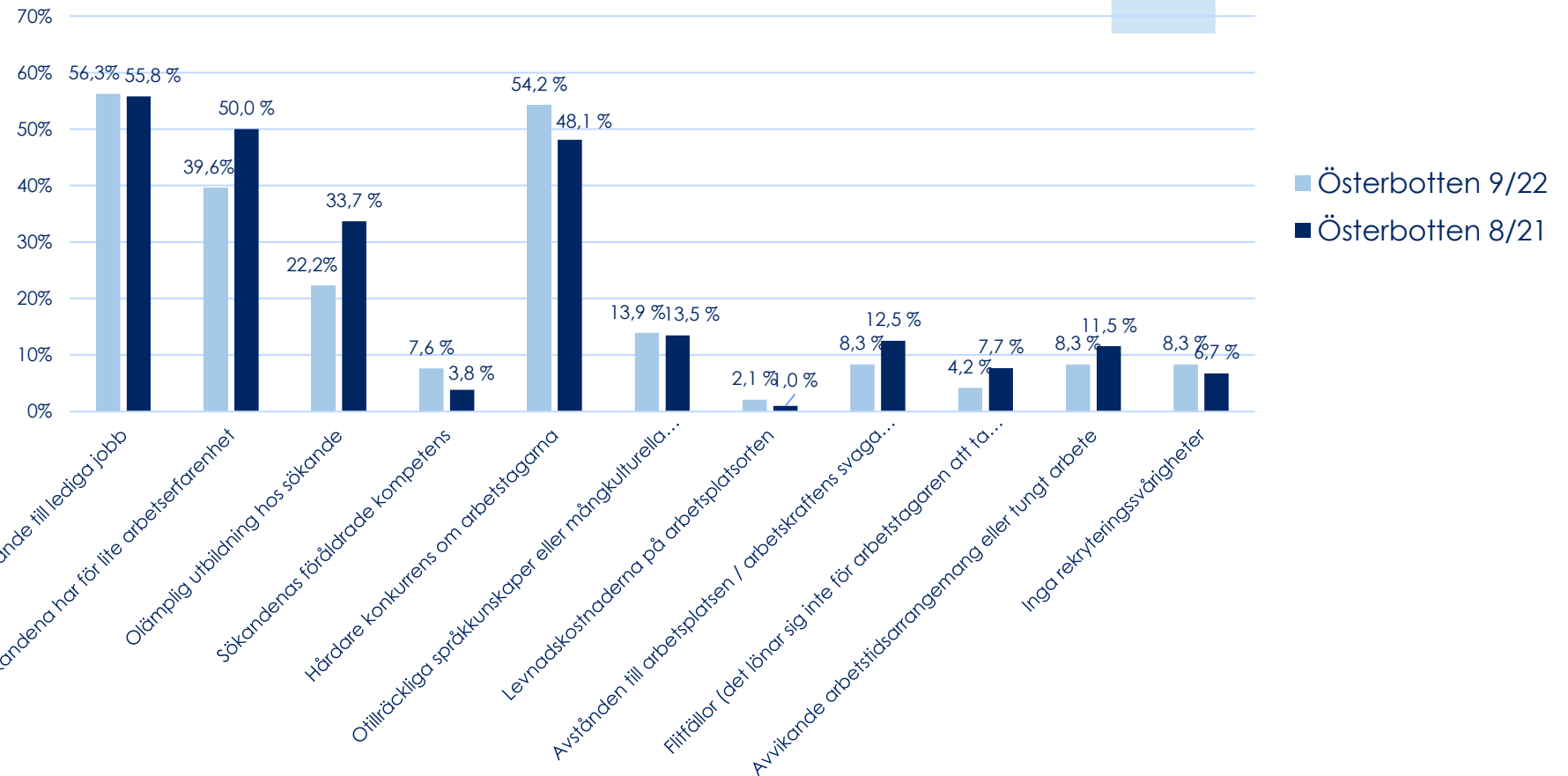
Hur ser rekryteringsbehovet ut för ert företag i framtiden?

2–3 år, Österbotten 9/2022



Vilka är de mest avgörande orsakerna till rekryteringsutmaningarna ur ert företags synvinkel?

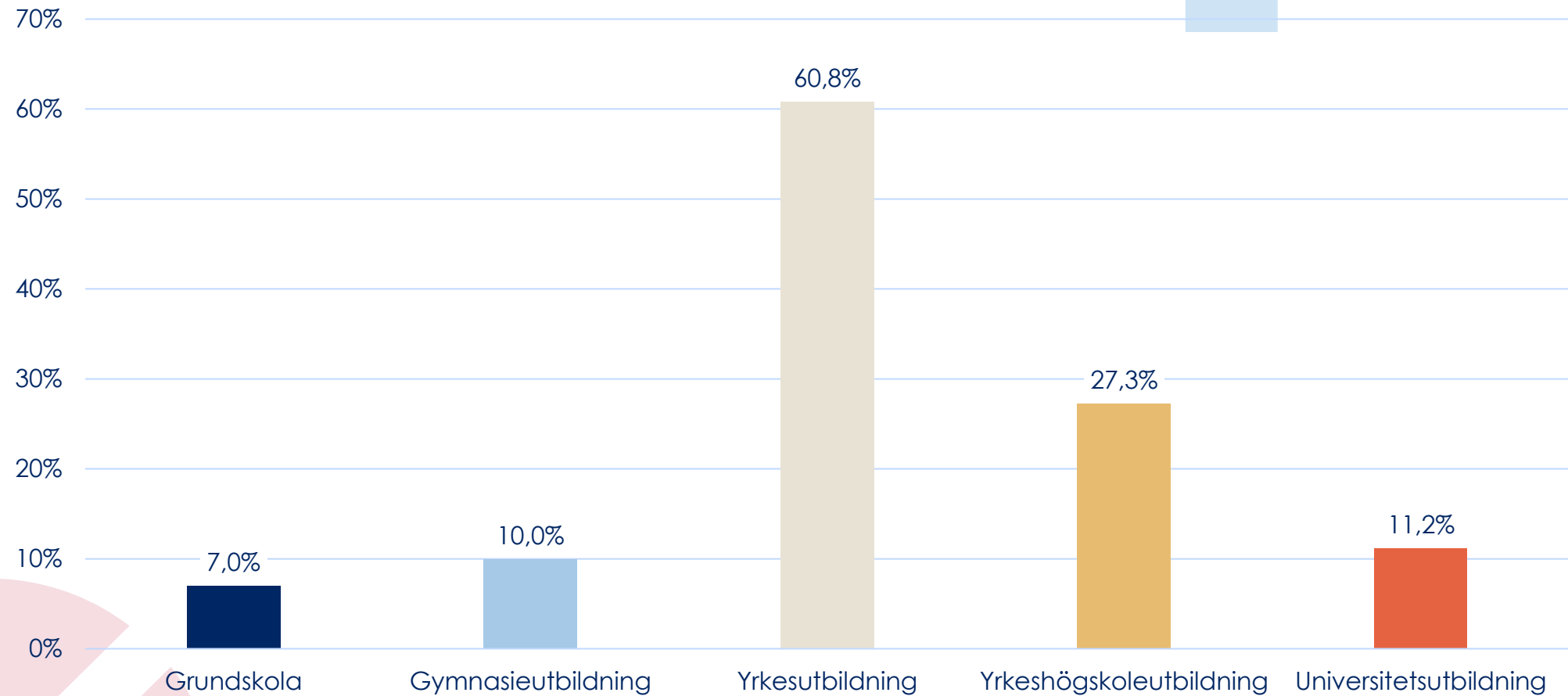
Välj högst tre



Det finns inte tillräckligt med sökande till lediga jobb

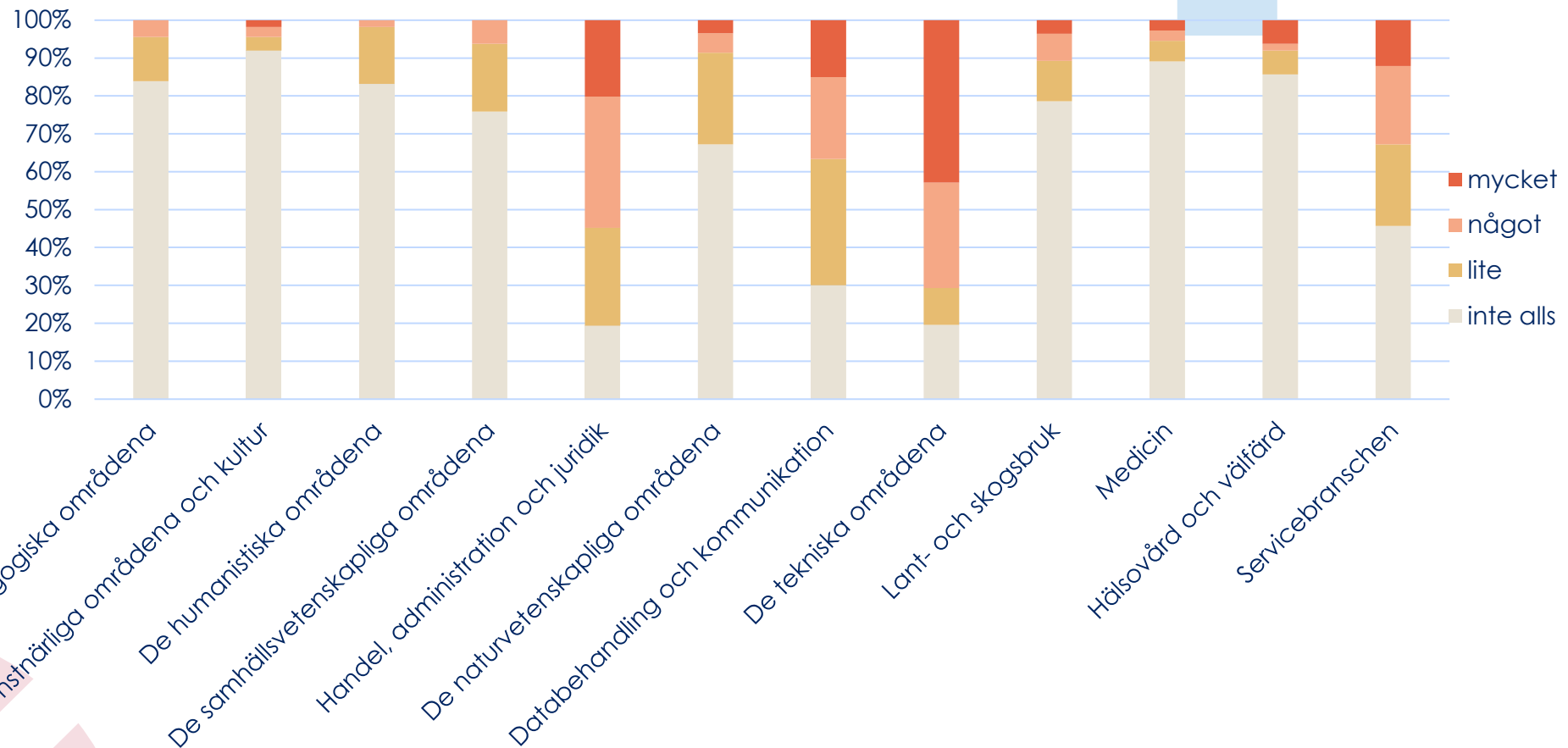
Från vilken utbildningsnivå har ert företag störst behov av personal?

Österbotten 9/2022

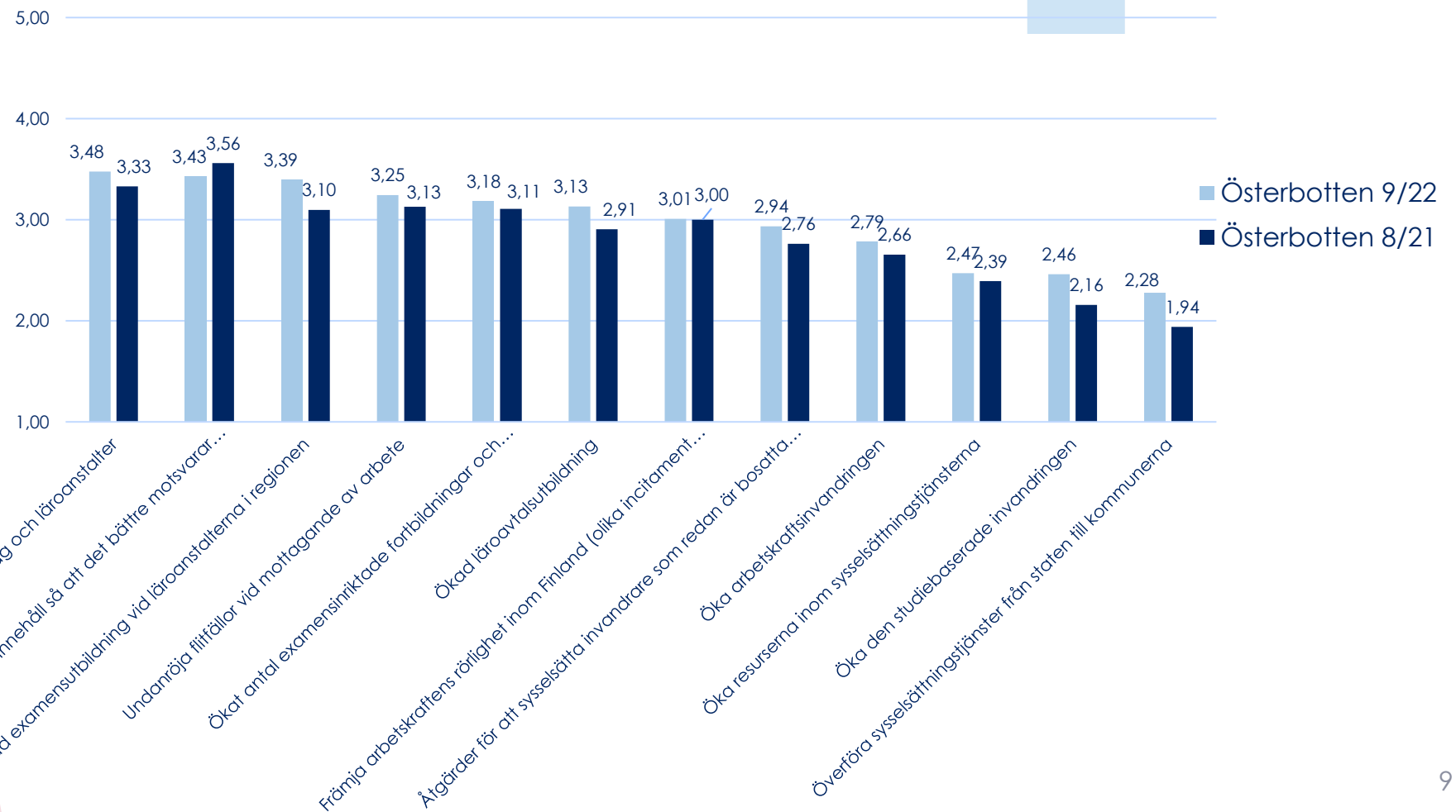


Från vilket utbildningsområde behöver ditt företag kunnig personal?

Österbotten 9/22



Bedöm följande alternativ som metoder för att trygga kompetent arbetskraft

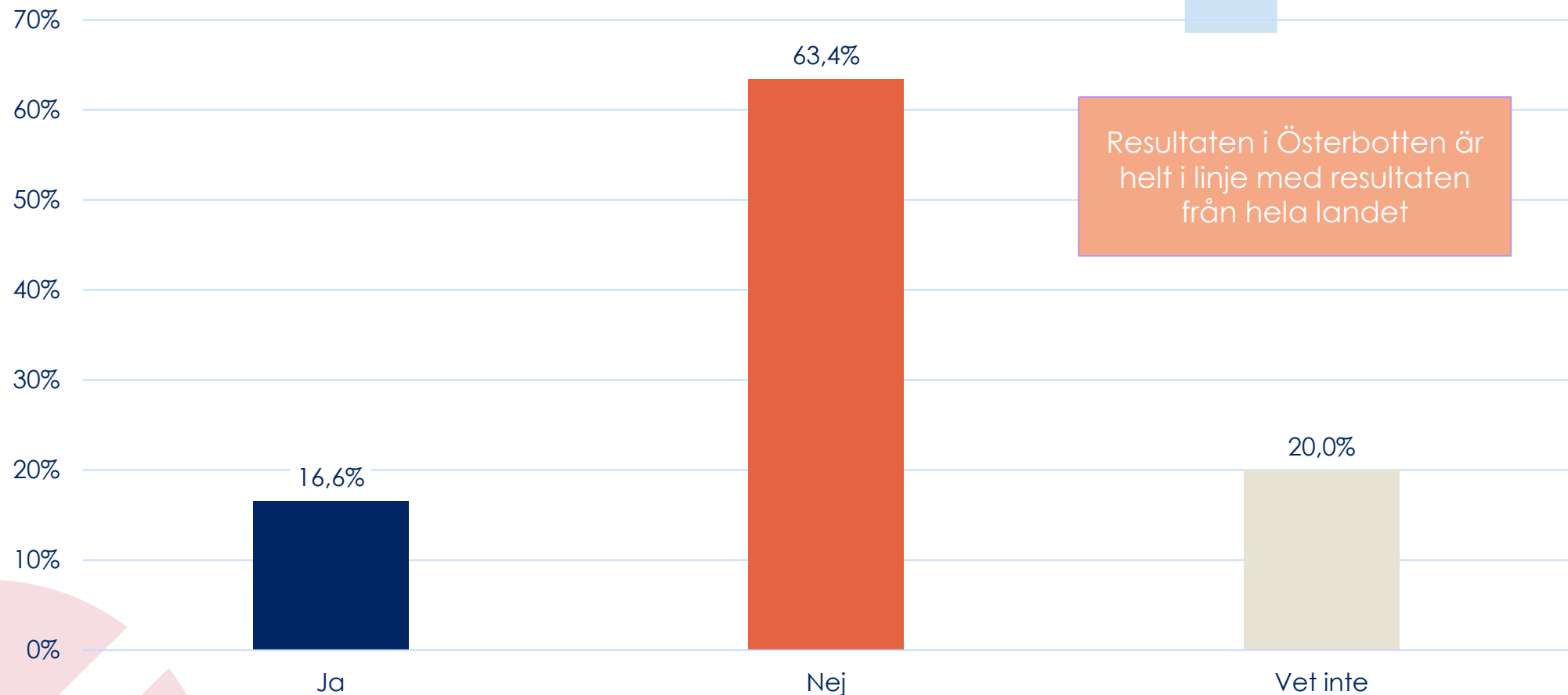


Hur påverkar en eventuell brist på kunnig arbetskraft ditt företag?

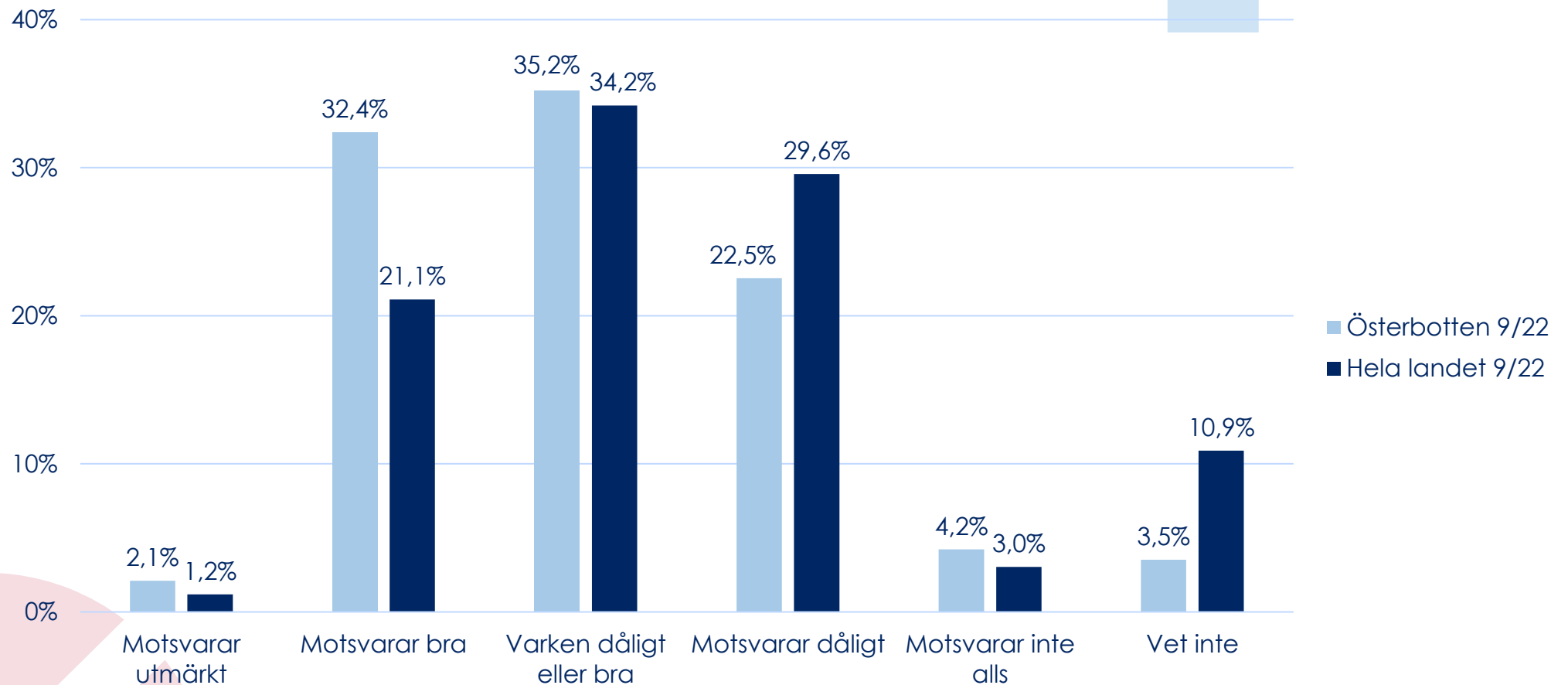
- " Yhteiskunnan kannalta ei auta yhtään, että yritykset keskenään tappelee osaavista kavereista jolloin palkkatasot nousevat merkittävästi. Lisäksi mahdollinen työntekijöiden vaihtuvuus tekee myös lisäkustannuksia yrityksille. Alueellamme on tulossa n. 3000 uutta työpaikkaa Kokkolassa seuraavan 5 vuodenaikana ja huoleni on valtava mistä tuo väkilöydetään tänne töihin. Valitettavasti meillä ei vain kouluista löydy tarpeeksi enään työntekijöitä jotta yhteiskunta voisi kasvaa. Tarvitaan joko lisää syntyvyyttä ja paljon tai sitten työperäistä maahanmuuttoa.
- " Perinteiselle ja valitettavan huonomaineiselle alalle on syntymässä akuutti tekijäpula seuraavien vuosien aikana. Suuret ikäpolvet ovat vielä osittain mukana toiminnassa mutta kun nämä siirtyvät jossakin välissä syrjään ei uusia tekijöitä ole enää jonossa. Olemme keskustelleet alan näkymistä ja yksi toimiva malli voisi olla oppisopimuskoulutuksen terävöittäminen. Monille nuorille on myrkyä istua koulunpenkillä ja nämä uhkaavat pudota kelkasta ja syrjäytyä. Norjassa on ilmeisen toimiva oppisopimusmalli missä opiskelija saa alusta alkaen olla mukana päivittäisessä työssä ja saa oppimisvuosien ja taitojen harjaantumisen mukaisesti porrastetusti lisää palkkaa.
- " Osaavia asiantuntijoita on vaikea löytää. Aika menee rekrytointeihin ja joudutaan palkkaamaan vähemmän osaavia, joiden opetus vie paljon resursseja.
- " Koska osaavaa työvoimaa ei löydy on yrityksemme mahdotonta ottaa vastaan kaikkea tarjottua työtä. Lisäksi yrittäjät joutuvat tekemään todella pitkiä päiviä kun ei ole ketään jolle jakaa omasta työkuormasta.
- " Begränsar vår möjlighet att utöka verksamheten, samt skapar flaskhalsar på vissa avdelningar så att andra avdelningar får problem med överbemanning och leveranssäkerheten försämras. Fått annonsera efter arbetskraft i omgångar då lämpliga kandidater inte hittats, vilket skapat problem med för liten bemanning i företaget.
- " Työn tekemisen motivaatio puuttuu liian hyvien tukimenetelmien takia, ei kannata tehdä työtä liian pienen ansioeron vuoksi.
- " Nykyiset polttoainehinnat aiheuttaa ettei yli 30 km päästä kannata tulla töihin. Palkasta suurin osa menee kulkemiseen.
- " Rajoittaa tuotantokapasiteettia. Riippuvuus muutamasta henkilöstä. Riskit kasvaa.
- " Förseningar i leveranser, bristande kvalité, inte möjlighet att växa och utvecklas.

Tycker du att läroinrättningarna på ert verksamhetsområde producerar tillräckligt med kompetent arbetskraft för företagens behov?

Österbotten 9/2022

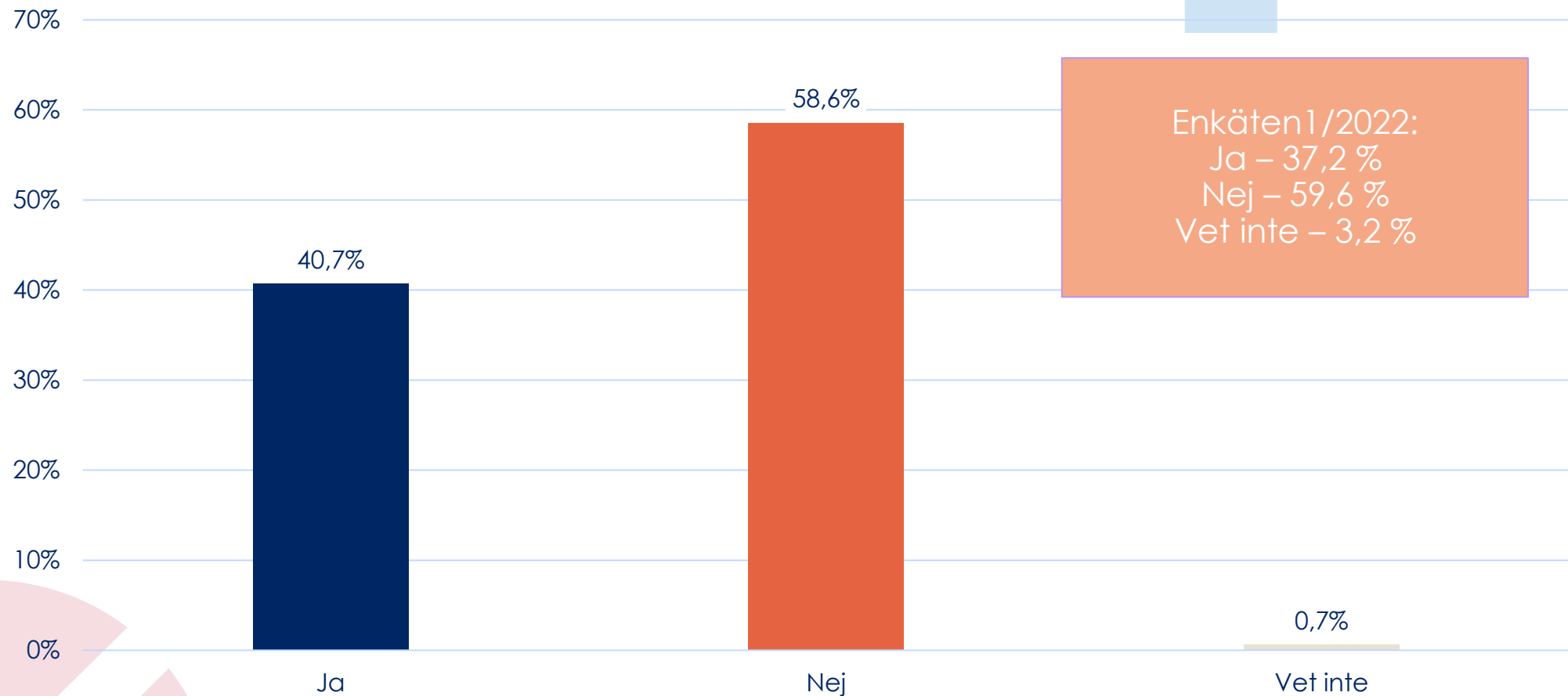


Tycker du att innehållet i utbildningen vid läroinrättningarna på ditt verksamhetsområde motsvarar företagens behov?

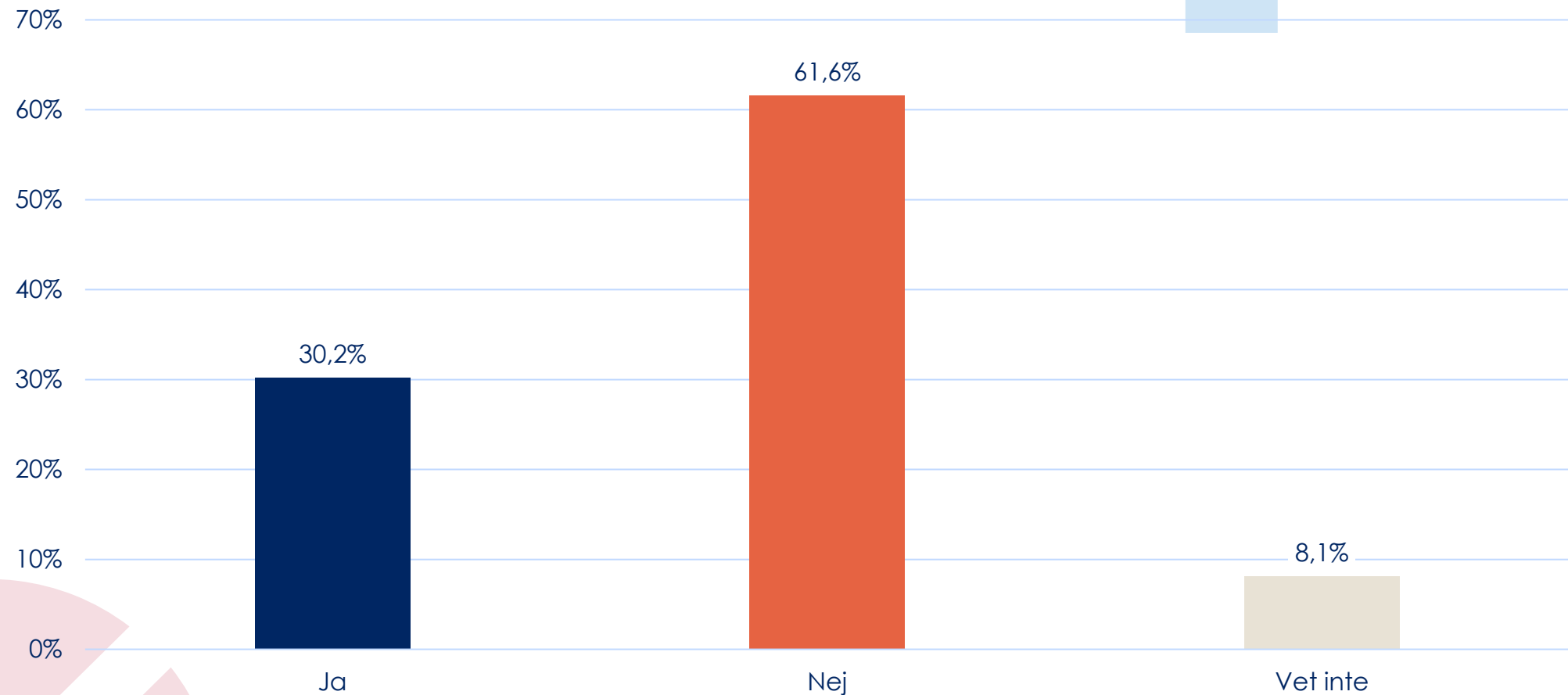


Har ditt företag rekryterat eller hyrt in utländsk personal?

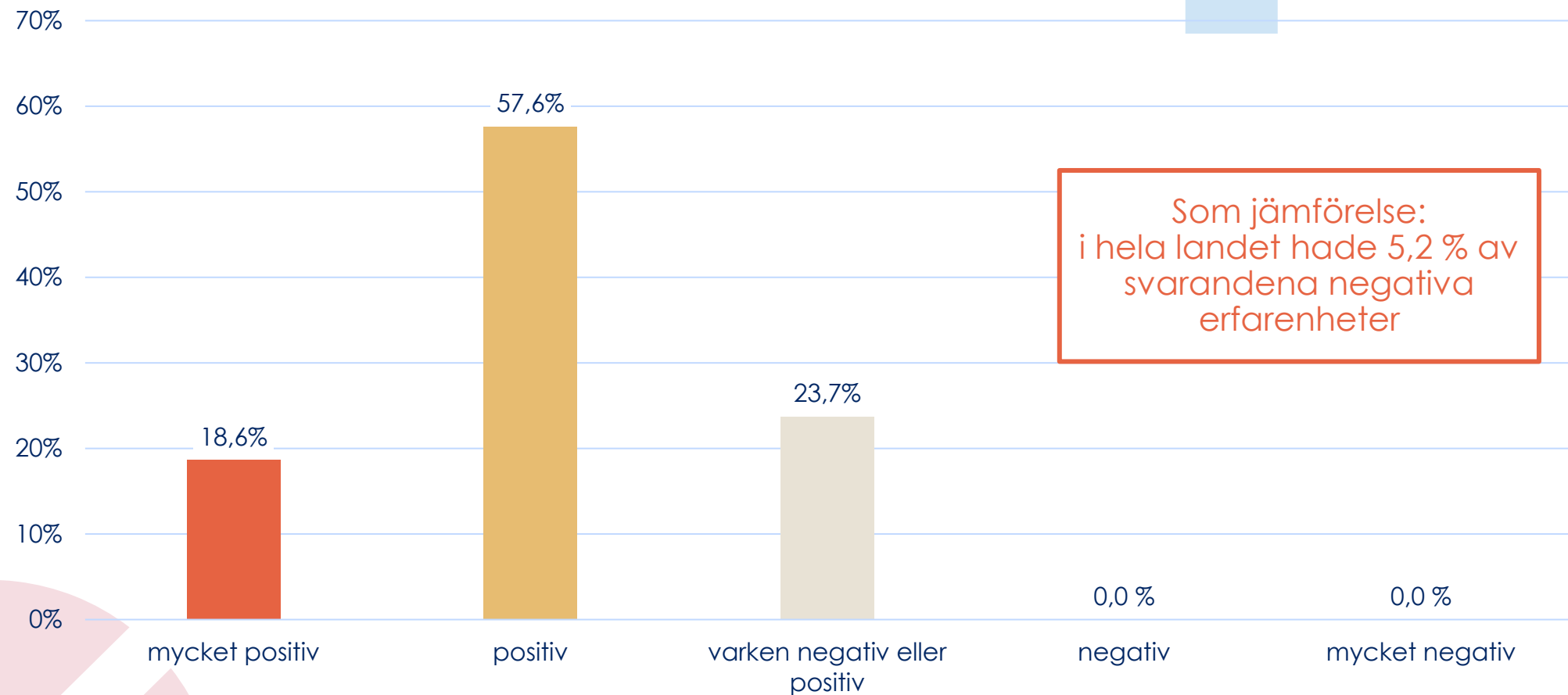
Under de senaste 5 åren



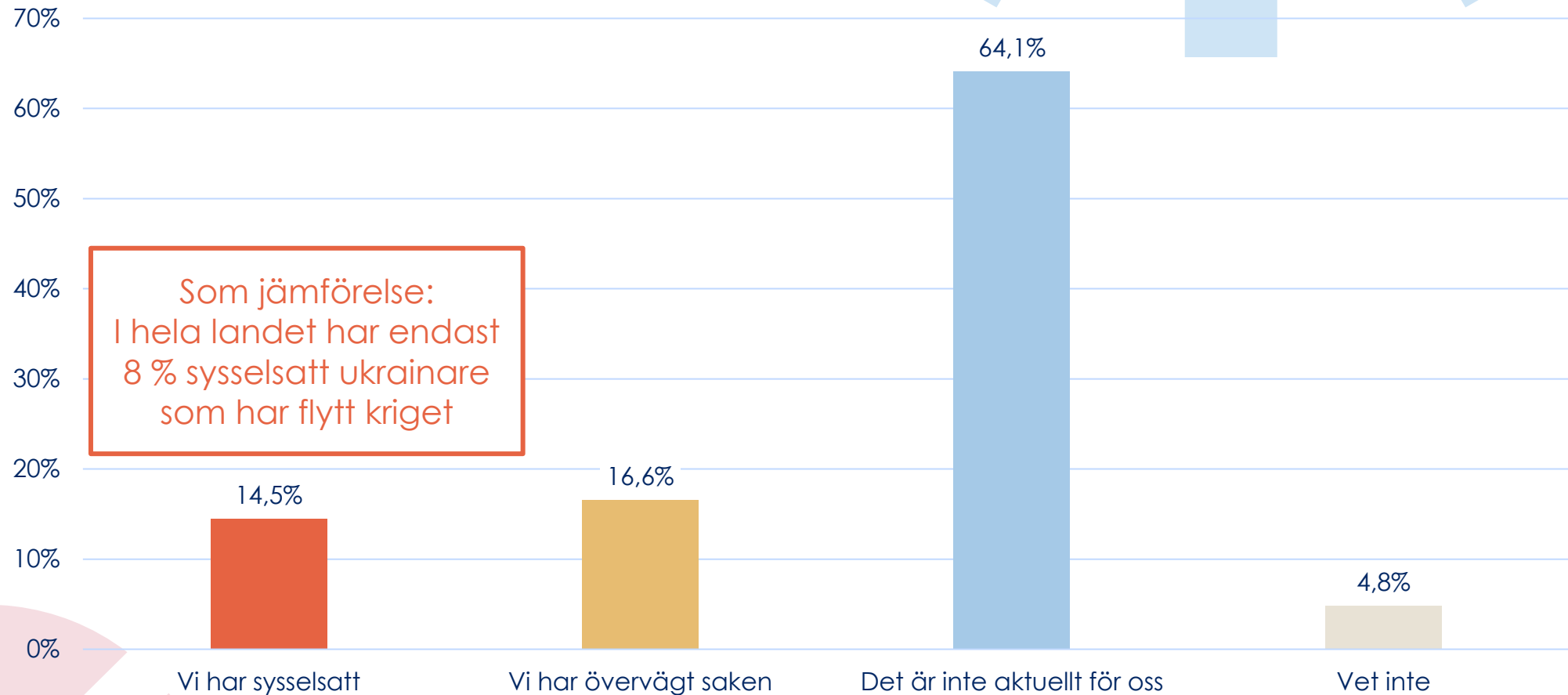
Har ditt företag övervägt att rekrytera eller hyra in utländsk personal?



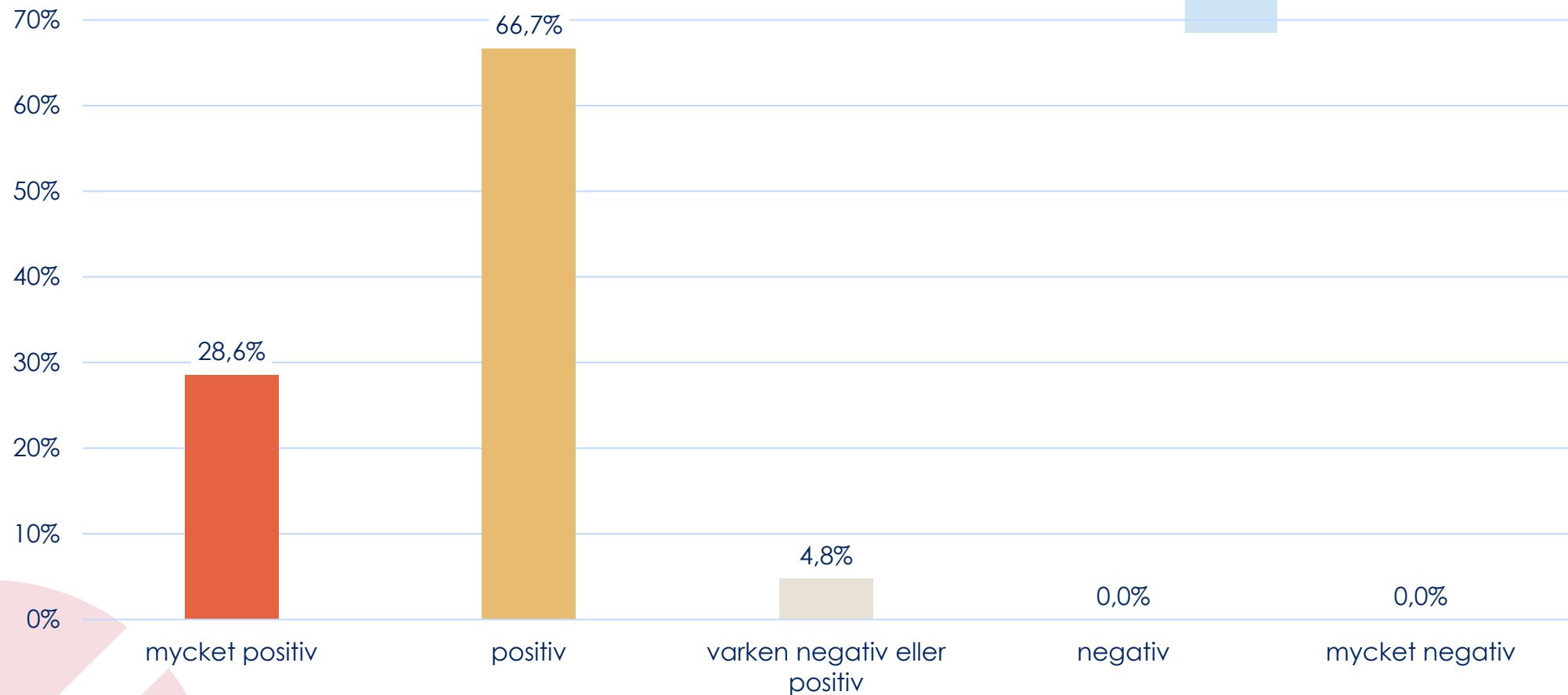
Vad har ni för erfarenhet av att rekrytera eller hyra in utländsk arbetskraft?



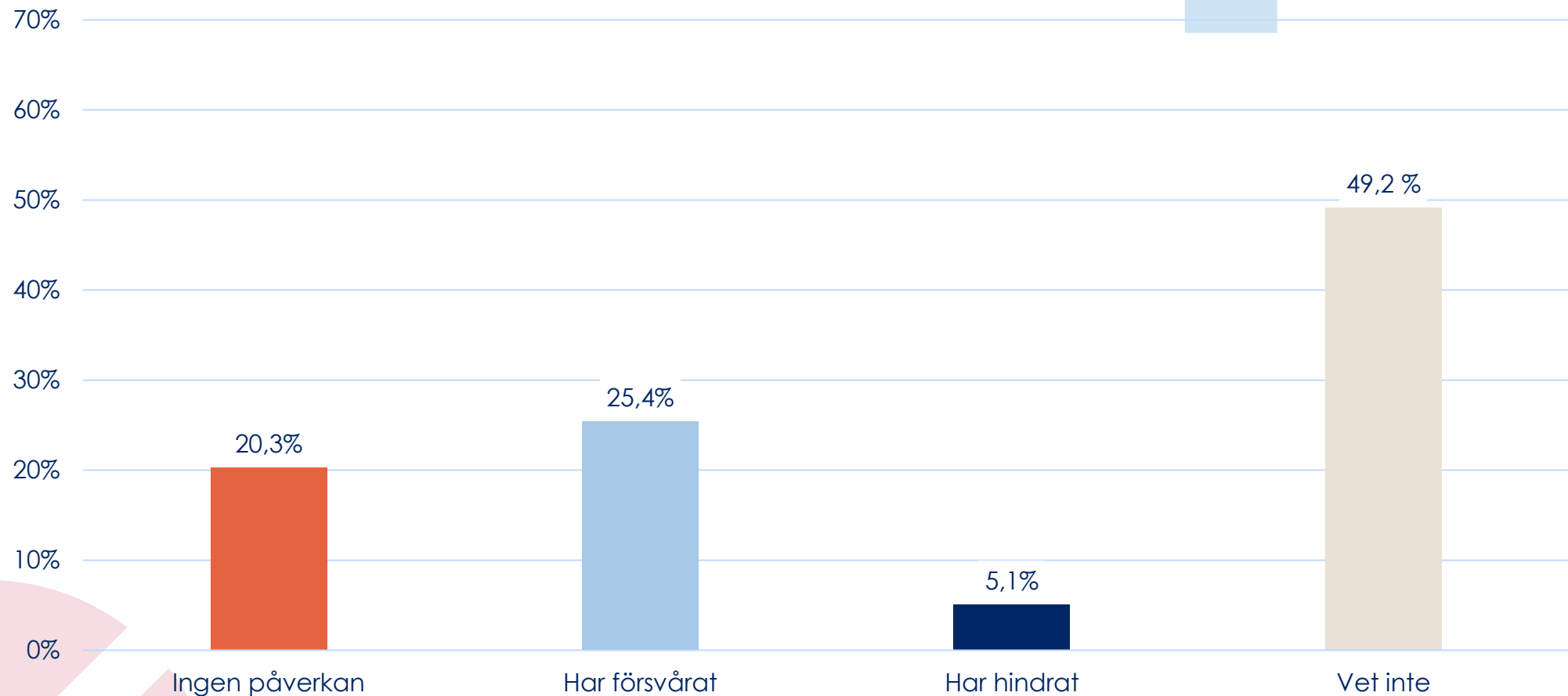
Har ditt företag sysselsatt ukrainare som flytt kriget?



Vad har ni för erfarenhet av att sysselsätta ukrainare?



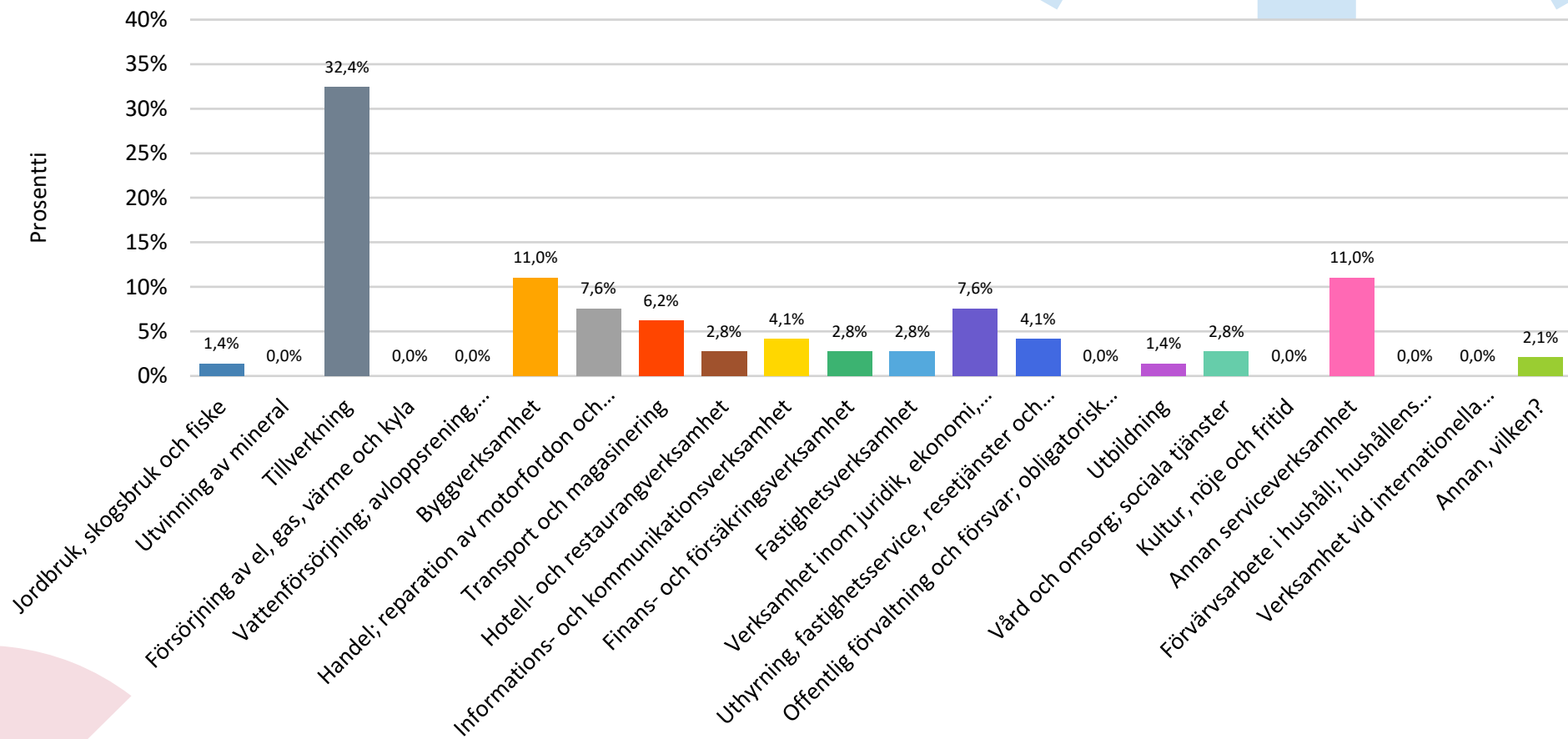
Hur har behovsprövningen påverkat rekryteringen av utländsk arbetskraft?



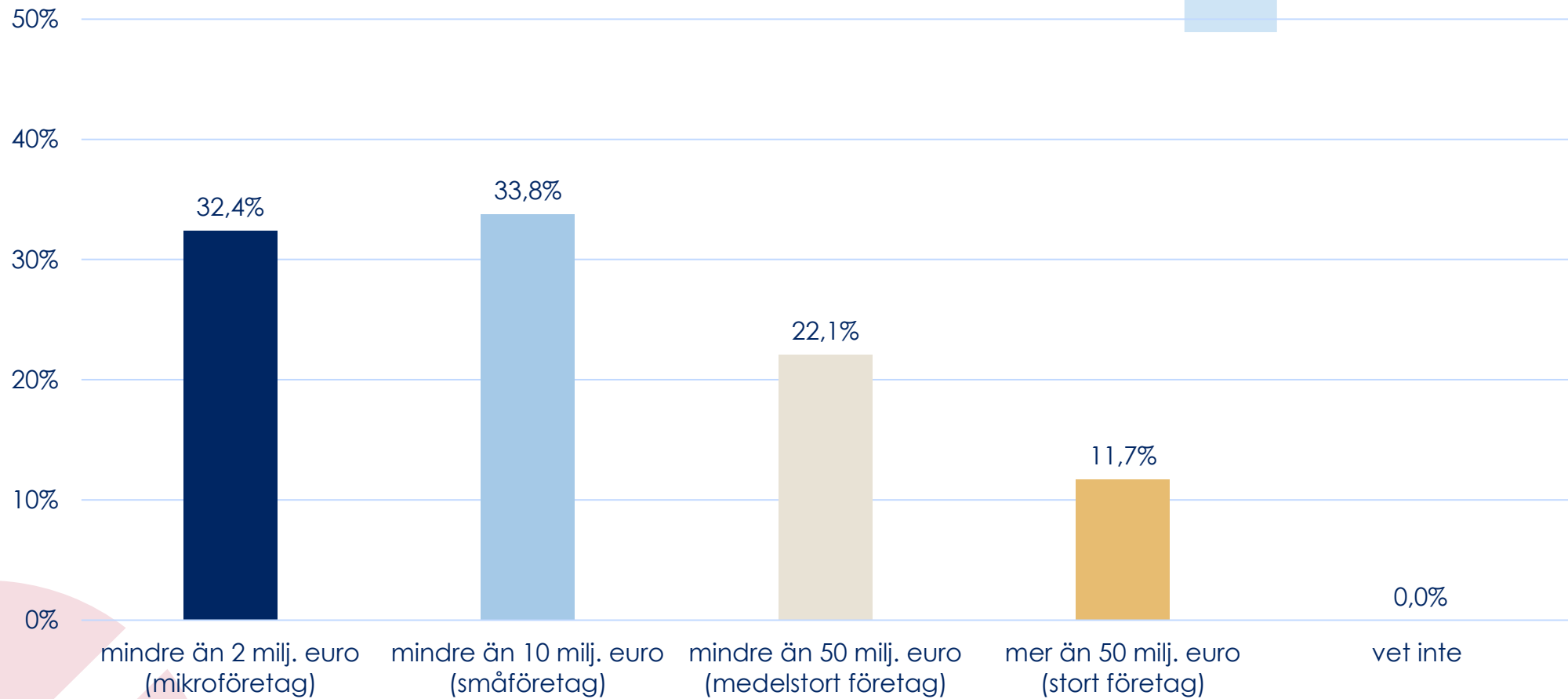
Bakgrundsinformation

- Undersökning bland handelskamrarnas medlemsföretag
 - Genomfördes på finska och svenska
- Svarstid 20-22.9.2022
- Antalet svar från Österbotten och Mellersta Österbotten 145, nationellt sammanlagt 1780
- Det kom in svar från flera olika branscher och företag av alla storlekar
- Största delen av företagen är arbetsgivarföretag
 - Bland svarandena från Österbottens handelskamarområde var 1,4 % ensamföretagare
- De som besvarade enkäten representerade huvudsakligen företagets högsta ledning

Bransch



Årsomsättning



Antalet anställda

