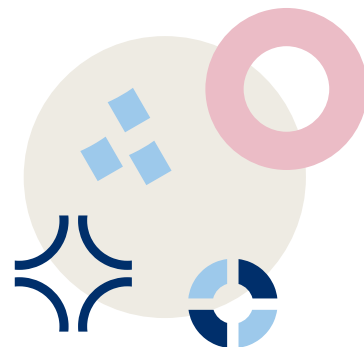


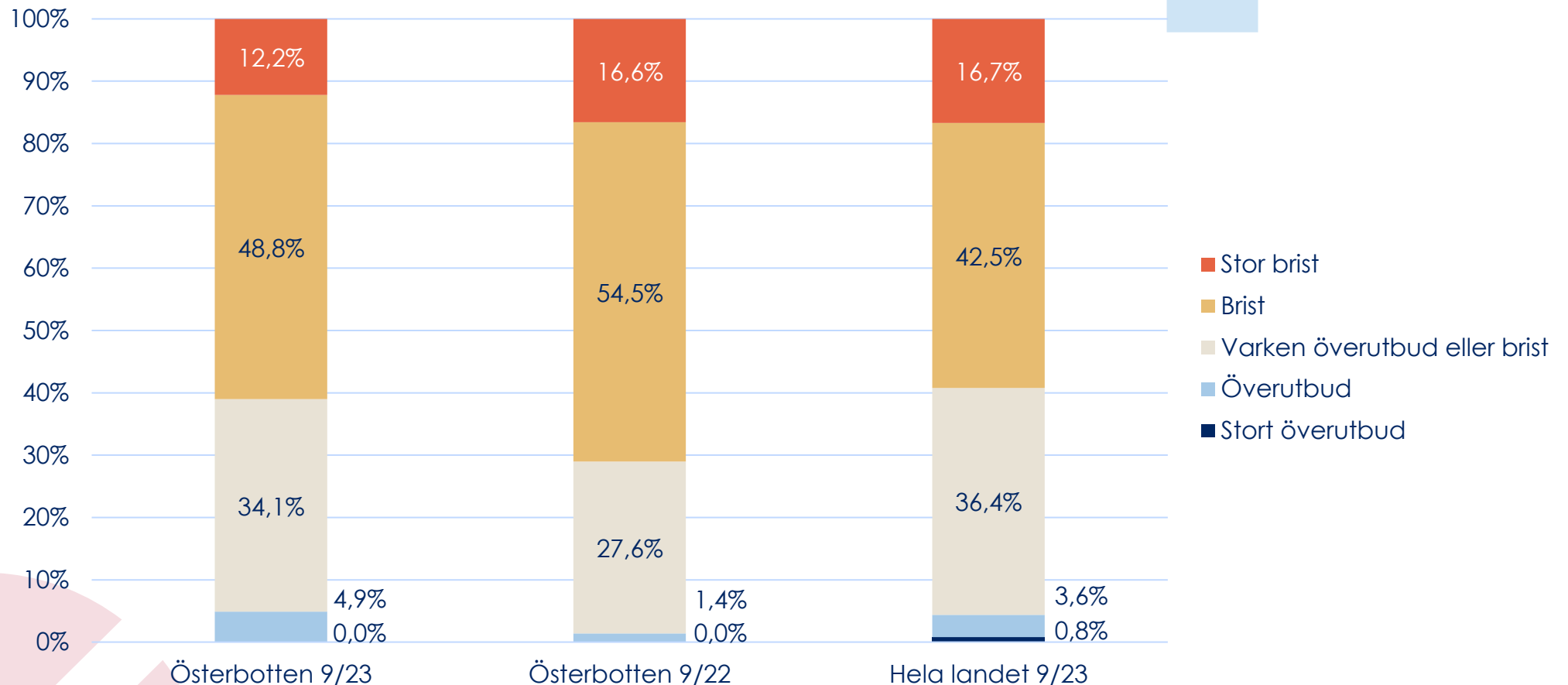
# Handelskammrarnas enkät om kunnig arbetskraft

Resultaten för Österbottens handelskammare  
24.10.2023

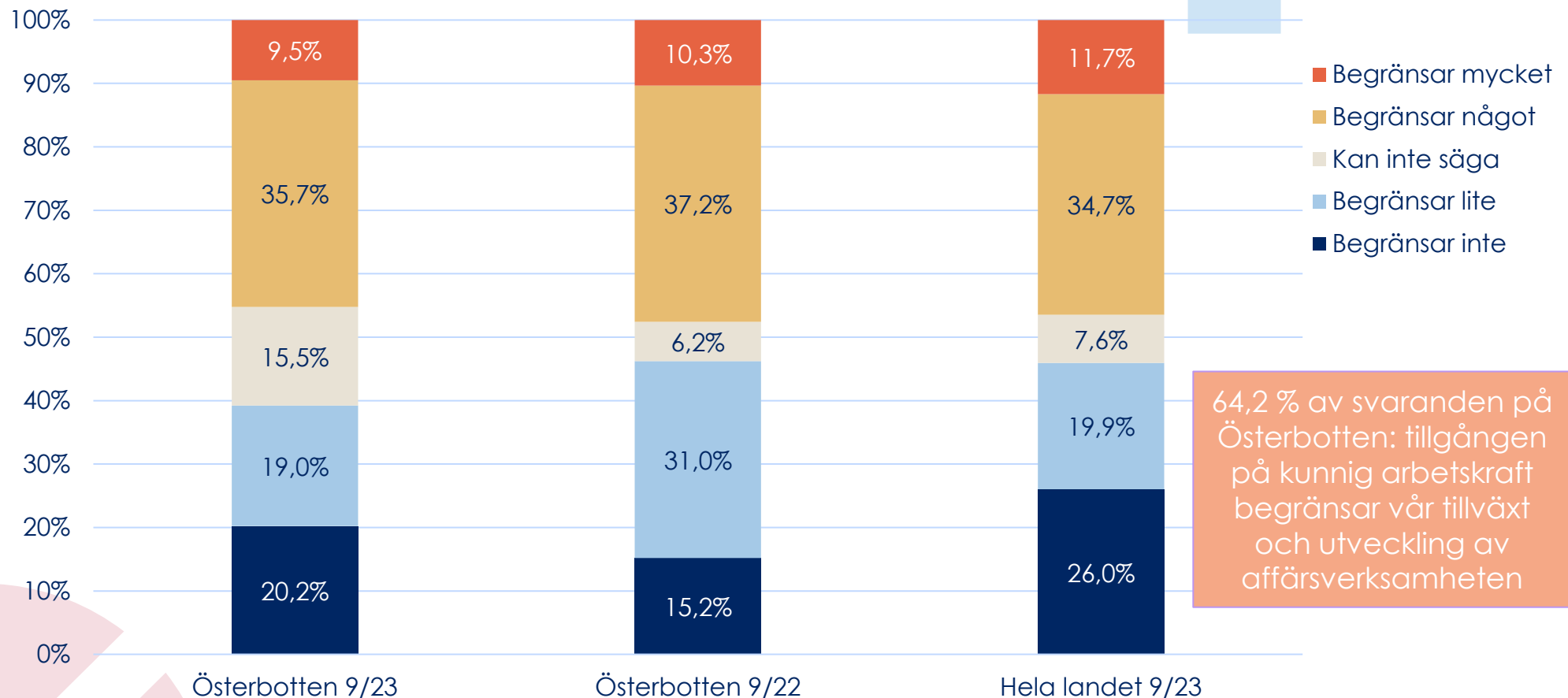
**KAUPPAKAMARI**  
HANDELSKAMMAREN



# Finns det för närvarande tillgång till arbetskraft med den expertis som ert företag behöver?

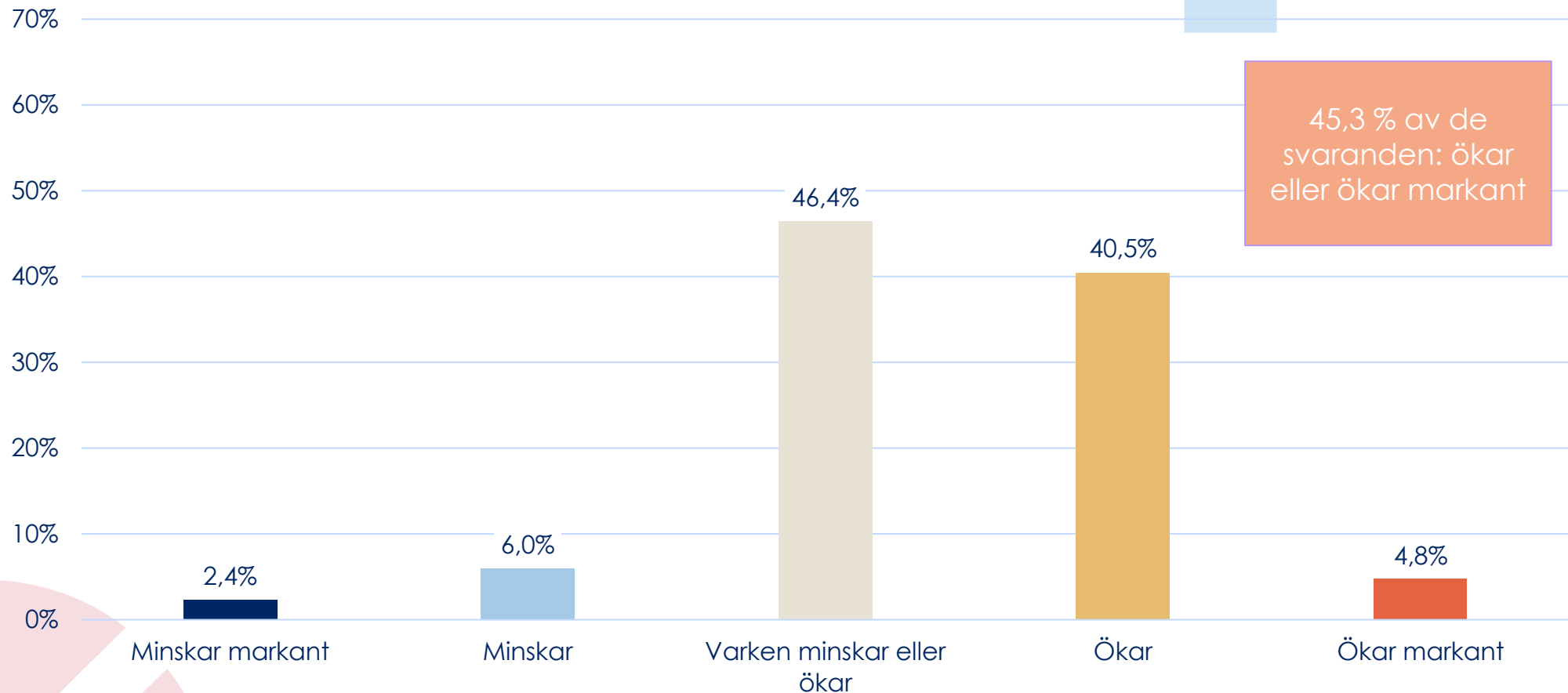


# Begränsar tillgången på kompetent arbetskraft företagets tillväxt och utveckling av affärsverksamheten?



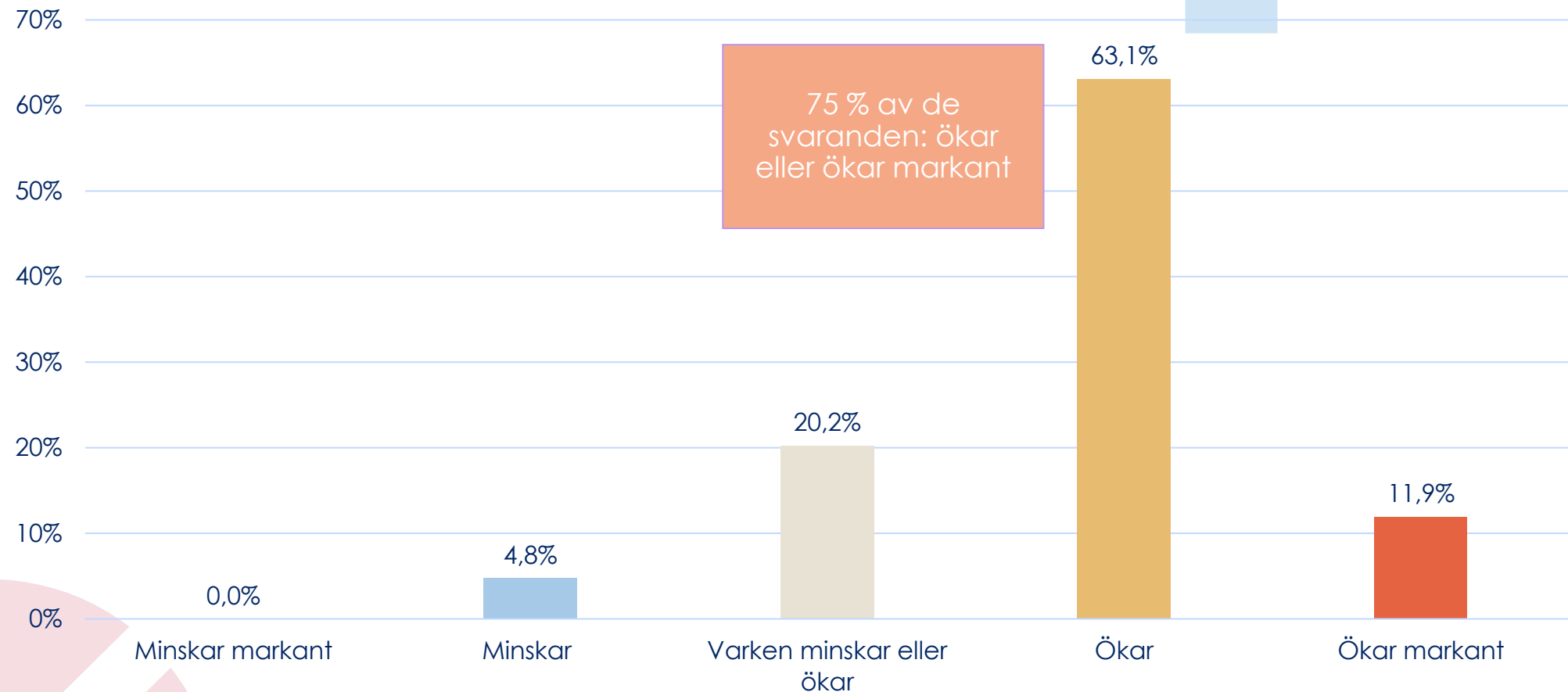
# Vad är ditt företags syn på rekryteringsbehoven?

Följande 6 mån, Österbotten 9/2023

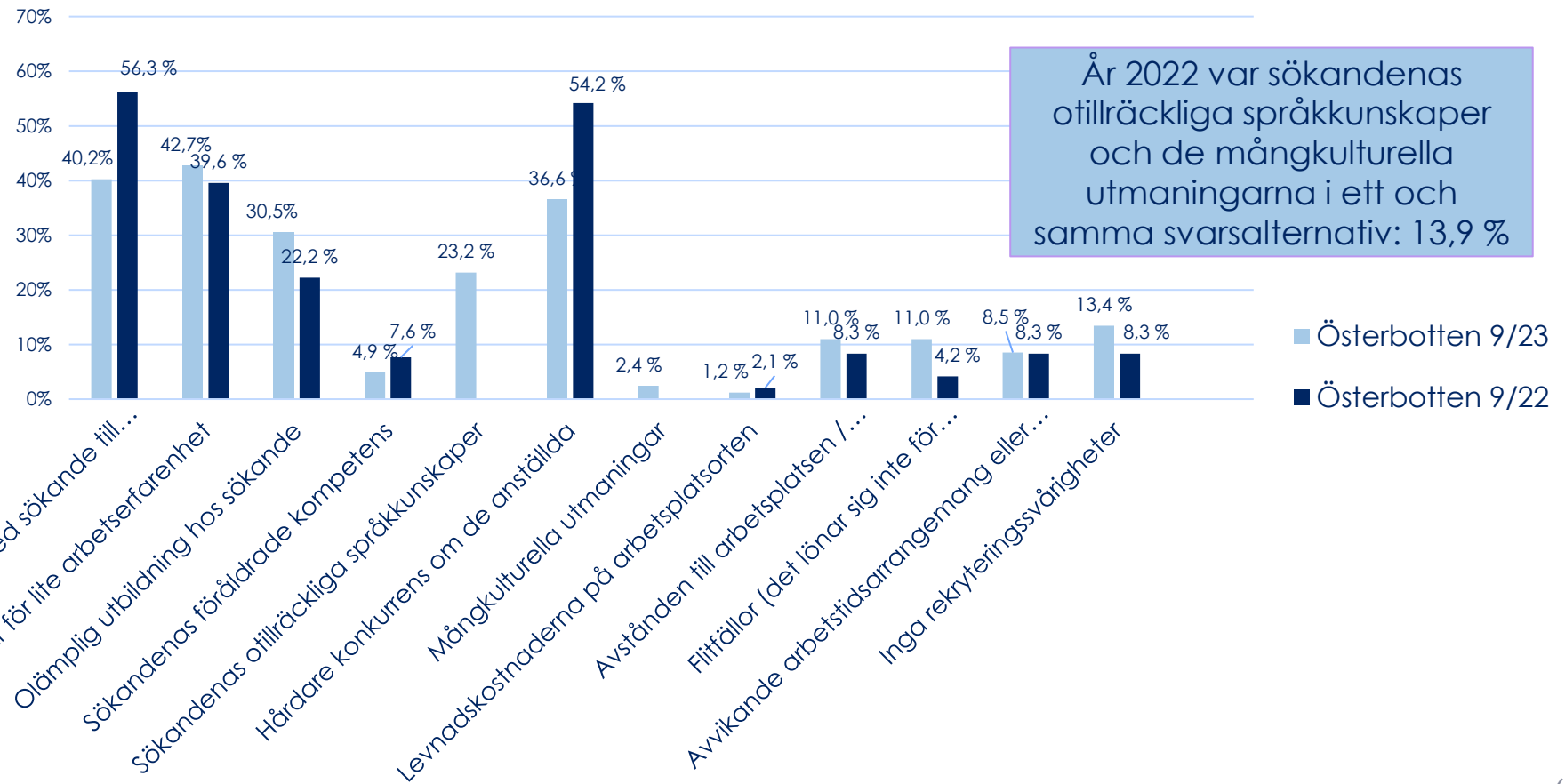


# Vad är ditt företags syn på rekryteringsbehoven?

2–3 år, Österbotten 9/2023

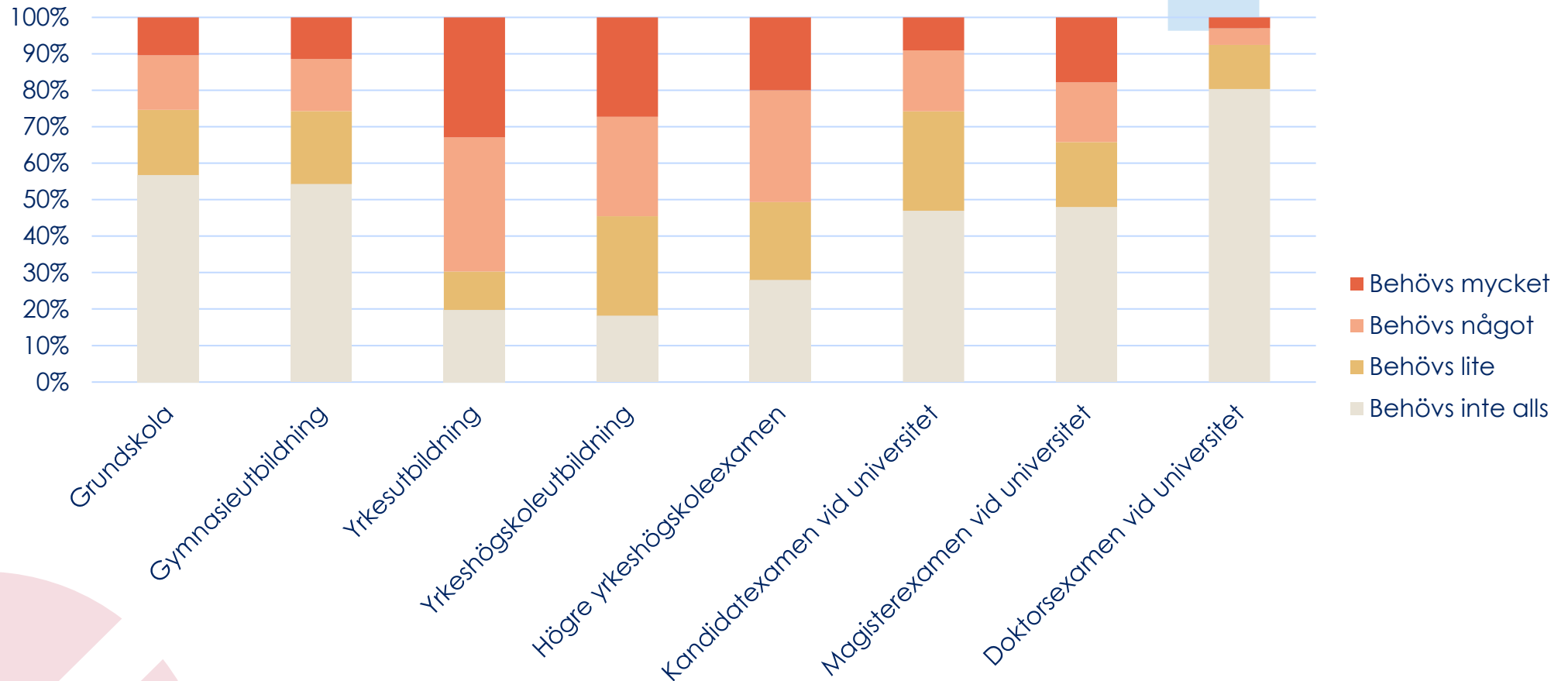


# Vilka är de viktigaste anledningarna till rekryteringsutmaningar ur ditt företags synvinkel? välj högst tre



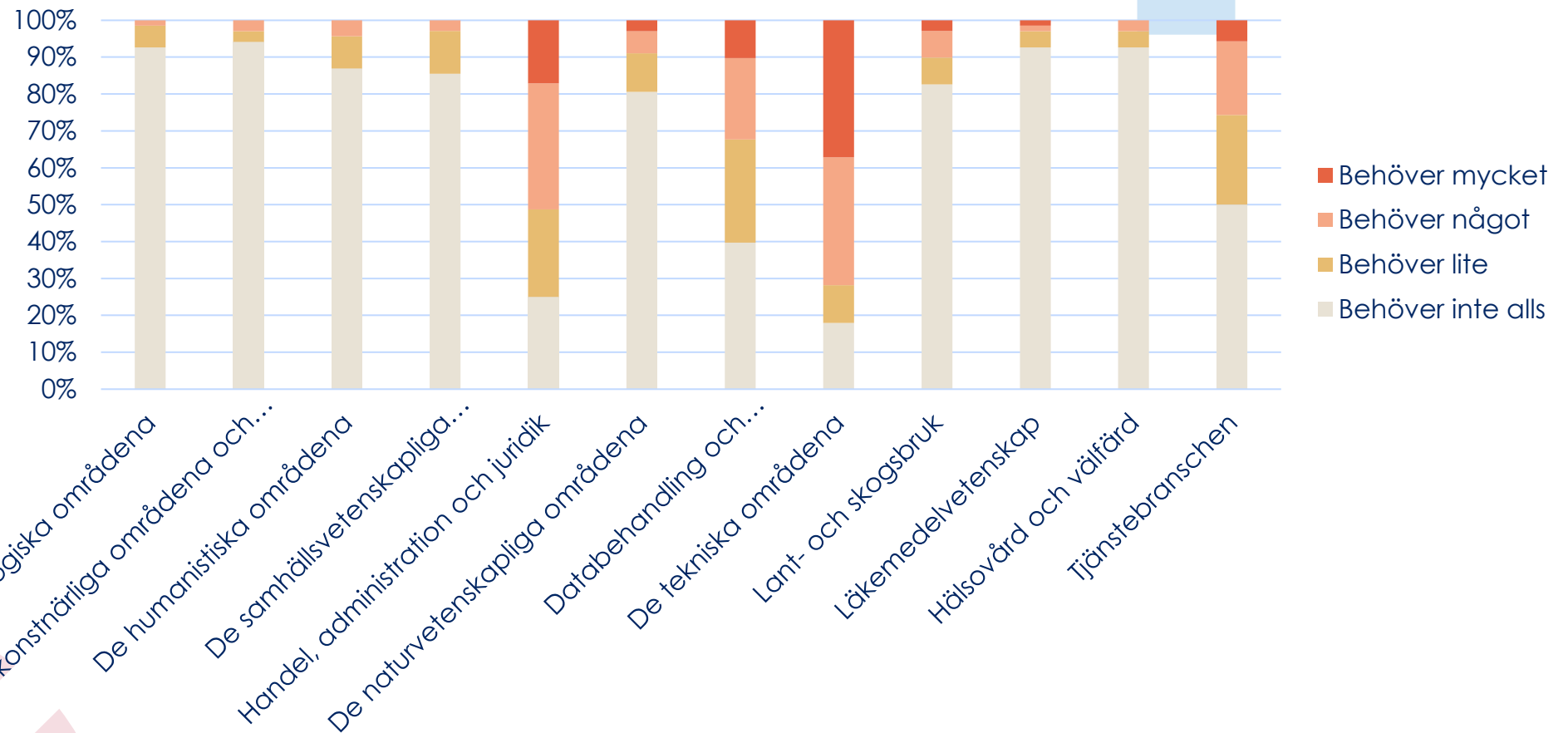
# Från vilken utbildningsnivå behöver ert företag personal?

Österbotten 9/2023



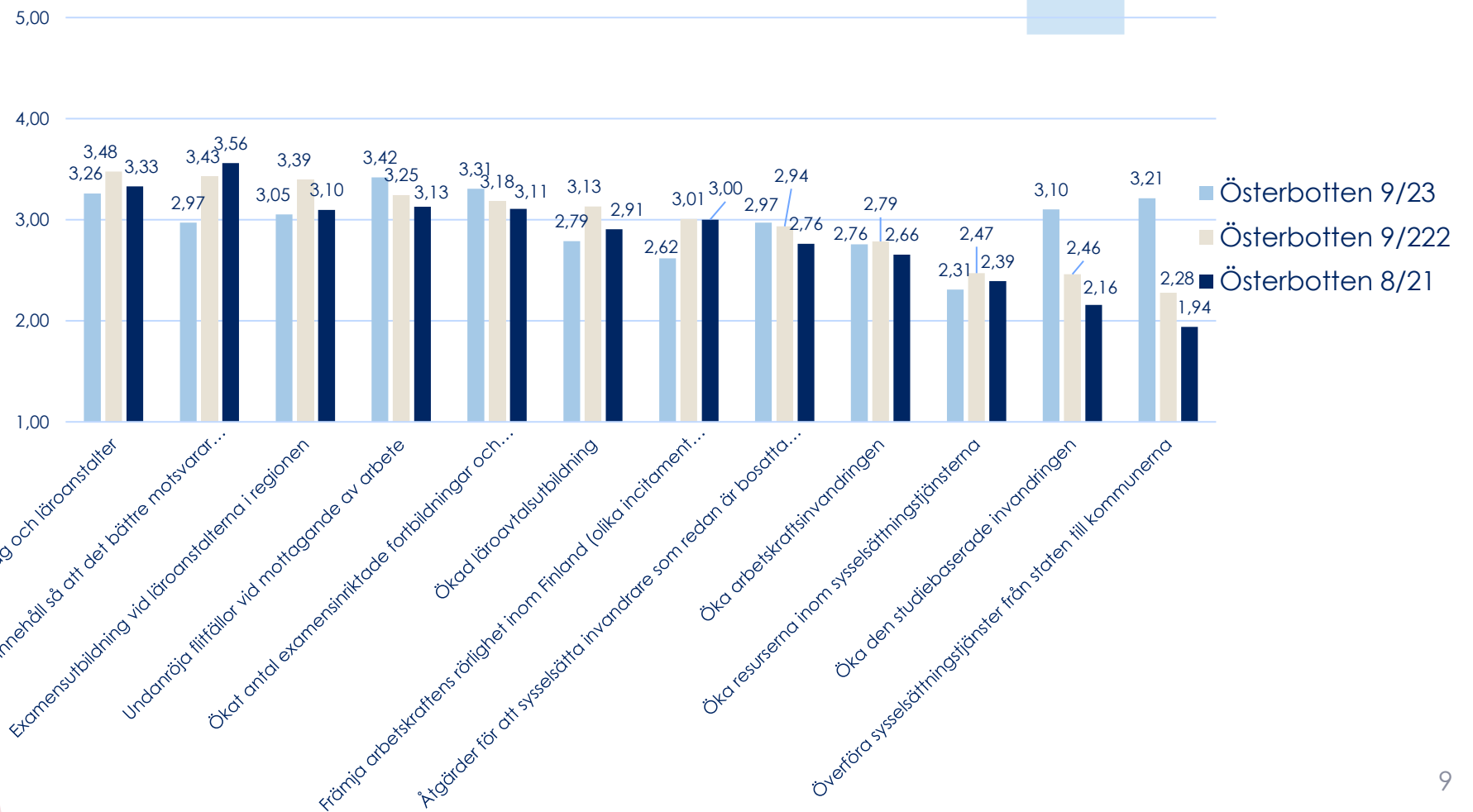
# Från vilken bransch behöver ditt företag utbildad personal?

Österbotten 9/23





# Bedöm följande alternativ som metoder för att trygga kompetent arbetskraft

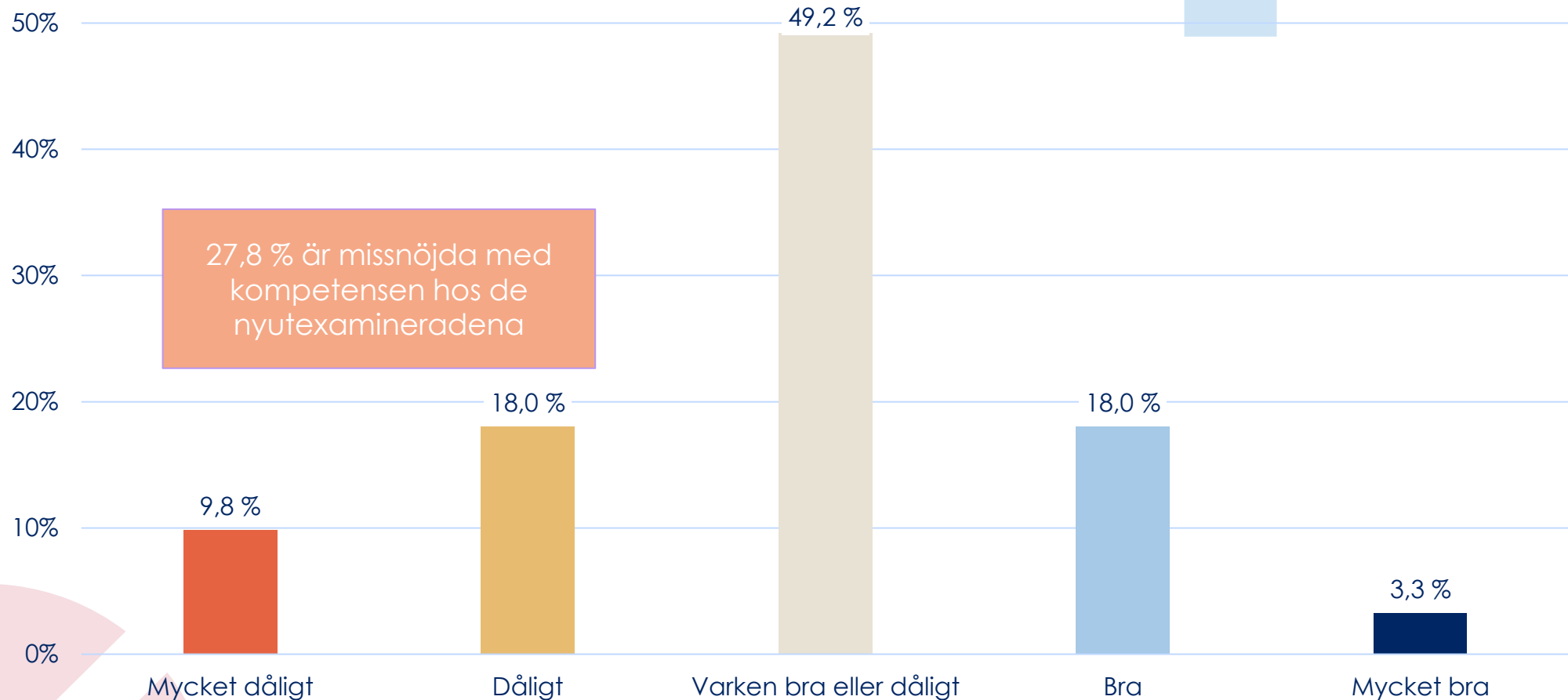


# Hur påverkar eventuell brist på kunnig arbetskraft ditt företag?

- " Vi kan inte expandera så mycket vi vill, måste ta hjälp av konsulter.
- " Aikataulut venyvät. Mikroyritysten on haastavaa palkata korkeasti koulutettuja asiantuntijoita ilman palkkatukea. Palkkauksen tulisi olla helppoa irtisanomisen sijaan.
- " Kasvun aikaansaaminen tulee haastavammaksi. Työvoimakustannukset nousevat kun työntekijöistä kilpaillaan. Jos työntekijöiden vaihtuvuus on suuri, tehokkuus kärsii ja perehdyttäminen vie runsaasti aikaa ja resursseja.
- " Kokeneita ohjelmistokehittäjiä ei ole liikaa ja palkat ovat korkeita. Kokemusta pitäisi saada jotenkin Suomen nuorille koodareille ja ulkomailta pitäisi saada helpommin lisää kokeneita kehittäjiä houkuteltua Suomeen.
- " Mera köp av andra leverantörer
- " Kova kilpailu osaavasta työvoimasta vaikeuttaa rekrytointeja ja on haastavampaa pitää työntekijöitä. Headhuntaukset ovat lisääntyneet, mikä aiheuttaa työvoiman liikkuvuutta. Vaihtuva työvoima hidastaa yrityksen kehitystä, toimintaa sekä kasvua, jos/kun joutuu kouluttamaan uusia työntekijöitä. Työntekijöiden oppiminen alalle on hidasta ja työvoiman vaihtuvuus vaikuttaa suoraan siihen.

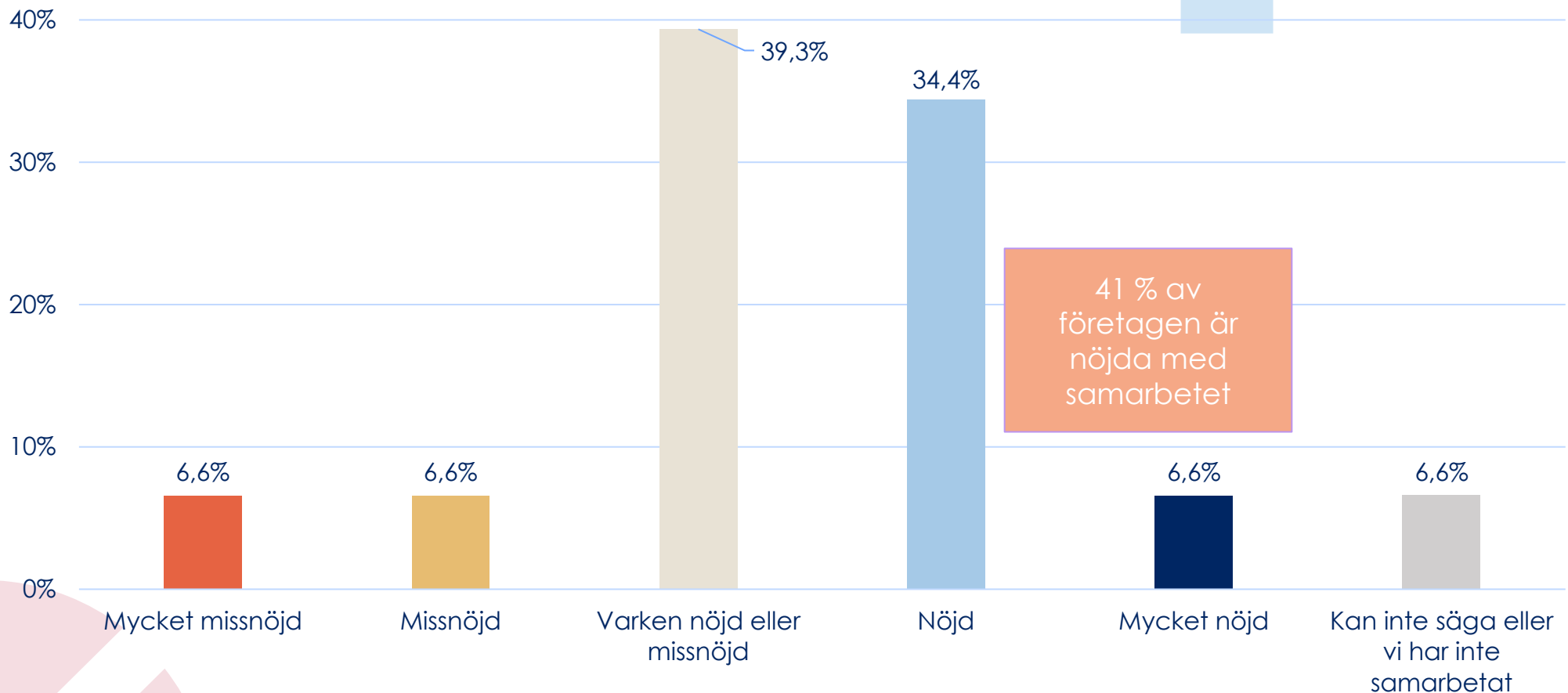
# Hur väl motsvarar kunskapen hos de yrkesutbildade arbetslivets behov?

Österbotten 9/2023



# Hur nöjd är ert företag med samarbetet med de yrkesutbildande institutionerna i er region?

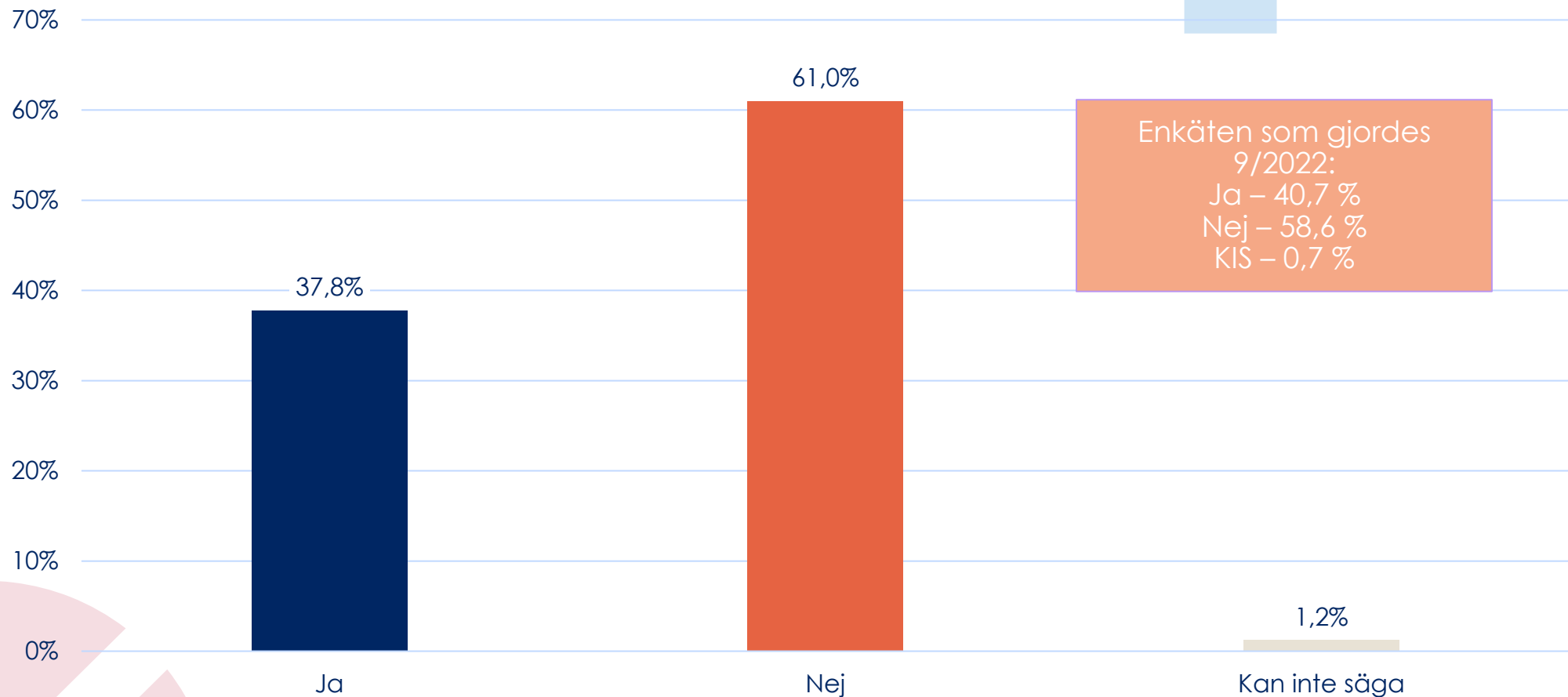
Österbotten 9/2023



OBS!  
Endast de som har svarat att de behöver personer med en yrkesexamen på andra stadiet har svarat till denna fråga.

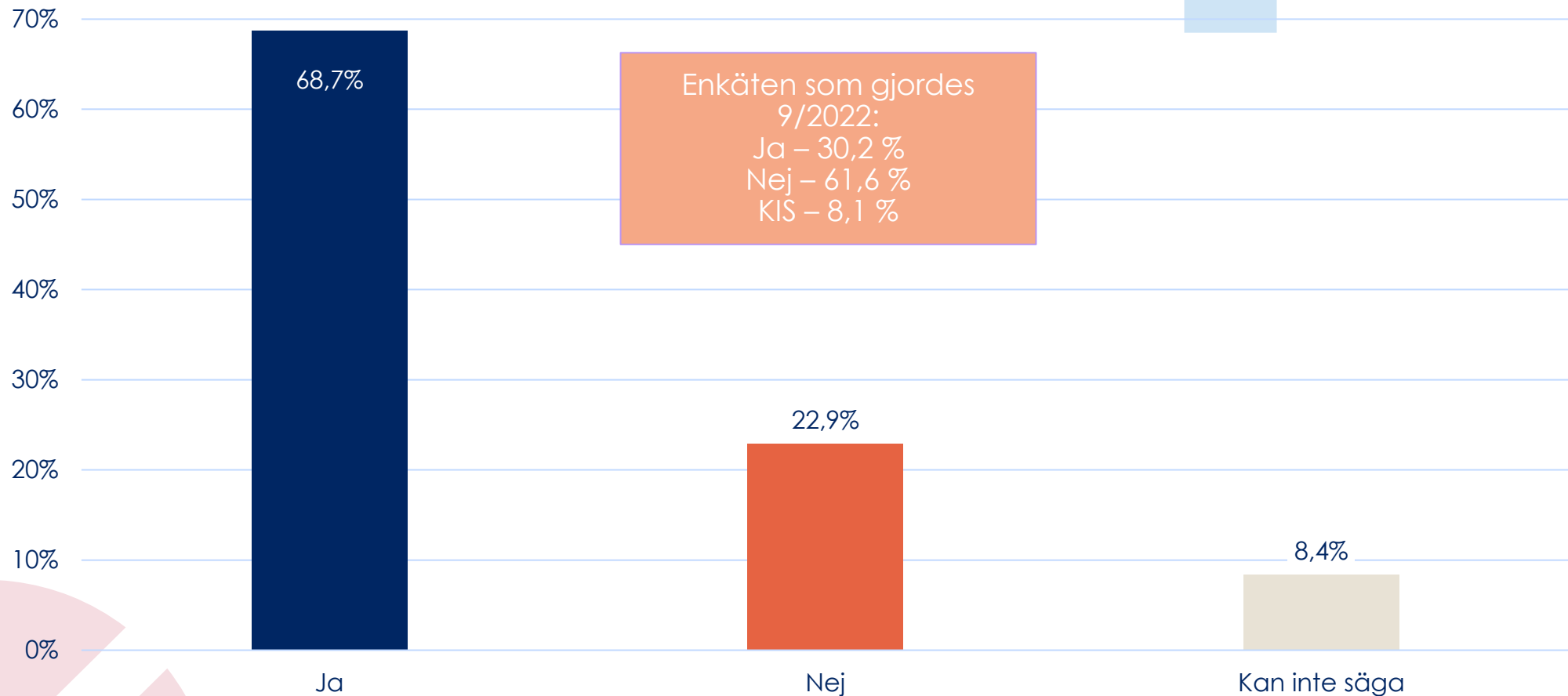
# Har ditt företag rekryterat eller hyrt in internationella experter?

Under de senaste 5 åren, Österbotten 9/2023



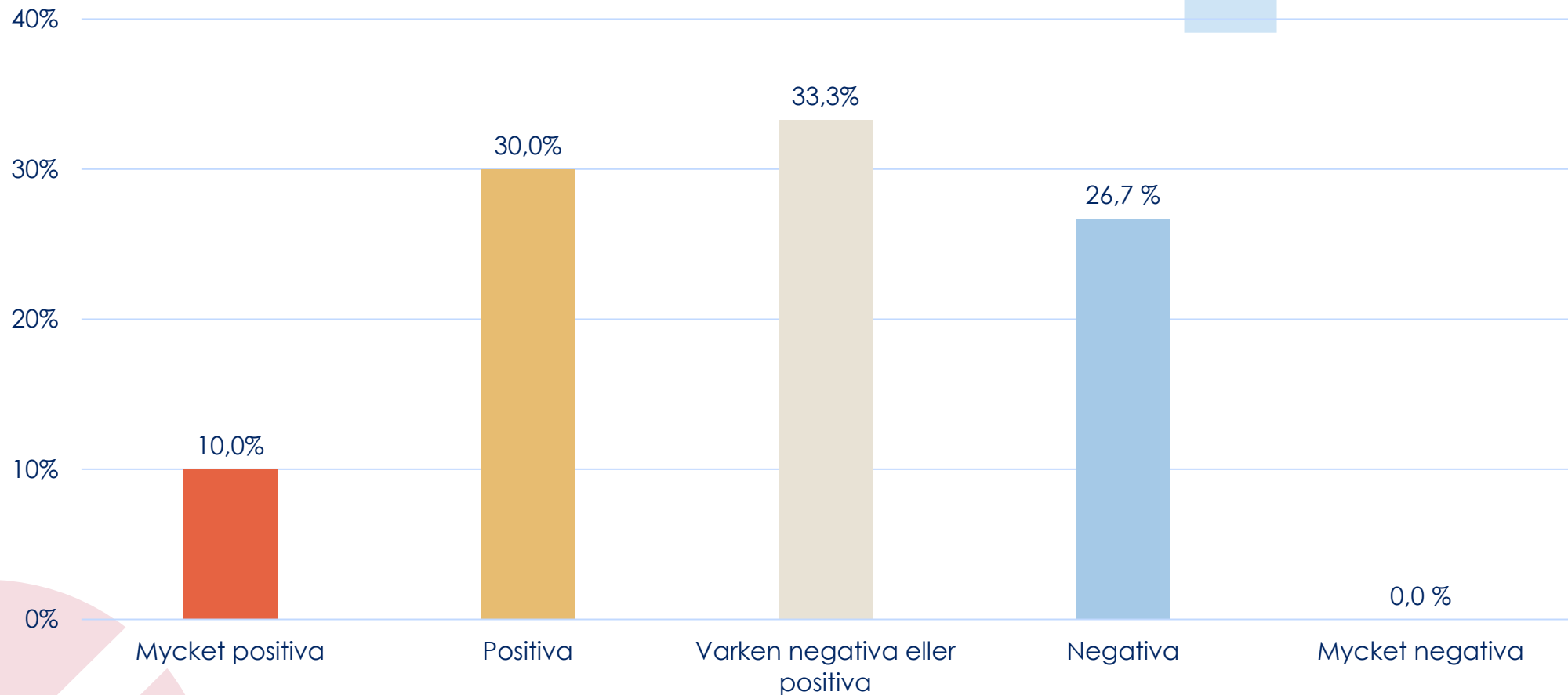
# Har ditt företag övervägt eller skulle ni kunna överväga att rekrytera eller hyra in en internationell expert?

Österbotten 9/2023



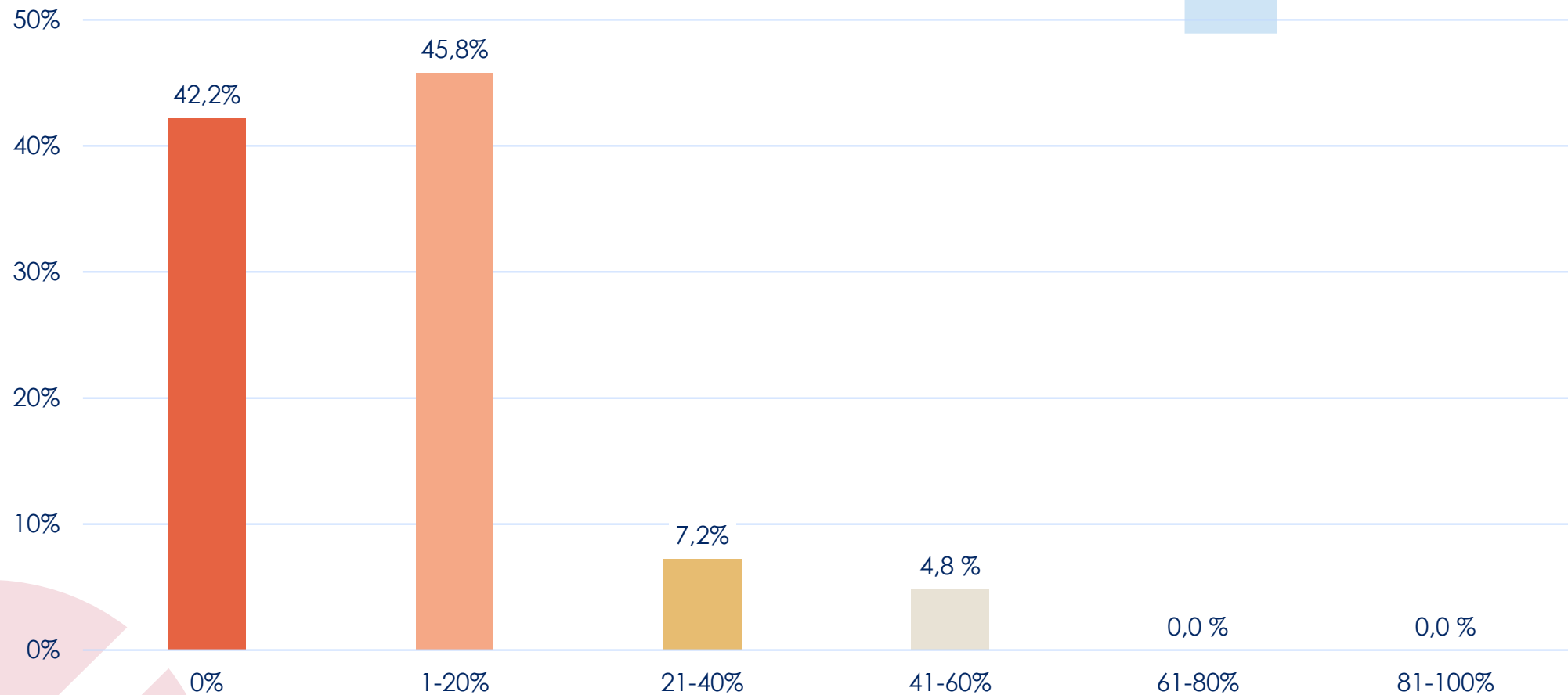
# Vänligen bedöm era erfarenheter av att rekrytera eller hyra in internationella experter?

Österbotten 9/2023



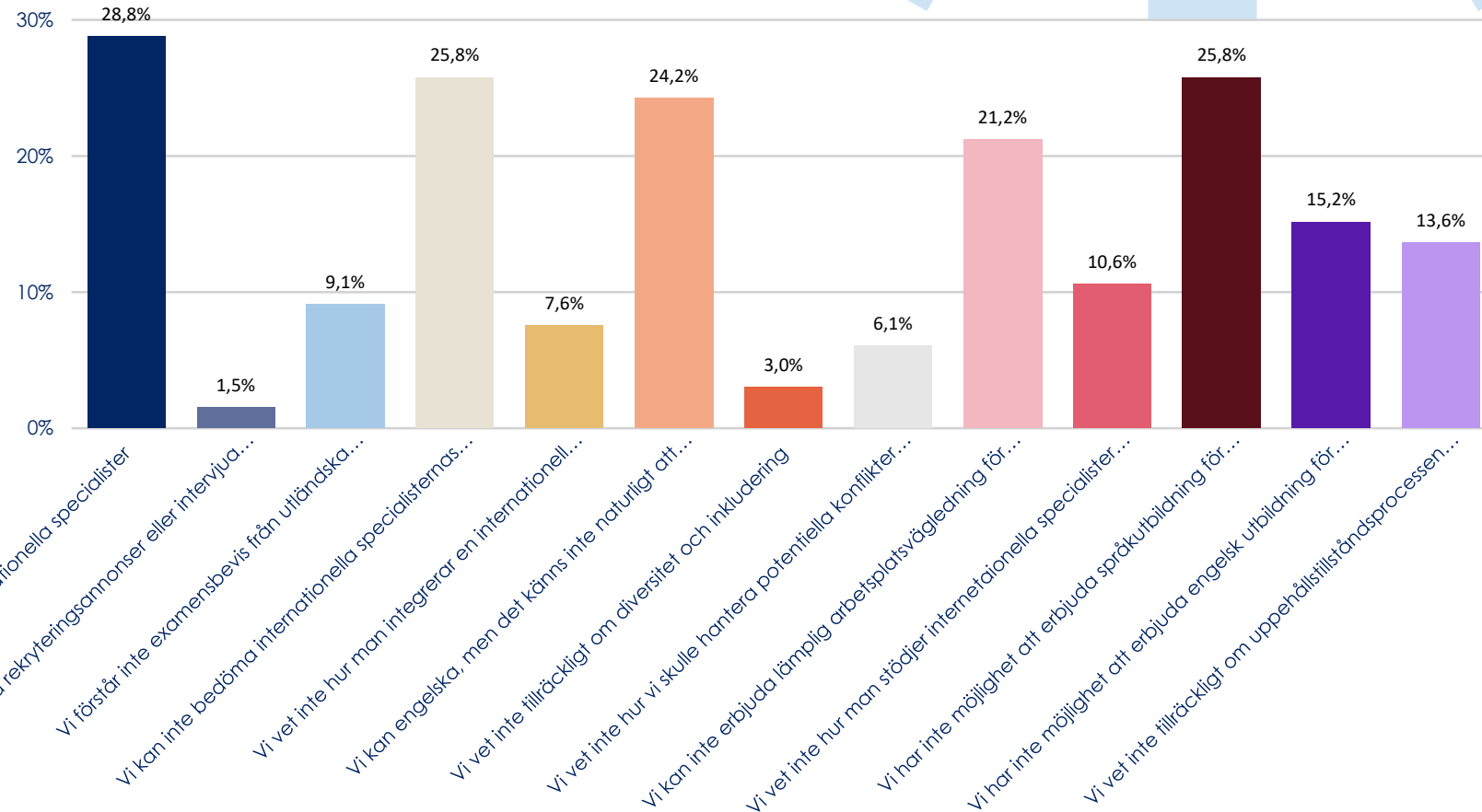
# Uppskatta hur mycket av ditt företags anställda som har utländsk bakgrund?

Österbotten 9/2023

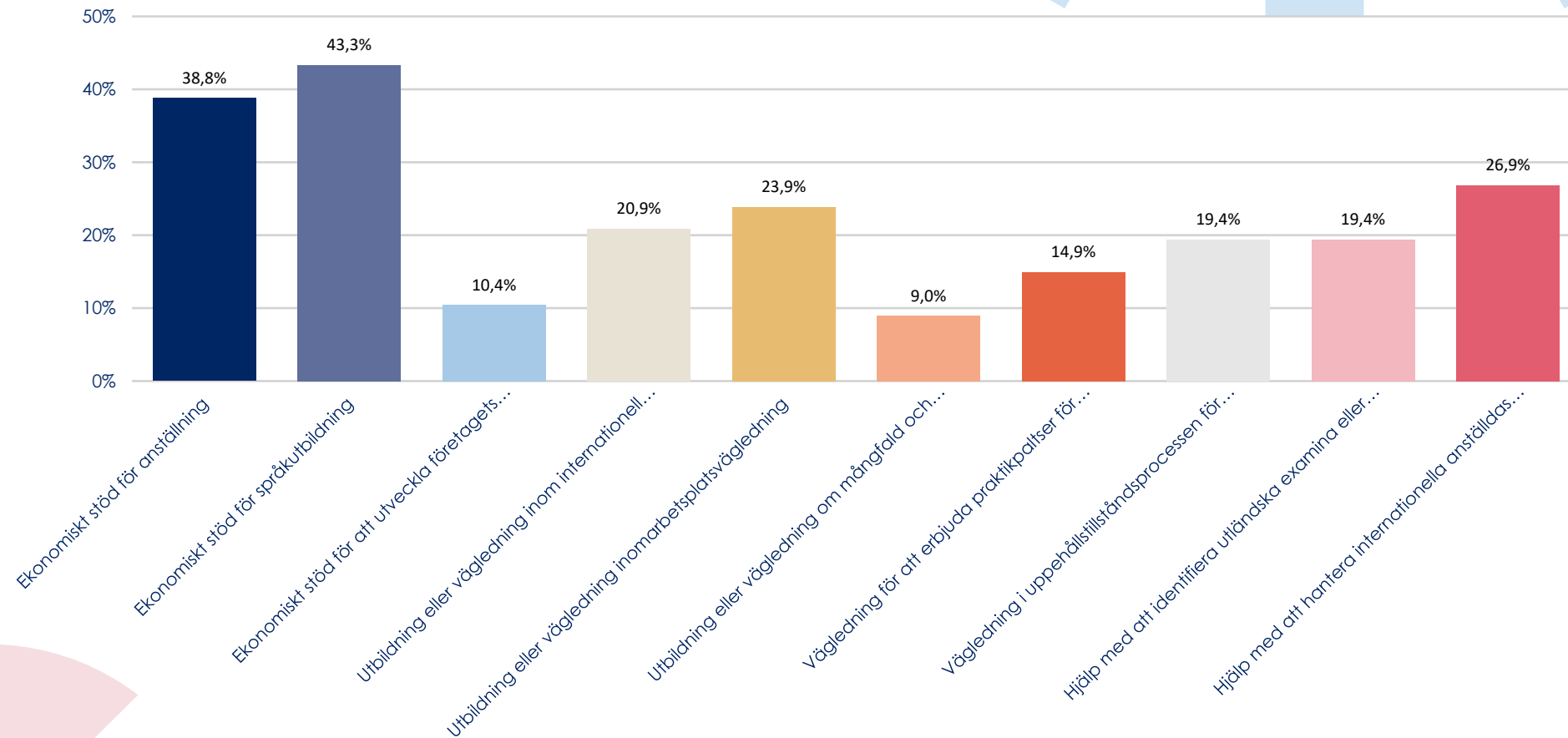




# Vilka brister finns det i ert företags beredskap att rekrytera internationella specialister? Österbotten 9/2023



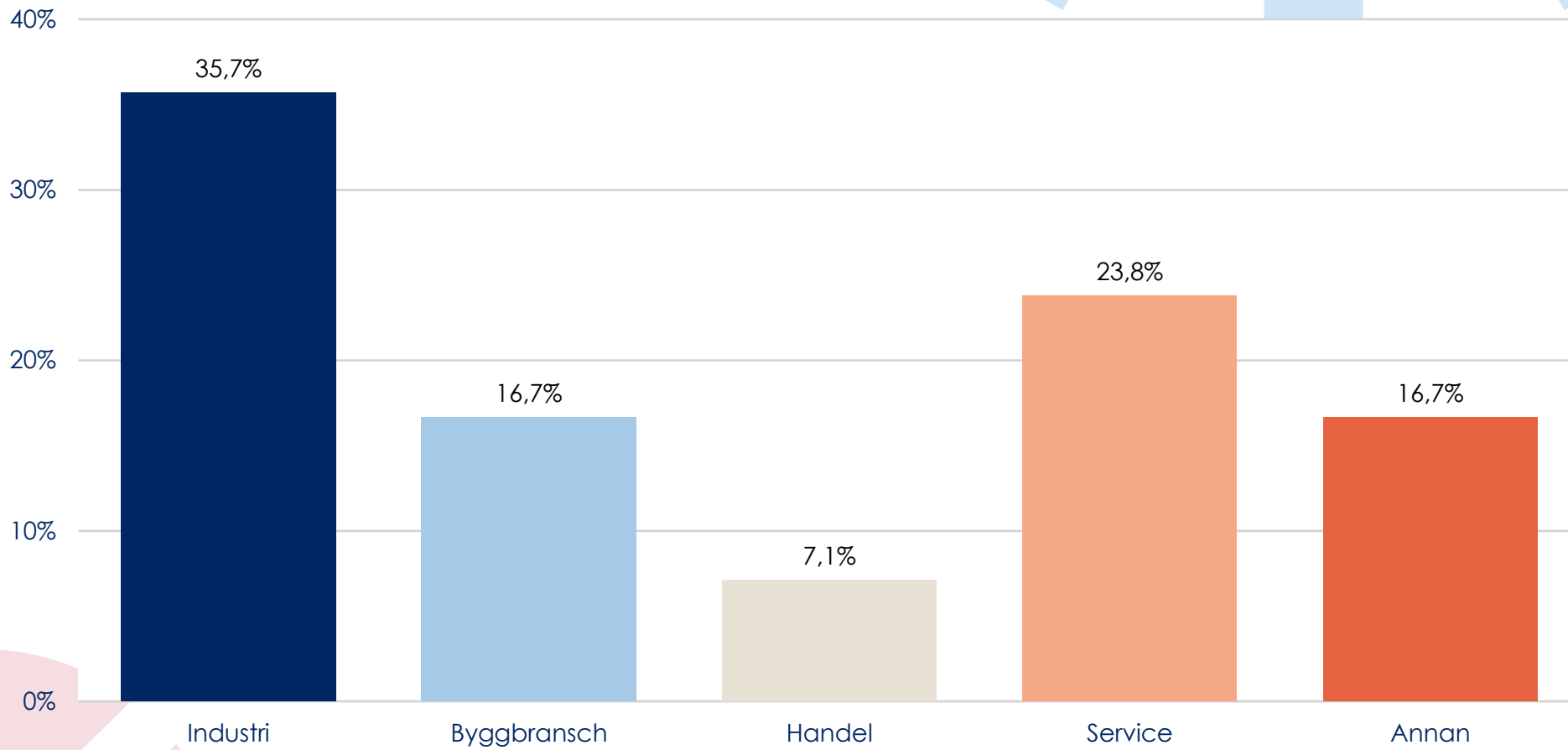
# Vilken typ av hjälp skulle ert företag behöva för att rekrytera eller hyra in internationella specialister? Österbotten 9/2023



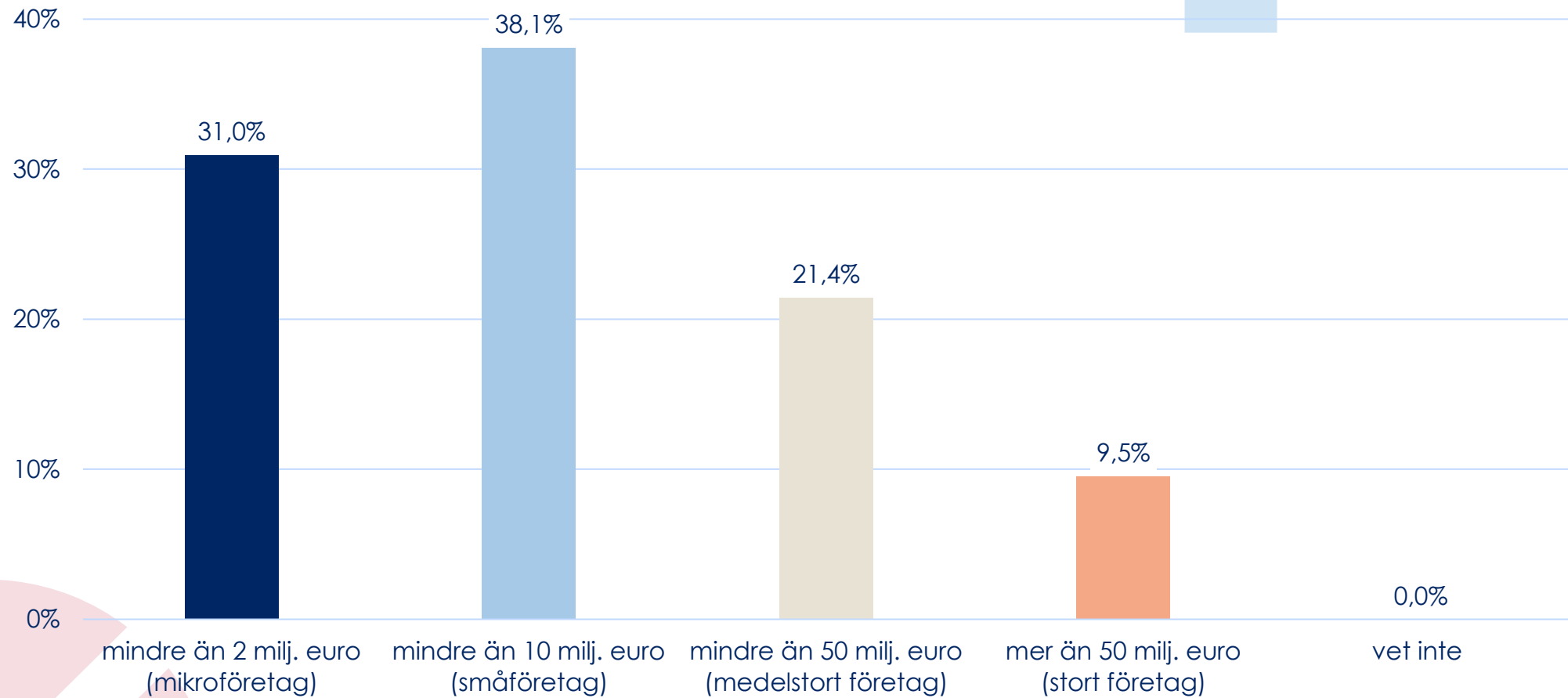
# Bakgrundsinformation

- Undersökning bland handelskamrarnas medlemsföretag
  - Genomfördes på finska och svenska
- Svarstid 6-11.9.2023
- Antalet svar från Österbotten och Mellersta Österbotten 84, nationellt sammanlagt 1154
- Det kom in svar från flera olika branscher och företag av alla storlekar
- Största delen av företagen är arbetsgivarföretag
  - Bland svarandena från Österbottens handelskamarområde var 2,4 % ensamföretagare
- De som besvarade enkäten representerade huvudsakligen företagets högsta ledning

# Bransch



# Årsomsättning



# Antalet anställda

