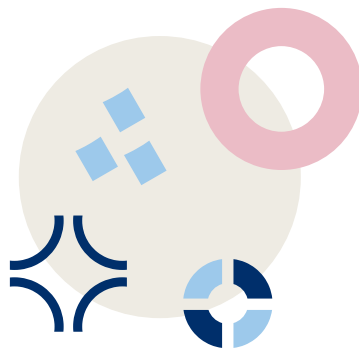


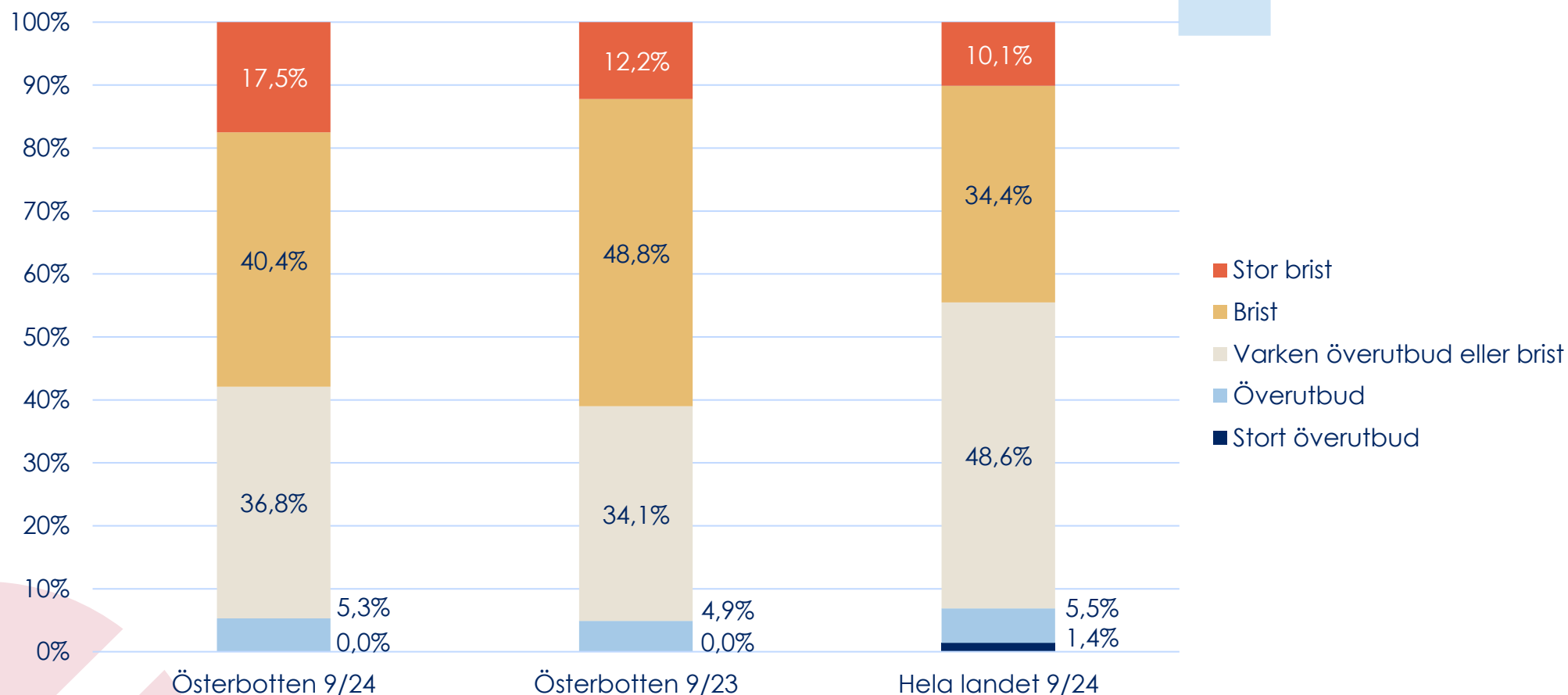
Handelskamrarnas enkät om kunnig arbetskraft

Resultaten för Österbottens handelskammare
10.10.2024

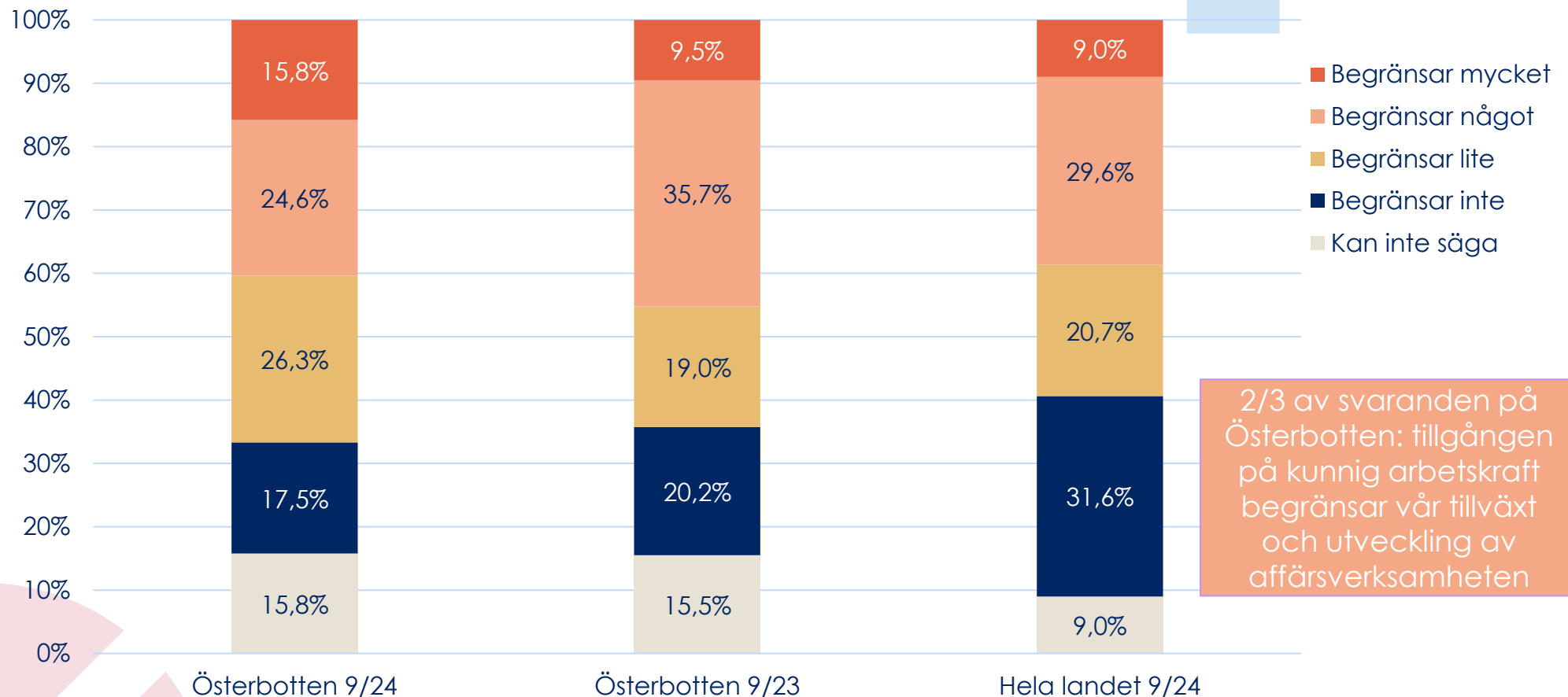
KAUPPAKAMARI
HANDELSKAMMAREN



Finns det för tillfället tillgång till arbetskraft med den kompetens som ert företag behöver i nuläget?

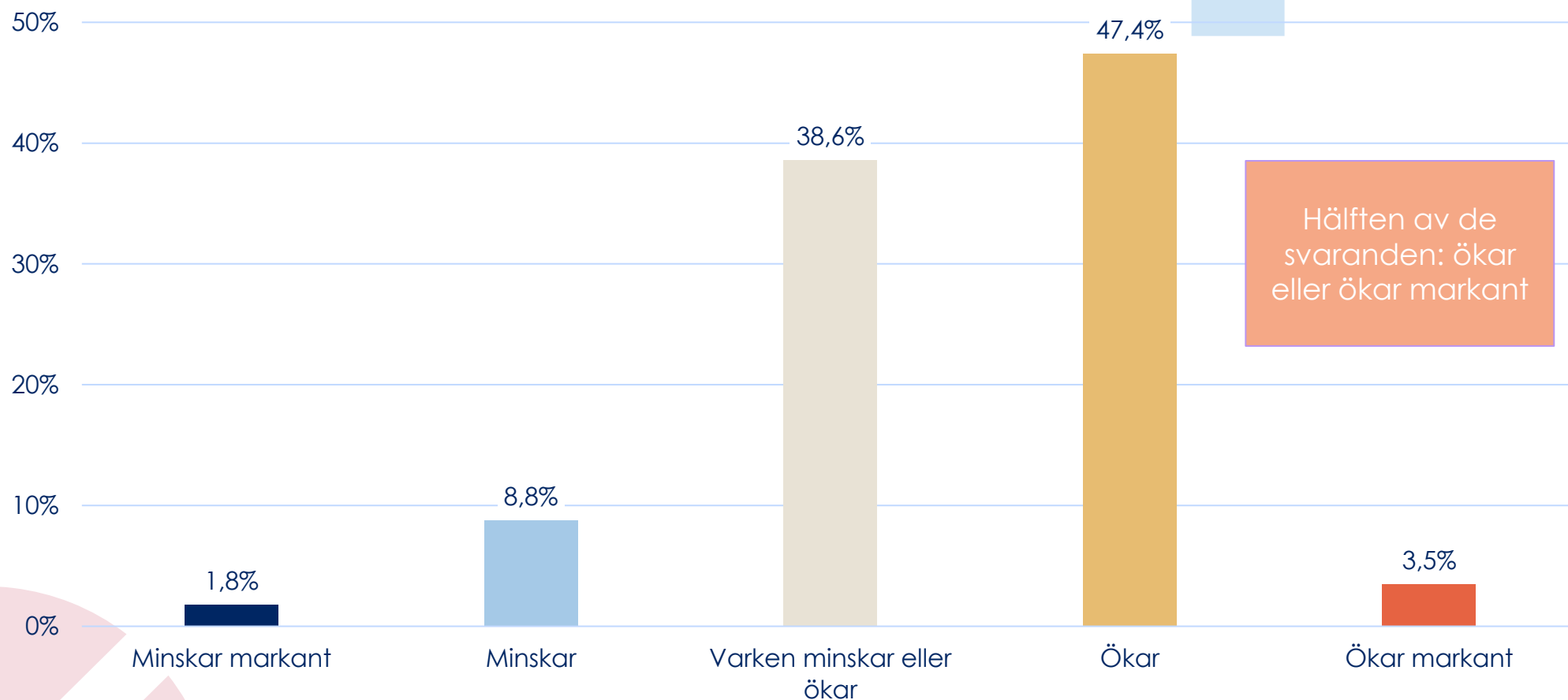


Begränsar tillgången på kompetent arbetskraft företagets tillväxt och utveckling av affärsverksamheten?



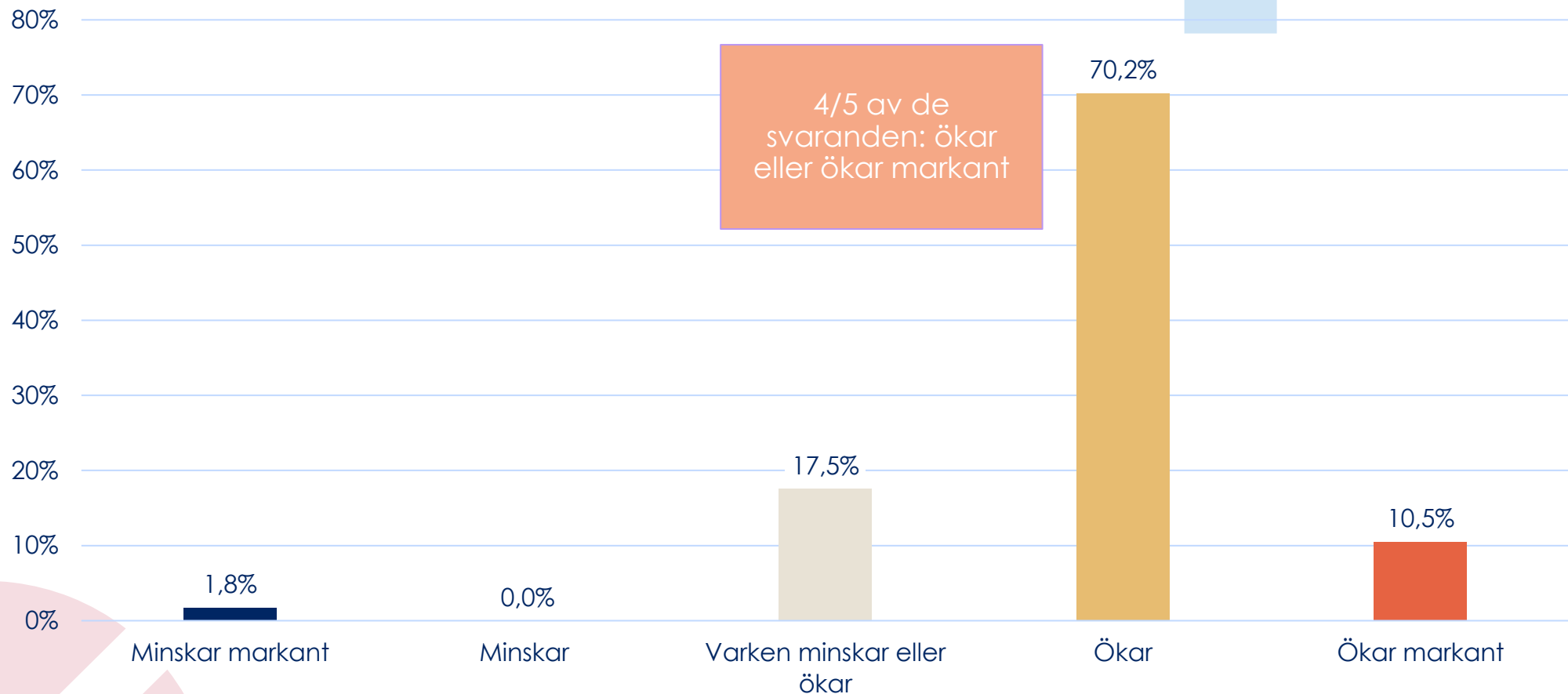
Vad är ditt företags syn på rekryteringsbehoven?

Följande 6 mån, Österbotten 9/2024

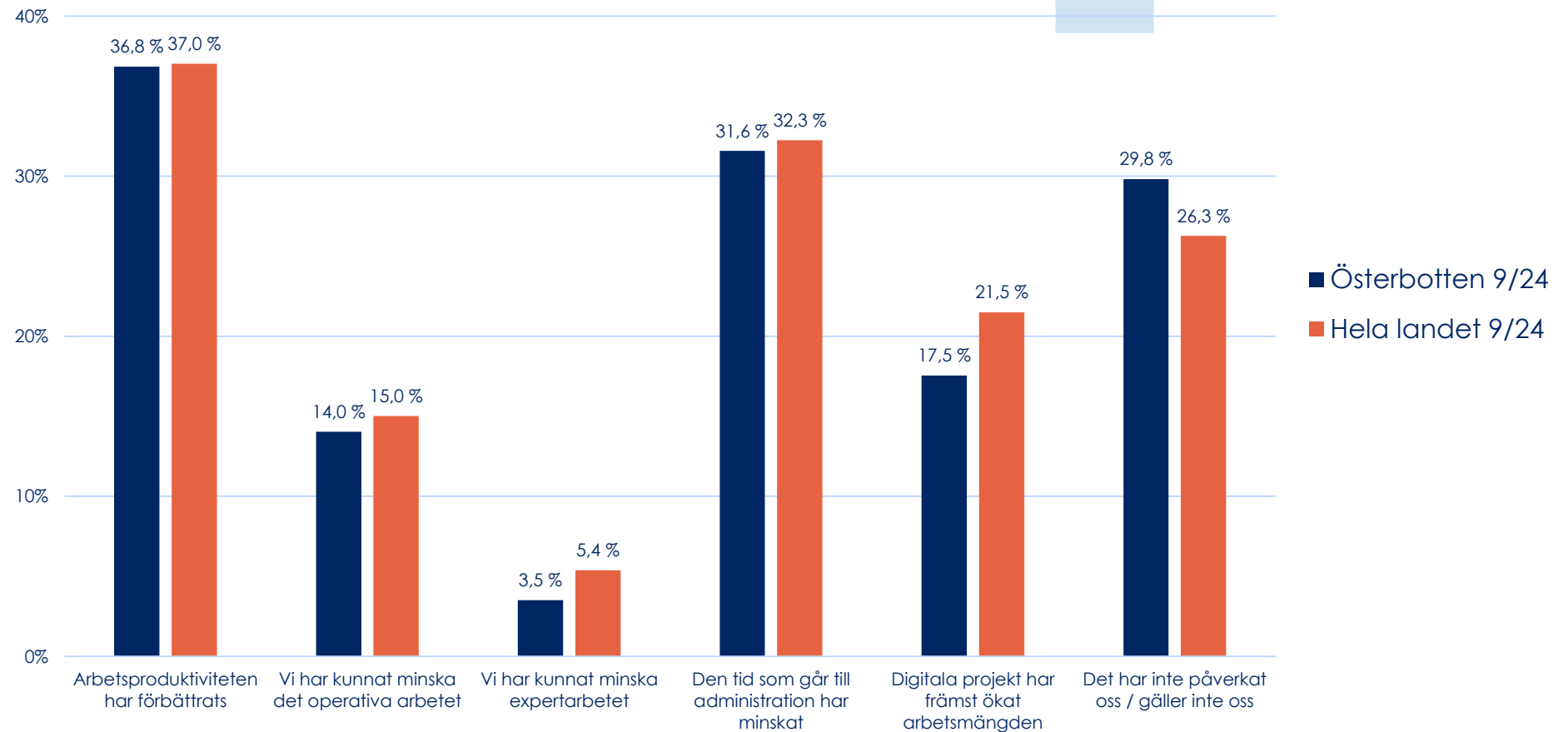


Vad är ditt företags syn på rekryteringsbehoven?

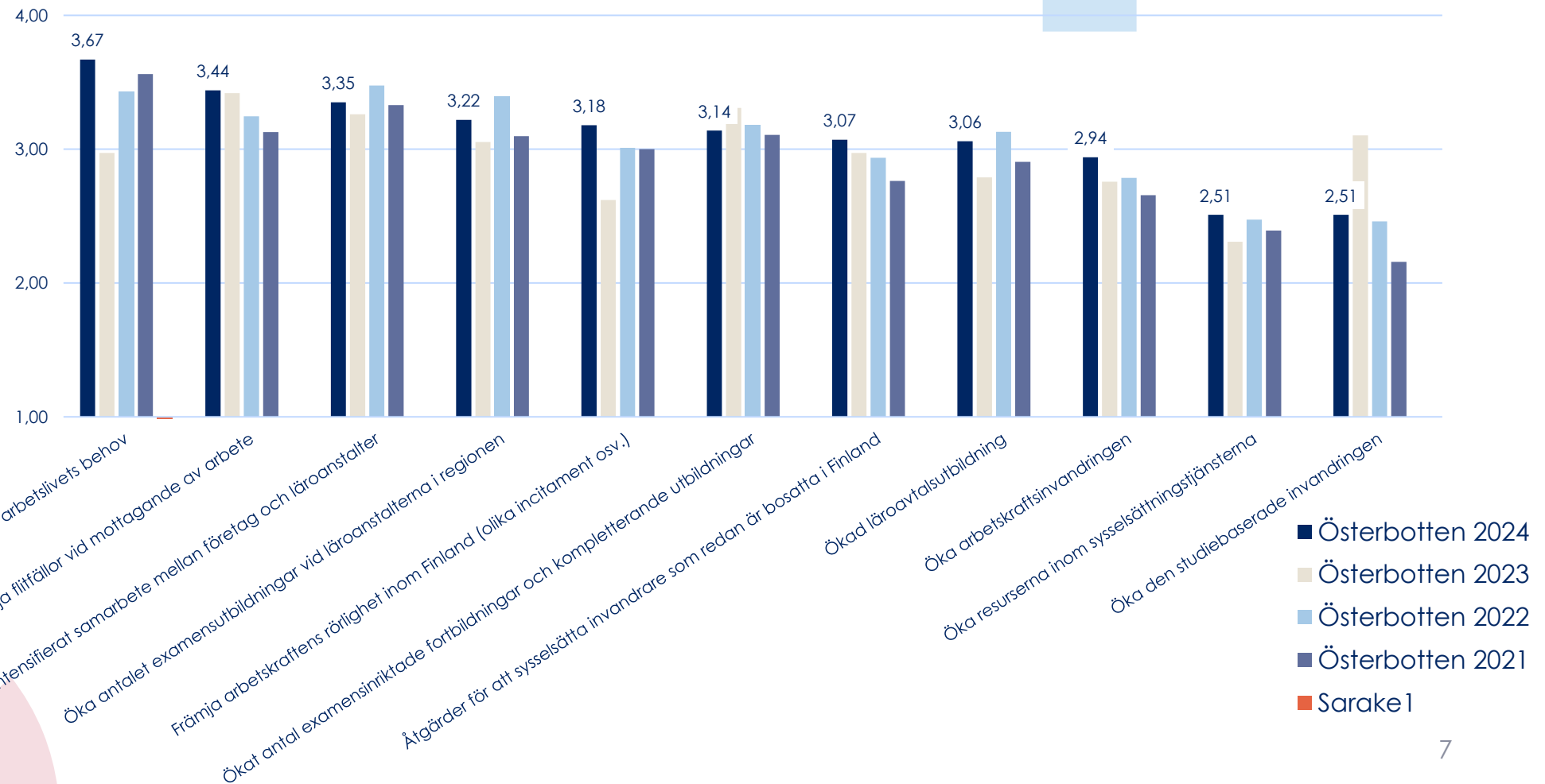
2–3 år, Österbotten 9/2024



Hur har digitaliseringen, automatiseringen och utvecklingen av AI under de senaste åren påverkat ert företags personalbehov?

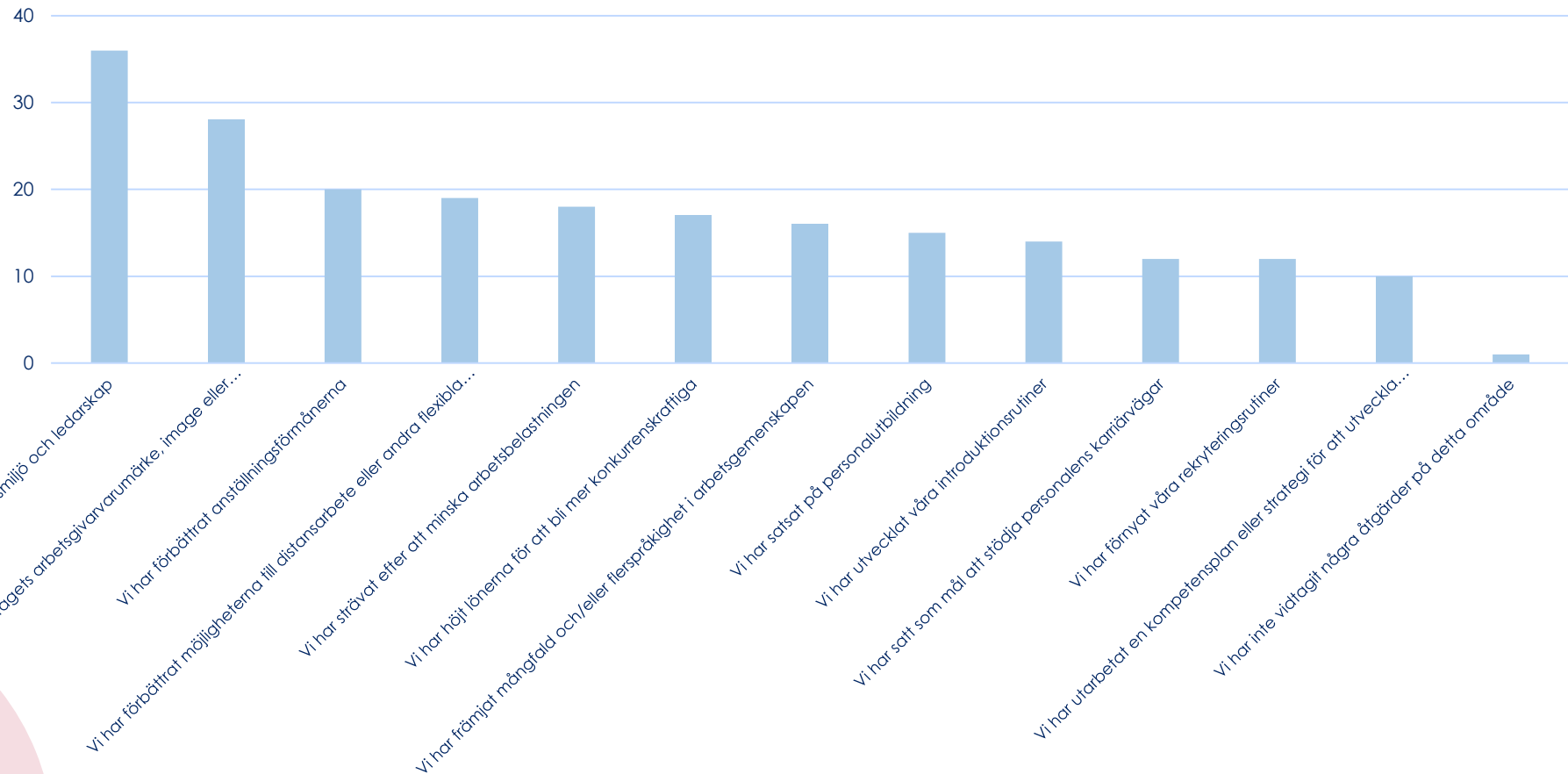


Bedöm följande alternativ som metoder för att trygga kompetent arbetskraft?



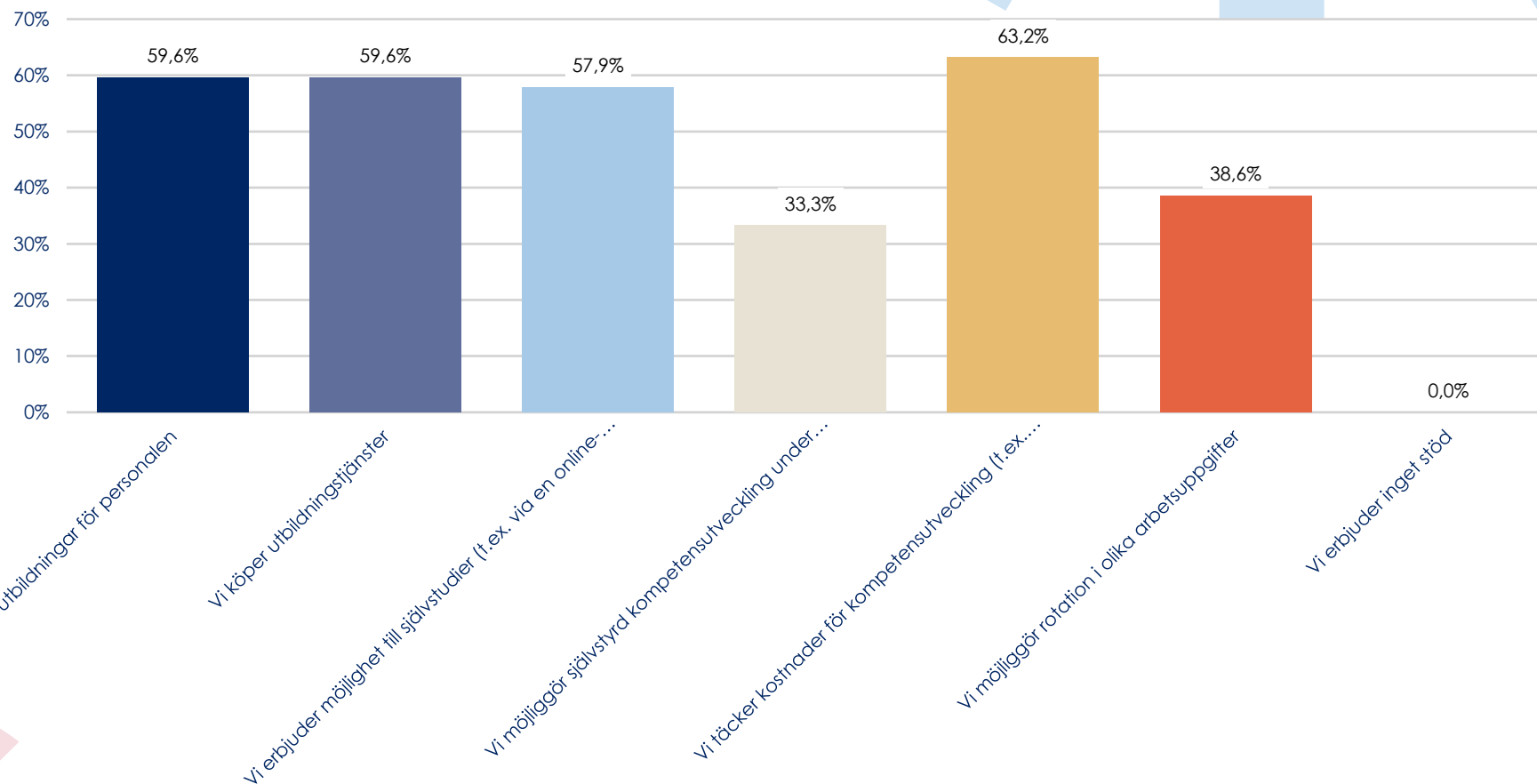
Vilka åtgärder har ni vidtagit i ert företag för att stärka tillgången och persistensen av kompetent arbetskraft?

Välj alla alternativ som gäller ert företag. Österbotten 9/24



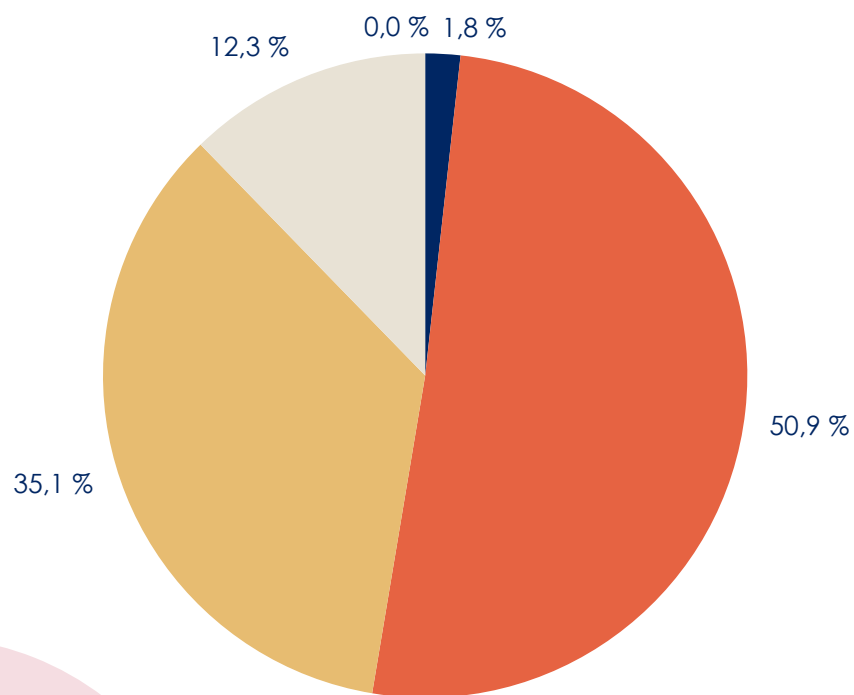
På vilket sätt stöder ert företag personalens kompetensutveckling?

Österbotten 9/2024

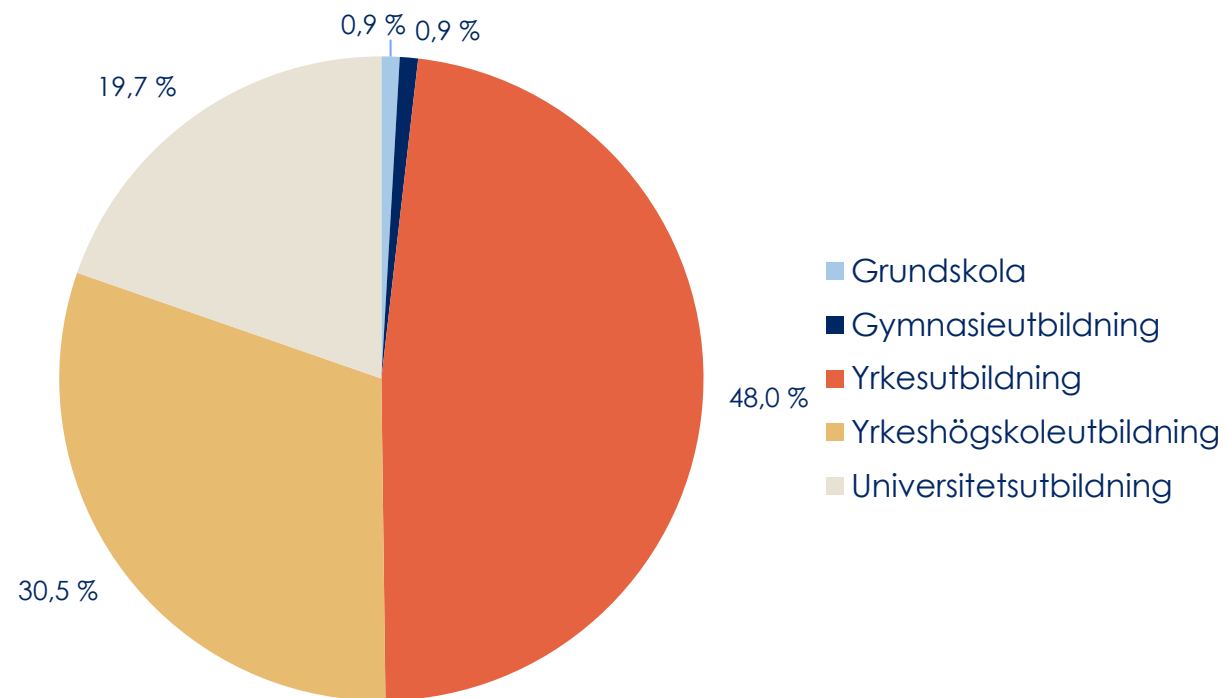


Från vilken utbildningsnivå utexaminerade har ditt företag störst brist på?

Österbotten 9/24



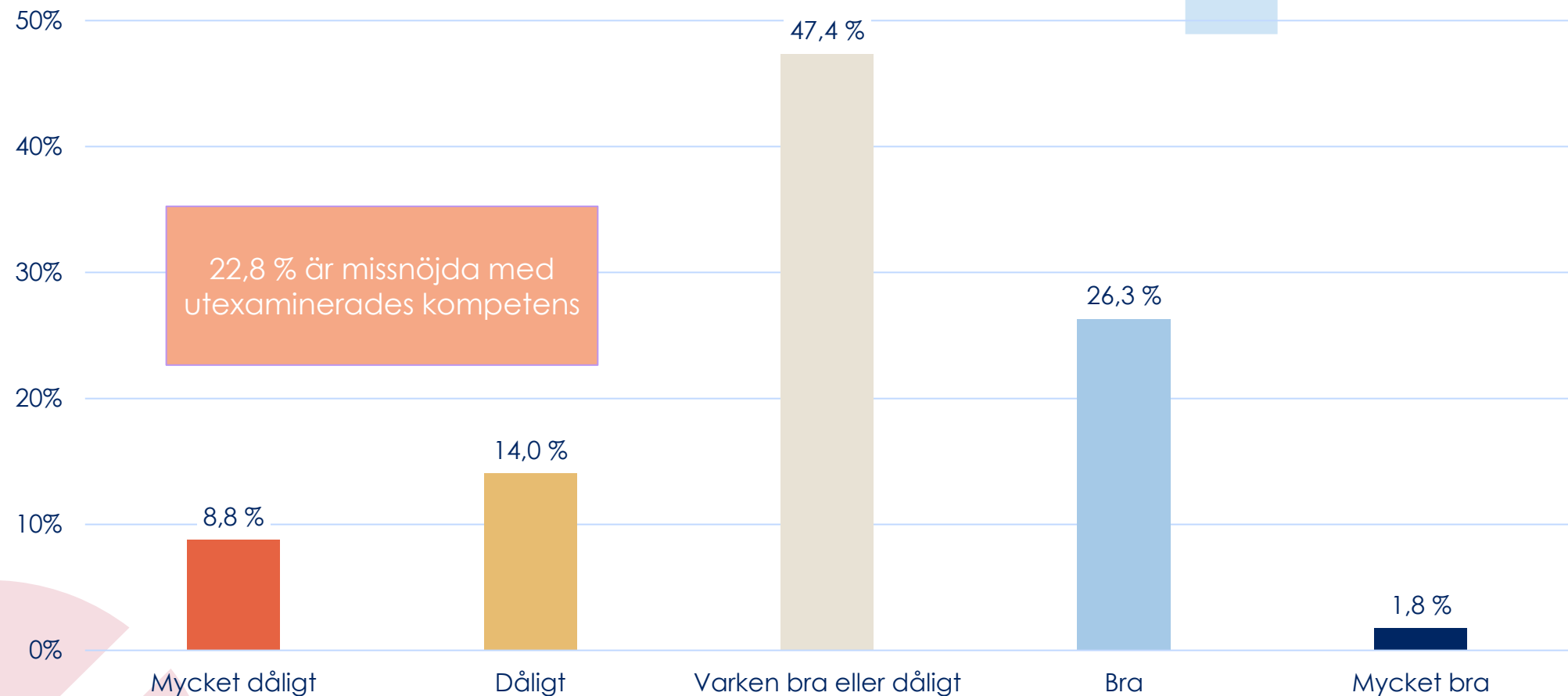
Hela landet 9/24



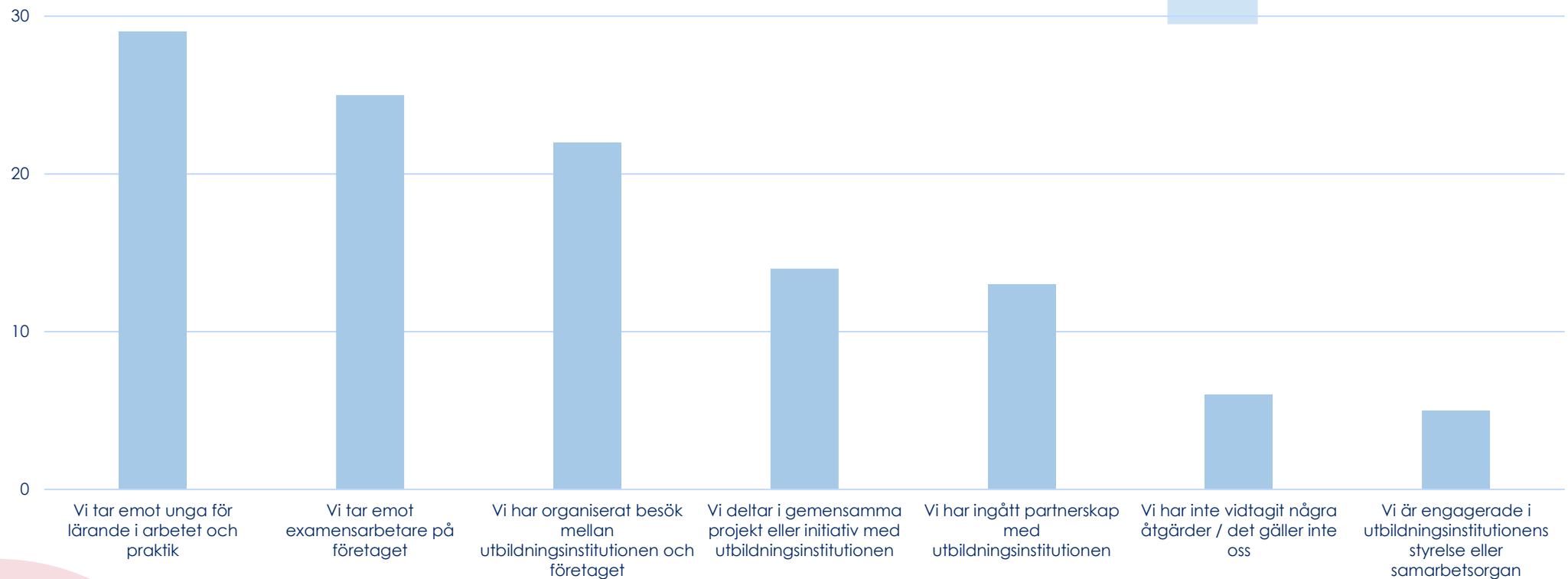
- Grundskola
- Gymnasieutbildning
- Yrkesutbildning
- Yrkehögskoleutbildning
- Universitetsutbildning

Hur väl motsvarar kompetensen hos de utexaminerats från utbildningsinstitutionerna i ert område ert behov?

Österbotten 9/2024

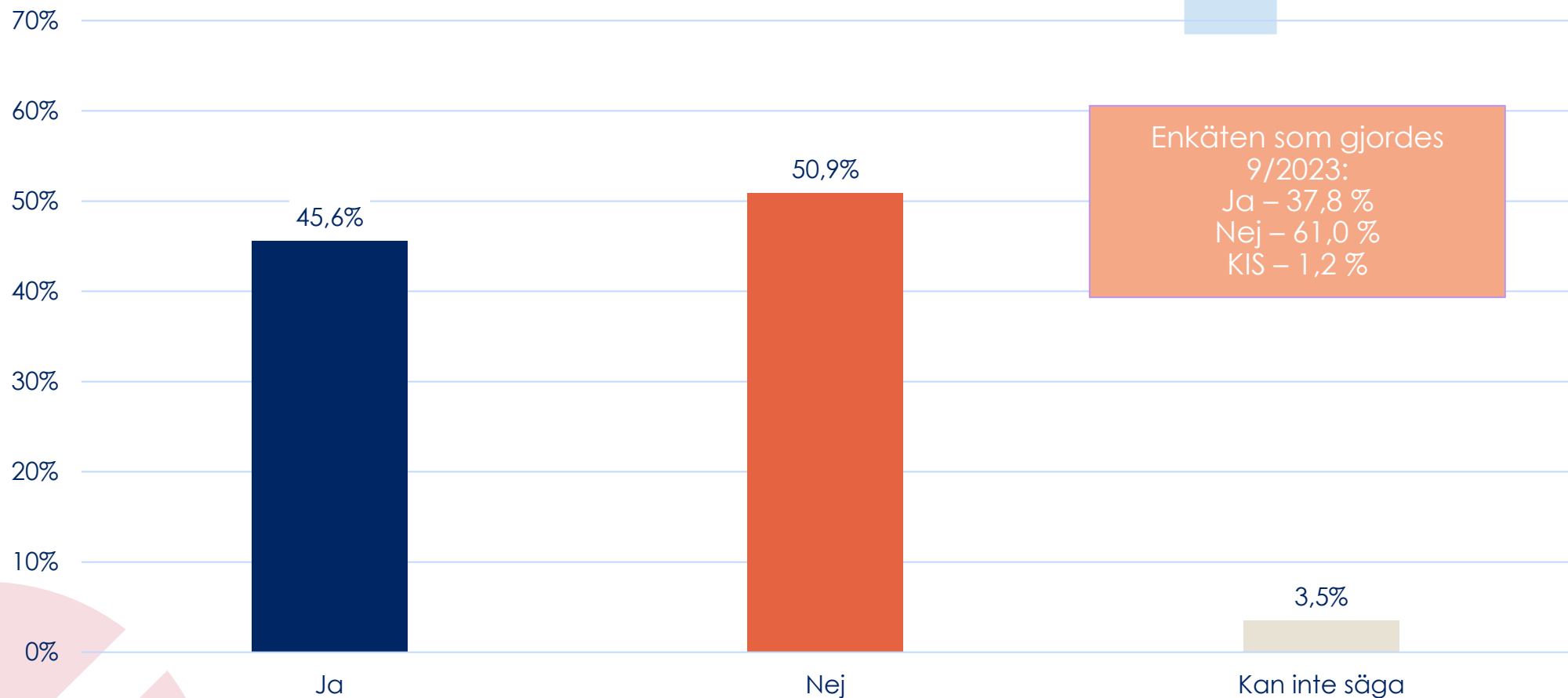


Hur har ert företag arbetat för att säkerställa att kompetensen hos de som utexamineras från utbildnings-institutionerna i er region bättre motsvarar ert företags behov?
Välj alla alternativ som gäller ert företag. Österbotten 9/24



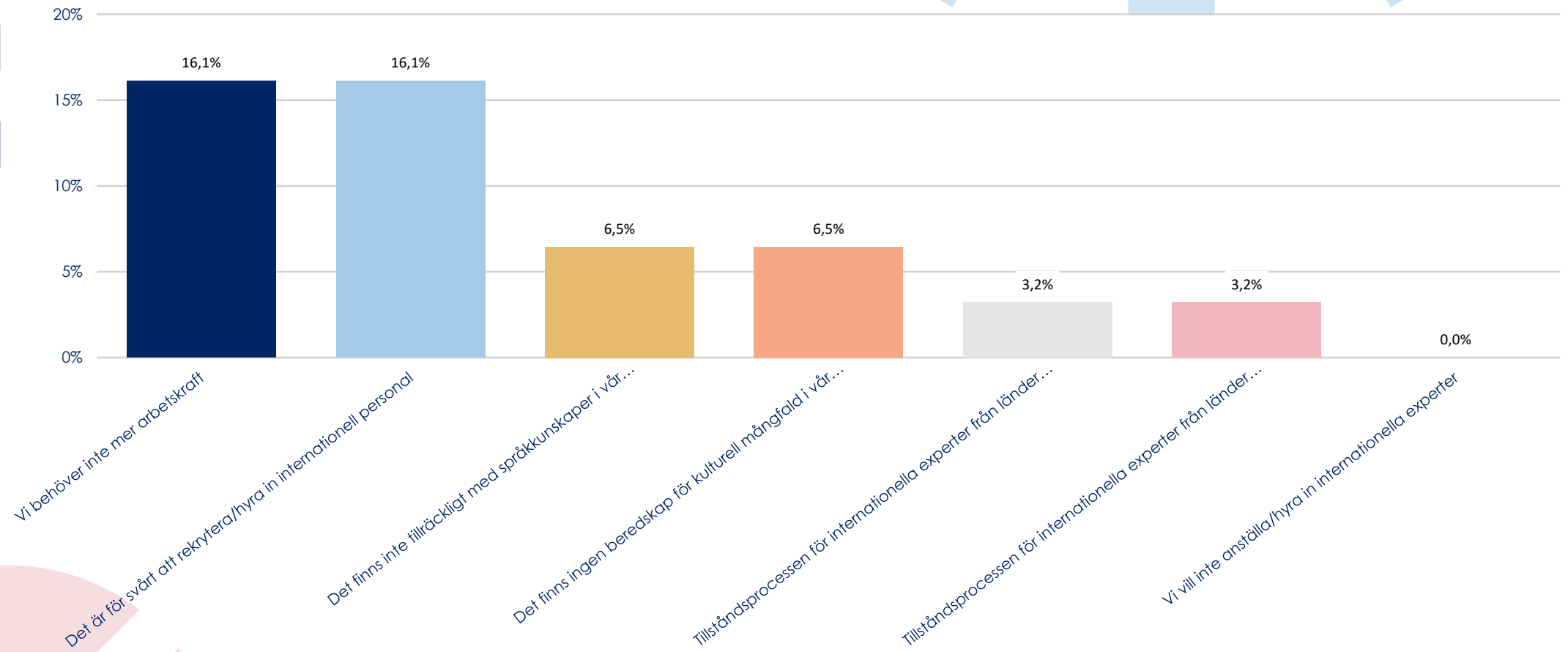
Har ditt företag rekryterat eller hyrt in internationella experter?

Under de senaste 5 åren, Österbotten 9/2024



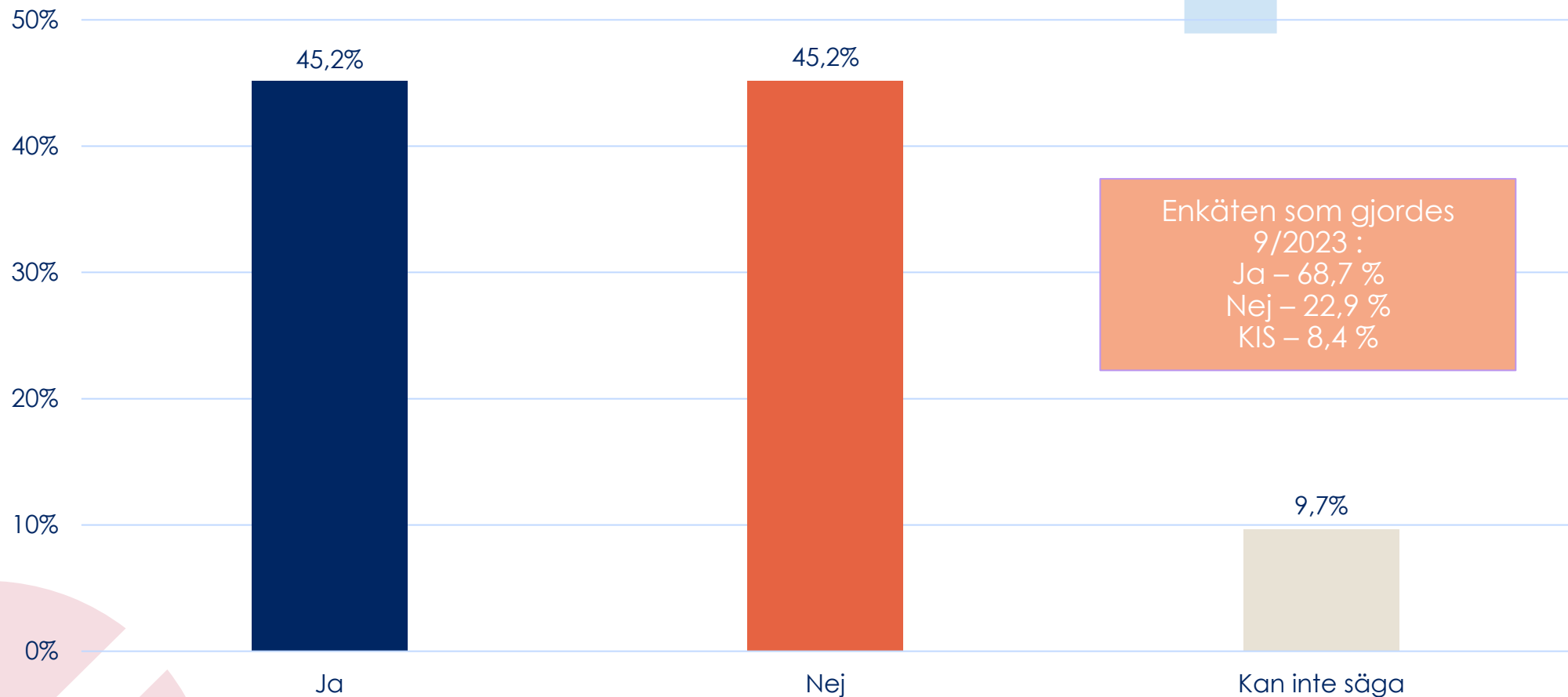
Varför har ni inte rekryterat eller hyrt in internationella experter?

Du kan välja flera punkter. Österbotten 9/2024



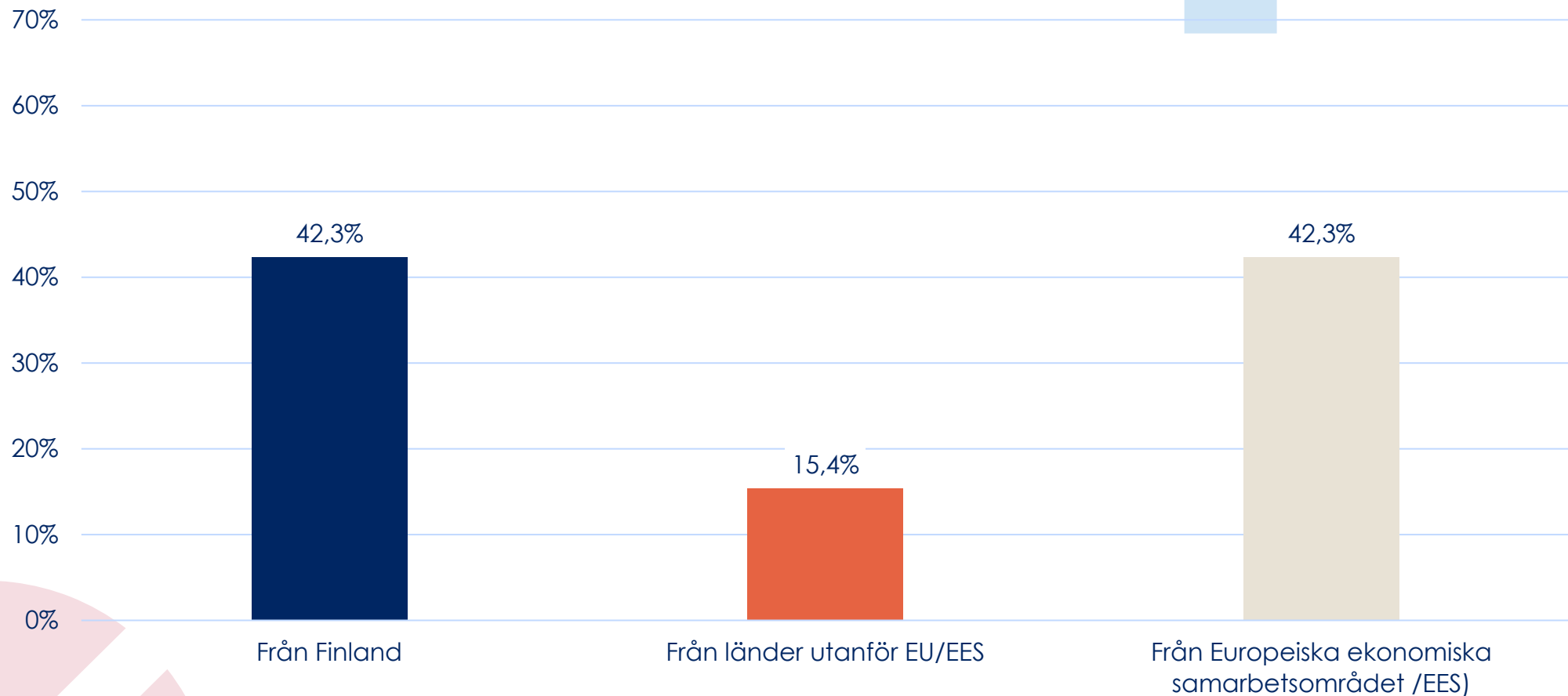
Har ditt företag övervägt eller skulle ni kunna överväga att rekrytera eller hyra in en internationell expert?

Österbotten 9/2024



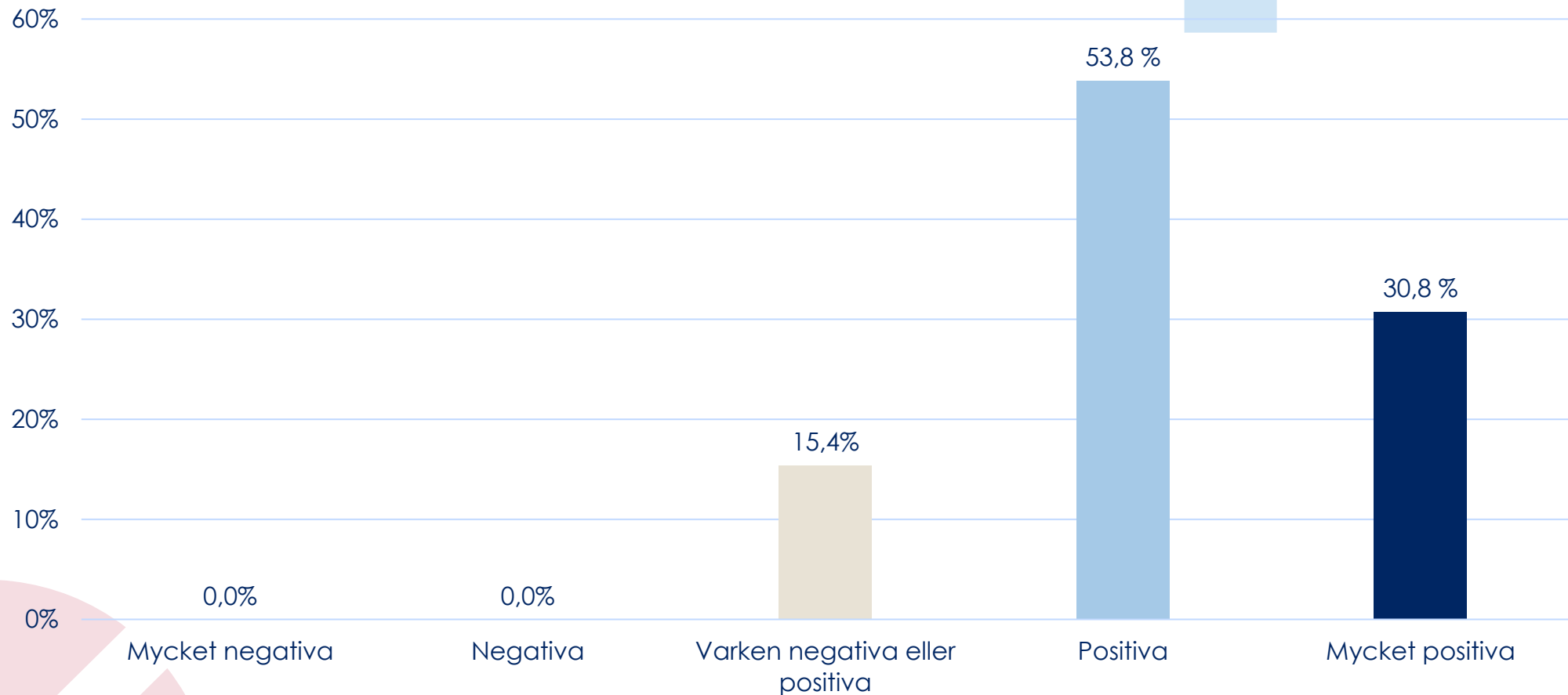
Varifrån har ni huvudsakligen rekryterat internationella kompetensresurser?

Österbotten 9/24



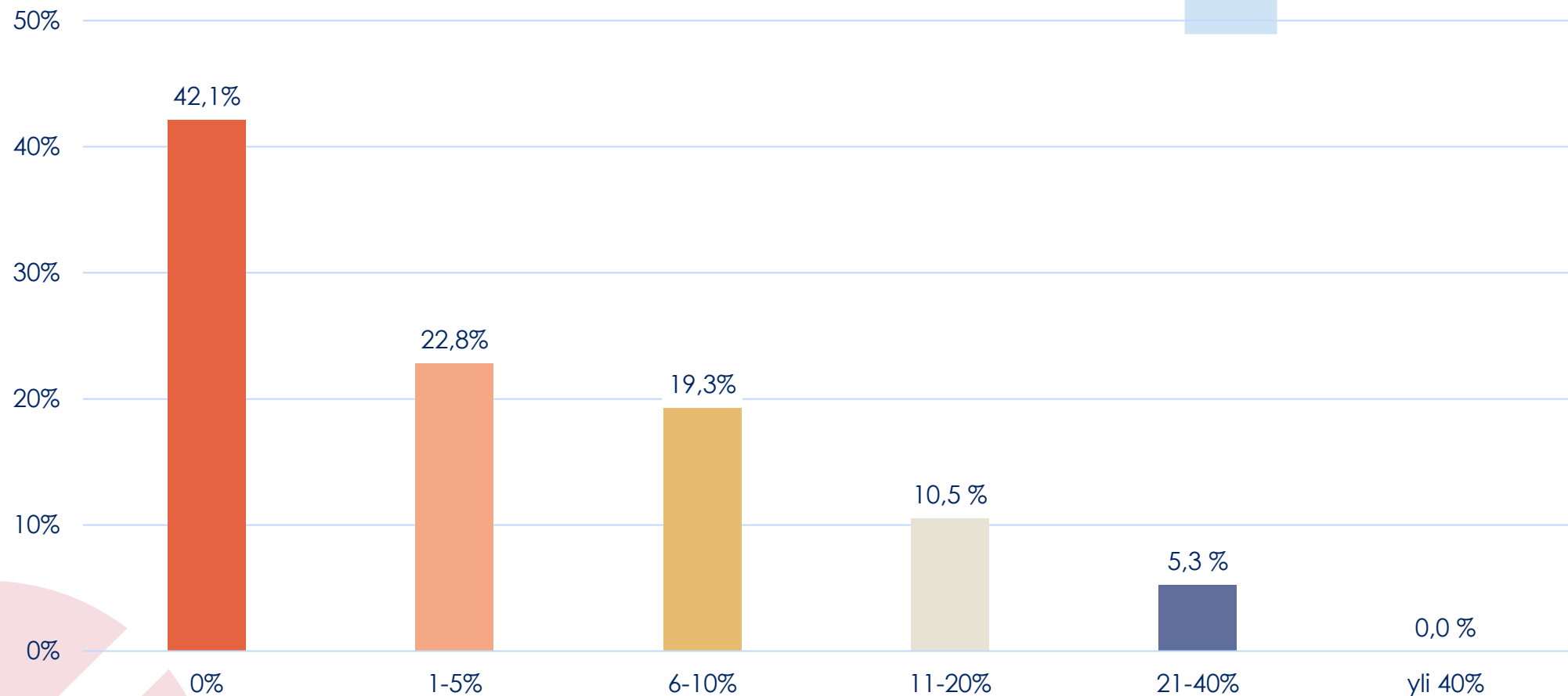
Vänligen bedöm era erfarenheter av att rekrytera eller hyra in internationella medarbetare

Österbotten 9/2024



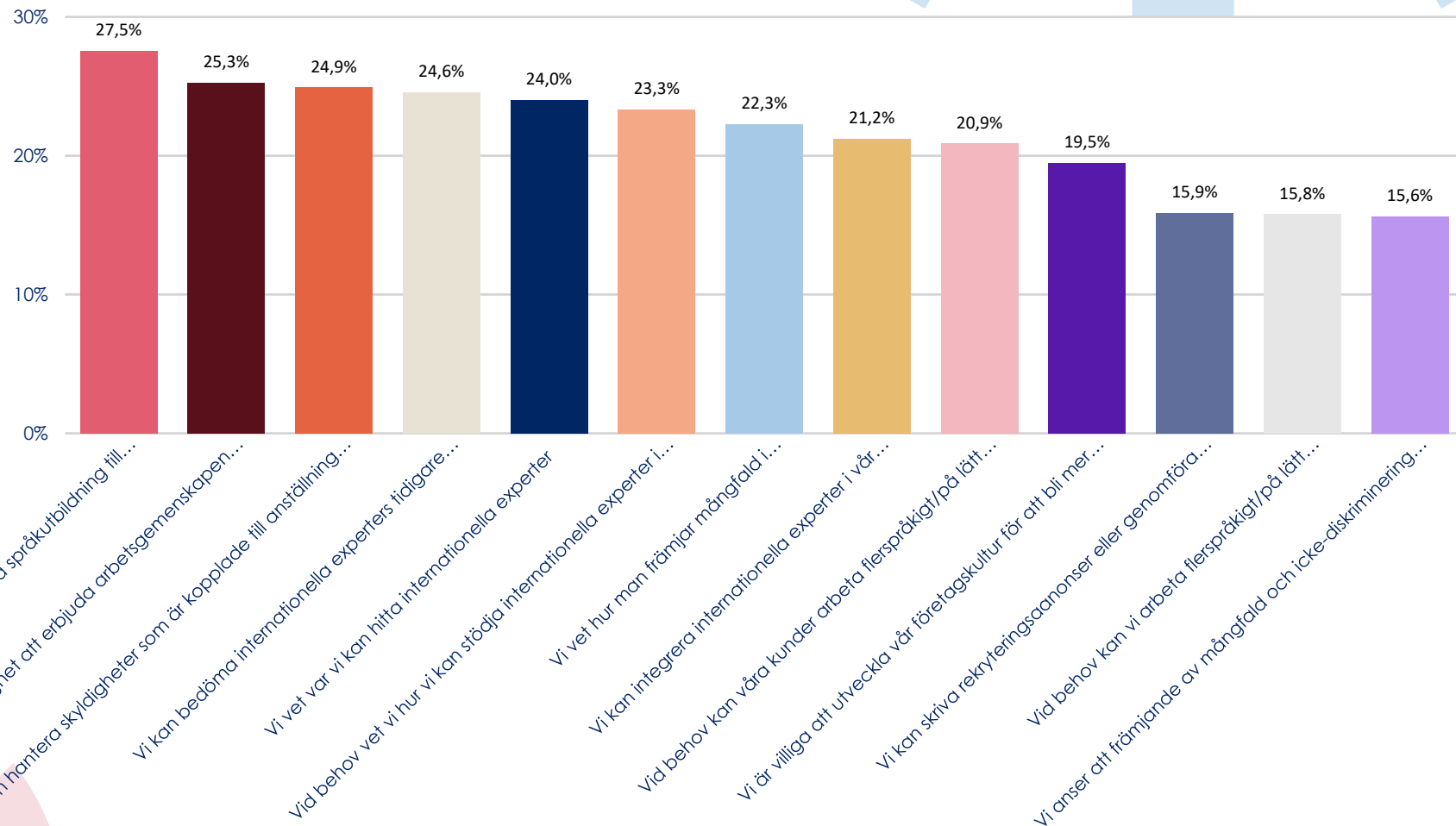
Hur stor andel av era anställda har utländsk bakgrund?

Österbotten 9/2024



Bedöm vilka resurser eller kompetenser ert företag har för att rekrytera internationella kompetensresurser

Österbotten 9/2024



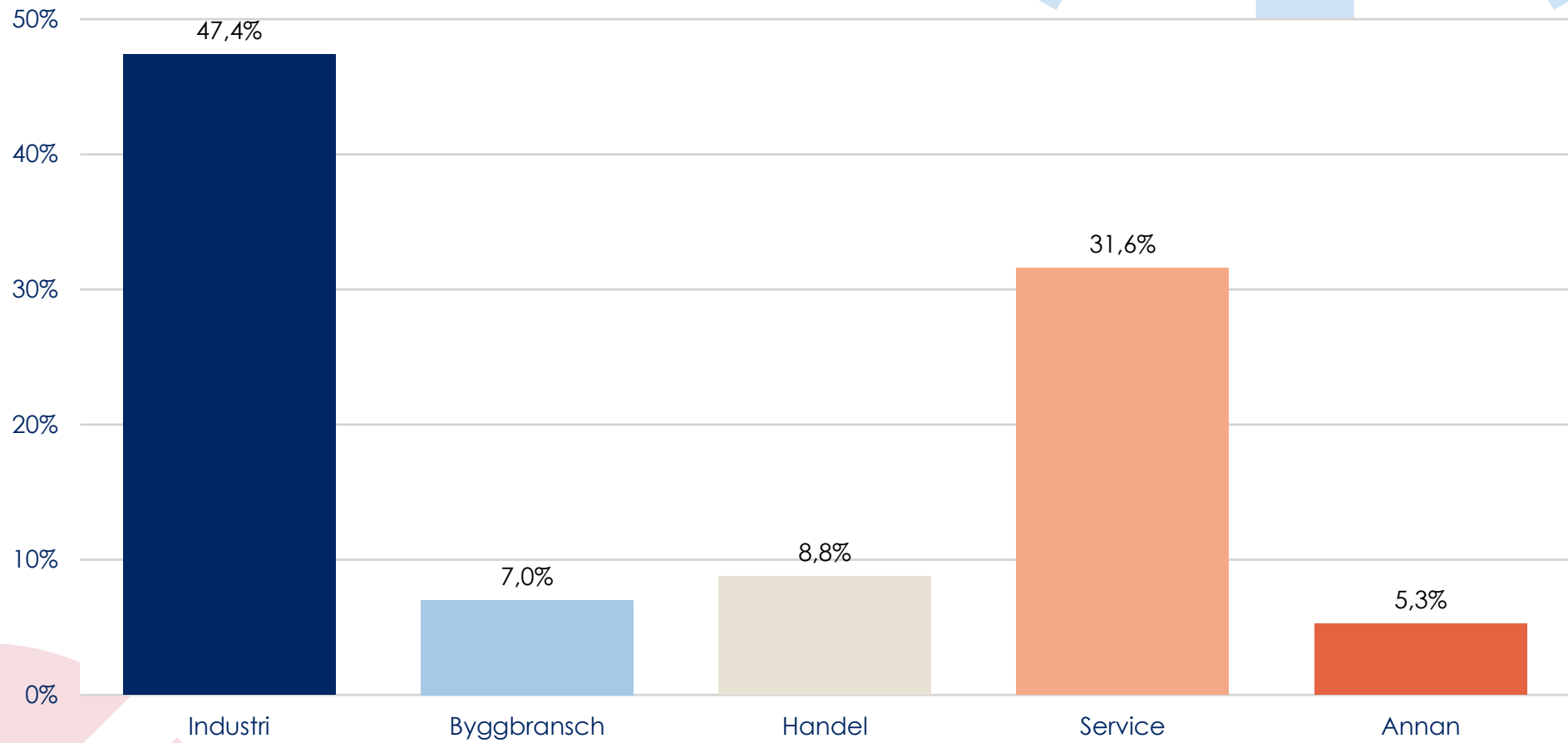
Beskriv med egna ord hur tillgången på kompetent arbetskraft ser ut för ert företag och hur ni har försökt att lösa situationen.

- " Vi har ingen akut brist för tillfället. Vi kommer att jobba med effektivisering av vår verksamhet samtidigt som vi försöker hålla bolaget lockande för kunnig personal. Vi jobbar med att hålla kontakt med skolor och yrkesskolor, ordnar besöksdagar, ordnar praktikperioder, och funderar på modeller hur vi kan erbjuda jobb under kvällstid för studerande för att lära dem känna oss. För oss är det viktigt att ha personal som kan göra flera olika uppgifter.
- " Vi har satsat mycket på vårt arbetsgivarmärke och förstärkt vår HR med egen rekryteringsexpertis vilket givit bra resultat. Vi har också lyckats rekrytera från både utlandet och från Finland som valt att flytta till nejden på grund av jobbet. För tidigt att säga hur detta kommer att påverka personalomsättningen på längre sikt.
- " Vi är ett växande företag som hela tiden söker arbetskraft. Vi försöker lösa situationen bl.a. genom läroavtal, aktiv marknadsföring/rekrytering, hyresjobbare, underleverantörer, etablering av tillverkning utomlands, etc
- " Ellei osaavaa saada riittävästi, omistajat ja johto menevät tuotannollisiin töihin.
- " Alueellinen saatavuus vaihtelee, usein myös kielikysymys voi olla vaikea. Pitäisi kuitenkin osata edes keskustelutasoisesti toista kotimaista. Viimeksi on otettu aikuiskoulutuksen kautta ammattinvaihtaja ensin harjoittelijaksi ja valmistumisen jälkeen työntekijäksi.
- " Yhteistyö julkisen sektorin, Yksityisen työnvälityksen ja oppilaitosten kanssa on erityisen tärkeää. Haetaan yhdessä uusia toimintamalleja ja ratkaisuja tässä muuttuvassa maailmassa. Isot eläköitymiset tulossa ja kansainvälinen työvoima on joillakin alueilla ratkaisu.
- " Urakkapalkkaus ja työaikajoustot käytössä. Harkitsemme palkkauksen muutosta ja työn vaihteistamista ja ristiinoppimista.
- " Nyutexaminerade har inge erfarenhet och ska läras upp från noll, vilket är mycket arbetskrävande för en ensamföretagare. Dessutom verkar det saknas förståelse för helheter. Det är också en stor risk att satsa så mycket på att lära upp nyutexaminerade. Unga idag tycks inte stanna på samma arbetsplats tillräckligt länge, för att satsningen ska vara lönsam för företaget.

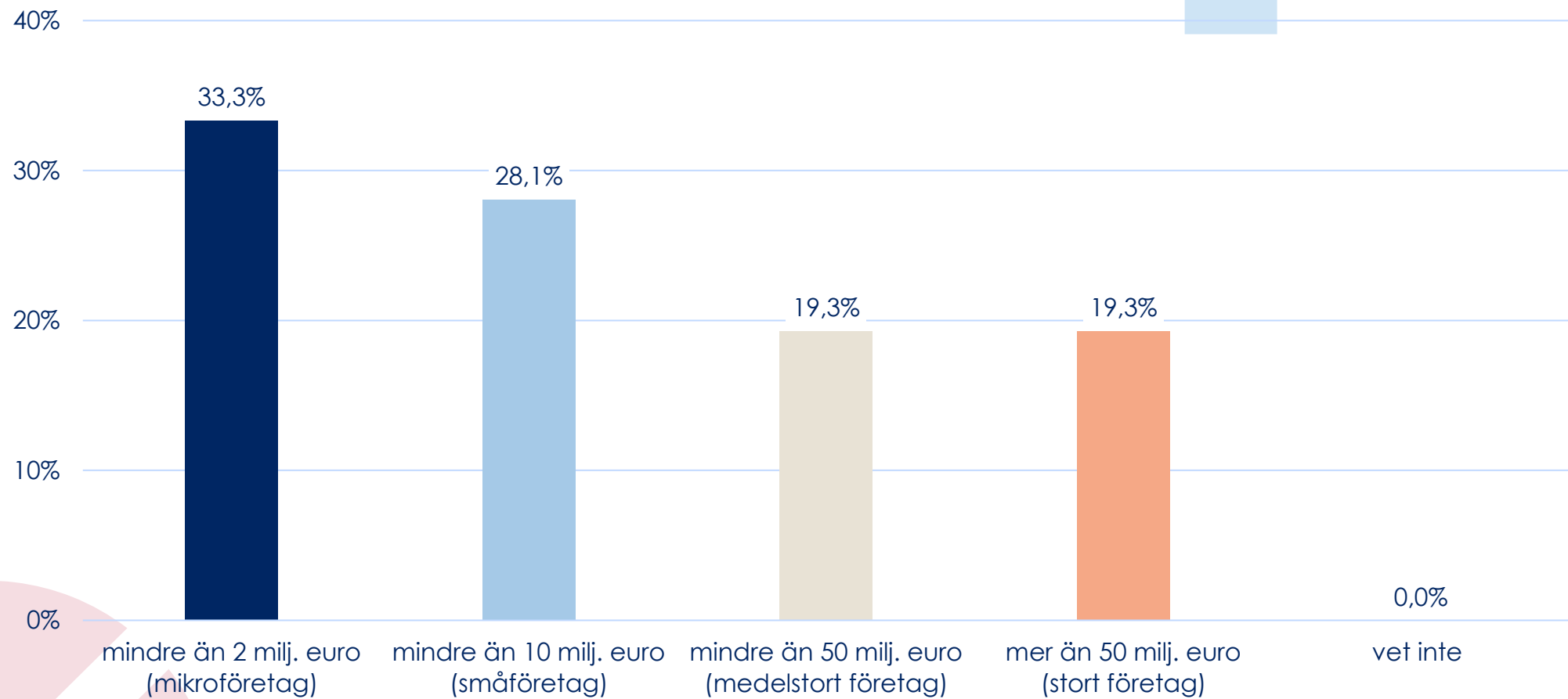
Bakgrundsinformation

- Undersökning bland handelskamrarnas medlemsföretag
 - Genomfördes på finska och svenska
- Svarstid 27.8-3.9.2024
- Antalet svar från Österbotten och Mellersta Österbotten 57, nationellt sammanlagt 986
- Det kom in svar från flera olika branscher och företag av alla storlekar
- Största delen av företagen är arbetsgivarföretag
 - Bland svarandena från Österbottens handelskamarområde var 5,3 % ensamföretagare
- De som besvarade enkäten representerade huvudsakligen företagens högsta ledning

Bransch



Årsomsättning



Antalet anställda

