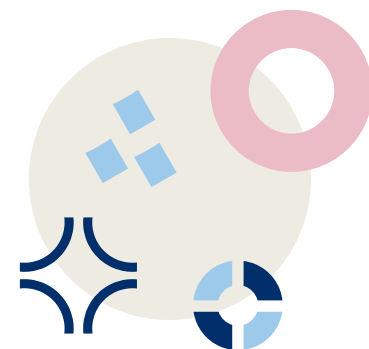


**Miltä osaajatilanne näyttää
kauppakamarialueella?
Kansainvälisten osaajien
takapajula vai edelläkävijä?**

KAUPPAKAMARI



- 
- Ulkomaalaisten opiskelijoiden tutkinnon jälkeinen Suomeen jääminen, integroituminen ja Suomeen työllistyminen on yksi keskeinen politiikkatavoite ja yksi keskeisistä työkaluista osaajapulaan sekä väestön ikääntymiseen vastaamisessa.
 - Ulkomailta tulevat osaajat lisäävät innovaatiokyvykkyyttä ja sitä kautta talouskasvua.
 - Suomessa korkeakoulututkinnon suorittaneista ulkomaalaisista opiskelijoista työllistyy Suomeen 55 %.

- Suomeen työllistyneiden osuus on ollut nousussa viime vuosina. Yli puolet työllistyy korkeakoulututkintoa vaativiin tehtäviin.
- Suomessa korkeakoulututkinnon suorittaneista ulkomaan kansalaisista muuttaa ulkomaille vuosi tutkinnon jälkeen noin 30–40 %.
- Opiskelutarkoituksessa Suomeen muuttaneista kansainvälisistä opiskelijoista muuttaa ulkomaille heti opintojen jälkeen noin 40 %, eli Suomeen jäävien osuus on noin 60 %.

Ulkomaalaisten ammattikorkeakoulututkinnon vuosina 2017-2019 suorittaneiden asuinmaakunta 3 vuotta tutkinnon suorittamisen jälkeen (työlliset)

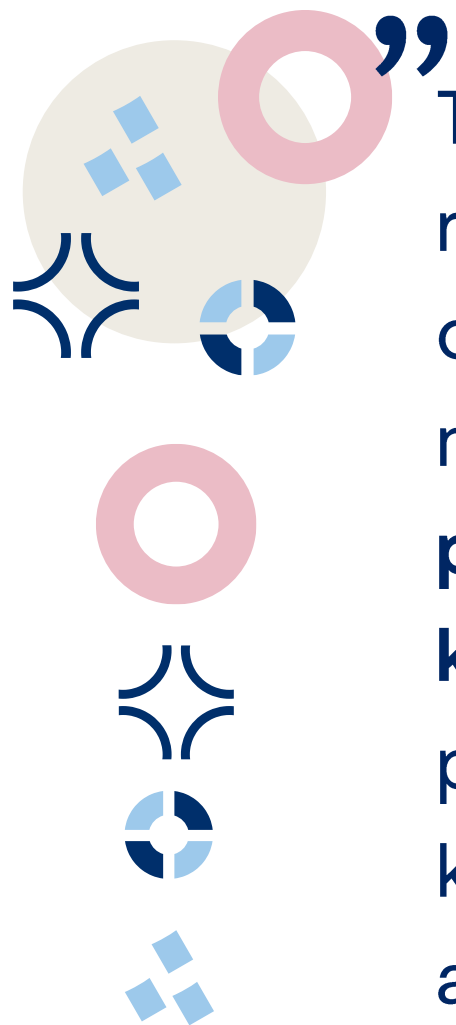
	Asuinmaakunta																	
		Varsinais-	Sata-	Kanta-	Pirkan-	Päijät-	Kymen-	Etelä-	Etelä-	Pohjois-	Pohjois-	Keski-	Etelä-		Keski-	Pohjois-		
Tutkinnon suoritusmaakunta (suluissa N)	Uusimaa	Suomi	kunta	Häme	maa	Häme	laakso	Karjala	Savo	Savo	Karjala	Suomi	Pohjanmaa	Pohjanmaa	Pohjanmaa	Pohjanmaa	Kainuu	Lappi
Uusimaa (842)	94 %	1 %	0 %	0 %	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Varsinais-Suomi (113)	47 %	49 %	0 %	0 %	1 %	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	1 %	0 %	0 %
Satakunta (33)	33 %	30 %	10 %	0 %	12 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	3 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Kanta-Häme (66)	61 %	3 %	0 %	20 %	3 %	5 %	2 %	2 %	0 %	0 %	2 %	0 %	2 %	0 %	0 %	3 %	0 %	0 %
Pirkanmaa (137)	53 %	1 %	1 %	2 %	39 %	2 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	1 %	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	0 %
Päijät-Häme (120)	75 %	1 %	1 %	0 %	2 %	19 %	0 %	2 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Kymenlaakso (46)	74 %	2 %	0 %	0 %	0 %	0 %	22 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	2 %
Etelä-Karjala (55)	64 %	2 %	4 %	0 %	5 %	2 %	4 %	18 %	0 %	0 %	0 %	2 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Etelä-Savo (54)	70 %	2 %	2 %	0 %	6 %	6 %	2 %	2 %	7 %	2 %	0 %	2 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Pohjois-Savo (36)	47 %	6 %	0 %	0 %	0 %	3 %	0 %	3 %	0 %	19 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	3 %	0 %	0 %
Pohjois-Karjala (17)	41 %	6 %	0 %	0 %	6 %	6 %	0 %	0 %	0 %	0 %	41 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Keski-Suomi (119)	61 %	2 %	1 %	0 %	7 %	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	1 %	26 %	1 %	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Etelä-Pohjanmaa (29)	45 %	0 %	0 %	0 %	28 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	28 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Pohjanmaa (141)	43 %	4 %	1 %	1 %	4 %	1 %	0 %	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	44 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Keski-Pohjanmaa (99)	56 %	6 %	2 %	1 %	6 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	9 %	18 %	1 %	0 %	0 %
Pohjois-Pohjanmaa (89)	42 %	4 %	0 %	0 %	7 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	1 %	3 %	42 %	0 %	0 %
Kainuu (26)	42 %	0 %	4 %	0 %	8 %	0 %	0 %	4 %	0 %	12 %	0 %	0 %	4 %	4 %	0 %	8 %	15 %	0 %
Lappi (101)	65 %	1 %	0 %	2 %	2 %	0 %	1 %	0 %	1 %	1 %	0 %	2 %	0 %	1 %	0 %	5 %	0 %	19 %
Yhteensä (2123)	71 %	5 %	1 %	1 %	5 %	2 %	1 %	1 %	0 %	1 %	1 %	2 %	1 %	4 %	1 %	2 %	0 %	1 %

Ulkomaalaisten opiskelijoiden työllistyminen – Tilastoneuvos

”

Suurin osa ulkomaalaisista tutkinto-opiskelijoista on kotiutunut Suomeen hyvin ja heidän kotiutumisensa on ollut nopeaa. **Silti lähes puolet (47%) pitää todennäköisenä muuttoa Suomesta opintojen jälkeen.** Monet Suomessa asuvat kansainväliset osaajat törmäävät siihen, että työnantajat eivät arvosta ulkomailta hankittua osaamista, verkostoihin on vaikea päästä ja perheenjäsenten sopeutumisvaikeudet haittaavat kotiutumista.

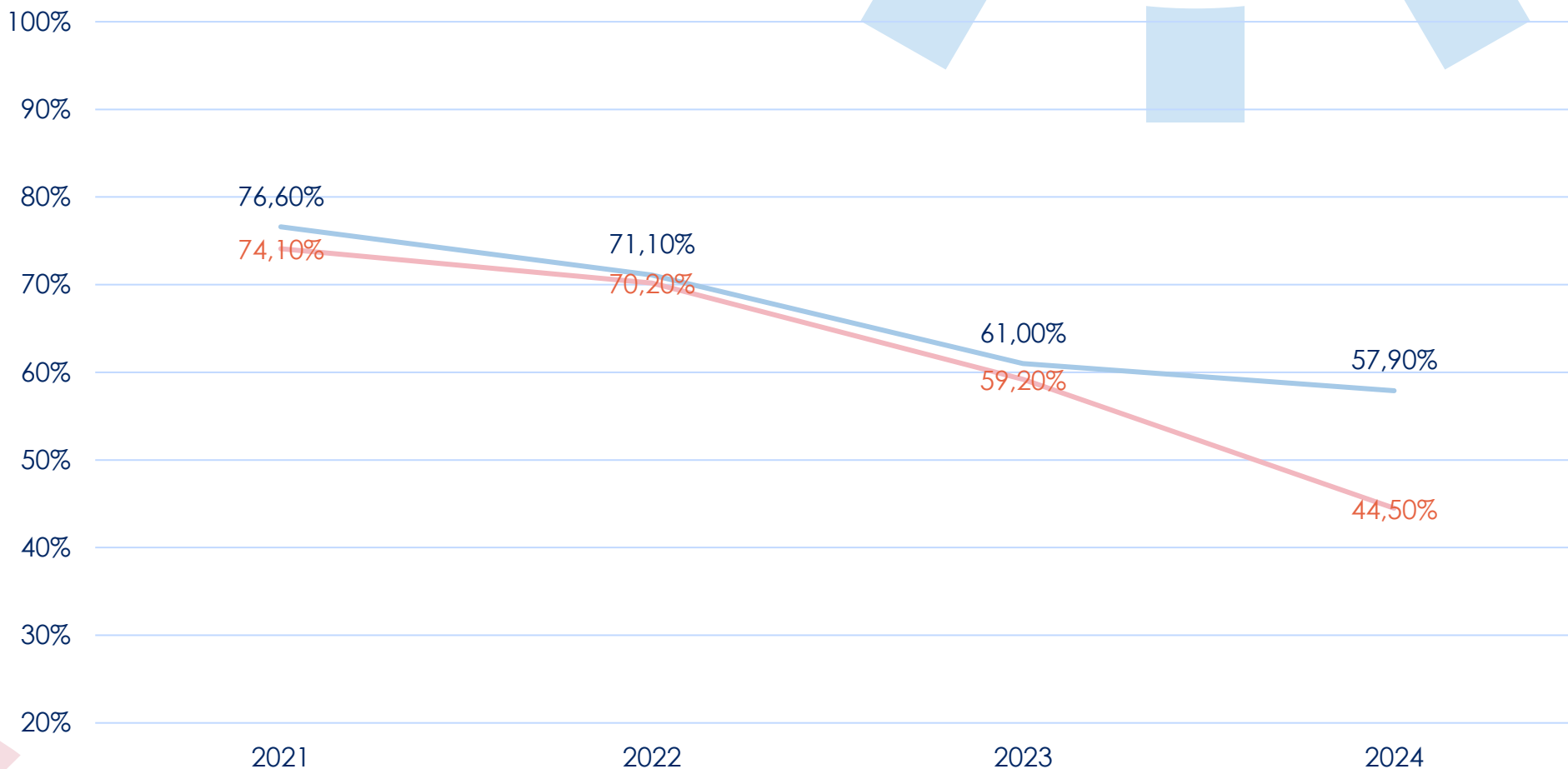
Lähde: Kansainvälisten osaajien Suomi –tutkimushanke, E2 Tutkimus, 2021-2023



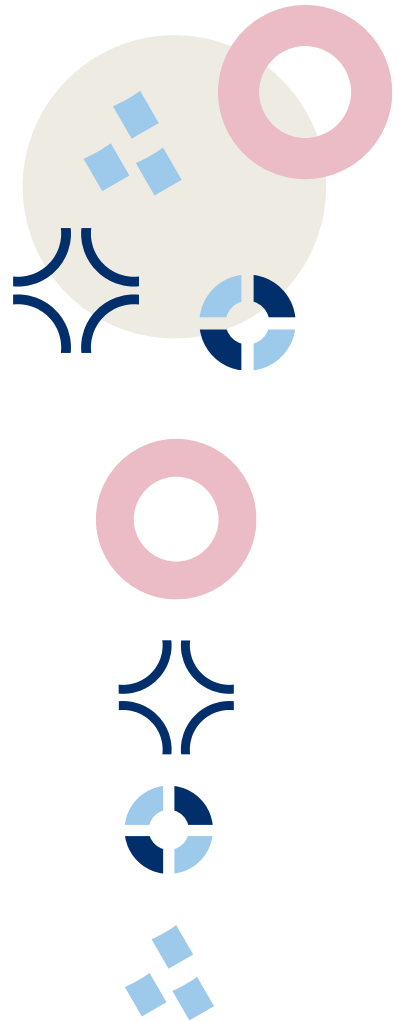
Tutkimukset ovat osoittaneet Suomessa voimakasta rekrytointisyrjintää maahanmuuttajia kohtaan. Merkittävä osa ulkomaisista osaajista poistuuakin Suomesta melko nopeasti. **Viidessä vuodessa maahan tulon jälkeen liki puolet on poistunut Suomesta, ja kymmenen vuoden kuluttua jo valtaosa eli 60 prosenttia.** Perheelliset pysyvät kauemmin Suomessa, kun taas korkeakoulutukseen tulleet pysyvät maassa lyhyemmän aikaa.

Lähde: Suomella hyvät edellytykset ulkomaisten osaajien houkutteluun (Etla Muistio 145) ja Ulkomaiset osaajat Suomessa (Etla Raportti 154), 11/2024

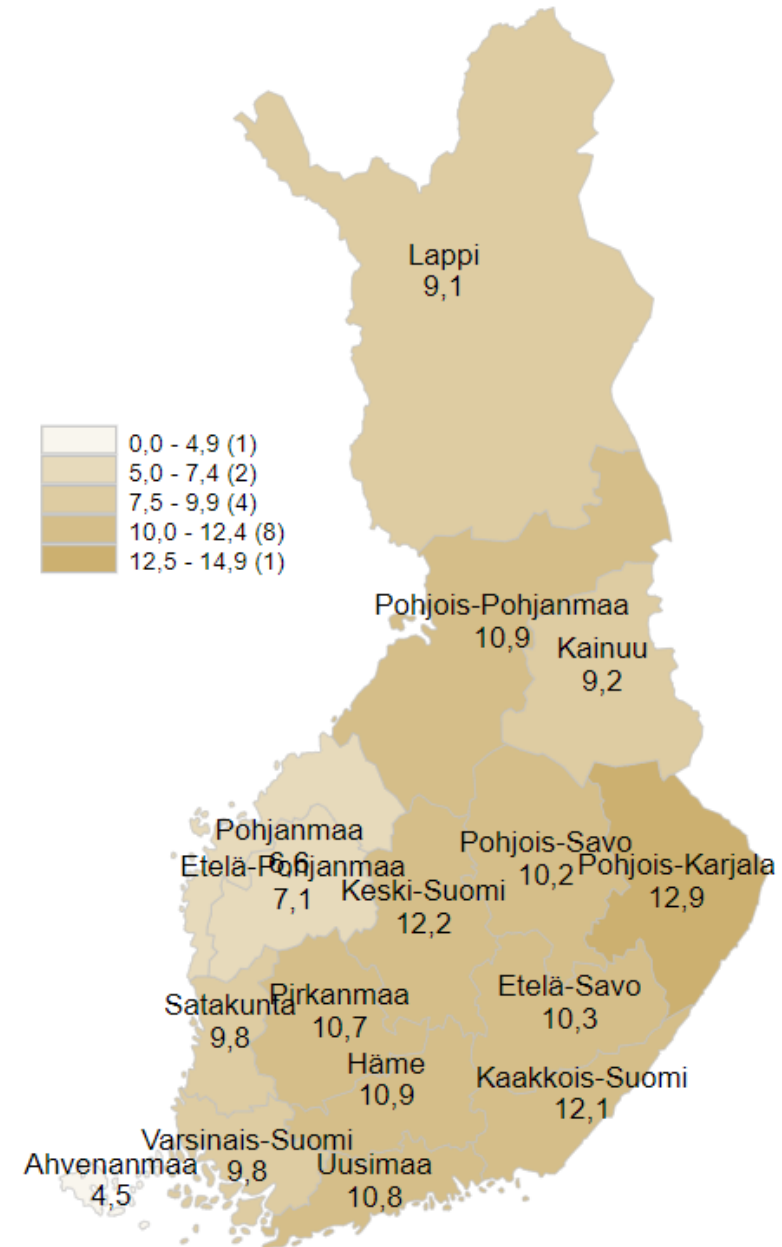
Suhdanneilanteesta huolimatta osaajapula ei ole kadonnut



Niiden yritysten osuus vastaajista, joilla osaajista on pulaa tai paljon pulaa

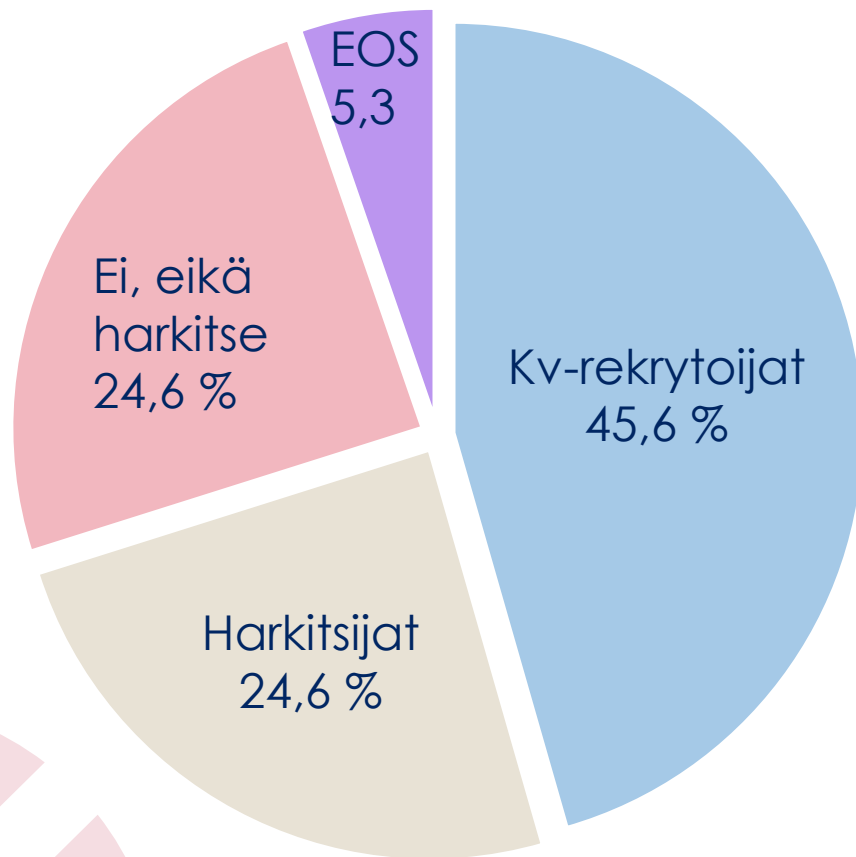


Pohjanmaalla
on pulaa
työntekijöistä,
mutta
työttömien
työnhakijoiden
osuus on
alhaisimpia
koko maassa



Melkein puolet on rekrytoinut ja neljäsosa harkitsee

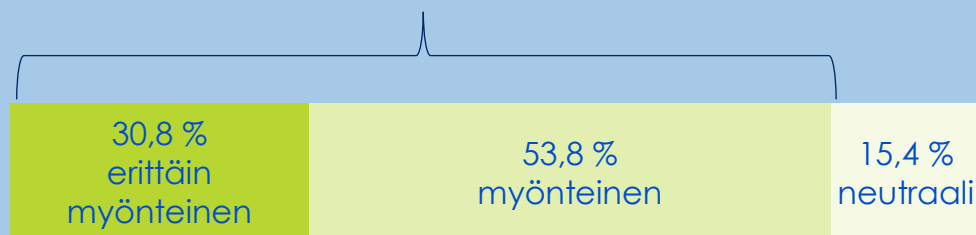
Onko yritys rekrytoinut viimeisen 5 v aikana henkilön, jonka kansalaisuus on muu kuin Suomi



Merkittävimmät syyt, miksi yritys ei rekrytoi kansainvälisesti:

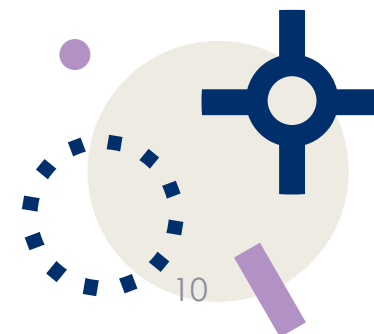
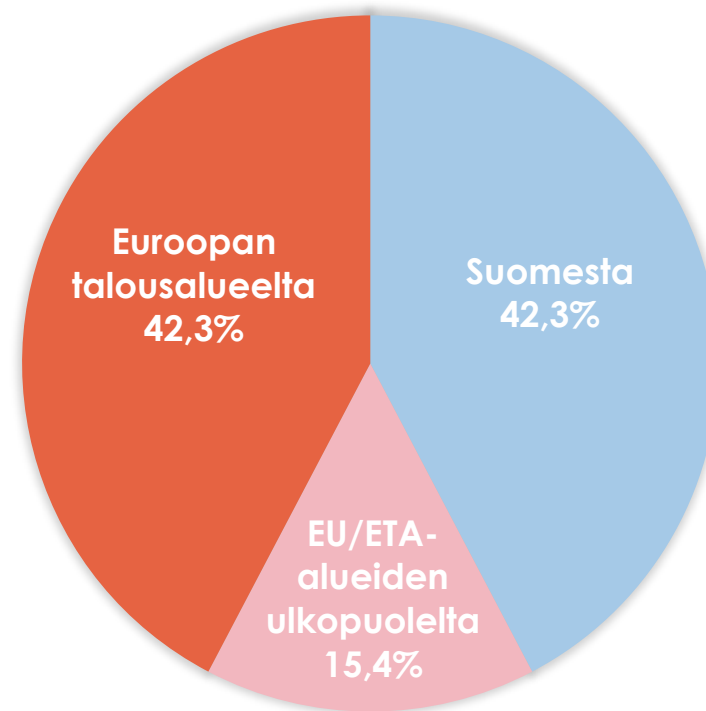
1. Kansainvälisten osaajien rekrytointi/vuokraaminen on vaikeampaa
2. Ei tarvetta lisätyövoimalle

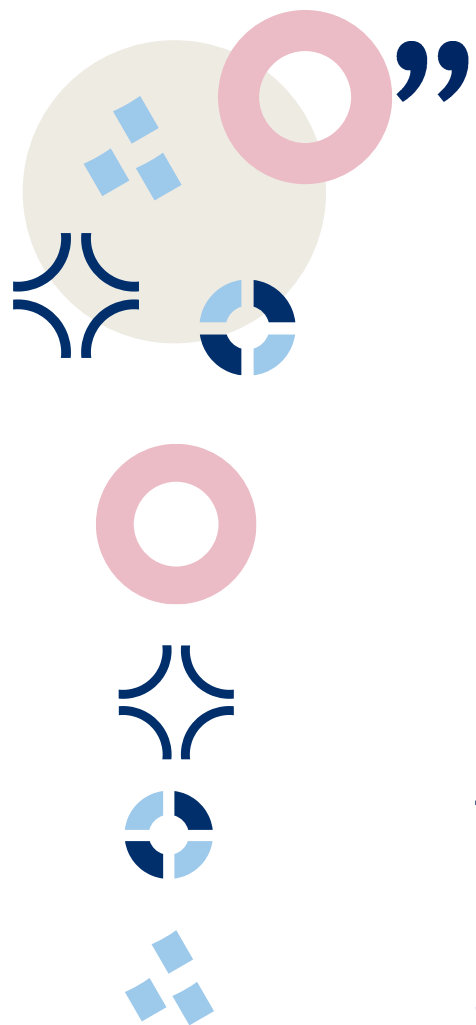
Kokemus kv-
rekrytoinnista
myönteinen
84 % vastanneista



Negatiivista kokemusta ei
ollut yhdelläkään
vastaajalla

Kv-osaajat rekrytoidaan tyypillisimmin
suoraan Suomesta yrityksiin, mutta
Pohjanmaalla osataan hyödyntää
myös rekrytointia Euroopasta





Itä-Suomen yliopiston ja Turun yliopiston tutkimushankkeessa havaittiin, että työmarkkinoilla Suomessa vallitsee kestämatön ristiriita: osaavasta **työvoimasta on kasvava pula, mutta kansainvälisillä osaajilla on vaikeuksia työllistyä ja löytää paikkansa suomalaisessa yhteiskunnassa.**

Tutkimushaastattelujen perusteella kansainväliset osaajat arvostavat suomalaisen yhteiskunnan vakautta, työn ja vapaa-ajan tasapainoa sekä laadukkaita julkisia palveluita muun muassa perheille. **Monet kuitenkin kokevat, että heidän osaamistaan ei arvosteta, vaan työllistyminen edellyttää suomen kielen taitoa ja henkilökohtaisia verkostoja.**

HIWE-hanke, Itä-Suomen yliopisto ja Turun yliopisto, 2022-2024

Yritysten ulkomaalaisen työvoiman palkkaamisesta tunnistamia hyötyjä

Pk-yritykset ja ulkomaalainen työvoima Suomessa (PIKEUS) –hanke, E2 Tutkimus, 11/2024



Yritys sai työvoimaa ja pystyi jatkamaan toimintaansa. Näin kv-rekrytoinnit turvasivat myös suomalaisten työntekijöiden työpaikkoja.



Yritys pystyi kasvamaan Suomessa tai laajentumaan kansainvälisille markkinoille.

Uusien asiakkaiden ja markkinoiden haltuun ottamisessa monia maita ja kulttuureja tunteva ja kielitaitoinen työvoima oli etu.



Yritys sai parhaita osaajia kun rekrytointipooli laajeni. Paras osaaja voi löytyä Suomesta tai ulkomailta. Kun yritys rekrytoi kansainvälisesti, se voi valita aina parhaan osaajan, ei vain parasta suomea puhuvien joukosta.



Yrityksen kyky palvella erilaisia asiakkaita vahvistui. Moninaisuus tuki yritysten kykyä kehittää uusia tuotteita tai palveluita ja markkinoida niitä ryhmille, joihin aiemmin ei ollut yhteyttä.



Toimintatavat kehittyivät ja uusia ratkaisuja löytyi. Moninaisuuden vahvistuessa yrityksiin tuli uudenlaisia ajatuksia sekä tapoja nähdä ja tehdä asioita. Lisäksi prosessit kehittyivät.

Miten Pohjanmaa vertautuu muihin alueisiin kansainvälisten osaajien rekrytointihalukkuudessa?



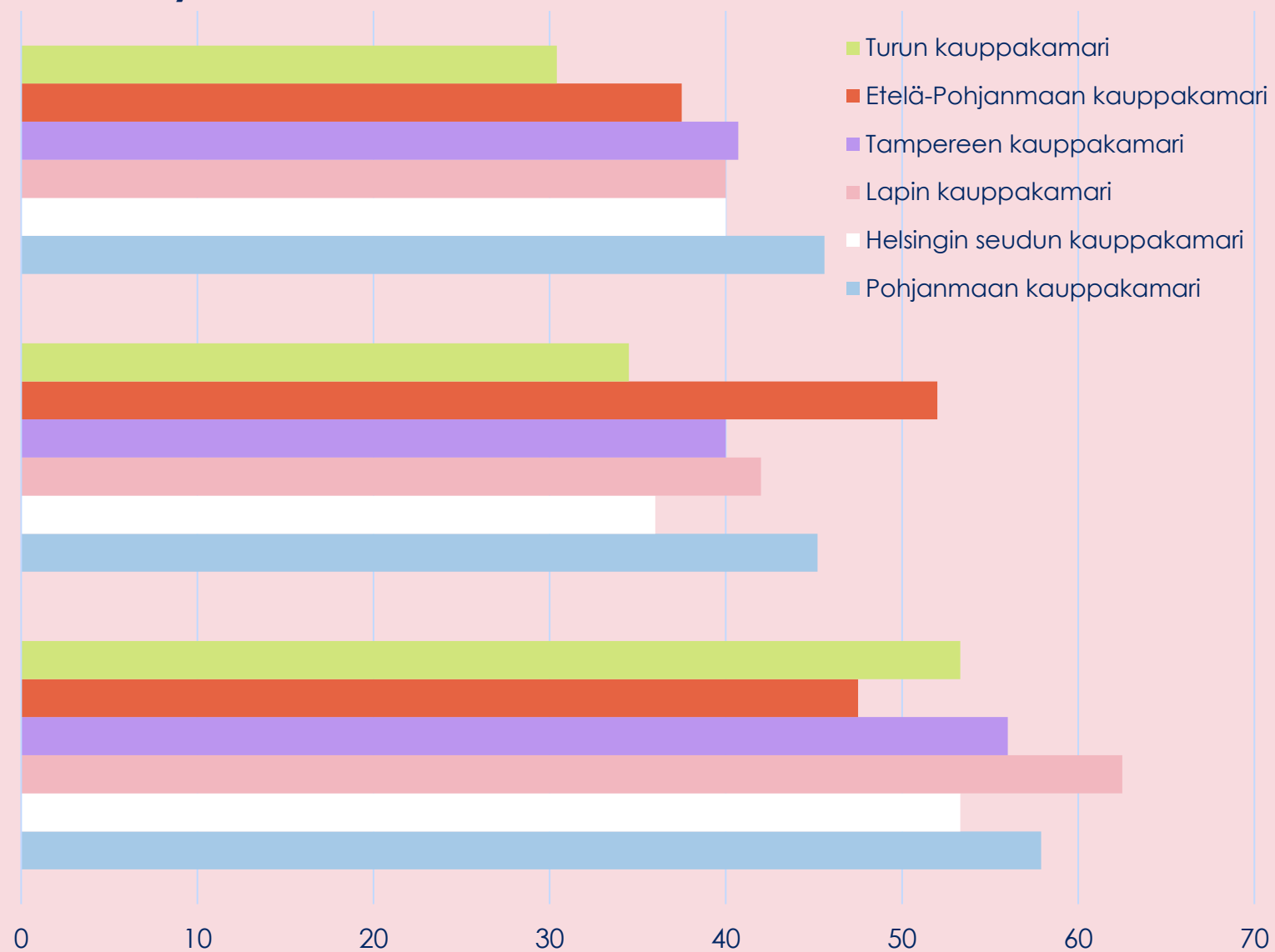
On rekrytoinut kansainvälisiä osaajia viimeisen 5 vuoden aikana



Voisi rekrytoida kansainvälisiä osaajia



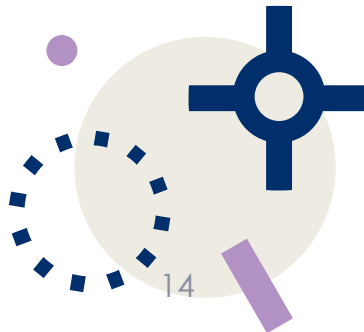
Kuinka monella on ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä



Alueelta löytyy erinomaisia esimerkkejä kansainvälisestä rekrytoinnista



**Case Rani Plast: Kansainvälisen
rekrytoinnin avulla kokeneita
prosessiteollisuuden osaajia
Filippiineiltä**



Apua kansainväliseen rekrytointiin löytyy kyllä

POHJANMAAN
KAUPPAKAMARI

Ajankohtaista ▼ Koulutukset ▼ Palvelut ▼ Jäsenyys ▼ Kauppakamari ▼

Home » Kauppakamari » Glocal Talents » Kansainvälisen rekrytoinnin tietopankki

GLOCAL TALENTS

Kansainvälisen rekrytoinnin tietopankki

Kansainvälisen rekrytoinnin tietopankki



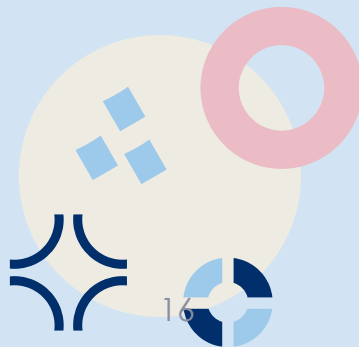
Pohjanmaa ja Keski-Pohjanmaa

— Työkalupakki kansainvälisten
rekrytointien tueksi



Onko Pohjanmaa kansainvälisten osajien edelläkävijä vai takapajula?

KAUPPAKAMARI





KAUPPAKAMARI



Kiitos!

Emilia Lidsle ja Maijastiina Jokitalo
Pohjanmaan kauppakamari

