

Työsuhdeoptioiden verotus uudistuu - Mitä yritysten on hyvä tietää?

■ ■ ■
The better the question. The better the answer.
The better the world works.

Työsuhdeoptioiden verotus uudistuu - mitä yritysten on hyvä tietää?

Kyseessä on merkittävä muutos, joka mahdollistaa uusia ratkaisuja erilaisiin kannustin- ja sitouttamistilanteisiin erityisesti listaamattomissa yhtiöissä.

Mikä on työsuhdeoptio?

Työsuhdeoptio antaa työntekijälle oikeuden hankkia yhteisön osakkeita tai osuuksia käypää arvoa alempaan hintaan.

Mistä uudistuksessa on kysymys?

Työsuhdeoptioiden verotusta muutettaisiin listaamattomien osakeyhtiöiden osakkeiden osalta siten, että työsuhdeoption perusteella määräytyvä vero tulisi tiettyjen edellytysten täyttyessä maksettavaksi vasta silloin, kun optiolla merkityt osakkeet luovutetaan. Uudistus tulisi voimaan 1.1.2027 lukien ja uudet säännökset soveltuisivat kaikkiin ehdot täyttäviin osakemerkintöihin 1.1.2027 alkaen.

Veron maksun lykkäntyminen osakkeiden luovutusvuoteen

Uudistuksessa listaamattoman yhtiön työsuhdeoptioista syntyvän veron maksua voitaisiin tietysin edellytyksin lykätä osakkeiden luovutusvuoteen. Verotettavan edun määrä ja veron perusteet eivät muuttuisi nykyisestä, mutta lykkäys helpottaisi työntekijän maksuvalmiutta niissä tilanteissa missä veron maksu lykätään osakkeiden luovutusvuoteen.

Yhtiötä koskevat edellytykset

Henkilöstöanteja koskevaa säännöstä muutettaisiin poistamalla rajoitus, jonka mukaan säännös koskee vain tilanteita, joissa merkitään oman työnantajayhtiön osakkeita.

Lisäksi option kohdeyhtiön tulisi harjoittaa option käyttöhetkellä elinkeinotulon verottamisesta annetussa laissa tarkoitettua elinkeinotoimintaa ja yhtiön omaisuuden tulisi muodostua option käyttöhetkellä pääosin elinkeinotoimintaan kuuluvasta omaisuudesta.



Arvonmenetyksiin liittyvä huojennus

Uudistus sisältää myös merkittävän muutoksen aiempaan, koska uusi laki estäisi sen, että lykätty vero ei voisi olla enemmän mitä osakkeista on saatu luovutushintaa vähennettynä verovelvollisen osakkeesta ja työsuhdeoptiosta maksamalla hinnalla.

Käytännön kysymykset

Uusi sääntely on valitettavan monimutkaista ja se lisää verovelvollisten ja Verohallinnonkin hallinnollista työtä, mutta kokonaisuutena uudistus on varsin hyvä ja käyttökelpoinen erialaisiin sitouttamistilanteisiin listaamattomissa yhtiöissä ja konserneissa.

Myös henkilöstön enemmistö käsitettä täsmennettäisiin. Koska anteja voitaisiin jatkossa järjestää myös konsernitason, täsmennettäisiin enemmistön käsitteen koskevan työntekijän työntantajayhtiön henkilöstöä. Lisäksi käsitettä täsmennettäisiin siten, että henkilöstön enemmistöllä tarkoitettaisiin henkilöstön pääluvullista enemmistöä eikä kenenkään antiin oikeutetun osuus saisi jäädä vain nimelliseksi. Työnantaja voisi myös varsin joustavasti ja tarkoituksenmukaiseksi katsomallaan tavalla määrittää osakeannissa kullekin työntekijöille kohdistuvan osuuden.

Yritysten kannattaa valmistautua muutoksiin jo ennen lain voimaantuloa

Yritysten on hyvä käydä läpi jo olemassa olevat työsuhdeoptio-ohjelmat, jotta voidaan varmistua miten uudistus vaikuttaa jo olemassa oleviin ohjelmiin, niiden ehtoihin sekä uudistuksen mukanaan tuomiin ilmoitus-, dokumentointi- ja seurantavelvoitteisiin.

Joka tapauksessa uudistus lisäisi toteutuessaan listaamattomien yritysten vaihtoehtoja henkilöstön sitouttamisjärjestelyissä. Säännösten monimutkaisuuden takia järjestelyjen suunnittelussa on perusteltua hyödyntää vero-, yhtiöoikeus- ja palkitsemisjärjestelmiin liittyvää asiantuntemusta.

EY | Building a better working world

EY is building a better working world by creating new value for clients, people, society and the planet, while building trust in capital markets.

Enabled by data, AI and advanced technology, EY teams help clients shape the future with confidence and develop answers for the most pressing issues of today and tomorrow.

EY teams work across a full spectrum of services in assurance, consulting, tax, strategy and transactions. Fueled by sector insights, a globally connected, multidisciplinary network and diverse ecosystem partners, EY teams can provide services in more than 150 countries and territories.

All in to shape the future with confidence.

EY refers to the global organization, and may refer to one or more, of the member firms of Ernst & Young Global Limited, each of which is a separate legal entity. Ernst & Young Global Limited, a UK company limited by guarantee, does not provide services to clients. Information about how EY collects and uses personal data and a description of the rights individuals have under data protection legislation are available via ey.com/privacy. EY member firms do not practice law where prohibited by local laws. For more information about our organization, please visit ey.com.

© 2026 Ernst & Young AS
All rights reserved

XXXXX-XXXGBI

ED None

This material has been prepared for general informational purposes only and is not intended to be relied upon as accounting, tax, legal or other professional advice. Please refer to your advisors for specific advice.

ey.com



Mika Kankare

EY Finland,
Internal Tax and Transaction Services
Associate Partner

mika.kankare@fi.ey.com
+358405501072



Anton Karlais

EY Finland, Law
Senior Manager

anton.karlais@fi.ey.com
+358504065413



Jessica Vuorenmaa

EY Finland, Law
Senior Manager

jessica.vuorenmaa@fi.ey.com
+358503051334