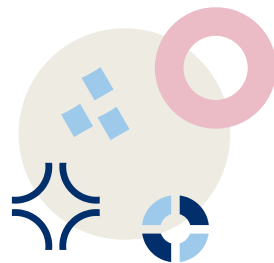


# Kesätyötilanne Pohjanmaalla ja Keski-Pohjanmaalla

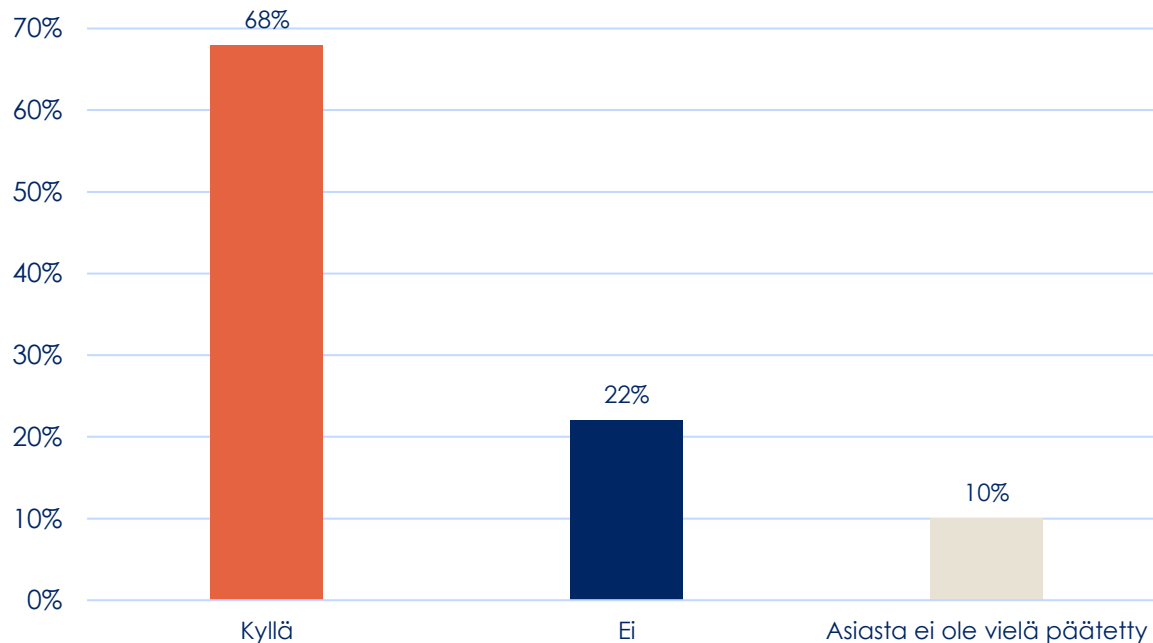
Kauppakamarin kesätyökysely  
Kysely toteutettu 12.–17.2.2026 (N=123)

POHJANMAAN  
KAUPPAKAMARI



# Palkkaatteko tänä kesänä kesätyöntekijöitä?

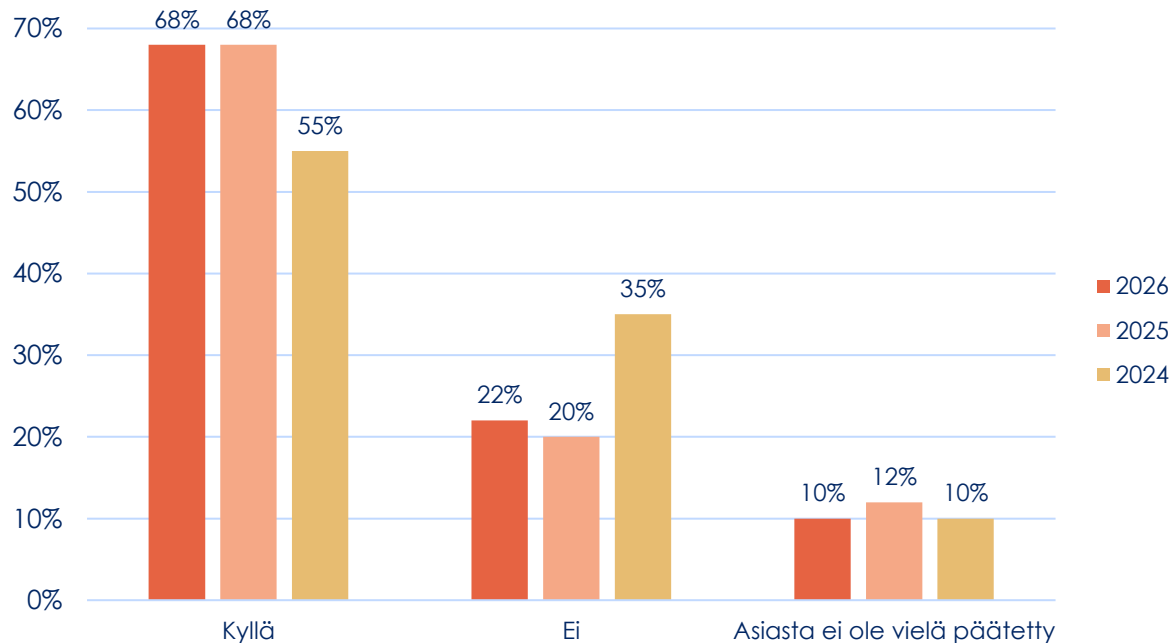
kaikki vastaajat, N = 123



Lähde: Kauppakamarin kesätyökysely, kevät 2026

# Palkkaatteko tänä kesänä kesätyöntekijöitä?

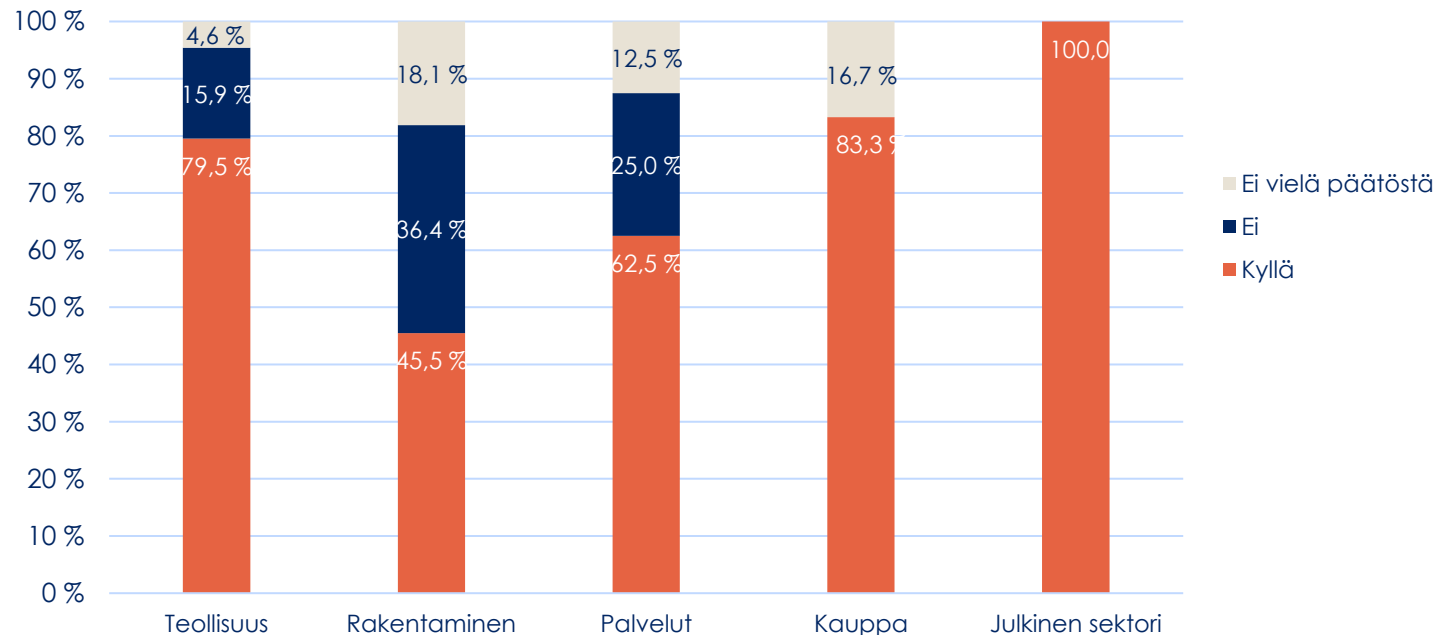
kaikki vastaajat, 2024–2026



Lähde: Kauppakamarin kesätyökysely, kevät 2026

# Palkkaatteko tänä kesänä kesätyöntekijöitä?

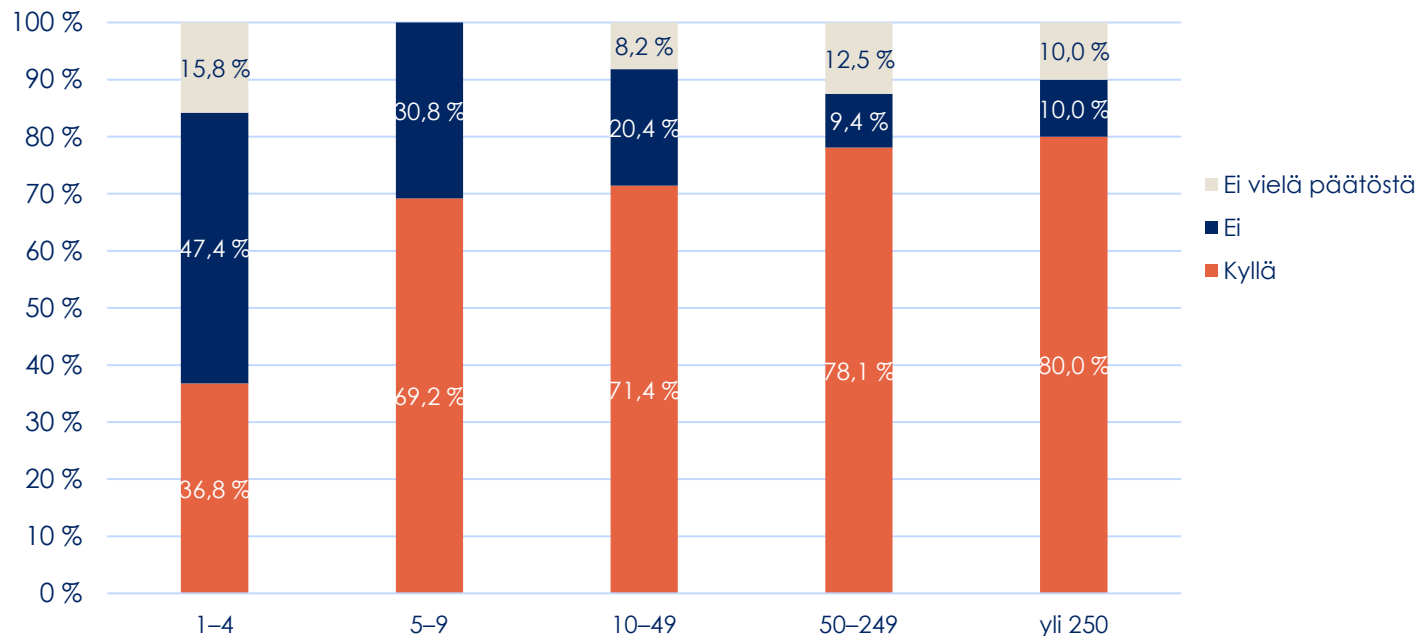
Toimialoittain, N = 123



Lähde: Kauppakamarin kesätyökysely, kevät 2026

# Palkkaatteko tänä kesänä kesätyöntekijöitä?

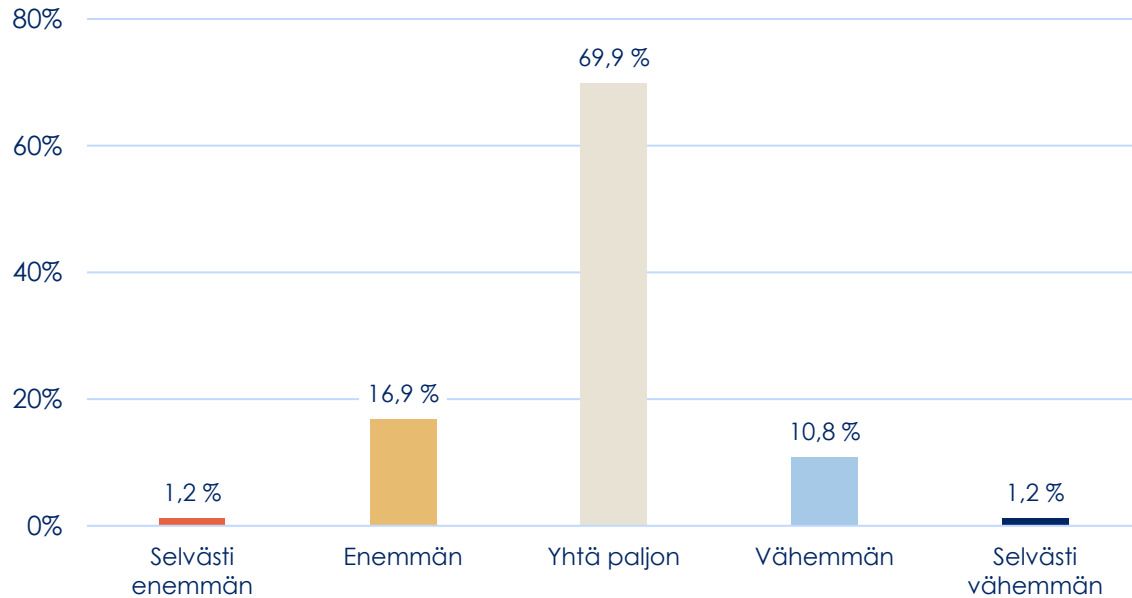
Yrityksen kokoluokan mukaan, N = 123



Lähde: Kauppakamarin kesätyökysely, kevät 2026

# Miten arvioitte palkattavien kesätyöntekijöiden määrää suhteessa viime vuoteen?

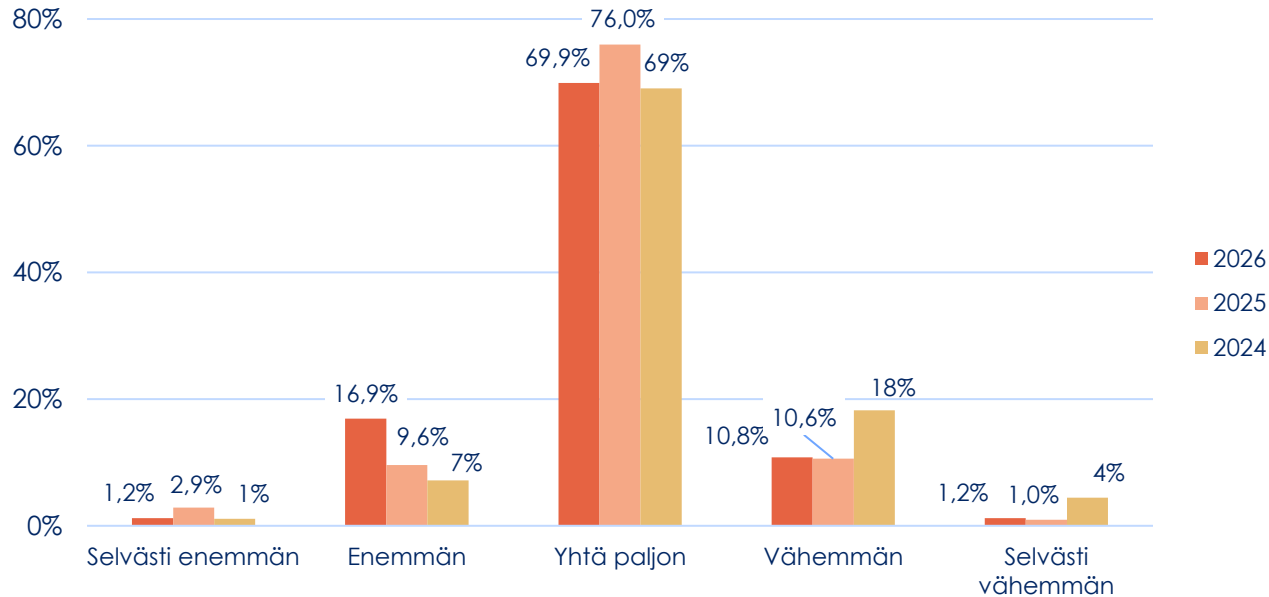
N = 83



Lähde: Kauppakamarin kesätyökysely, kevät 2026

# Miten arvioitte palkattavien kesätyöntekijöiden määrää suhteessa viime vuoteen?

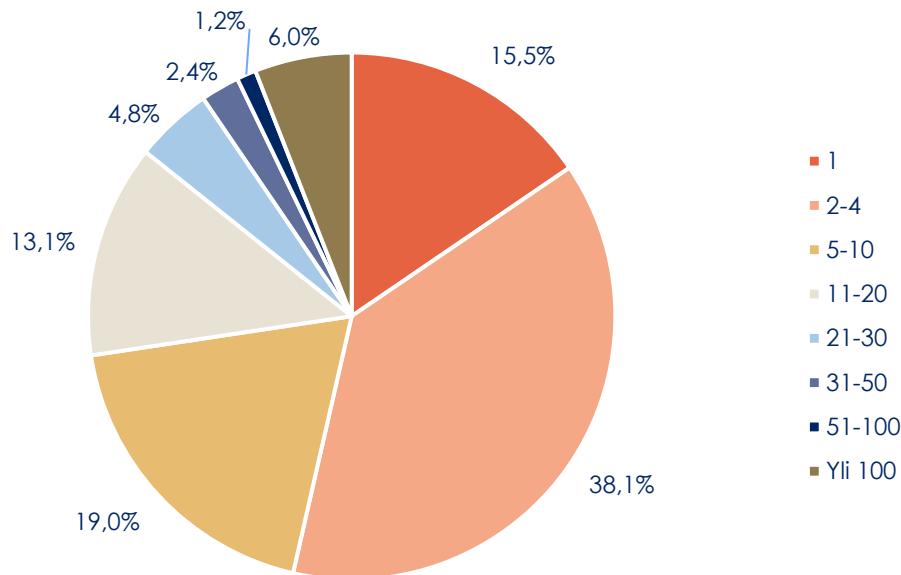
kaikki vastaajat, 2024–2026



Lähde: Kauppakamarin kesätyökysely, kevät 2026

# Kuinka monta kesätyöntekijää palkkaatte tulevalle kesälle?

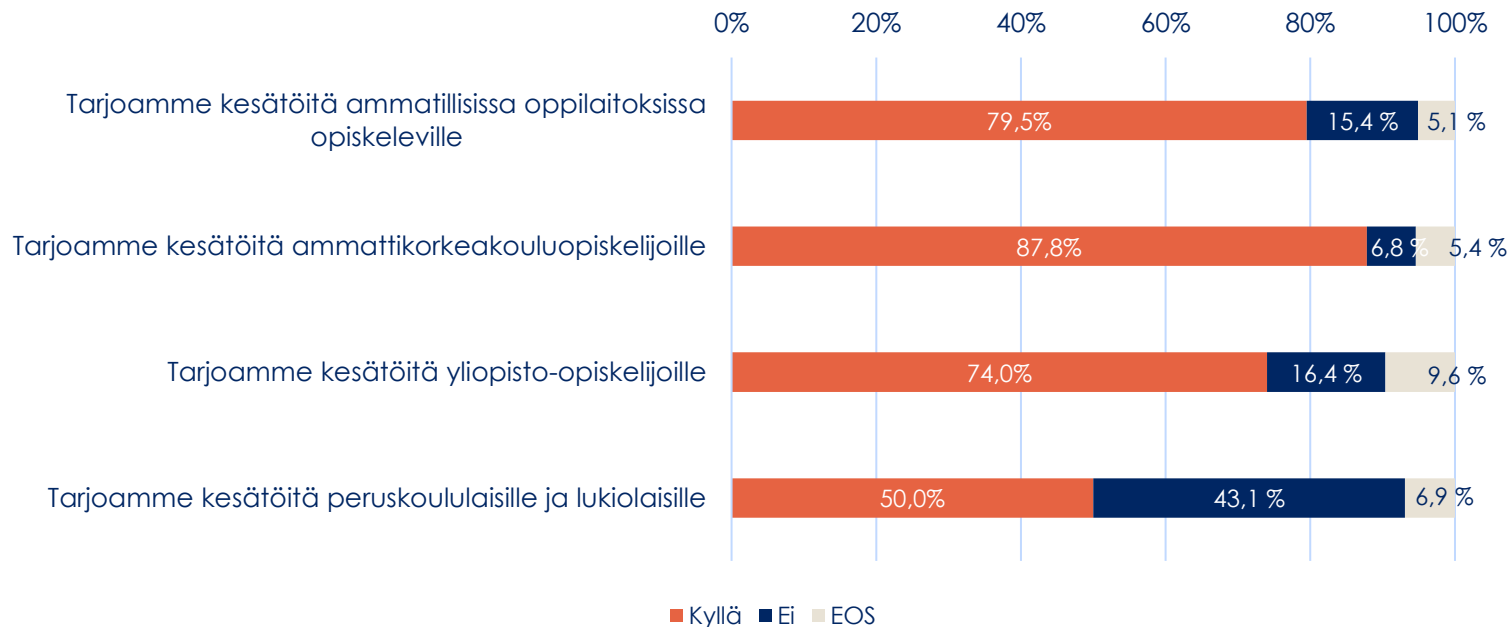
N = 84



Kyselyyn vastanneet  
**123 yritystä**  
ovat palkkaamassa reilut  
**2100 kesätyöntekijää**



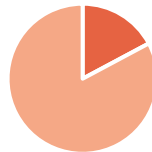
# Millaisia kesätyöntekijöitä palkkaatte tulevalle kesälle?



# Millaisia kesätyöntekijöitä palkkaatte tulevalle kesälle?



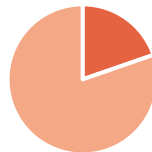
49,3 % tarjoaa  
kesätöitä myös alle  
18-vuotiaille



17,2 % tarjoaa  
kesätöitä myös  
eläkeläisille



36,4 % tarjoaa  
kesätöitä myös  
muun kuin  
suomen- tai  
ruotsinkielisille



Epävarmuus suurinta  
muunkielisten  
palkkaamisessa  
– 19,7 % ei osaa sanoa,  
tarjotaanko töitä  
muunkielisille

# Mitkä tekijät rajoittavat teillä kesätyöntekijöiden palkkaamista?

Voit valita 1–3 tärkeintä vaihtoehtoa

**48,5%**

Meillä ei ole  
tarjota sopivia  
töitä kesätyön-  
tekijöille

**24,3%**

Ei ole aikaa  
kesätyönteki-  
jöiden  
rekrytointiin ja  
perehdyttämi-  
seen

**18,4%**

Kesätyöntekijän  
palkkaamisen  
kustannukset

**17,5%**

Heikko  
taloussuhdanne  
vähentää tänä  
kesänä  
kesätyöntekijöi-  
demme määrää

# Mitkä seikat helpottaisivat kesätyöntekijöiden palkkaamista teille?

Voit valita 1–3 tärkeintä vaihtoehtoa

**61,8%**

Taloudellinen tuki  
työnantajalle  
esim. palkkatuki  
tai kesäoppisopimus

**43,8%**

Yhteistyön  
lisääminen  
oppilaitosten  
kanssa

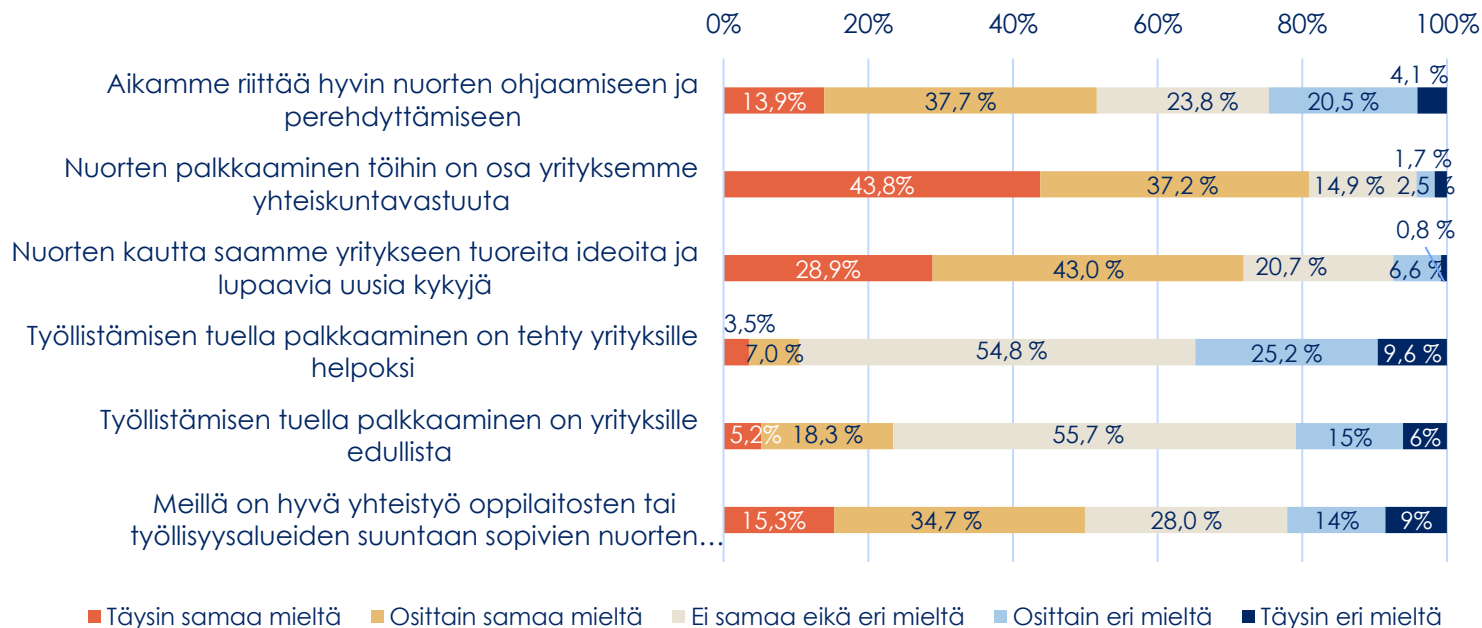
**14,6%**

Yhteistyön  
lisääminen  
työllisyysalueen  
kanssa

**11,2%**

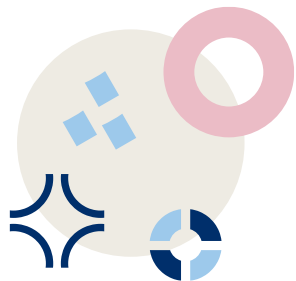
Mahdollisuus  
ottaa yhteinen  
työntekijä  
useamman  
yrityksen kesken

# Mitä mieltä olette seuraavista väittämistä nuorten palkkaamiseen liittyen?



# Yritysten kommentteja

- " Työllistämme tänä vuonna samat opiskelijat kuin edellisenä vuonna. Kesätöitä on vaikea löytää ja he tulevat meille mielellään.
- " Omien kesätyöntekijöiden lisäksi maksamme 80 kpl 15–17 -vuotiaan nuoren palkan kahdeksi viikoksi toimialueemme yhdistyksissä.
- " Vi anställer alltid sommarjobbare, men vi vill också kunna ge arbete. Inte rättvist åt någon att anställa, men att inte ha uppgifter åt den anställda.
- " Meillä ei ole sillä tavalla rajoitteita siihen ketä palkkaamme kunhan on hyvä tyyppi ja tekee annetut työt. Yleensä palkkaamme myös alle 18 vuotiaita, max 2 uutta. Mutta jos on ollut meillä jo aik edellisenä kesänä niin mahdollisesti sitten enemmän. Vastuullisuus on tärkeä asia, eli että voit luottaa että henkilö hoitaa homman. Osa nuorista on tosi reippaita ja osa ei. Sama tosin pätee myös aikuisiin.
- " Kesätyöntekijöiden ja työnantajien kohtaaminen on nykyään haastavaa ja tehotonta, tekniikasta ei ole pelkästään apua. Käy sääliksi nuorten työnhakijoiden osalta kun he joutuvat opiskelun ohessa suuntaamaan valtavan ajan ja energian suuren hakemuserän ja videohaastattelujen toteuttamiseksi, päästäkseen edes sen jälkeen mahdolliseen haastatteluun.
- " Vid val av sommararbetare har vi många år haft den principen att vi ger företräde åt barn till anställda och ägarna i företaget. Vi har över 1000 sökande totalt men eftersom vi har många anställda och ägare så brukar de fylla vårt behov på ca 300 st.



# Vastausjakauma

Vastauksia yhteensä 123, vastausprosentti 13.



Teollisuus 36 %

1-9 hlöä 26 %

Rakentaminen 9 %

10-49 hlöä 40 %

Palvelut 39 %

50-249 hlöä 26 %

Kauppa 5 %

250- hlöä 8 %

Julkinen sektori 7 %

Muut 10 %



Kesätyökysely toteutettiin 12.–17.2.2026.