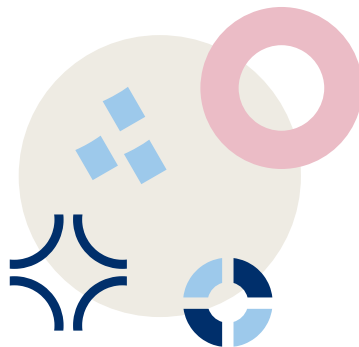


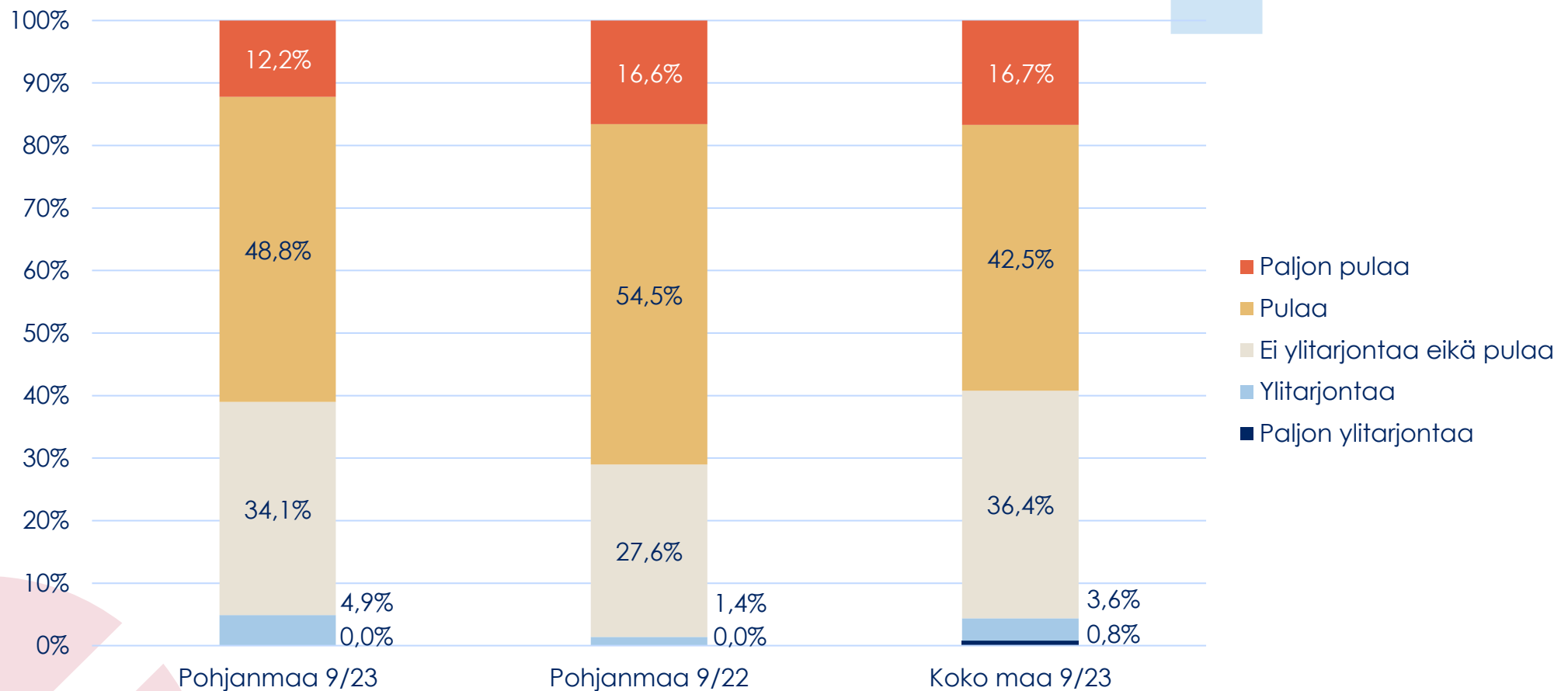
Kauppakamareiden osaajakysely

Pohjanmaan kauppakamarin tulokset
24.10.2023

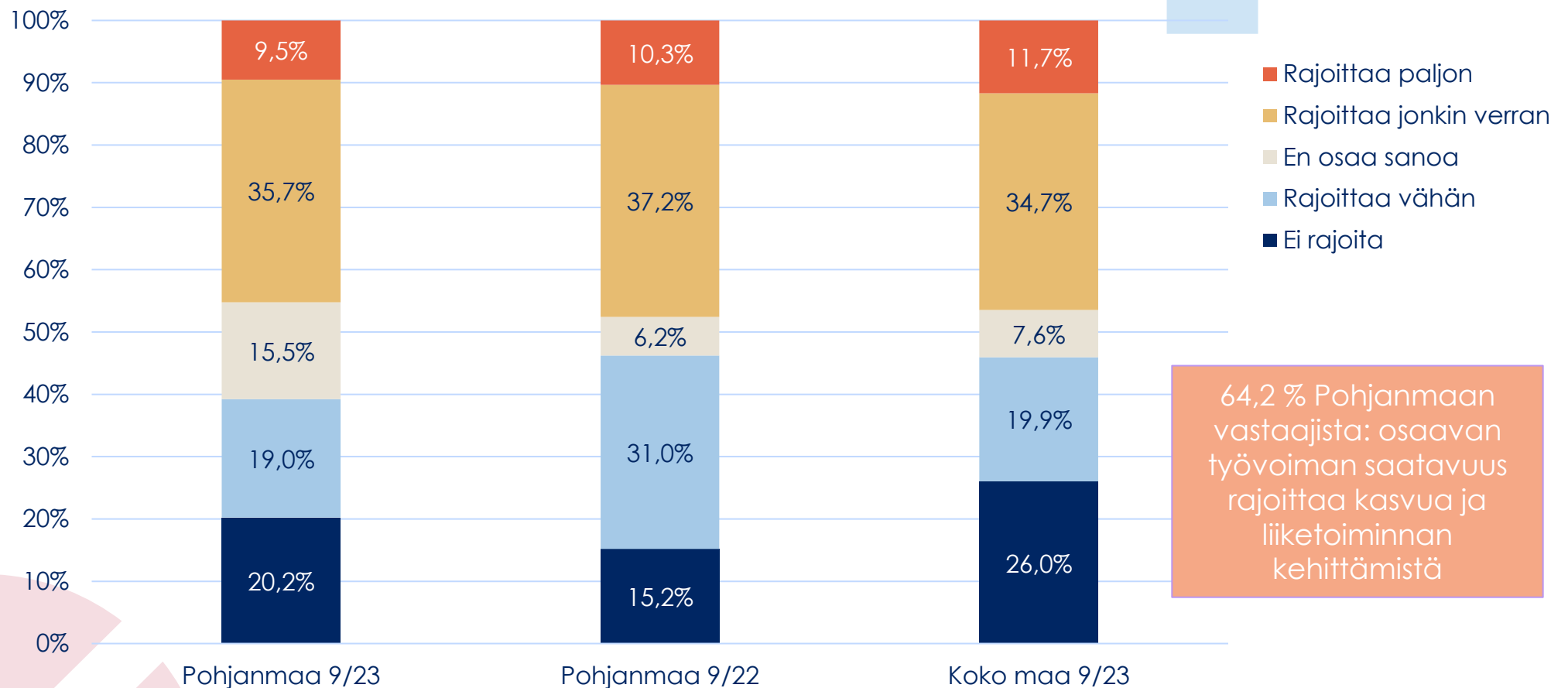
KAUPPAKAMARI
HANDELSKAMMAREN



Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?

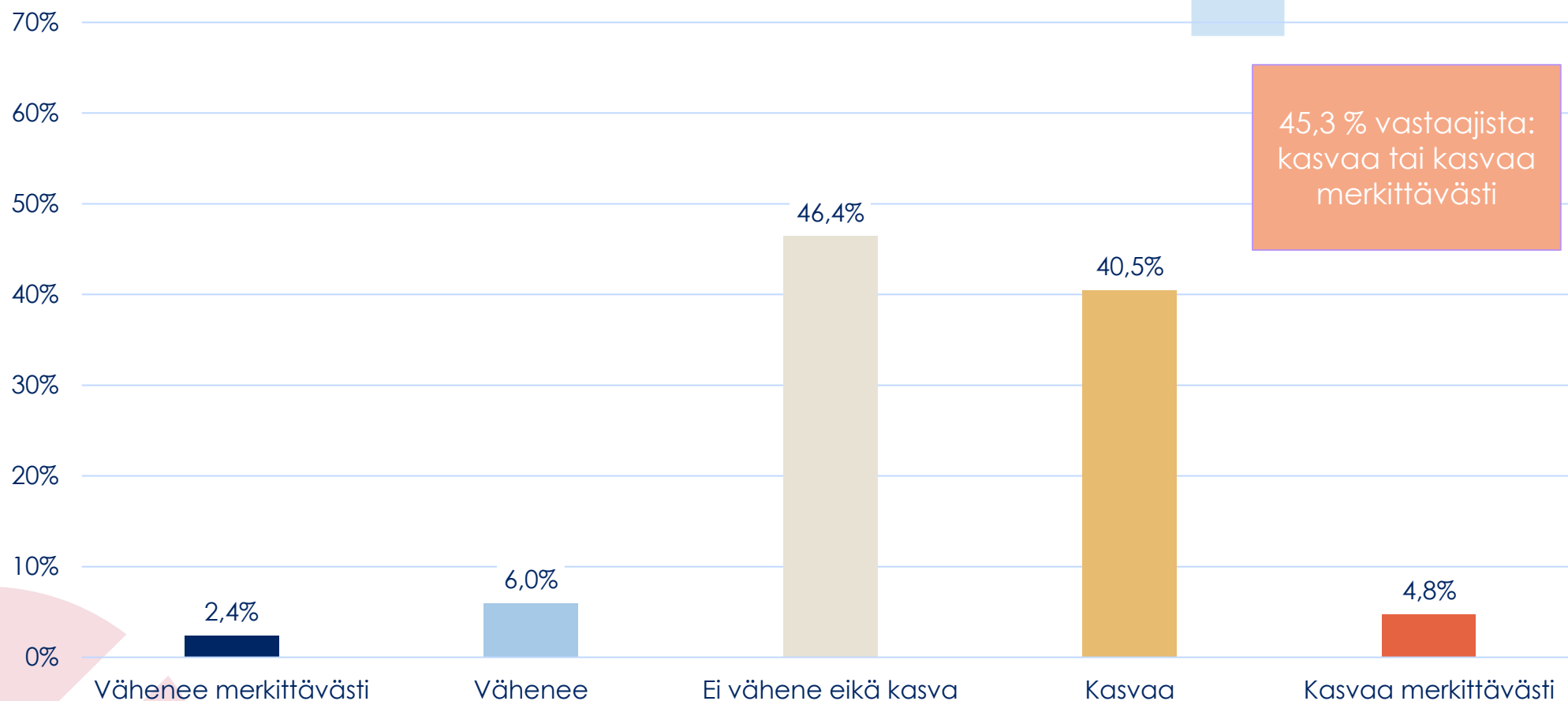


Rajoittaako osaavan työvoiman saatavuus yrityksen kasvua ja liiketoiminnan kehittämistä?



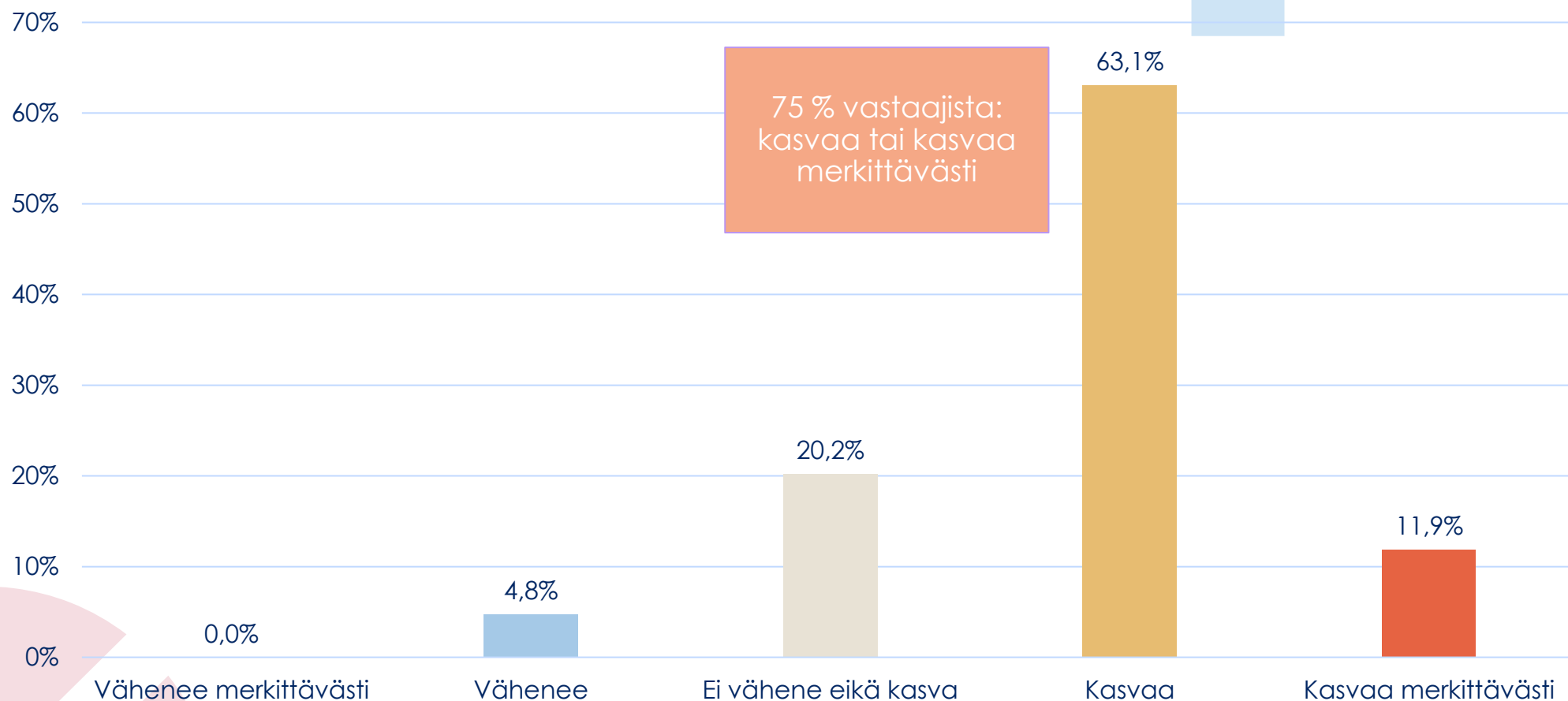
Millainen on yrityksenne näkymä lähitulevaisuuden rekrytointitarpeesta?

Seuraavat 6 kk, Pohjanmaa 9/2023



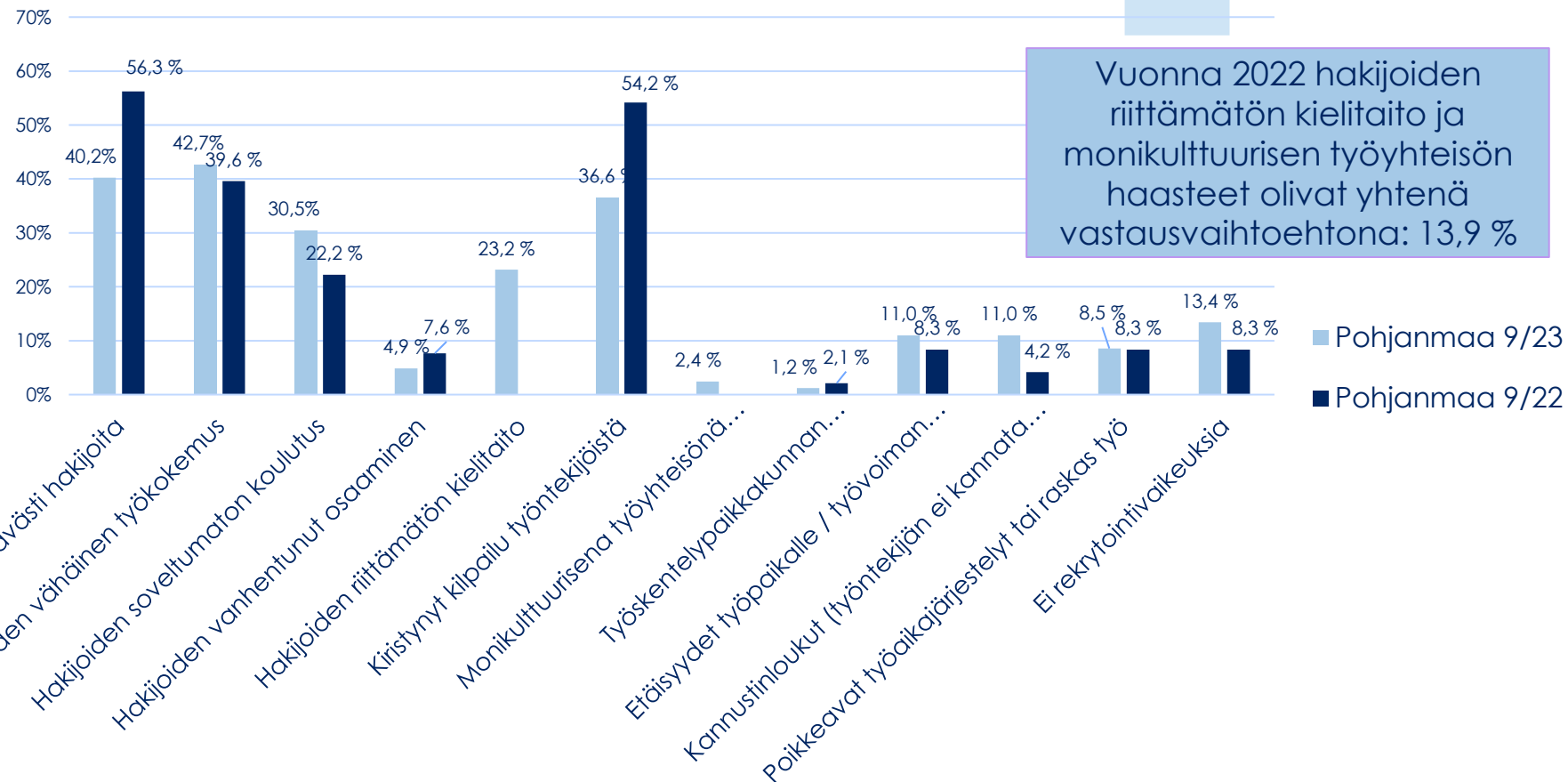
Millainen on yrityksenne näkymä tulevaisuuden rekryointitarpeesta?

2–3 vuoden aikajänne, Pohjanmaa 9/2023



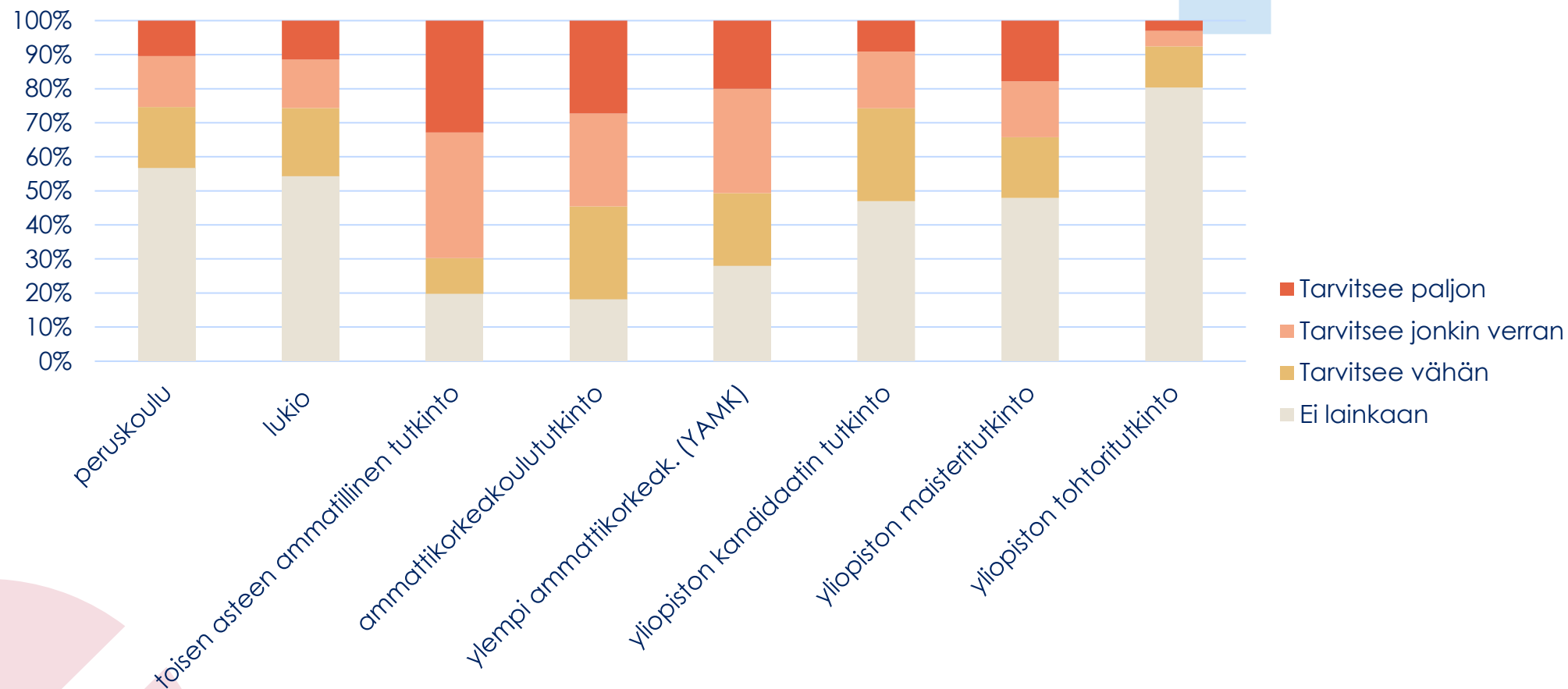
Mitkä ovat yrityksenne näkökulmasta tärkeimmät syyt rekrytointihaasteisiin?

Valitse korkeintaan kolme tärkeintä.



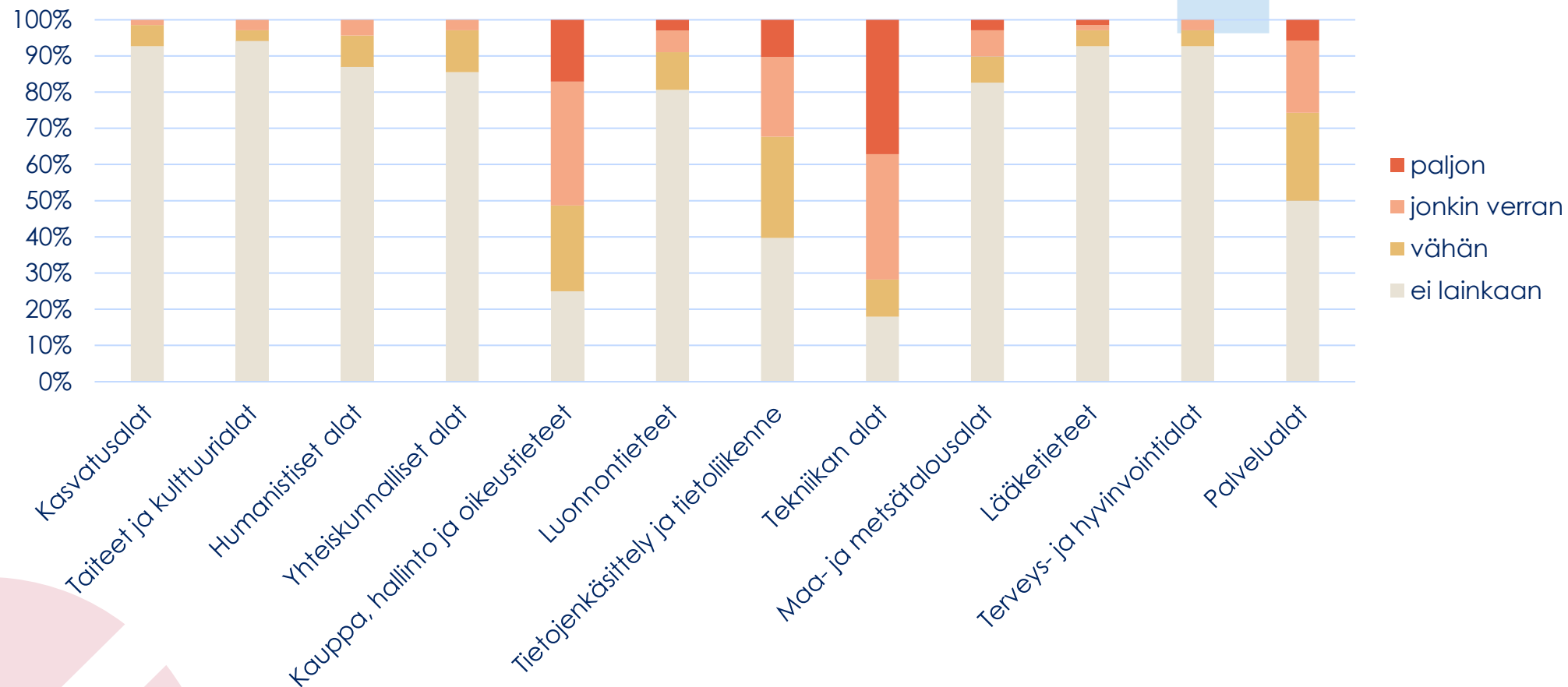
Miltä koulutustasolta valmistuneita osaajia yrityksenne tarvitsee?

Pohjanmaa 9/2023

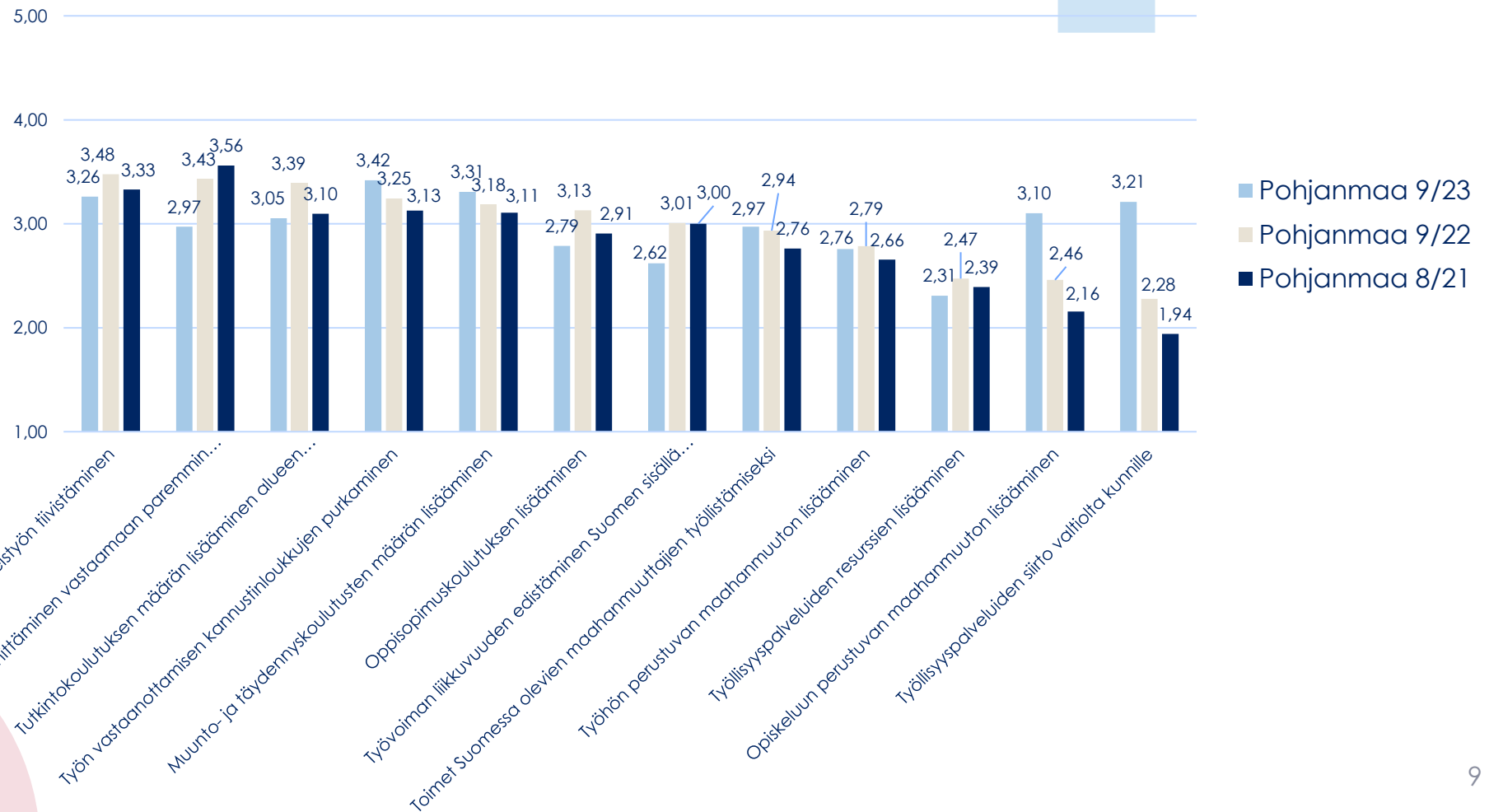


Minkä alan koulutuksen saaneita osaajia yrityksenne tarvitsee?

Pohjanmaa 9/23



Arvioikaa seuraavia vaihtoehtoja keinoina osaavan työvoiman turvaamiseksi



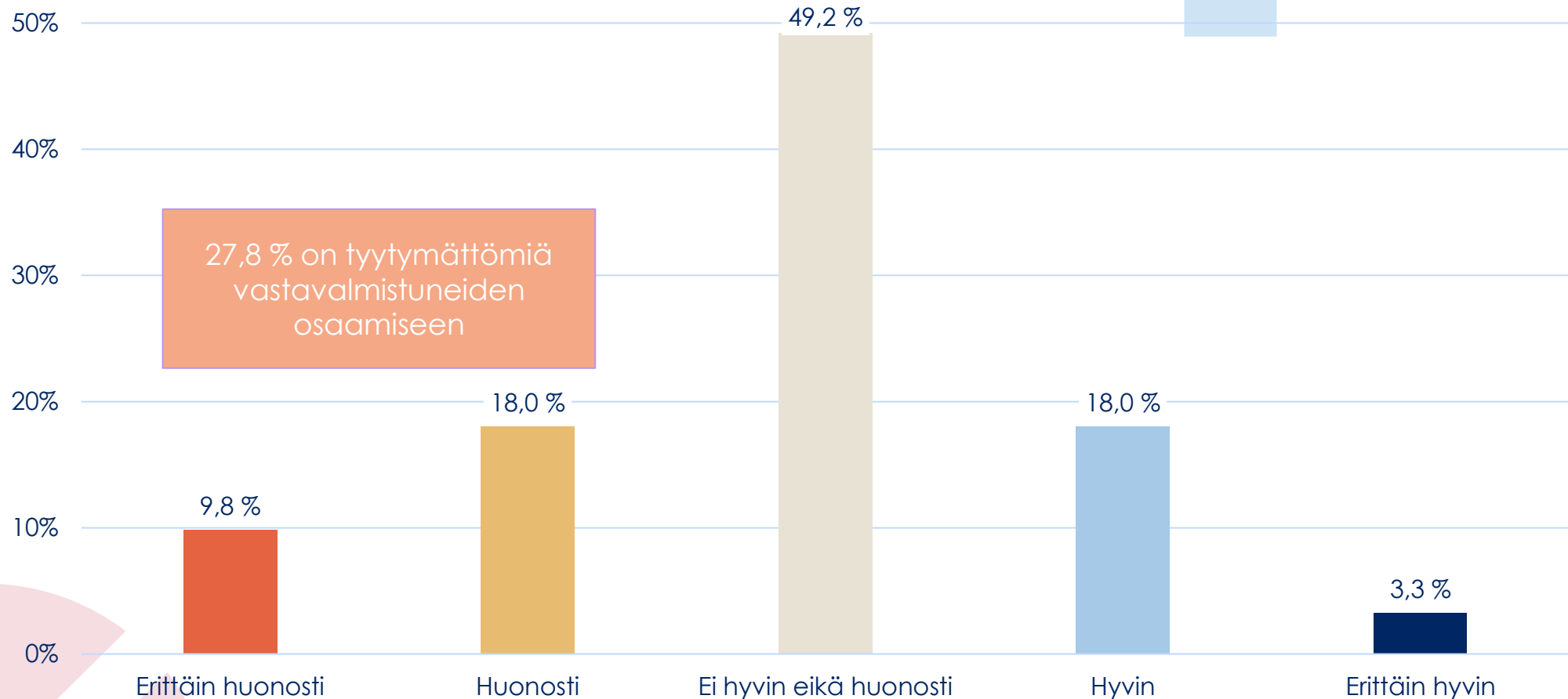
Miten mahdollinen pula osaavasta työvoimasta vaikuttaa yrityksesi toimintaan?

- " Vi kan inte expandera så mycket vi vill, måste ta hjälp av konsulter.
- " Aikataulut venyvät. Mikroyritysten on haastavaa palkata korkeasti koulutettuja asiantuntijoita ilman palkkatukea. Palkkauksen tulisi olla helppoa irtisanomisen sijaan.
- " Kasvun aikaansaaminen tulee haastavammaksi. Työvoimakustannukset nousevat kun työntekijöistä kilpaillaan. Jos työntekijöiden vaihtuvuus on suuri, tehokkuus kärsii ja perehdyttäminen vie runsaasti aikaa ja resursseja.
- " Kokeneita ohjelmistokehittäjiä ei ole liikaa ja palkat ovat korkeita. Kokemusta pitäisi saada jotenkin Suomen nuorille koodareille ja ulkomailta pitäisi saada helpommin lisää kokeneita kehittäjiä houkuteltua Suomeen.
- " Mera köp av andra leverantörer
- " Kova kilpailu osaavasta työvoimasta vaikeuttaa rekrytointeja ja on haastavampaa pitää työntekijöitä. Headhuntaukset ovat lisääntyneet, mikä aiheuttaa työvoiman liikkuvuutta. Vaihtuva työvoima hidastaa yrityksen kehitystä, toimintaa sekä kasvua, jos/kun joutuu kouluttamaan uusia työntekijöitä. Työntekijöiden oppiminen alalle on hidasta ja työvoiman vaihtuvuus vaikuttaa suoraan siihen.

Kuinka hyvin ammattiin valmistuneiden osaaminen vastaa työelämän tarpeita?

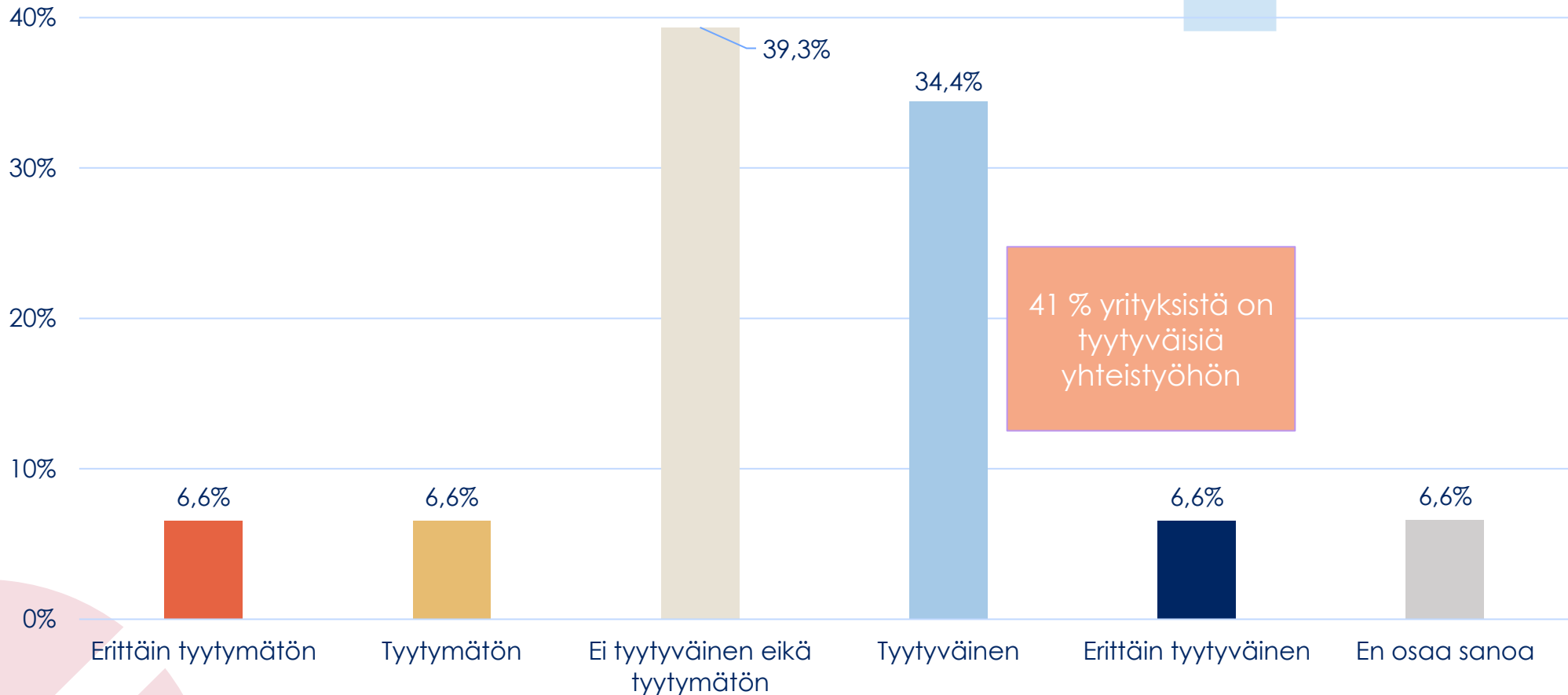
Pohjanmaa 9/2023

Huom!
Vastaajina vain ne, jotka ovat ilmoittaneet tarvitsevansa toisen asteen ammatillisen tutkinnon suorittaneita osaajia



Kuinka tyytyväinen yrityksenne on yhteistyöhön alueenne ammatillisten oppilaitosten kanssa?

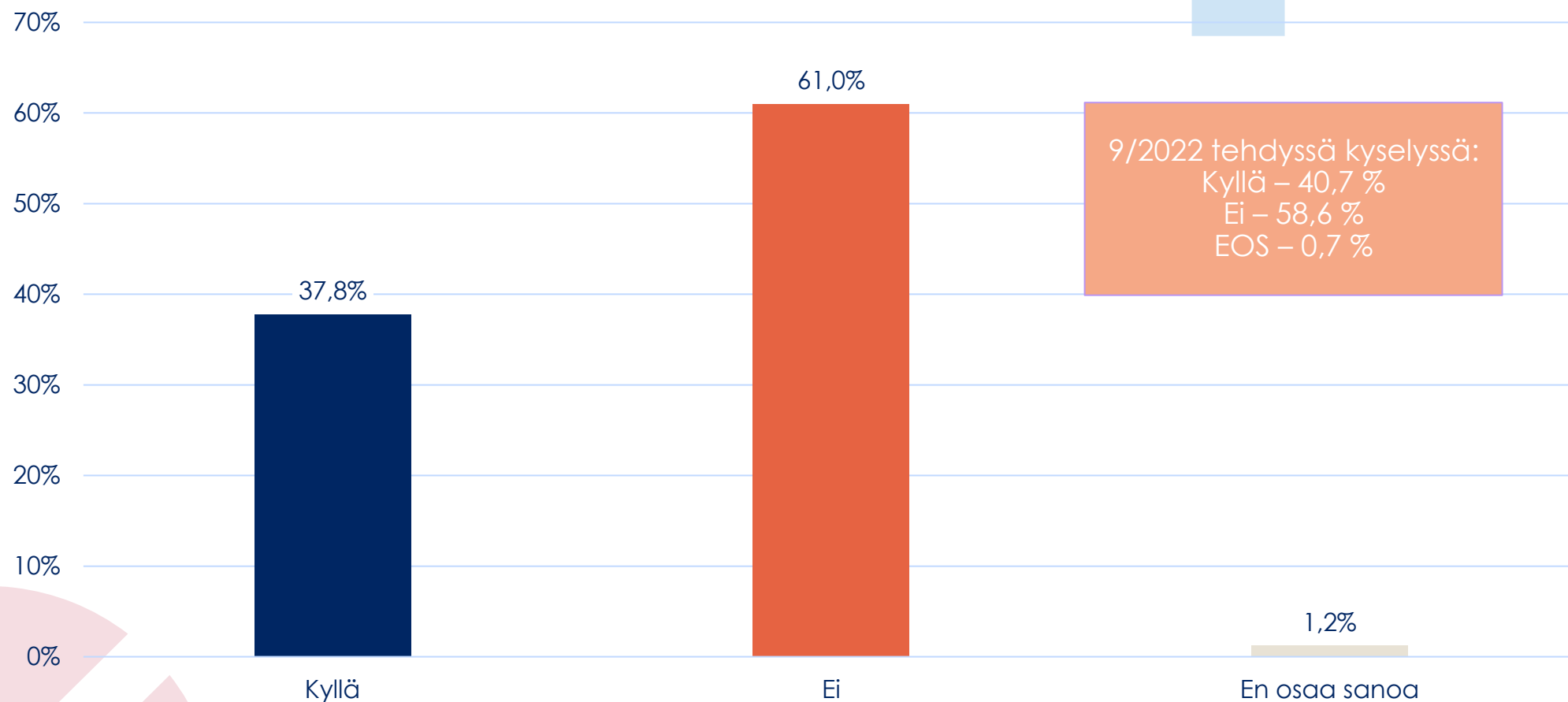
Pohjanmaa 9/2023



Huom!
Vastaajina vain ne, jotka ovat ilmoittaneet tarvitsevansa toisen asteen ammatillisen tutkinnon suorittaneita osajia

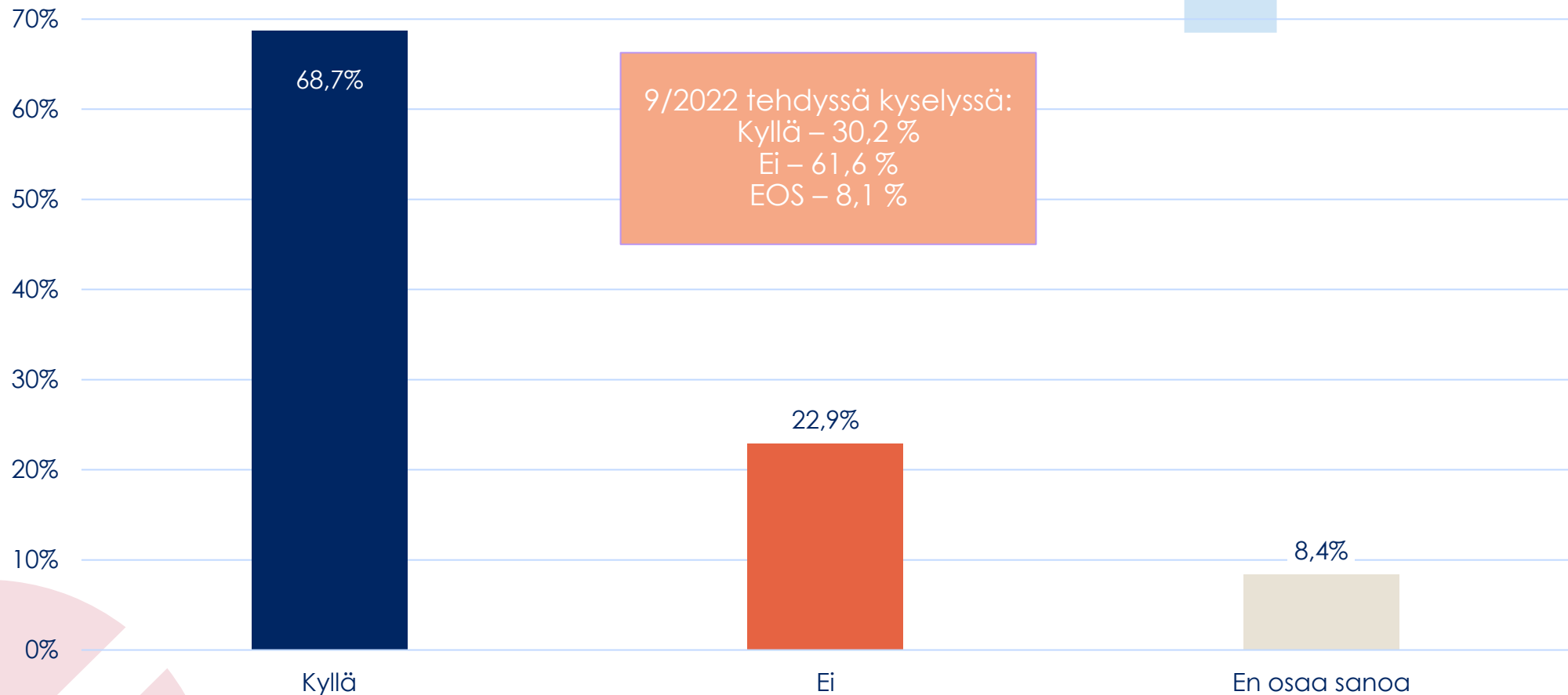
Onko yrityksenne rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia?

Viimeisen 5 vuoden aikana, Pohjanmaa 9/2023



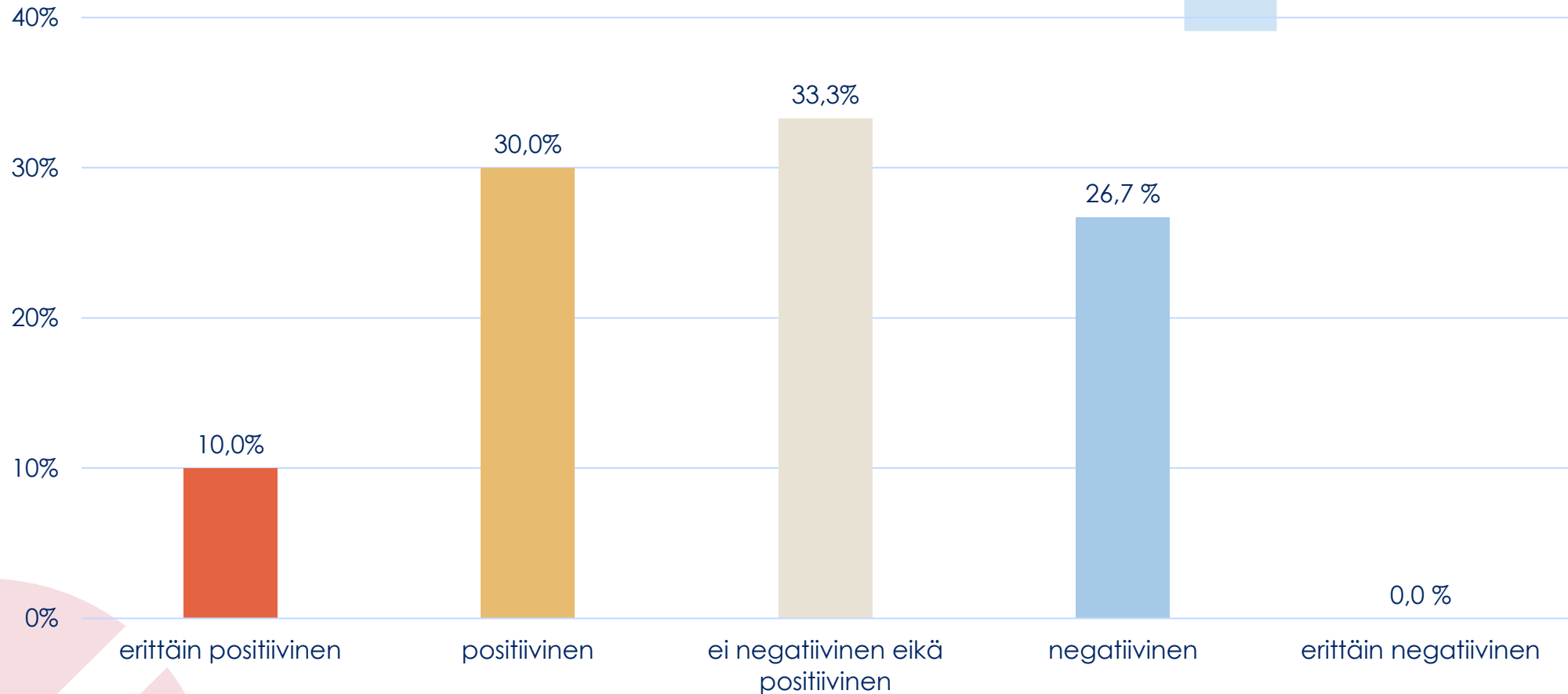
Onko yrityksenne harkinnut tai voisitteko harkita kansainvälisen osaajan rekrytoimista tai vuokraamista?

Pohjanmaa 9/2023



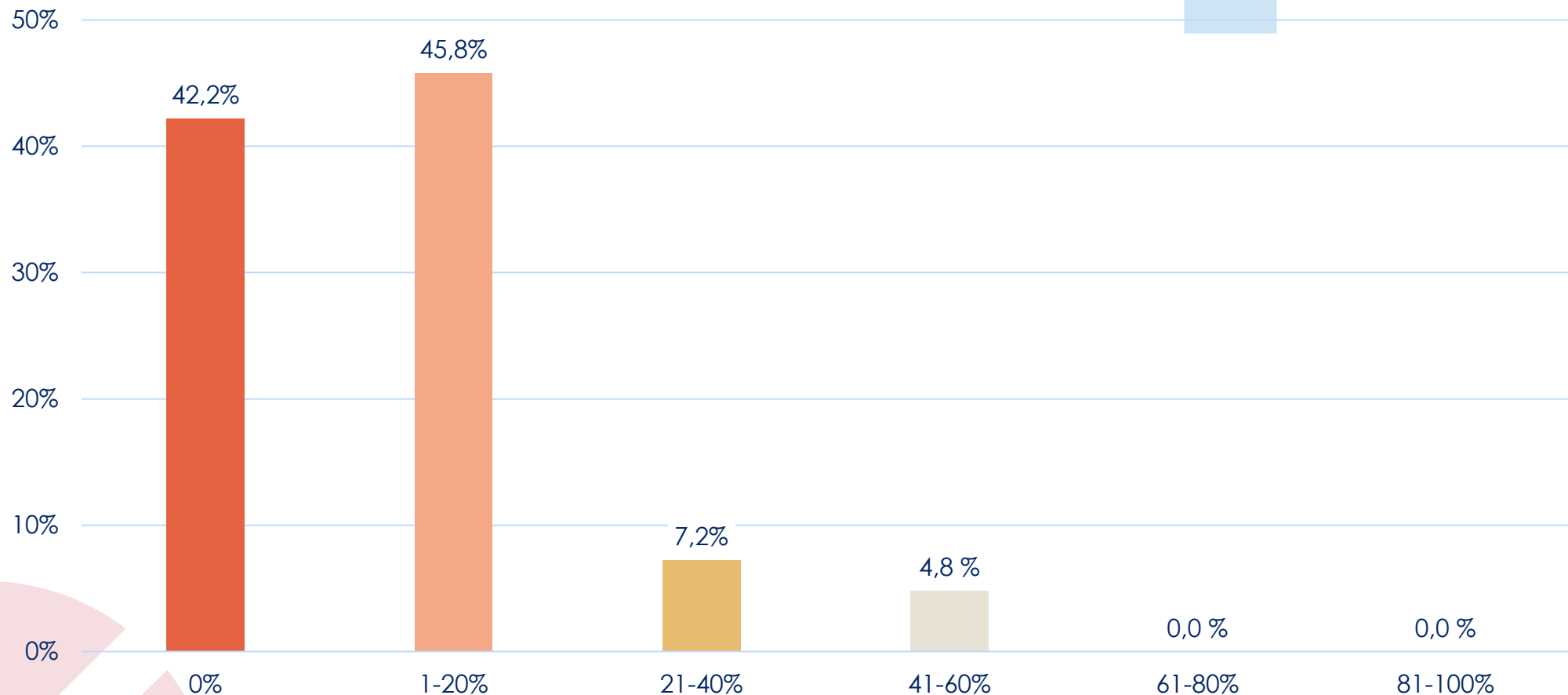
Arvioikaa kokemuksenne ulkomaalaisten osaajien rekrytoinnista tai vuokraamisesta?

Pohjanmaa 9/2023

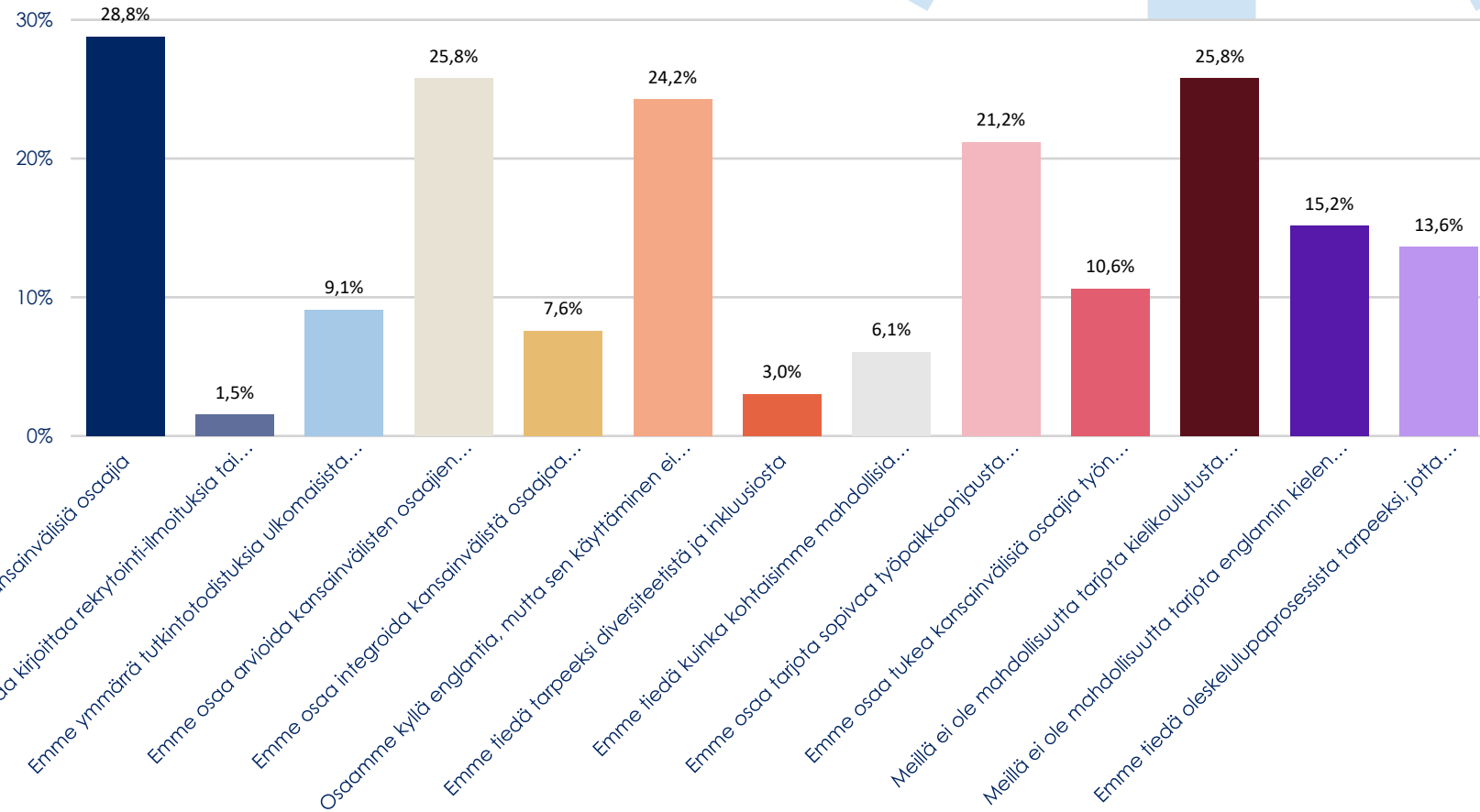


Arvioi, kuinka suuri osa yrityksenne työntekijöistä on ulkomaalaistaustaisia?

Pohjanmaa 9/2023

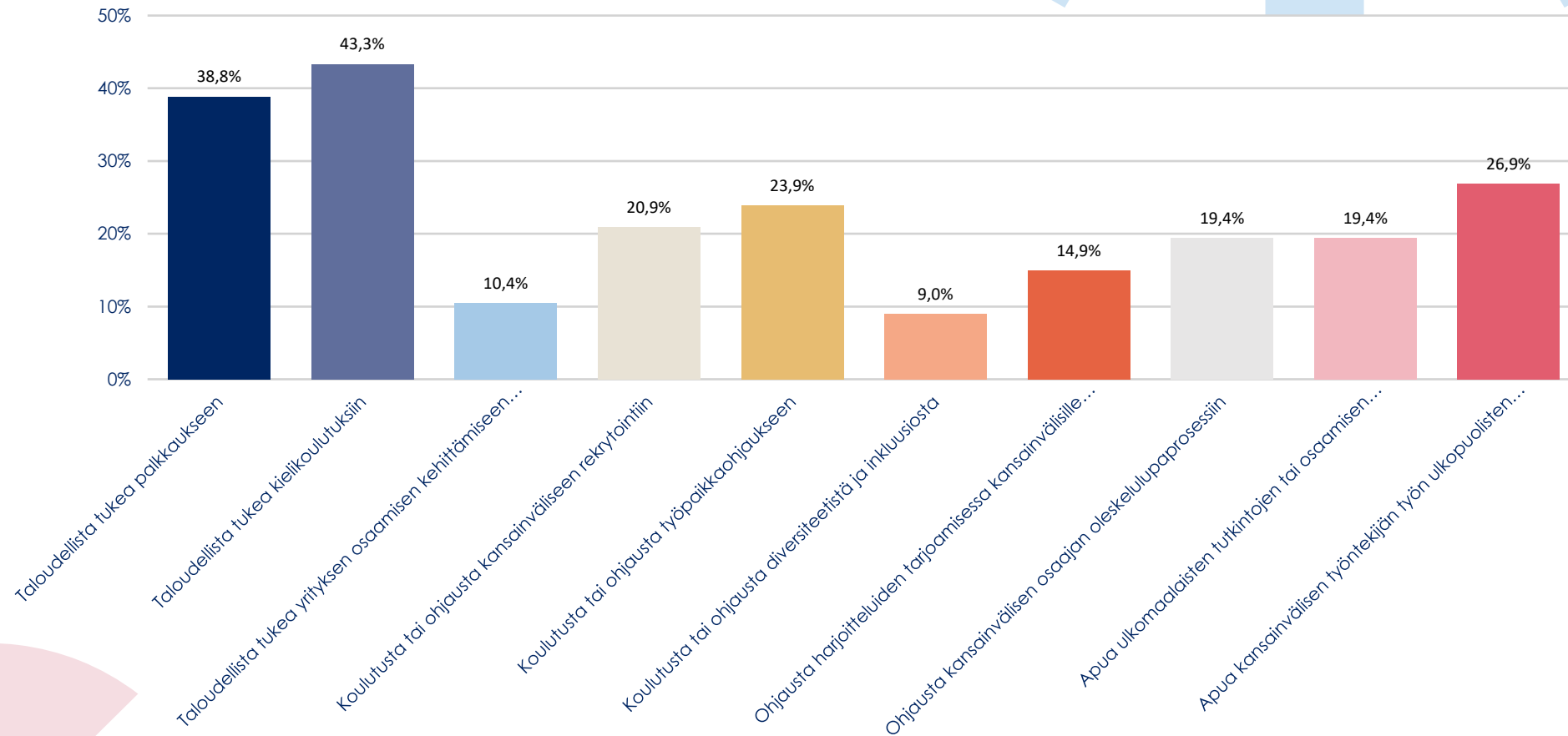


Millaisia puutteita yrityksenne valmiuksissa rekrytoida kansainvälisiä osaajia on? Pohjanmaa 9/2023



Millaista apua yrityksenne tarvitsisi kansainvälisten osaajien rekrytoimiseen tai vuokraamiseen?

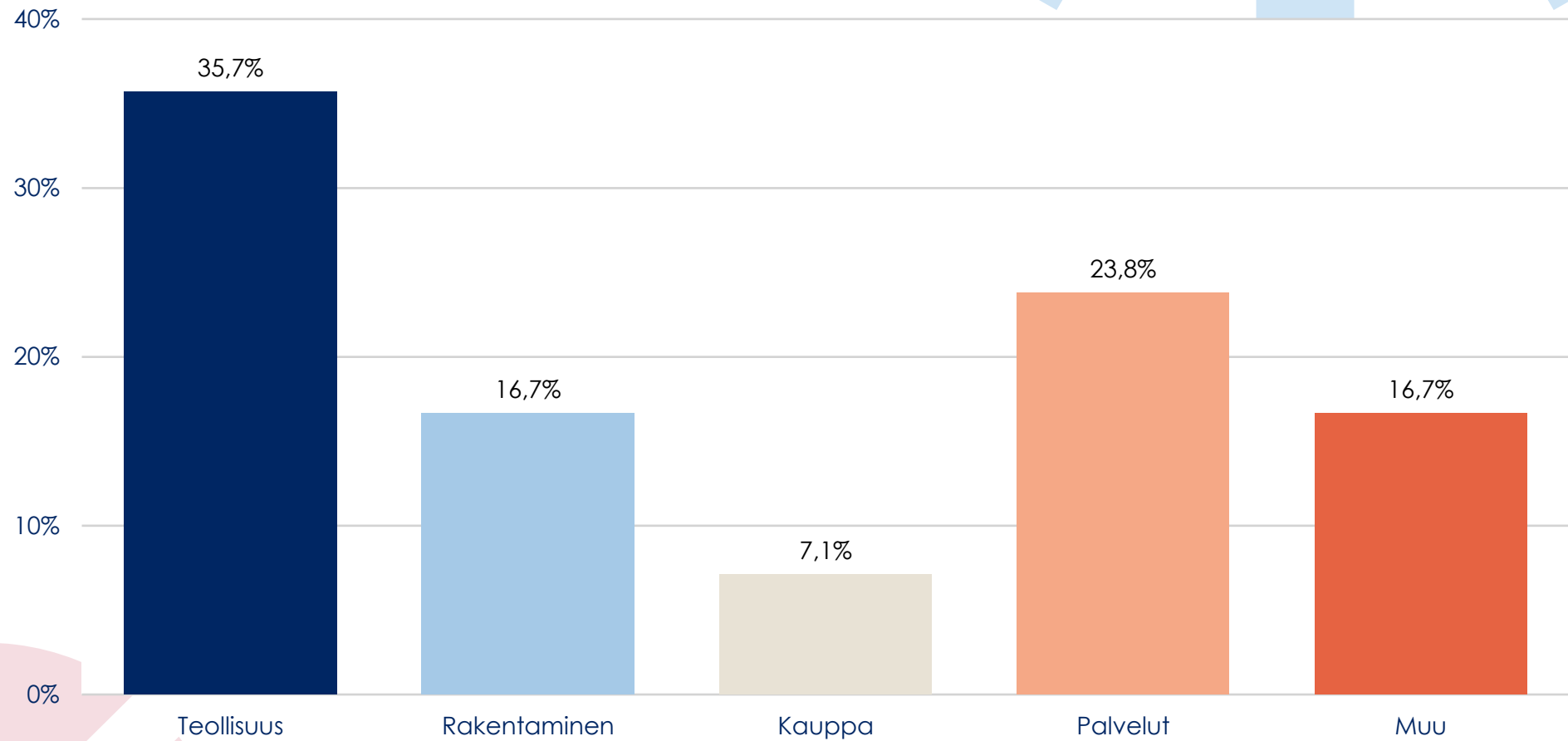
Pohjanmaa 9/2023



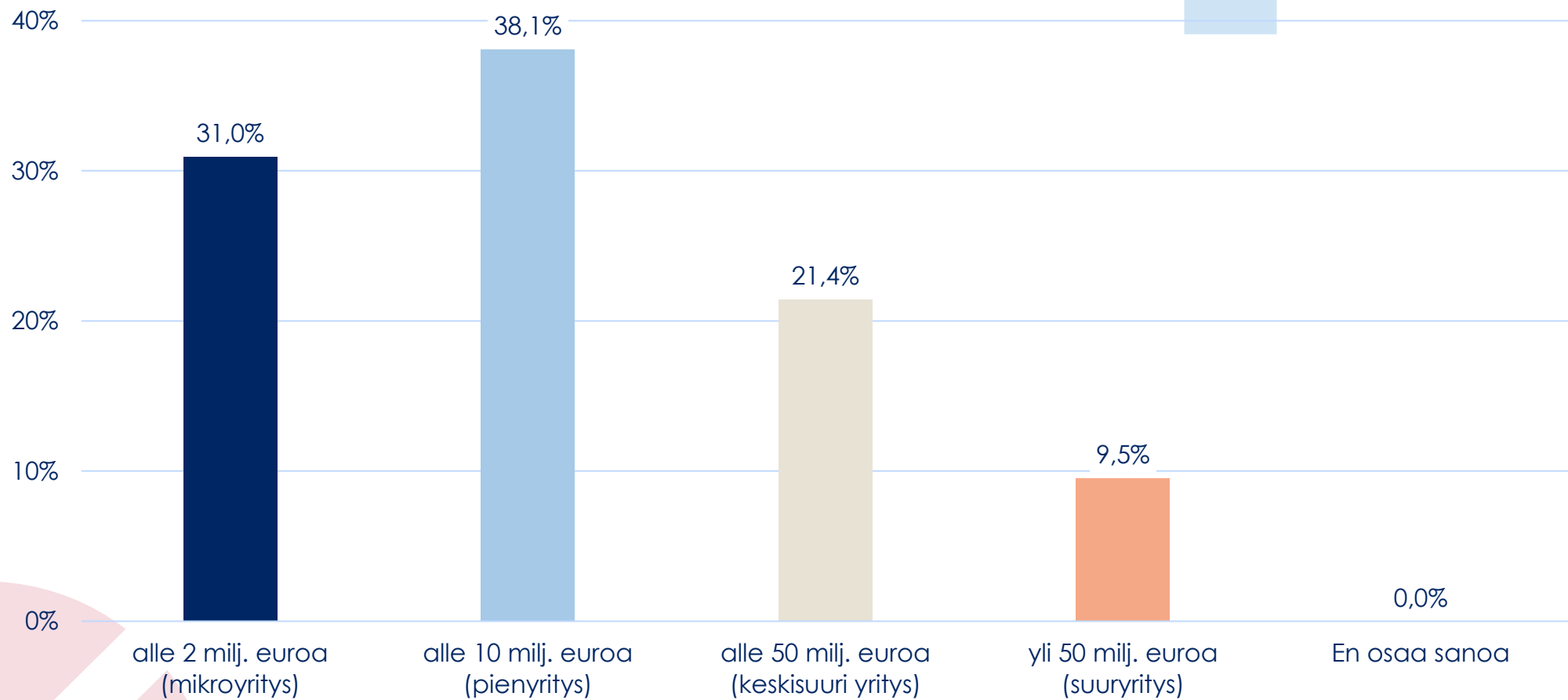
Kyselyn taustatiedot

- Kysely kauppakamareiden jäsenyrityksille
 - Toteutettu suomeksi ja ruotsiksi
- Vastausaika 6.-11.9.2023
- Vastaaajia Pohjanmaalta ja Keski-Pohjanmaalta 84, valtakunnallisesti yhteensä 1154
- Vastauksia kertyi eri toimialoilta ja kaiken kokoisista yrityksistä
- Suurin osa yrityksistä on työnantajayrityksiä
 - Yksinyrittäjiä oli 2,4 % Pohjanmaan kauppakamarialueen vastanneista
- Vastaaajat ovat pääosin yritysten ylintä johtoa

Toimiala



Vuosiliikevaihto



Henkilöstömäärä

