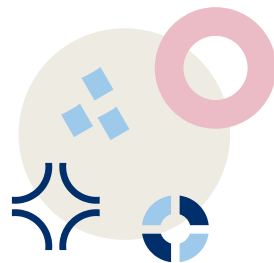


Sommarjobbsläget i Österbotten och Mellersta Österbotten

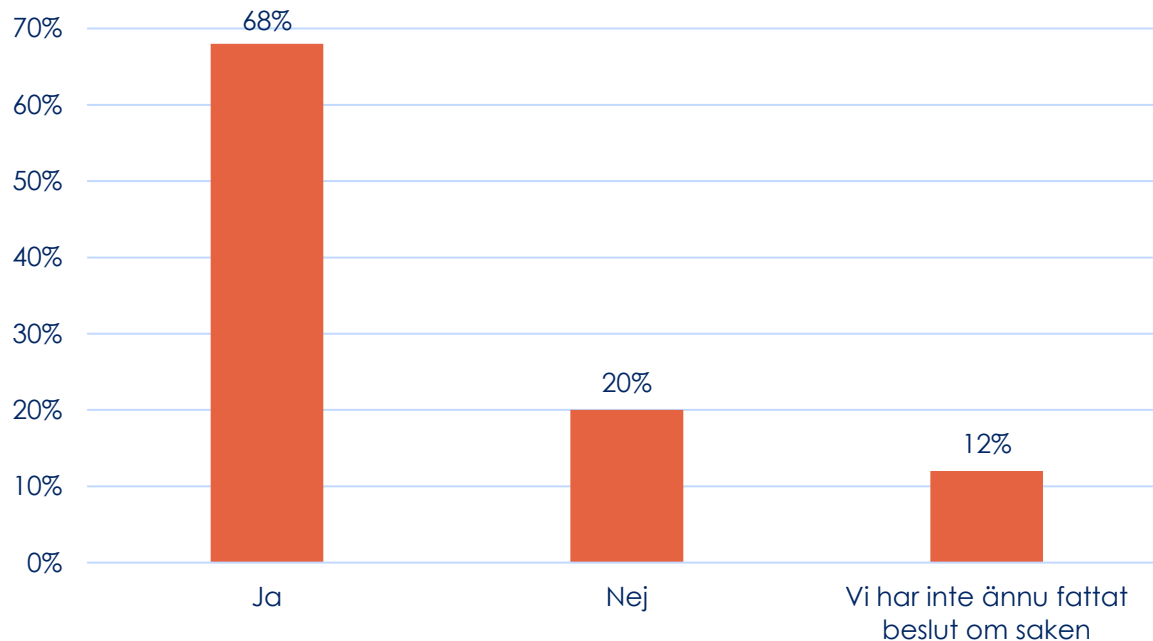
Handelskammarens enkät om sommarjobb
Enkäten genomfördes 13–18.2.2025 (N=153)

ÖSTERBOTTENS
HANDELSKAMMARE



Kommer ni att anställa sommарjobbare i sommar?

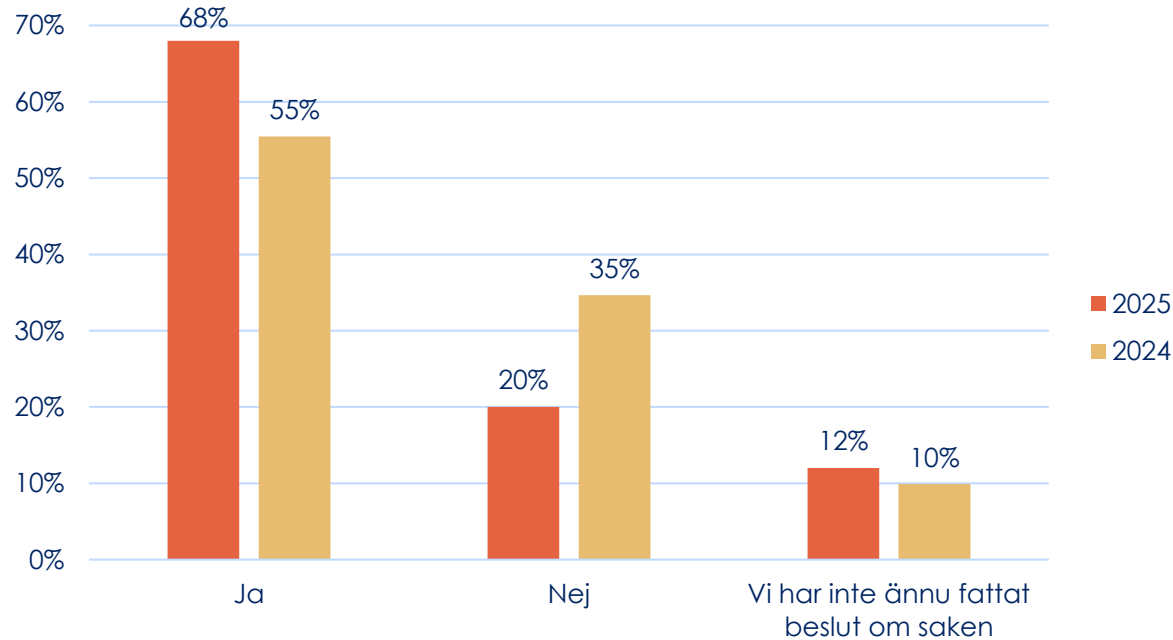
alla svaranden, N = 153



Källa: Handelskammarens enkät om sommarjobb, våren 2025

Kommer ni att anställa sommарjobbare i sommar?

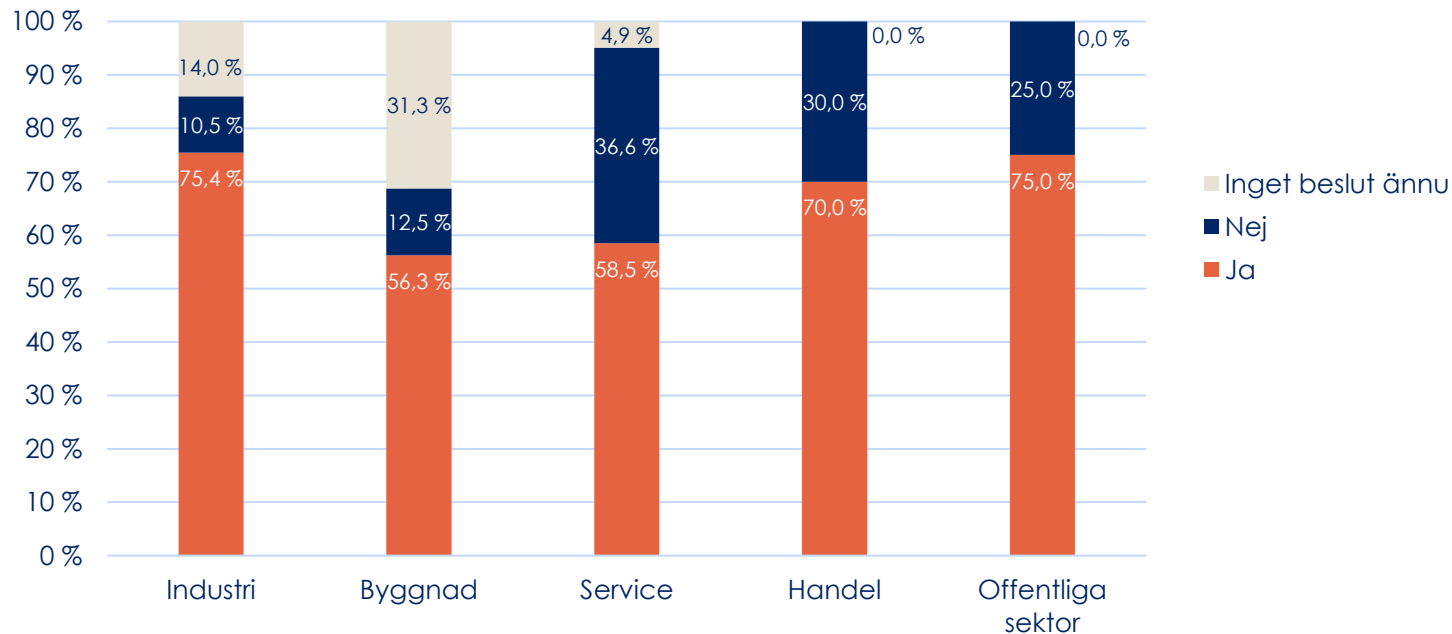
alla svaranden, 2025 jfr. 2024



Källa: Handelskammarens enkät om sommarjobb, våren 2025

Kommer ni att anställa sommarjobbare i sommar?

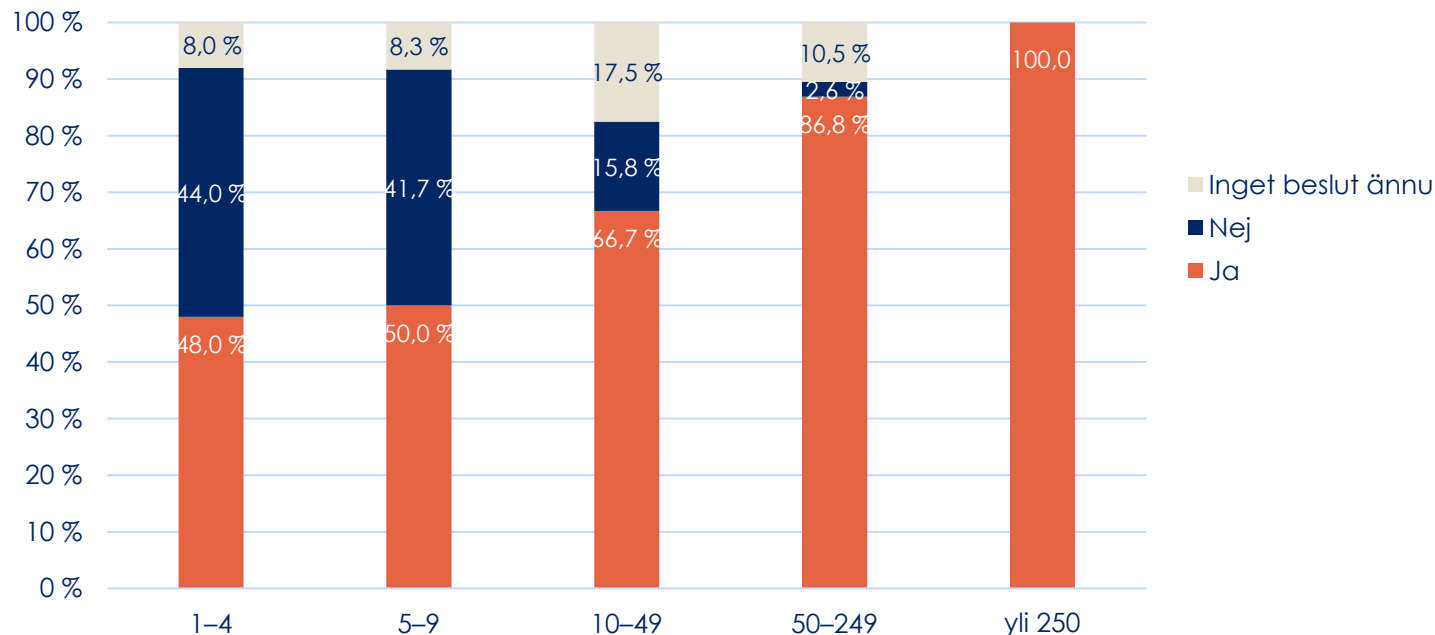
Branschvis, N = 153



Källa: Handelskammarens enkät om sommarjobb, våren 2025

Kommer ni att anställa sommarjobbare i sommar?

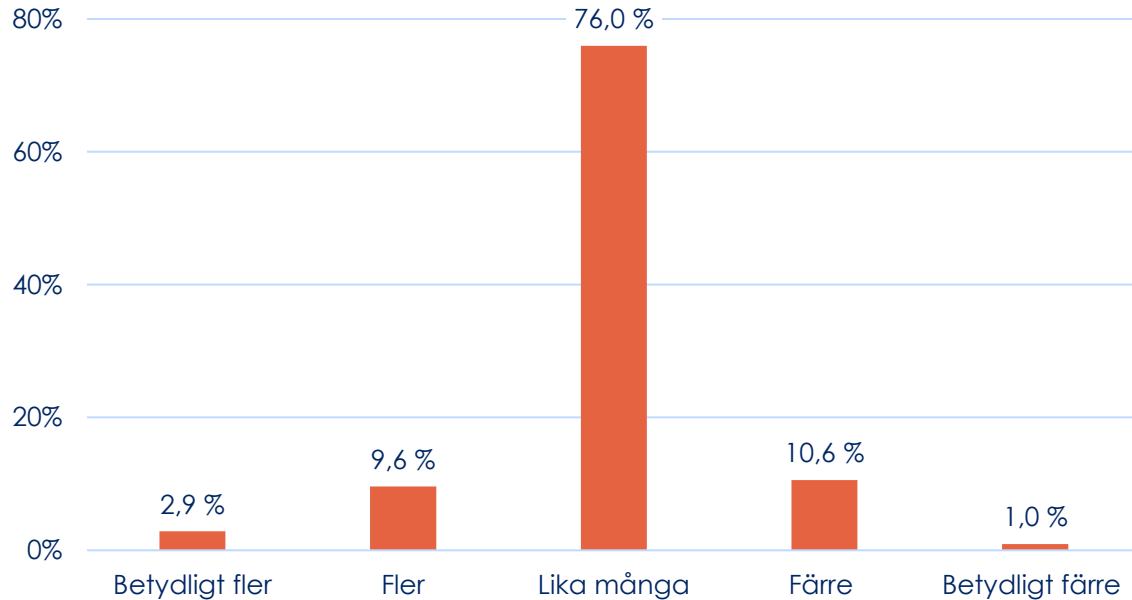
Enligt företagens storlek, N = 153



Källa: Handelskammarens enkät om sommarjobb, våren 2025

Hur uppskattar ni antalet anställda sommarjobbare jämfört med ifjol?

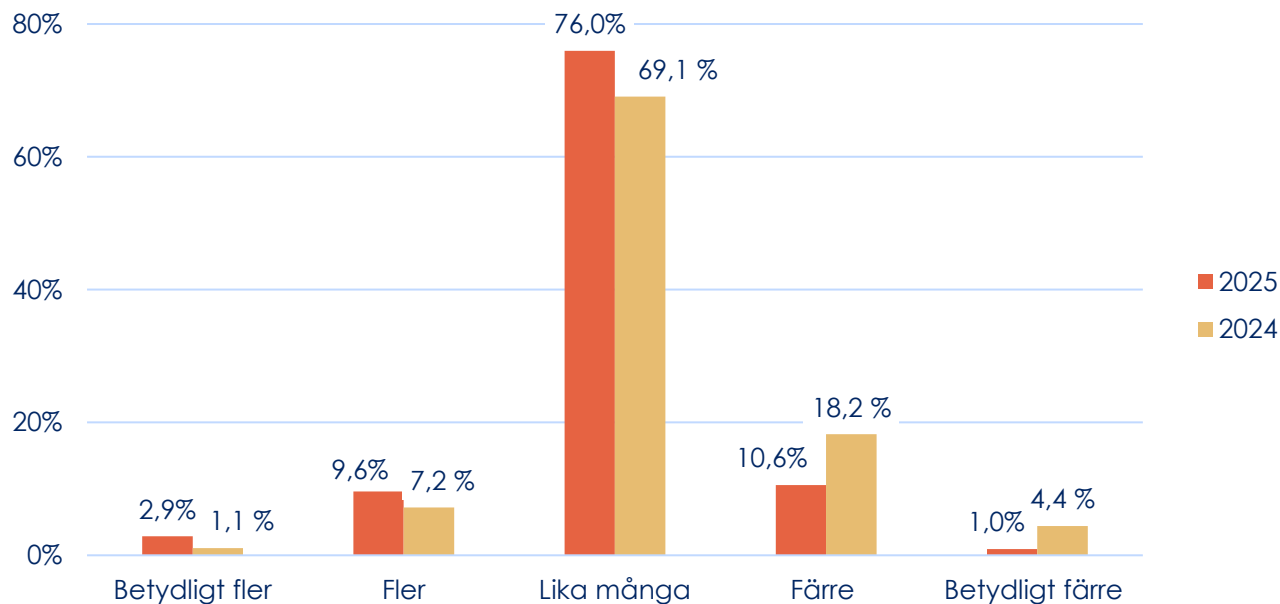
N = 104



Källa: Handelskammarens enkät om sommarjobb, våren 2025

Hur uppskattar ni antalet anställda sommarjobbare jämfört med ifjol?

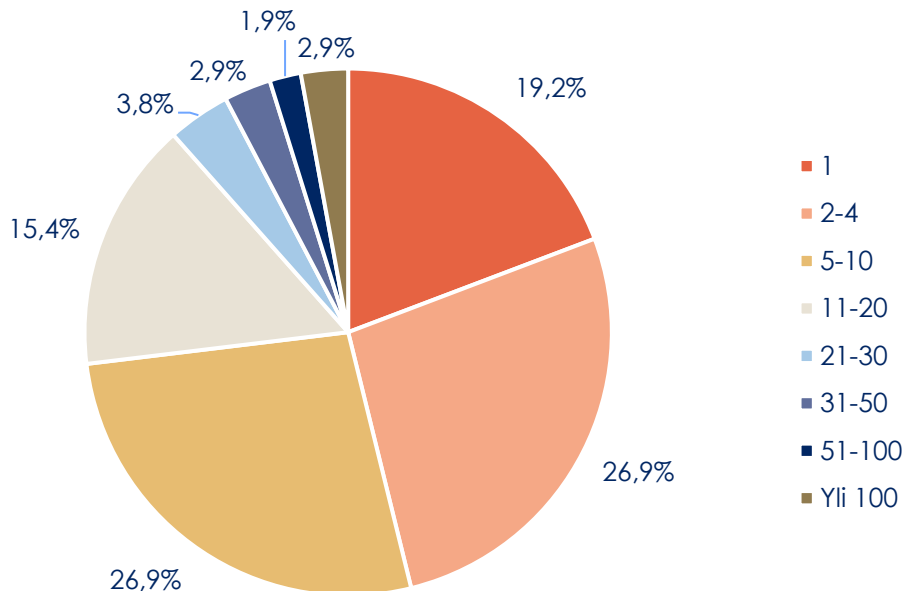
alla svaranden, 2025 jfr. 2024



Källa: Handelskammarens enkät om sommarjobb, våren 2025

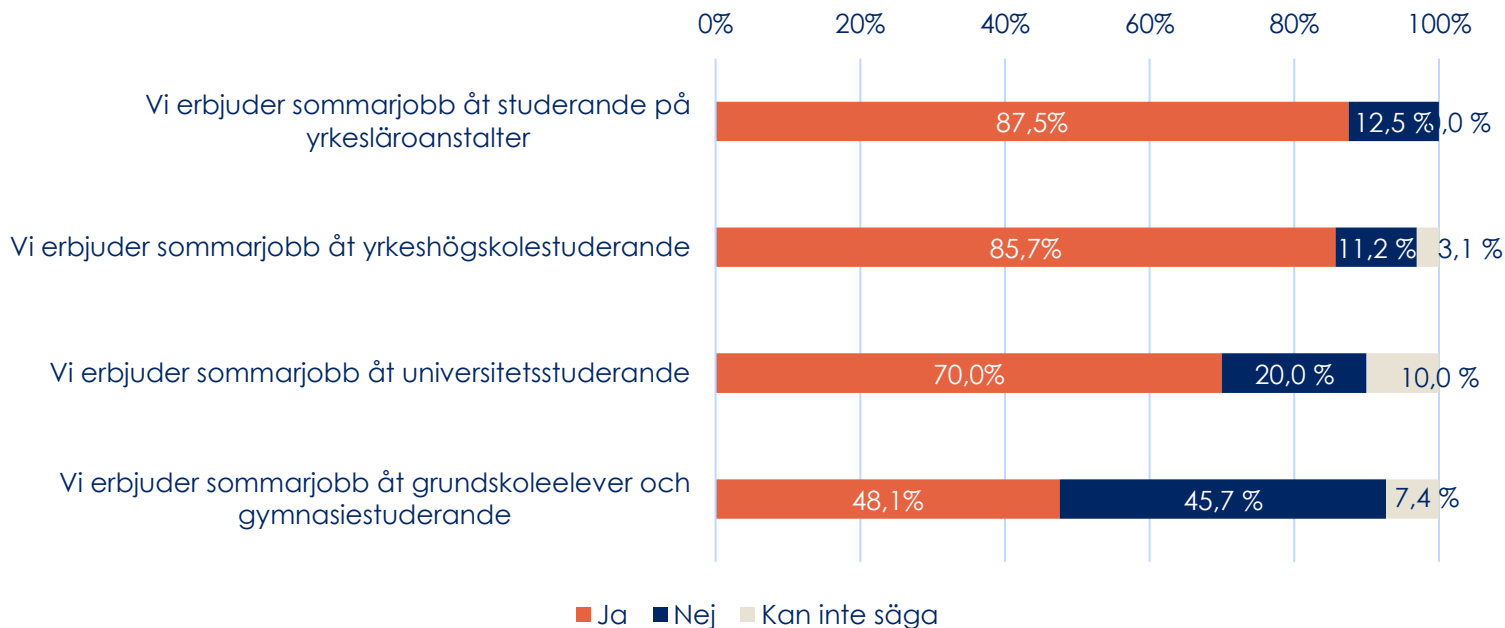
Hur många sommarjobbare anställer ni i sommar?

N = 104



De **153 företag**
som svarade på enkäten
anställer cirka
2700 sommarjobbare

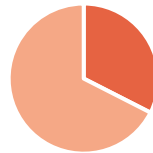
Vilken typ av sommarjobbare kommer ni att anställa i sommar?



Vilken typ av sommarjobbare kommer ni att anställa i sommar?



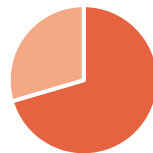
54,9 % erbjuder sommarjobb även åt under 18 åriga



32,5 % erbjuder sommarjobb även åt pensionärer



45 % erbjuder sommarjobb även för personer som inte talar finska eller svenska



Osäkerheten störst vid anställning av utlänningar – 15 % vet inte om jobb erbjuds för personer som inte talar finska eller svenska

Vilka faktorer begränsar era möjligheter att anställa sommarjobbare?

Välj de 1–3 viktigaste faktorerna

57,1%

Vi har inte jobb
som passar åt
sommar-
jobbare

21,1%

Den svaga
konjunkten
minskar antalet
sommar-
jobbare hos oss
i sommar

20,3%

Vi har inte tid
att rekrytera
och handleda
sommar-
jobbare

18,0%

Det finns inte
sommar-
jobbare som
motsvarar våra
behov

Vilka saker skulle underlätta för er att anställa sommarjobbare?

Välj de 1–3 viktigaste alternativen

64,0%

Ekonomiskt stöd
till arbetsgivaren
t.ex. löneunder-
stöd eller
sommarläro-
avtal

45,6%

Ökat
samarbete
med
läroanstalterna

12,3%

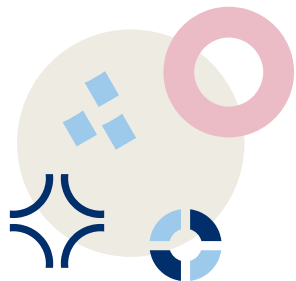
Ökat
samarbete
med
sysselsättnings-
området

11,4%

Möjlighet att
tillsammans med
flera företag
anställa en
gemensam
sommarjobbare

Företagens kommentarer

- " Att anställa sommarjobbare begränsas av
 - " Företaget är stängt under sommarsemestern
 - " Minskad aktivitet under sommaren när kunderna är på semester
 - " Stödfunktioner kan inte hållas igång under hela sommaren (lager, kök, säkerhet)
 - " Kvalificerade arbetare finns inte tillgängliga, t.ex. svetsare
- " Nära samarbete med utbildare är ett framgångsrikt koncept
- " Det behövs arbetare, inte enbart högskoleutbildade
- " Branschens och jobbens attraktionskraft bör öka, t.ex. mekaniker, svetsare, kundtjänstarbetare
- " Många fler sökande än det finns lediga platser – kräver mycket arbete
- " Förutom att anställa våra egna sommarjobbare stöder vi sommarjobb för 15–17-åringar genom att donera 500 euro i sommarjobbssedlar till 40 ungdomar som kan användas i en förening eller ett företag
- " Även om branschspecifik introduktion ges till stor del på arbetsplatsen, skulle utbildning i grundläggande arbetslivsregler, att fungera som en del av arbetsgemenskapen och exempelvis kundtjänstens grunder vara till hjälp



Svarsfördelning

Totalt 153 svar, svarsprocenten 16.

Industri 37 %

Byggnad 11 %

Service 27 %

Handel 7 %

Offentliga sektorn 5 %

Övriga 13 %

1-9 pers. 32 %

10-49 pers. 37 %

50-249 pers. 25 %

250- pers. 6 %

Sommarjobbsenkäten genomfördes 13-18.2.2025.